



2569

# แผนการบริหาร และพัฒน ทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาชุมพร เขต 1



## คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลนี้ จะเป็นกลไกส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 บรรลุตามพันธกิจที่กำหนดไว้

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                 | หน้า |
|------------------------------------------------------------------------|------|
| บทบาท และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                     | 1    |
| วิสัยทัศน์                                                             | 2    |
| พันธกิจ                                                                | 2    |
| ค่านิยม                                                                | 2    |
| องค์กรคุณธรรม                                                          | 2    |
| วัฒนธรรมองค์กร                                                         | 2    |
| สภาพการจัดการศึกษา                                                     | 2    |
| ข้อมูลพื้นฐาน                                                          | 5    |
| โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1   | 8    |
| โครงการบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน | 9    |
| โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                   | 17   |

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

#### บทบาท และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ดำเนินการตาม มาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายแผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ และกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสานงาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษารวมทั้งหน่วยงานที่จัดการศึกษานอกระบบการศึกษาตามอัธยาศัยในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัด และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และการพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสานส่งเสริมการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา
12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดโดยเฉพาะหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 นอกจากมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 แล้วยังมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบ ประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ร่วมกับสถานศึกษารับผิดชอบ ในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดโดยดำเนินการจัดรูปแบบการบริหารจัดการศึกษาเป็นศูนย์ประสานงานการจัดการศึกษา ศูนย์เครือข่าย 10 เครือข่าย สถานศึกษา จำนวน 107 โรงเรียน .

/สภาพ...

## วิสัยทัศน์

“การศึกษาขั้นพื้นฐานมีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย”

## พันธกิจ

- 1) ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- 2) เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- 3) ยกย่องคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
- 4) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

## ค่านิยม (VALUES)

“ร่วมทำ ร่วมคิด มีจิตบริการ ประสานเครือข่าย รวมใจเป็นหนึ่ง”

### CPN 1

|   |   |               |   |                |
|---|---|---------------|---|----------------|
| C | = | Collaborative | = | ร่วมสร้างสรรค์ |
| P | = | Public Mind   | = | จิตสาธารณะ     |
| N | = | Network       | = | เครือข่าย      |
| 1 | = | Unity         | = | รวมใจเป็นหนึ่ง |

## องค์กรคุณธรรม

มีจิตอาสา รักชาตินิยม ใส่ใจรับผิดชอบ

## วัฒนธรรมองค์กร

- 1) เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีลักษณะให้เกียรติและยอมรับซึ่งกันและกัน
- 2) บุคลากรในสำนักงานตระหนักถึงหน้าที่และบทบาทของตนเอง
- 3) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว ทำงานเป็นทีมมุ่งเน้นผลงานเป็นหลัก
- 4) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีจิตบริการ

## สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ตั้งอยู่เลขที่ 60/1 หมู่ที่ 5 ตำบลขุนกระโทก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร โทรศัพท์ 0-7757-6458 โทรสาร 0-7757-6252 มีอาณาเขตและเขตบริการในความรับผิดชอบจัดการศึกษา 3 อำเภอ ประกอบด้วยอำเภอเมืองชุมพร อำเภอนาเค และอำเภอปะทิว ดำเนินการจัดรูปแบบการบริหารจัดการศึกษาเป็นศูนย์ประสานงานการจัดการศึกษา ศูนย์เครือข่าย 10 เครือข่าย สถานศึกษา จำนวน 107 โรงเรียน ดังต่อไปนี้

### (1) เครือข่ายสถานศึกษาเมือง 1 จำนวน 9 โรงเรียน ประกอบด้วย

- |                    |                                 |
|--------------------|---------------------------------|
| 1) อนุบาลชุมพร     | 2) เมืองชุมพรบ้านเขาถล่ม        |
| 3) วัดดอนเมือง     | 4) ไทยรัฐวิทยา 66 (บ้านนาเนียน) |
| 5) บ้านท่าไม้ลาย   | 6) บ้านนาแซะ                    |
| 7) วัดน้อมถวายเป็น | 8) บ้านท่ามะปริง                |
| 9) บ้านเขาวง       |                                 |

/(2) เครือข่าย...

- (2) เครือข่ายสถานศึกษาเมือง 2 จำนวน 8 โรงเรียน ประกอบด้วย
- |                   |                                   |
|-------------------|-----------------------------------|
| 1) บ้านคอเตี้ย    | 2) บ้านดอนไทรงาม                  |
| 3) วัดดอนรวบ      | 4) วัดคูขุด                       |
| 5) วัดนาทุ่ง      | 6) บ้านโนนห้วย                    |
| 7) วัดหาดทรายแก้ว | 8) อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิต |
- (3) เครือข่ายสถานศึกษาเมือง 3 จำนวน 7 โรงเรียน ประกอบด้วย
- |                      |                  |
|----------------------|------------------|
| 1) ชุมชนบ้านนาชะอัง  | 2) วัดหุรอ       |
| 3) บ้านสามเสียม      | 4) บ้านศาลาลอย   |
| 5) วัดบางลึก         | 6) บ้านหนองเนียน |
| 7) ชุมชนวัดหาดพันไกร |                  |
- (4) เครือข่ายสถานศึกษาเมือง 4 จำนวน 11 โรงเรียน ประกอบด้วย
- |                                                 |                   |
|-------------------------------------------------|-------------------|
| 1) วัดพิชัยาราม                                 | 2) บ้านหัวถนน     |
| 3) บ้านหาดทรายดำ                                | 4) วัดหัวกรด      |
| 5) บ้านคอสน                                     | 6) บ้านบางคอย     |
| 7) บ้านบางหลง                                   | 8) วัดดอนทรายแก้ว |
| 9) บ้านทุ่งมะขาม                                | 10) บ้านหาดทรายรี |
| 11) บ้านปากน้ำ (เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาพะเยา) |                   |
- (5) เครือข่ายสถานศึกษาเมือง 5 จำนวน 11 โรงเรียน ประกอบด้วย
- |                           |                          |
|---------------------------|--------------------------|
| 1) วัดขุนกระโทก           | 2) บ้านเขาบ่อ            |
| 3) บ้านช่องไทรราษฎร์พัฒนา | 4) บ้านทุ่งหงษ์          |
| 5) วัดดอนมะม่วง           | 6) วัดทุ่งคา             |
| 7) บ้านเขาชันไต่          | 8) บ้านเขายาวราษฎร์พัฒนา |
| 9) บ้านคลองสูบ            | 10) วัดเชิงกระ           |
| 11) ชุมชนบ้านถ้ำสิงห์     |                          |
- (6) เครือข่ายสถานศึกษาท่าแซะ 1 จำนวน 18 โรงเรียน ประกอบด้วย
- |                                    |                    |
|------------------------------------|--------------------|
| 1) บ้านคันทรพย์                    | 2) บ้านเนินทอง     |
| 3) บ้านพรตะเคียน                   | 4) บ้านสวนทรัพย์   |
| 5) บ้านเหมืองทอง                   | 6) บ้านใหม่สมบูรณ์ |
| 7) บ้านกลาง                        | 8) บ้านตาหงส์      |
| 9) บ้านธรรมเจริญ                   | 10) บ้านบึงลัด     |
| 11) บ้านยายไท                      | 12) ประชานิคม 4    |
| 13) บ้านนาช้าง                     | 14) บ้านทรายขาว    |
| 15) บ้านร้านตัดผม                  | 16) ประชาพัฒนา     |
| 17) ชุมชนบ้านคูริง (มิตรภาพที่ 25) | 18) บ้านแก่งเพกา   |

/(7) เครือข่าย...

(7) เครือข่ายสถานศึกษาท่าแซะ 2 จำนวน 7 โรงเรียน ประกอบด้วย

- |                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| 1) ชุมชนประจักษ์นิคม | 2) ไทยรัฐวิทยา ๗๗ ( บ้านเนินสันติ ) |
| 3) อนุบาลท่าแซะ      | 4) บ้านท่าลานทอง                    |
| 5) ประจักษ์นิคม 2    | 6) บ้านใหม่พัฒนา                    |
| 7) บ้านละมู          |                                     |

(8) เครือข่ายสถานศึกษาท่าแซะ 3 จำนวน 12 โรงเรียน ประกอบด้วย

- |                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| 1) บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี | 2) บ้านดอนเคี่ยม  |
| 3) บ้านรับร่อ                 | 4) บ้านหาดใน      |
| 5) บ้านเขาปาง                 | 6) บ้านหนองเรือ   |
| 7) บ้านหัวว่าว                | 8) บ้านหาดส้มแป้น |
| 9) บ้านหาดหงส์                | 10) บ้านจันทิง    |
| 11) บ้านน้ำเย็น               | 12) บ้านหินแก้ว   |

(9) เครือข่ายสถานศึกษาปะทิว 1 จำนวน 13 โรงเรียน ประกอบด้วย

- |                                        |                               |
|----------------------------------------|-------------------------------|
| 1) อนุบาลปะทิว (บางสนพิพิธราษฎร์บำรุง) | 2) บ้านคอกม้า                 |
| 3) บ้านดอนตะเคียน                      | 4) ชุมชนบ้านทะเลทรัพย์        |
| 5) ไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย)      | 6) บ้านสะพาน (บางกอกโพสศึกษา) |
| 7) อนุบาลบ้านเนินสำลี                  | 8) บ้านชุมโค                  |
| 9) บ้านดอนทราย                         | 10) บ้านบ่ออิฐ                |
| 11) บ้านบางจาก                         | 12) บ้านวังช้าง               |
| 13) บ้านหินกบ                          |                               |

(10) เครือข่ายสถานศึกษาปะทิว 2 จำนวน 11 โรงเรียน ประกอบด้วย

- |                   |                             |
|-------------------|-----------------------------|
| 1) ชุมชนมาบอำมฤต  | 2) บ้านทุ่งเรื้อ            |
| 3) บ้านห้วยรากไม้ | 4) วัดดอนยาง                |
| 5) บ้านถ้ำธง      | 6) บ้านน้ำพุ                |
| 7) วัดบางแหวน     | 8) ไทยรัฐวิทยา ๗๖ (บ้านพละ) |
| 9) บ้านไชยราช     | 10) บ้านทรายแก้ว            |
| 11) บ้านปากคลอง   |                             |

**ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ดุแลรับผิดชอบการจัดการศึกษาภาคบังคับในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองชุมพร อำเภอท่าแซะ และอำเภอปะทิว โดยการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษาจนถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย ดังนี้

**ข้อมูลเชิงปริมาณ**

**จำนวนโรงเรียนที่เปิดสอนจำแนกตามขนาดและระดับการศึกษา**

| รายการ                                         | จำนวนโรงเรียน<br>สพป.ชพ.1 | คิดเป็นร้อยละ |
|------------------------------------------------|---------------------------|---------------|
| <b>จำแนกตามขนาดโรงเรียนตามเกณฑ์ สพฐ.</b>       |                           |               |
| โรงเรียนขนาดเล็ก (นักเรียน 1- 120 คน )         | 42                        | 39            |
| โรงเรียนขนาดกลาง (นักเรียน 121-600 คน)         | 59                        | 55            |
| โรงเรียนขนาดใหญ่ (นักเรียน 601 – 1,500 คน)     | 4                         | 4             |
| โรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ(นักเรียน 1,501 คนขึ้นไป) | 2                         | 2             |
| รวม                                            | 107                       | 100           |
| <b>จำแนกตามระดับการศึกษา</b>                   |                           |               |
| ก่อนประถม                                      | -                         | -             |
| ก่อนประถม-ประถมศึกษา                           | 64                        | 60            |
| ก่อนประถม-มัธยมศึกษาตอนต้น                     | 42                        | 39            |
| ก่อนประถม-มัธยมศึกษาตอนปลาย                    | 1                         | 1             |
| ประถมศึกษา                                     | -                         | -             |
| ประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนต้น                    | -                         | -             |
| ประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนปลาย                   | -                         | -             |
| รวม                                            | 107                       | 100           |

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568

/จำนวน...

จำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับชั้นเรียน

| ระดับชั้น                   | จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน |               |               |              |          |
|-----------------------------|-------------------------|---------------|---------------|--------------|----------|
|                             | ชาย                     | หญิง          | รวม           | ห้องเรียน    | หมายเหตุ |
| อนุบาล 1 (3 ขวบ)            | 215                     | 209           | 424           | 48           |          |
| อนุบาล 2                    | 1,012                   | 1,015         | 2,027         | 125          |          |
| อนุบาล 3                    | 1,043                   | 1,069         | 2,112         | 125          |          |
| <b>รวมอนุบาล</b>            | <b>2,270</b>            | <b>2,293</b>  | <b>4,563</b>  | <b>298</b>   |          |
| ประถมศึกษาปีที่ 1           | 1,357                   | 1,265         | 2,622         | 139          |          |
| ประถมศึกษาปีที่ 2           | 1,367                   | 1,274         | 2,641         | 137          |          |
| ประถมศึกษาปีที่ 3           | 1,331                   | 1,199         | 2,530         | 136          |          |
| ประถมศึกษาปีที่ 4           | 1,261                   | 1,245         | 2,506         | 136          |          |
| ประถมศึกษาปีที่ 5           | 1,278                   | 1,233         | 2,511         | 138          |          |
| ประถมศึกษาปีที่ 6           | 1,325                   | 1,257         | 2,582         | 134          |          |
| <b>รวมประถมศึกษา</b>        | <b>7,919</b>            | <b>7,473</b>  | <b>15,392</b> | <b>820</b>   |          |
| มัธยมศึกษาปีที่ 1           | 787                     | 606           | 1,393         | 57           |          |
| มัธยมศึกษาปีที่ 2           | 714                     | 579           | 1,293         | 55           |          |
| มัธยมศึกษาปีที่ 3           | 637                     | 517           | 1,154         | 54           |          |
| <b>รวมมัธยมศึกษาตอนต้น</b>  | <b>2,138</b>            | <b>1,702</b>  | <b>3,840</b>  | <b>166</b>   |          |
| มัธยมศึกษาปีที่ 4           | 42                      | 69            | 111           | 4            |          |
| มัธยมศึกษาปีที่ 5           | 46                      | 88            | 134           | 4            |          |
| มัธยมศึกษาปีที่ 6           | 39                      | 68            | 107           | 4            |          |
| <b>รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย</b> | <b>127</b>              | <b>225</b>    | <b>352</b>    | <b>12</b>    |          |
| <b>รวมทั้งหมด</b>           | <b>12,454</b>           | <b>11,693</b> | <b>24,147</b> | <b>1,296</b> |          |

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2568

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568

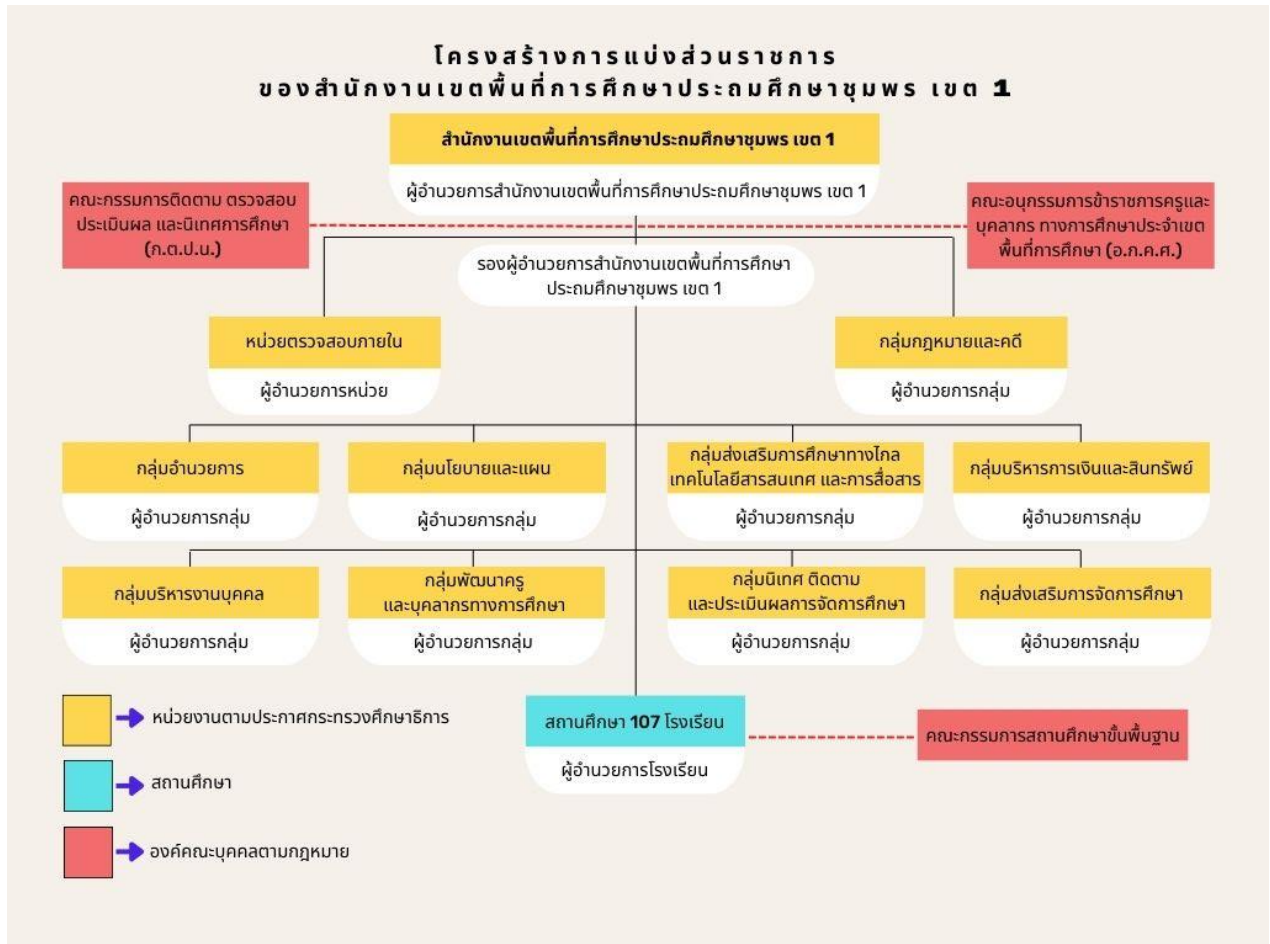
| รายการ                     | จำนวน(คน) |
|----------------------------|-----------|
| ๑. ผู้บริหาร               |           |
| ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน    | ๙๖        |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการโรงเรียน | ๓๒        |
| ๒. ข้าราชการครู            | ๑,๔๑๓     |
| ๓. บุคลากร ๓๘ ค. (๒)       | ๔๐        |
| ๔. ลูกจ้างประจำ            | ๑๘        |
| ๕. พนักงานราชการ           | ๔๔        |
| รวม                        | ๑,๖๔๓     |

ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

| ที่ | รายการ                                                | จำนวน<br>ทั้งหมด | ประเภทตำแหน่ง/จำนวน |         |                       |          |                   |
|-----|-------------------------------------------------------|------------------|---------------------|---------|-----------------------|----------|-------------------|
|     |                                                       |                  | ทั่วไป              | วิชาการ | ลูกจ้าง/พนักงานราชการ |          |                   |
|     |                                                       |                  |                     |         | ประจำ                 | ชั่วคราว | พนักงาน<br>ราชการ |
| ๑.  | ผู้บริหารการศึกษา                                     | ๔                | -                   | ๔       | -                     | -        | -                 |
| ๒   | กลุ่มอำนวยการ                                         | ๑๔               | ๑                   | ๓       | ๔                     | ๖        | -                 |
| ๓   | กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์                     | ๑๑               | ๑                   | ๘       | -                     | ๒        | -                 |
| ๔   | กลุ่มบริหารงานบุคคล                                   | ๖                | -                   | ๕       | -                     | -        | ๑                 |
| ๕   | กลุ่มนโยบายและแผน                                     | ๔                | ๑                   | ๓       | -                     | -        | -                 |
| ๖   | กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                           | ๖                | ๒                   | ๑       | -                     | ๒        | ๑                 |
| ๗   | กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการ<br>จัดการศึกษา        | ๑๒               | ๒                   | ๑๐      | -                     | -        | -                 |
| ๘   | หน่วยตรวจสอบภายใน                                     | ๒                | -                   | ๒       | -                     | -        | -                 |
| ๙   | กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล<br>เทคโนโลยีและการสื่อสาร | ๒                | -                   | ๒       | -                     | -        | -                 |
| ๑๐  | กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา                    | ๒                | -                   | ๒       | -                     | -        | -                 |
| ๑๑  | กลุ่มกฎหมายและคดี                                     | ๒                | -                   | ๒       | -                     | -        | -                 |
|     | รวมทั้งสิ้น                                           | ๖๕               | ๗                   | ๔๒      | ๔                     | ๑๐       | ๒                 |

ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568

## โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1



โครงการ “บริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน”

กลุ่มงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ – นามสกุล นางสาวสมจิตร ไทหนูกุล โทรศัพท์ 0879908696

นางกานดา บุตรหงษ์ โทรศัพท์ 0890494039

โทรสาร 077-576458 ต่อ 21 E-mail a646918@gmail.com

## ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

### แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 5 บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(1) เป้าหมาย ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์

ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เป็นการดำเนินการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนและแนวทางที่กำหนด เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ โดยมีเป้าหมายภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

### แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจ/แผนความมั่นคงแห่งชาติ (Y)

#### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมายที่ 1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ การบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เป็นการดำเนินการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนและแนวทางที่กำหนด เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ โดยมีเป้าหมายภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถตอบสนองความต้องการในการ

ปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภาครัฐตามความรู้ความสามารถและศักยภาพในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

การบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เป็นการดำเนินการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนและแนวทางที่กำหนด เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณภาพในการจัดการเรียนการสอน มีแนวทางการทำงานที่ยึดถือค่านิยมเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีความสามารถและทักษะที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ พร้อมทั้งมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในฐานะผู้ปฏิบัติงานมืออาชีพ ซึ่งส่งผลให้ภาครัฐสามารถขับเคลื่อนงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีคุณภาพ และสร้างความไว้วางใจให้แก่ประชาชนในระยะยาว

#### **แผนการปฏิรูปประเทศ**

- 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป -
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงาน -
- 3) กิจกรรม -
- 4) เป้าหมายกิจกรรม -

#### **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**

- 1) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
- 2) เป้าหมายการพัฒนานี้ 5 การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

(2.1) เป้าหมายการพัฒนาระดับหมายเหตุที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

(2.2) กลยุทธ์การพัฒนานี้ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

#### **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ**

- 1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ -
- 2) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ -
- 3) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ -
- 4) ตัวชี้วัด -
- 5) กลยุทธ์ -

## ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ (X)

### 1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการปฏิรูประบบราชการ ทำให้มีการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ การลดกำลังคนภาครัฐ การเพิ่มประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการทำงาน ใช้ระบบดิจิทัลมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น และการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ประกอบกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลทางการศึกษาในหลายรูปแบบ เช่น การปรับระบบผลิตครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ การวางแผนการผลิตและพัฒนาครูอย่างเป็นระบบให้สอดคล้องกับความต้องการในการจัดการศึกษาทุกระดับ การแก้ปัญหาคาดแคลนครู และลดภาระงานอื่นที่ไม่จำเป็นของครูและจัดให้มีบุคลากรสายสนับสนุนอย่างเพียงพอ ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา ให้ผู้เรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐานและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เห็นว่าการบริหารงานบุคคลที่ดีย่อมนำมาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนเป็นการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้กับสถานศึกษาในสังกัด จึงจัดทำโครงการบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลน ในตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณ ของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

2.2 เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอน แนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด

2.3 เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการค้าดำเนินการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ

2.4 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกิดความภาคภูมิใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เชิงผลผลิต (Output)

3.1.1 ดำเนินการสอบแข่งขันและคัดเลือกบุคคลเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ทดแทนอัตรากำลังที่ว่างได้ทุกตำแหน่ง

3.1.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้เป็นไปตามขั้นตอน แนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนดทุกกระบวนการ

3.1.3 คณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เข้าร่วมการประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

3.1.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการค้าดำเนินการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ

3.1.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี 2565 – 2567 จำนวน 273 คน

### 3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

3.2.1 ดำเนินการสอบแข่งขันและคัดเลือก ข้าราชการ/ พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณ เพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ครบทุกตำแหน่งว่าง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

3.2.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้เป็นไปตามขั้นตอน แนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากข้อร้องเรียน

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้อย่างถูกต้อง

3.2.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เกิดความภาคภูมิใจและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

### 4. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

#### 4.1 เชิงปริมาณ (Output)

4.1.1 ร้อยละ 100 ของอัตราว่างในตำแหน่งครูผู้ช่วย / พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณ ได้รับการทดแทนอัตราว่าง

4.1.2 ร้อยละ 100 ของการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามขั้นตอน แนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด

4.1.3 มีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาอย่างน้อย 12 ครั้ง ต่อปี

4.1.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

4.1.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ มีความภาคภูมิใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

#### 4.2 เชิงคุณภาพ (Outcome)

4.2.1 ดำเนินการสอบแข่งขันและคัดเลือกข้าราชการ/ พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้างจากเงินงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ครบทุกตำแหน่งว่าง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

4.2.2 ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้เป็นไปตามขั้นตอน แนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากข้อร้องเรียน

4.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้อย่างถูกต้อง

4.2.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เกิดความภาคภูมิใจและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

### 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด ได้รับการสรรหาบุคคล ในตำแหน่งครูผู้ช่วย / พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราว เพื่อทดแทนตำแหน่งว่างครบทุกตำแหน่ง

5.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มีการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามขั้นตอน แนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด

5.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการดำเนินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ สามารถขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับสูงขึ้นได้อย่างถูกต้อง

5.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เกิดความภาคภูมิใจและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

## 6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

7. พื้นที่ดำเนินโครงการ อำเภอเมืองชุมพร อำเภอท่าแซะ อำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร

8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569

## 9. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

รวมงบประมาณ จำนวน 310,000 บาท ใช้จ่ายทุกรายการ

1) ระบุแหล่งงบประมาณ งบประมาณจาก สพฐ. จำนวน 310,000 บาท

2) ระบุแหล่งงบประมาณ.....จำนวน ..... บาท

| แผนการปฏิบัติงาน<br>(กิจกรรม)                                                                                                                                                         | แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ |             |             |             | รวม     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------|-------------|-------------|---------|
|                                                                                                                                                                                       | ไตรมาสที่ 1               | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 |         |
| กิจกรรมที่ 1<br>- การสอบแข่งขันและคัดเลือก<br>ข้าราชการ / พนักงานราชการ /<br>ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงิน<br>งบประมาณเพื่อปฏิบัติงานใน<br>สถานศึกษาและสำนักงานเขต<br>พื้นที่การศึกษา | 11,500                    | 11,500      | 24,000      | 11,500      | 58,500  |
| รวมกิจกรรมที่ 1                                                                                                                                                                       | 11,500                    | 11,500      | 24,000      | 11,500      | 58,500  |
| กิจกรรมที่ 2<br>- การประชุมคณะกรรมการ<br>ดำเนินการจัดสรร เกลี่ย สรรหา<br>ประเมินผลการพัฒนางานตาม<br>ข้อตกลง และเลื่อนขึ้นเงินเดือน<br>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ<br>พนักงานราชการ     | 10,000                    | 8,000       | 9,000       | 15,600      | 42,600  |
| รวมกิจกรรมที่ 2                                                                                                                                                                       | 10,000                    | 8,000       | 9,000       | 15,600      | 42,600  |
| กิจกรรมที่ 3<br>- ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่<br>การศึกษา                                                                                                                               | 40,000                    | 40,000      | 40,000      | 48,400      | 168,400 |
| รวมกิจกรรมที่ 3                                                                                                                                                                       | 40,000                    | 40,000      | 40,000      | 48,400      | 168,400 |

| แผนการปฏิบัติงาน<br>(กิจกรรม)                                                                                  | แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ |             |             |             | รวม     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------|-------------|-------------|---------|
|                                                                                                                | ไตรมาสที่ 1               | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 |         |
| กิจกรรมที่ 4<br>- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ<br>เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ<br>การขมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ          | -                         | 10,880      | -           | -           | 10,880  |
| รวมกิจกรรมที่ 4                                                                                                | -                         | 10,880      | -           | -           | 10,880  |
| กิจกรรมที่ 5<br>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>ตามข้อตกลง ตำแหน่ง<br>ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่<br>การศึกษา | -                         | -           | -           | 10,520      | 10,520  |
| รวมกิจกรรมที่ 5                                                                                                | -                         | -           | -           | 10,520      | 10,520  |
| กิจกรรมที่ 6<br>- การจัดพิธีรับพระราชทาน<br>เครื่องราชอิสริยาภรณ์                                              | 19,100                    | -           | -           | -           | 19,100  |
| รวมกิจกรรมที่ 6                                                                                                | 19,100                    | -           | -           | -           | 19,100  |
| รวมงบประมาณทั้งสิ้น                                                                                            |                           |             |             |             | 310,000 |

#### 10. การติดตามและประเมินผล

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ                                                                                                                       | วิธีการวัดและประเมินผล                                        | เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| ตำแหน่งว่างข้าราชการ/พนักงาน<br>ราชการ/ ลูกจ้างชั่วคราวได้รับ<br>ทดแทนทุกตำแหน่ง                                                          | จำนวนตำแหน่งว่างที่ลดลง                                       | กระบวนการสรรหาและเลือกสรร       |
| ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการ<br>บริหารงานบุคคล                                                                                              | จำนวนข้อร้องเรียน                                             | -                               |
| ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ<br>ศึกษามีความรู้ความเข้าใจเรื่องการ<br>ขมิหรือเลื่อนวิทยฐานะเพิ่มขึ้น                                       | ทดสอบความรู้ก่อน - หลัง อบรม                                  | แบบทดสอบ                        |
| ข้าราชการครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษาที่เข้าร่วมพิธี<br>พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์<br>เกิดความภาคภูมิใจและมีทัศนคติที่<br>ดีต่อองค์กร | ร้อยละความพึงพอใจการจัดพิธี<br>พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ | แบบสอบถามความพึงพอใจ            |

11. รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน 310,000 บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

| กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน                                                                                                                                                              | จำนวน<br>(คน) | ราคา/<br>หน่วย         | จำนวน<br>วัน/มือ | รวม     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------|------------------|---------|
| <b>กิจกรรมที่ 1</b><br>การสอบแข่งขันและคัดเลือกข้าราชการ /<br>พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจาก<br>เงินงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษา<br>และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา |               |                        |                  |         |
| - ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการ                                                                                                                                                     | 80 คน         | 300/คน                 | 1 วัน            | 24,000  |
| - ค่าพาหนะเดินทางคณะกรรมการดำเนินการ                                                                                                                                               | 80 คน         | 300/คน                 | 1 วัน            | 24,000  |
| - ค่าวัสดุ                                                                                                                                                                         |               |                        |                  | 10,500  |
| รวมกิจกรรมที่ 1                                                                                                                                                                    |               |                        |                  | 58,500  |
| <b>กิจกรรมที่ 2</b><br>การประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดสรร<br>เกลี่ย สรรหา ประเมินผลการพัฒนางาน<br>ตามข้อตกลง และเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ<br>ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ      |               |                        |                  |         |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม                                                                                                                                                       | 30 คน         | 35/มือ                 | 20 ครั้ง         | 21,000  |
| - ค่าอาหารกลางวัน                                                                                                                                                                  | 30 คน         | 120/มือ                | 6 ครั้ง          | 21,600  |
| รวมกิจกรรมที่ 2                                                                                                                                                                    |               |                        |                  | 42,600  |
| <b>กิจกรรมที่ 3</b><br>ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา                                                                                                                           |               |                        |                  |         |
| - ค่าเบี้ยประชุม<br>ประธาน<br>กรรมการ                                                                                                                                              | 7 คน          | 1,250 บาท<br>1,000 บาท | 12 ครั้ง         | 87,000  |
| - ค่าที่พัก                                                                                                                                                                        | 1 คน          | 1,200 บาท              | 12 คืน           | 14,400  |
| - ค่าพาหนะ                                                                                                                                                                         | 4 คน          |                        | 12 ครั้ง         | 48,000  |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม                                                                                                                                                       | 17 คน         | 35/มือ                 | 12 ครั้ง         | 7,000   |
| - ค่าอาหารกลางวัน                                                                                                                                                                  | 17 คน         | 120/มือ                | 6 ครั้ง          | 12,000  |
| รวมกิจกรรมที่ 3                                                                                                                                                                    |               |                        |                  | 168,400 |

| กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน                                                                                          | จำนวน<br>(คน) | ราคา/หน่วย | จำนวน<br>วัน/มือ | รวม    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|------------------|--------|
| <b>กิจกรรมที่ 4</b><br>อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้<br>ความเข้าใจ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ        |               |            |                  |        |
| - ค่าตอบแทนประธานในพิธีเปิด/ปิด/บรรยายพิเศษ                                                                    | 1 คน          | 900/ชม.    | 1 ชั่วโมง        | 900    |
| - ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก                                                                                       | 2 คน          | 600/ชม.    | 2 ชั่วโมง        | 1,200  |
| - ค่าพาหนะวิทยากรภายนอก                                                                                        | 2 คน          | 300/คน     | 2 คน             | 600    |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม                                                                                   | 140 คน        | 35/มือ     | 1 มือ            | 4,900  |
| - ค่าวัสดุ                                                                                                     |               |            |                  | 3,280  |
| รวมกิจกรรมที่ 4                                                                                                |               |            |                  | 10,880 |
| <b>กิจกรรมที่ 5</b><br>การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง<br>ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่<br>การศึกษา |               |            |                  |        |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม                                                                                   | 10 คน         | 35/มือ     | 1 วัน/2 มือ      | 3,500  |
| - ค่าอาหารกลางวัน                                                                                              | 10 คน         | 120/มือ    | 1 วัน/1 มือ      | 1,200  |
| - ค่าพาหนะ                                                                                                     | 6 คน          |            | 1 วัน            | 1,500  |
| - ค่าที่พัก                                                                                                    | 6 คน          | 600 บาท/คน | 1 คืน            | 3,600  |
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง                                                                                               | 6 คน          | 120/วัน    | 1 วัน            | 720    |
| รวมกิจกรรมที่ 5                                                                                                |               |            |                  | 10,520 |
| <b>กิจกรรมที่ 6</b> การจัดพิธีรับพระราชทาน<br>เครื่องราชอิสริยาภรณ์                                            |               |            |                  |        |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม                                                                                   | 320 คน        | 35/มือ     | 1 มือ            | 11,200 |
| - ค่าพาหนะกรรมการจัดสถานที่                                                                                    | 8 คน          | 300/วัน    | 1 วัน            | 2,400  |
| - ค่าจัดตกแต่งสถานที่                                                                                          |               |            |                  | 5,500  |
| รวมกิจกรรมที่ 6                                                                                                |               |            |                  | 19,100 |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางกานดา บุตรหงษ์)

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาโครงการ  
(นางสาวสมจิตร์ ไทยนุกุล)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายไพฑูรย์ ศรีวะสุทธิ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางกัญมาส ชูจีน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1



2569



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1