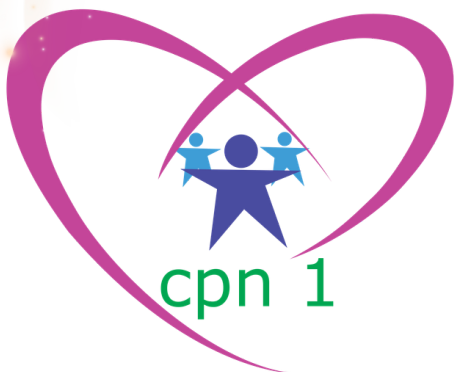




รายงานผล การบริหาร ทรัพยากรบุคคล 2568



โดย กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

คำนำ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ขอขอบคุณบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการต่าง ๆ ให้ประสบความสำเร็จ ลุล่วง ไปด้วยดี มา ณ โอกาสนี้

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	
ข้อมูลสถิติการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	2
ชื่อโครงการ	3
วันเริ่มต้นโครงการ	3
วัตถุประสงค์	3
ผลการดำเนินงาน	
- การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ	3
- การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	3
- การดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	4
- การประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดสรร เกลีย สรรหา และเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	4
- การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1	4
- การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	4
- การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	5
- การจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย	5
ผลสำเร็จที่ได้รับ	5
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	6
สรุปผลการดำเนินงาน	6
ปัญหา/อุปสรรค	6
แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ	7
ภาพกิจกรรม	7

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

บุคลากรนั้นว่ามีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ เพราะการจะให้การจัดการศึกษาของโรงเรียนประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย ต้องอาศัยทรัพยากรที่จำเป็น 4 อย่าง คือ คน เงิน วัสดุ การจัดการ ซึ่งการใช้ทรัพยากรทั้ง 4 ให้เกิดประโยชน์ต้องคำนึงถึง 3 หลัก คือ หลักความเสมอภาค หลักประสิทธิภาพ และหลักประสิทธิผล โรงเรียนจึงมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาและให้ความรู้แก่สมาชิกในสังคม ดังนั้น การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการสำคัญในการดำเนินงานเกี่ยวกับบุคคลในองค์กร เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับความต้องการของหน่วยงาน การบำรุงรักษา การพัฒนาตลอดจนการให้พ้นจากงาน เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพโดยความพึงพอใจของบุคคลในองค์กรอันประกอบไปด้วยการวางแผนทรัพยากรกำลังคน การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การโอนย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การบำรุงรักษาบุคลากร เงินเดือน และค่าจ้าง และการพ้นจากงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เห็นว่า การบริหารงานบุคคลที่ดี ย่อมนำมาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนให้กับสถานศึกษาในสังกัด จึงได้จัดทำกิจกรรม ต่างๆ ขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

1. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
2. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
3. การดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
4. การประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดสรร เกลี้ย สรรหา และเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
5. การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
6. การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
7. การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
8. การจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
9. การจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย

/ข้อมูลสถิติ...

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง	กรอบมีเงิน (ตำแหน่ง)	กรอบคนครอง (ตำแหน่ง)	หมายเหตุ
1	ผู้บริหารการศึกษา	4	4	
2	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	19	13	
3	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)	46	41	
4	ผู้บริหารสถานศึกษา	133	128	
5	ครู	1,453	1,440	

ข้อมูล ณ วันที่ 20 กรกฎาคม 2569

รายงานผลการดำเนินโครงการกลุ่มบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

1. ชื่อโครงการ.....บริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน.....
2. วันเริ่มต้นโครงการ..... 1 ตุลาคม 2567วันสิ้นสุดโครงการ.....30 กันยายน 2568.....
3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อทดแทนอัตราากำลังที่ขาดแคลน ในตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว
ที่จ้างจากเงินงบประมาณ ของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

3.2 เพื่อให้การบริหารงานบุคคล มีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอน แนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด

3.3 เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการ
ดำเนินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ

3.4 เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบยื่นขอ
พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

4. ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 การสอบแข่งขันและคัดเลือก ข้าราชการ / พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงิน งบประมาณเพื่อปฏิบัติงาน ในสถานศึกษาและสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มีรายละเอียด ดังนี้ 1) การดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ พิเศษ 2) การดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ระหว่างวันที่ 27 มี.ค. – 22 พ.ค. 68 ระหว่างวันที่ 24 มิ.ย. – 15 ส.ค. 68	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 และ สถานศึกษาในสังกัด ได้รับการสรรหา บุคคล เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง ดังนี้ 1. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุ พิเศษ มีผู้เข้ารับการคัดเลือก จำนวน 55 คน ผ่านการคัดเลือก 32 คน 2. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีผู้เข้ารับ การคัดเลือกจำนวน 17 คน ผ่านการ คัดเลือกจำนวน 14 คน

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 (ต่อ) 3) ดำเนินการสอบแข่งขัน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	ระหว่างวันที่ 1 ก.ค. – 3 ก.ย. 68	3. ดำเนินการสอบแข่งขันข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย มีผู้เข้าสอบ จำนวน 239 คน ขึ้นบัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ จำนวน 53 คน
กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการจัดสรร เกลี่ย สรรหา ประเมินผลการพัฒนางานตาม ข้อตกลง และเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ	ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย.68	มีการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไป ตามขั้นตอน แนวทาง หลักเกณฑ์และ วิธีการ ที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้ 1.ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ จัดสรร เกลี่ย อัตราค่าจ้าง จำนวน 2 ครั้ง 2. ประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการ เลื่อนเงินเดือน จำนวน 8 ครั้ง 3. ประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการ ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา และย้ายครู จำนวน 4 ครั้ง 4. ประชุมคณะกรรมการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน 1 ครั้ง
กิจกรรมที่ 3 ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา	ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย.68	ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 15 ครั้ง
กิจกรรมที่ 4 อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	วันที่ 22 ก.ย.68	จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน 1 ครั้ง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะผ่าน ช่องทางออนไลน์

/กิจกรรม...

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 5 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ รายงานผลการปฏิบัติงานตาม ข้อตกลง ตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	วันที่ 1 ส.ค.68	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดทำ รายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
กิจกรรมที่ 6 การจัดพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	วันที่ 11 พ.ย.68	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาผู้ได้รับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสายสะพาย จำนวน 11 ราย และชั้นต่ำกว่า สายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน 269 ราย เข้าร่วมพิธีรับ พระราชทานฯ เมื่อวันอังคารที่ 11 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุมขุน กระติง ชั้น 3 สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

5. ผลสำเร็จที่ได้รับ

ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 100 ของอัตราว่างใน ตำแหน่งครูผู้ช่วย / พนักงานราชการ / ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงิน งบประมาณ ได้รับการทดแทน อัตราค่าจ้าง 2) ร้อยละ 100 ของการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไป ตามขั้นตอน แนวทาง หลักเกณฑ์และ วิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียน ได้รับการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการ ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ	1) ดำเนินการสอบแข่งขันและ คัดเลือก ข้าราชการ/ พนักงาน ราชการ / ลูกจ้างชั่วคราว ที่จ้าง จากเงินงบประมาณ เพื่อ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาและ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ ครบทุกตำแหน่งว่าง เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อราชการ และเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานกำหนด	เชิงปริมาณ 1) อัตราว่างในตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้รับ การทดแทน ร้อยละ 100 2) มีการดำเนินการเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล เป็นไปตามขั้นตอน แนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด ร้อยละ 100 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียน ได้รับการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการ ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
<u>เชิงคุณภาพ</u> 1) ดำเนินการสอบแข่งขันและคัดเลือกข้าราชการ/ พนักงานราชการ /ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ครบทุกตำแหน่งว่าง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด 2) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้เป็นไปตามขั้นตอน แนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากข้อร้องเรียน 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้อย่างถูกต้อง	2) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้เป็นไปตามขั้นตอน แนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากข้อร้องเรียน 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้อย่างถูกต้อง	<u>เชิงคุณภาพ</u> 1) ดำเนินการสอบแข่งขันและคัดเลือกข้าราชการได้ครบทุกตำแหน่งว่าง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด 2) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลได้เป็นไปตามขั้นตอน แนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สพฐ.และ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากข้อร้องเรียน 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้อย่างถูกต้อง

6. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน400,000.....บาท
 ใช้จ่าย286,799..... บาท (คิดเป็นร้อยละ...71.70...)
 คงเหลือ113,201.....บาท (คิดเป็นร้อยละ...28.30...)

7.สรุปผลการดำเนินงาน

- ☒ เป็นไปตามเป้าหมาย
 ปัจจัยความสำเร็จ....ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.
 กำหนดอย่างเคร่งครัด....
☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
 เนื่องจาก.....

8. ปัญหาอุปสรรค

1. เนื่องจากมีภาระงานค่อนข้างมากทำให้ไม่สามารถดำเนินการกิจกรรมได้ทันตามกำหนดการ
2. มีการเปลี่ยนผู้ดูแลระบบต่างๆ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคลของสถานศึกษา แต่ไม่มีการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจแก่ผู้รับผิดชอบคนต่อไป ทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง

9. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ควรเพิ่มจำนวนบุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพทันตามระยะเวลาที่กำหนด
2. ควรมีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ผู้ดูแลระบบต่าง ๆ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคลของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง

10. ภาพกิจกรรม

CPNI NEWS
จดหมายข่าว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
CHUMPHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA (CPN1-ESA)

ฉบับที่ 295 วันที่ 23 สิงหาคม 2568

การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียน
การเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต 1

การดำเนินการสอบแข่งขันเมื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ภาค ก สังกัด สพฐ.ปี 2568

วันที่ 23 สิงหาคม 2568 ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเมื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ.ปี 2568

เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจแก่ผู้สมัครในการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ.ปี 2568 โดยได้เป็นผู้อำนวยการฯ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ หลังจากนั้น ได้ตรวจเยี่ยม คูหาสอบเรียบร้อย พร้อมให้ทำหนังสือยืนยันการประเมินภาค ก ณ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและการพัฒนาระบบงาน

รายงานโดย **จ่านประสาธน์พันธ์**
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

More information 0 7757 6253 Visit our website www.cpn1.go.th

CPNI NEWS
จดหมายข่าว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
CHUMPHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA (CPN1-ESA)

ฉบับที่ 13 วันที่ 3 มีนาคม 2568

ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียน
การเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1 พร้อมด้วยคณะกรรมการบริหารโรงเรียนเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
600 หมู่ 5 ตำบลชุมพร อำเภอชุมพร จังหวัดชุมพร 86000
โทร: 077-576458 ต่อ 13 website : www.cpn1.go.th

รายงานโดย
นายวุฒิ สดงามานพ
ผู้อำนวยการเขต

CPNI NEWS
จดหมายข่าว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
CHUMPHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA (CPN1-ESA)

ฉบับที่ 57 วันที่ 13 สิงหาคม 2568

ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ประคมศึกษาชุมพร เขต 1 ครั้งที่ 10/2568

วันที่ 13 สิงหาคม 2568 เวลา 09.30 น. ดร.สำราญ ขจรอนันต์ ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ครั้งที่ 10/2568 เพื่อชี้แจงการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดย ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1 ในฐานะประธานและเลขานุการนำเสนอข้อมูลงานบริหารการประมุขให้ที่ประชุมทราบและร่วมพิจารณา ณ ห้องประชุมศูนย์การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
600 หมู่ 5 ตำบลชุมพร อำเภอชุมพร จังหวัดชุมพร 86000
โทร: 077-576458 ต่อ 13 website : www.cpn1.go.th

รายงานโดย
นายวุฒิ สดงามานพ
ผู้อำนวยการเขต

CPNI NEWS
จดหมายข่าว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
CHUMPHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA (CPN1-ESA)

ฉบับที่ 69 วันที่ 22 กันยายน 2568

ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนา
ตามข้อตกลง ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา

วันที่ 22 กันยายน 2561 เวลา 13:00 น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนเมืองชุมพรบ้านเขาตม
ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1 มอบหมายให้ ดร.อนุสิทธิ์ นามิธรา รอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อร่วมกันพิจารณาที่กำหนดวันเวลาและสถานที่ประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลงของผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดพร้อมทั้งประเมินผลการพัฒนาตามข้อตกลงของคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้ง 10 โรงเรียน ก่อนการประเมินผู้บริหารสถานศึกษาในเครือข่ายต่อไป

รายงานโดย **กลุ่มบริหารงานบุคคล**
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

More information 0 7757 6253 Visit our website WWW.CPN1.GO.TH



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
CHUMPHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA (CPN1)

ฉบับที่ 83 วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567

▶▶▶▶ กลุ่มบริหารงานบุคคล



ประชุมบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สพป.ชุมพร เขต 1 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา-จังหวัดชุมพรเพื่อพิจารณา อนุมัติ/ไม่อนุมัติ/ขอสงวนสิทธิ์ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งว่างสายงานการสอนในโรงเรียนที่มีอัตราว่างครูเกินเกณฑ์ที่กำหนด

ติดต่อฯ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
601 หมู่ 5 ตำบลนาบ่อคำ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร 86000
โทร. 077-576458 ต่อ 13 website : www.cpn1.go.th

รายงานโดย
นายภูมิ สดขำนิภาพ
นักบริหารงานบุคคล



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
CHUMPHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA (CPN1)

ฉบับที่ 87 11 พฤศจิกายน 2568

▶▶▶▶ กลุ่มบริหารงานบุคคล



พิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2567 และชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 - 2567 เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว






สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2567 และชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี 2565 - 2567 เบื้องหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดย นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1 ประธานในพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ แบ่งเป็นภาคเช้า ชั้นสายสะพาย ป.ม. ชั้นตรา กษ. ชั้นตรา จช. ชั้นตรา จม. และชั้นตรา บ.ม. จำนวน 115 ท่าน และภาคบ่าย ชั้นตรา ก.ม. ชั้นตรา ด.ม. และเหรียญจักรพรรดิมาลา จำนวน 128 ท่าน ณ ห้องประชุมขุนทรภักดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

รายงานโดย กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

More information
0 7757 6253 Visit our website
WWW.CPN1.GO.TH



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
CHUMPHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA (CPN1)

ฉบับที่ 173 วันที่ 10 พฤษภาคม 2568

▶▶▶▶ กลุ่มบริหารงานบุคคล



การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี 2568

วันที่ 10 พฤษภาคม 2568 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.2568 ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลชุมพร






รายงานโดย งานประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

More information
0 7757 6253 Visit our website
www.cpn1.go.th



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
CHUMPHON PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE AREA (CPN1)

ฉบับที่ 59 วันที่ 21 สิงหาคม 2568

▶▶▶▶ กลุ่มบริหารงานบุคคล



ตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานผู้ขอเข้าระบบ TRS กรณีปกติ ประจำปี 2568 ครั้งที่ 2

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1 มอบหมายให้ นายสุมนต์ นตรนุษย์ รอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1 เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานของผู้ขอเข้าระบบ TRS ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยตามระบบ TRS กรณีปกติ ประจำปี พ.ศ.2568 ครั้งที่ 2 ณ ห้องประชุม สพป.ชุมพร เขต 1





รายงานโดย
นายภูมิ สดขำนิภาพ
นักบริหารงานบุคคล

More information
0 7757 6253 Visit our website
www.cpn1.go.th

