



รายงานการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



ปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ฉบับนี้
เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกิดขึ้น
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ขอขอบคุณบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ทุกท่าน
ที่มีส่วนรวมในการดำเนินการต่าง ๆ ให้ประสบความสำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี มา ณ โอกาสนี้

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	
โครงการการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะการปฏิบัติงาน ผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา สู่มือบริหารมืออาชีพ	1 - 4
- การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	5
- ดำเนินการจัดอบรม “AI กับการพัฒนาการจัดการศึกษา ในระดับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน”	6

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 ได้กำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษาชาติ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่นรวมทั้งการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการเสริมสร้างการพัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยกระดับคุณภาพการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อันเป็นรากฐานสำคัญของการปฏิรูปการศึกษาให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีทักษะที่เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อมุ่งสู่การจัดการศึกษาในยุคปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งใหม่มีศักยภาพ มีสมรรถนะ ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์นำนโยบายสู่การปฏิบัติและมีทักษะในการบริหารสถานการณ กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น

ซึ่งในงบประมาณ พ.ศ.2568 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ดำเนินกิจกรรม ต่าง ๆ ดังนี้

- การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ดำเนินการจัดอบรม “AI กับการพัฒนาการจัดการศึกษาในระดับ
การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน”

โครงการ การพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะการปฏิบัติงาน ผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา
สู่ผู้บริหารมืออาชีพ

วันเริ่มต้นโครงการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1.1 เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมาย มีศักยภาพในการบริหารงาน
ที่สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองทั้งภายในและต่างประเทศ
ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

1.2 เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา นำความรู้ทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม
กับบุคลากรในสถานศึกษาของตนเองได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเหมาะสม และยกระดับคุณภาพ
การศึกษาของสถานศึกษาให้สูงขึ้น

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ใน วันที่ 28-29 มกราคม และ 4 กุมภาพันธ์ 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ
ดำเนินการจัดอบรม “AI กับการพัฒนาการจัด การศึกษาในระดับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ใน วันที่ 21 มีนาคม 2568	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ผลสำเร็จที่ได้รับ

ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
- ร้อยละ 100 ของผู้บริหาร การศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ที่ ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนาสม รรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพในการ ปฏิบัติงาน เป็นบุคคลแห่งการ	- ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหาร สถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ตามกลุ่มเป้าหมาย มี ความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและ	เชิงปริมาณ - ร้อยละ 100 ผู้บริหาร สถานศึกษา ที่ได้เข้ารับการประเมิน สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง

ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
เรียนรู้ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น ส่งผลให้ยกระดับคุณภาพ การศึกษาในสถานศึกษาให้สูงขึ้น - ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพในการปฏิบัติงาน เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น ส่งผลให้ยกระดับคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาให้สูงขึ้น	ทัศนคติที่ดี สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในยุคชีวิตวิถีใหม่ - ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ตามกลุ่มเป้าหมาย สามารถนโยบายนสู่การปฏิบัติและมีทักษะในการบริหารจัดการสถานการณ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี - ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จำนวน 300 คน เชิงคุณภาพ - ผู้บริหารสถานศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ยกระดับคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาให้สูงขึ้น - ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มีความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยี AI เพิ่มขึ้น - ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มีเป้าหมายและเกิดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองสู่การเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยีได้อย่างต่อเนื่อง

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 180,000 บาท

จำนวน 180,000 บาท

ใช้ไป 171,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 95)

คงเหลือ 9,900 บาท (คิดเป็นร้อยละ 5)

สรุปผลการดำเนินงาน

☒ เป็นไปตามเป้าหมาย
ปัจจัยความสำเร็จ.....

☐ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
เนื่องจาก.....

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี -

ภาพกิจกรรม



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2568

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ อบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/ อุปสรรค	ขอเสนอแนะ
การประเมิน สัมฤทธิ์ผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษาและรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามุกดาหาร เขต 1 การ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา การศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในวันที่ 28-29 มกราคม และ 4 กุมภาพันธ์ 2568	40,000	49,000	ระหว่างวันที่ 28-29 มกราคม และ 4 กุมภาพันธ์ 2568	-ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 21 คน -รองผู้อำนวยการ โรงเรียน จำนวน 23 คน	44 คน	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ อบรมหรือพัฒนา	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
ดำเนินการจัดอบรม “AI กับการพัฒนาการ จัดการศึกษาในระดับ การจัดการศึกษาขั้น พื้นฐาน”	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษามุกดาหาร เขต 1 ดำเนินการจัดอบรม “AI กับการ พัฒนาการจัดการศึกษาในระดับ การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในวันที่ 21 มีนาคม 2568	140,000	122,000	ในวันที่ 21 มีนาคม 2568 ในวันที่	-ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 107 คน -ครู จำนวน 107 คน -บุคลากรทางการศึกษา อื่น จำนวน 30 คน	244 คน	ไม่มี	ไม่มี



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

www.cpn1.go.th

