



รายงาน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1



คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online 2025) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ขอขอบคุณบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ทุกท่านที่มีส่วนร่วมการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑ มาตรการ โครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
ส่วนที่ ๒ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมและผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ	๕
ภาคผนวก	๗
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๘
ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ส่วนที่ ๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับค่าคะแนนของการประเมิน โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	มาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประเด็น การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน ๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ หน่วยงาน จุดให้บริการ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ	- ทุกกลุ่ม/หน่วย มีคู่มือการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุงใหม่ - ทุกกลุ่ม/หน่วย มีคู่มือการให้บริการ ฉบับปรับปรุงใหม่ - บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน เข้าใจแนวทางการปฏิบัติงาน
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	มาตรการเสริมสร้างการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกรวดเร็ว มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑. กำกับดูแล ระบบ E-Service ๒. อัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ	- จำนวนผู้ใช้ระบบ E-Service เพิ่มขึ้น

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	มาตรการเสริมสร้างการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ประเด็นหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้ทราบอย่างชัดเจน	๑. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ๒. เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ทางไกลฯ	- จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์เพิ่มมากขึ้น
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ประเด็น หน่วยงานมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ	๑. จัดทำแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. มีการกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน การเงินและ สินทรัพย์	- มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ - มีระบบทะเบียนทรัพย์สินของราชการ

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการกำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ประเด็นหน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์	๑. กิจกรรมการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรของกรมฯ ทราบโดยทั่วกันและเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. จัดอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๔. จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบสื่ออินโฟกราฟิก	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	- เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็น	มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	มาตรการส่งเสริมการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงาน บุคคล ประเด็น การ บริหารงานบุคคล มีการให้ หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง	๑. จัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๒. ดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ๓. ประชาสัมพันธ์ระบบตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงานจากเป้าหมาย ขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงาน และบุคคล (KPIs) ๔. ประชาสัมพันธ์เกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อ ปรับปรุงการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มบริหารงาน บุคคล กลุ่มอำนวยการ	- เผยแพร่นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล - บุคลากรทราบเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน
๗. กลไกและมาตรการใน การแก้ไขและป้องกันการ ทุจริต ภายในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และ ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ประเด็น การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ สามารถป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบได้	๑. นำผลการวิเคราะห์ ITA มา ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๒. ดำเนินกิจกรรม/โครงการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ๓. ประเมินความเสี่ยงตาม กระบวนการที่ได้รับมอบหมายจาก สำนักงาน ป.ป.ท. ๔. แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการ ทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มกฎหมาย และคดี	- มีกิจกรรม/โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส - มีการประเมินความเสี่ยงของ หน่วยงาน - มีคณะทำงานต่อต้านการทุจริต และคุ้มครองจริยธรรมของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการและผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ		
มาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประเด็น การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเพียงใด	- ทุกกลุ่ม/หน่วย มีคู่มือการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุงใหม่ - ทุกกลุ่ม/หน่วย มีคู่มือการให้บริการ ฉบับปรับปรุงใหม่ - บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงาน	- ทุกกลุ่ม/หน่วย มีคู่มือการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุงใหม่ - ทุกกลุ่ม/หน่วย มีคู่มือการให้บริการ ฉบับปรับปรุงใหม่ - บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงาน
๒. การให้บริการและระบบ E-Service		
มาตรการเสริมสร้างการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกรวดเร็ว มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	- จำนวนผู้ใช้ระบบ E-Service เพิ่มขึ้น	- จำนวนผู้ใช้ระบบ E-Service เพิ่มขึ้น
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ		
มาตรการเสริมสร้างการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ประเด็น หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้ทราบอย่างชัดเจน	- จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์เพิ่มมากขึ้น	- จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์เพิ่มมากขึ้น
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ		
มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ประเด็น หน่วยงานมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ	- มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ - มีระบบทะเบียนทรัพย์สินของราชการ	- มีคู่มือการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ - มีระบบทะเบียนทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง		
มาตรการกำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ประเด็น หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์	- เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล		
มาตรการส่งเสริมการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล ประเด็น การบริหารงานบุคคล มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง	- เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - บุคลากรทราบเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - บุคลากรทราบเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา		
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประเด็น การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤตินิสัยของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิสัยได้	- มีกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - มีการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงาน - มีคณะทำงานต่อต้านการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	- มีกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - มีการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงาน - มีคณะทำงานต่อต้านการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ภาคผนวก

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๔๓๔๒๕



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๔๓๔
ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งปฏิทินและคู่มือ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and
Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ความแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
การศึกษออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแจ้งผลการประเมิน
รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และใช้เป็นแนวทาง
ในการพัฒนาเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ธน วังจินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๑๓๑๑

“เรียนดี มีคุณธรรม”



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) จำนวน ๒๔๕ เขต นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๔๕ เขต ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศผลคะแนนการประเมิน ดังนี้

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน	ระดับ
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร	๙๙.๙๗	ผ่านดีเยี่ยม
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่	๙๘.๔๕	ผ่านดีเยี่ยม
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑	๙๗.๑๗	ผ่านดี
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒	๙๗.๓๖	ผ่านดีเยี่ยม
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓	๙๙.๕๖	ผ่านดีเยี่ยม
๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔	๙๖.๘๗	ผ่านดี
๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑	๙๘.๒๖	ผ่านดีเยี่ยม
๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒	๙๗.๑๘	ผ่านดีเยี่ยม
๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓	๙๙.๙๘	ผ่านดีเยี่ยม
๑๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๑	๙๘.๙๑	ผ่านดีเยี่ยม
๑๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากำแพงเพชร เขต ๒	๙๙.๗๖	ผ่านดีเยี่ยม
๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑	๙๙.๖๑	ผ่านดีเยี่ยม

ลำดับ ๑๓...

ผลคะแนนการประเมิน (รายตัวชี้วัด เครื่องมือ OIT)
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

28.สพป.ชุมพร เขต 1

99.34
ผ่านดีเยี่ยม



ita2025@pracharath.ac.th
ita2025.pracharath.ac.th



100.00	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
99.88	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
100.00	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
98.79	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
100.00	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต



97.50	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
93.75	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
100.00	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน
100.00	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



99.46	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
99.33	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
99.58	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน



100.00	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
100.00	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
100.00	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
1	100	5	100	9	100	13	100	17	100	21	100	25	100
2	100	6	100	10	100	14	100	18	100	22	100	26	100
3	100	7	100	11	50	15	100	19	100	23	100	27	100
4	100	8	100	12	100	16	100	20	100	24	100	28	100

ITA Online
2025:2568

28.สพป.ชุมพร เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

