



รายงาน ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1



คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ เป็นการนำเสนอที่มาและความสำคัญของการรายงานผลการป้องกันการทุจริต ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง และส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ที่มาและความสำคัญ	๑
๑.๒ ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	๒
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	๑๑
๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๑๒
๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๓
๒.๔ โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)	๒๐
๒.๕ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	๒๑
๒.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๒
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๓.๑ ผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๖
๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	๕๖
ภาคผนวก	๕๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบันทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ซึ่งจากผล CPI ของประเทศไทยในระยะที่ผ่านมา ยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องชมเชยการปฏิบัติในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนาพร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

๑.๒ ข้อมูลพื้นฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเกิดจากการที่พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ซึ่งเป็นกฎหมายทางการศึกษาที่เกิดขึ้นตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๒ และบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พุทธศักราช ๒๕๔๖ กำหนดให้การบริหารและการจัดการขั้นพื้นฐานให้ยึดเขตพื้นที่การศึกษา โดยคำนึงถึงปริมาณสถานศึกษา จำนวนประชากร วัฒนธรรม และความเหมาะสมด้านอื่น และให้มีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทำหน้าที่ในการดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายนี้ หรือกฎหมายอื่น โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเป็นหน่วยงานที่อยู่ใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เกิดขึ้นตามที่กระทรวงศึกษาธิการประกาศกำหนดให้มีเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๖ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ปรับปรุงแก้ไขการกำหนดเขตพื้นที่การศึกษา และกำหนดเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ปรับปรุงแก้ไขการกำหนดเขตพื้นที่การศึกษาและกำหนดเขตพื้นที่การศึกษาเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ ตลอดจนประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่ประถมศึกษา ทั้งนี้ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต ๑ เปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จนถึงปัจจุบัน ประกอบด้วยท้องที่อำเภอเมืองชุมพร อำเภอท่าแซะ และอำเภอปะทิว และสำนักงานตั้งอยู่ที่ ๖๐/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลขุนกระโทก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร และมีโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๐๗ โรงเรียน ดังต่อไปนี้

๑) เครือข่ายสถานศึกษาเมือง ๑ จำนวน ๙ โรงเรียน ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนอนุบาลชุมพร
- (๒) โรงเรียนเมืองชุมพรบ้านเขาถล่ม
- (๓) โรงเรียนวัดดอนเมือง
- (๔) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๖๖ (บ้านนาเนียน)
- (๕) โรงเรียนบ้านท่าไม้ลาย
- (๖) โรงเรียนบ้านนาแซะ
- (๗) โรงเรียนวัดน้อมถวย
- (๘) โรงเรียนบ้านท่ามะปริง
- (๙) โรงเรียนบ้านเขาวง

๒) เครือข่ายสถานศึกษาเมือง ๒ จำนวน ๘ โรงเรียน ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนบ้านคอเตี้ย
- (๒) โรงเรียนบ้านดอนไทรงาม
- (๓) โรงเรียนวัดดอนรวบ

- (๔) โรงเรียนวัดคุชูด
- (๕) โรงเรียนวัดนาทุ่ง
- (๖) โรงเรียนบ้านในห้วย
- (๗) โรงเรียนวัดหาดทรายแก้ว
- (๘) โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิต

๓) เครือข่ายสถานศึกษาเมือง ๓ จำนวน ๗ โรงเรียน ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนชุมชนบ้านนาชะอัง
- (๒) โรงเรียนวัดหุร่อ
- (๓) โรงเรียนบ้านสามเสียม
- (๔) โรงเรียนบ้านศาลาลอย
- (๕) โรงเรียนวัดบางลึก
- (๖) โรงเรียนบ้านหนองเนียน
- (๗) โรงเรียนชุมชนวัดหาดพันไกร

๔) เครือข่ายสถานศึกษาเมือง ๔ จำนวน ๑๑ โรงเรียน ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนวัดพิชัยาราม
- (๒) โรงเรียนบ้านหัวถนน
- (๓) โรงเรียนบ้านหาดทรายดำ
- (๔) โรงเรียนวัดหัวกรูด
- (๕) โรงเรียนบ้านคอสน
- (๖) โรงเรียนบ้านบางค้อย
- (๗) โรงเรียนบ้านบางหลง
- (๘) โรงเรียนวัดดอนทรายแก้ว
- (๙) โรงเรียนบ้านทุ่งมะขาม
- (๑๐) โรงเรียนบ้านหาดทรายรี
- (๑๑) โรงเรียนบ้านปากน้ำ (เขตรับผิดชอบนาหวาง)

๕) เครือข่ายสถานศึกษาเมือง ๕ จำนวน ๑๑ โรงเรียน ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนวัดขุนกระหัง
- (๒) โรงเรียนบ้านเขาบ่อ
- (๓) โรงเรียนบ้านช่องไทรราษฎร์พัฒนา
- (๔) โรงเรียนบ้านทุ่งหงส์
- (๕) โรงเรียนวัดดอนมะม่วง
- (๖) โรงเรียนวัดทุ่งคา
- (๗) โรงเรียนบ้านเขาขันไต่ะ
- (๘) โรงเรียนบ้านเขายาวราษฎร์พัฒนา
- (๙) โรงเรียนบ้านคลองสุบ
- (๑๐) โรงเรียนวัดเชิงกระ
- (๑๑) โรงเรียนชุมชนบ้านถ้ำสิงห์

๖) เครือข่ายสถานศึกษาท่าแซะ ๑ จำนวน ๑๘ โรงเรียน ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนบ้านคันธทรัพย์
- (๒) โรงเรียนบ้านเนินทอง
- (๓) โรงเรียนบ้านพรตะเคียน
- (๔) โรงเรียนบ้านสวนทรัพย์
- (๕) โรงเรียนบ้านเหมืองทอง
- (๖) โรงเรียนบ้านใหม่สมบูรณ์
- (๗) โรงเรียนบ้านกลาง
- (๘) โรงเรียนบ้านตาหงษ์
- (๙) โรงเรียนบ้านธรรมเจริญ
- (๑๐) โรงเรียนบ้านบึงลัด
- (๑๑) โรงเรียนบ้านยายไท
- (๑๒) โรงเรียนประจักษ์นิคม ๔
- (๑๓) โรงเรียนบ้านงาช้าง
- (๑๔) โรงเรียนบ้านทรายขาว
- (๑๕) โรงเรียนบ้านร้านตัดผม
- (๑๖) โรงเรียนประชาพัฒนา
- (๑๗) โรงเรียนชุมชนบ้านคูริง (มิตรภาพที่ ๒๕)
- (๑๘) โรงเรียนบ้านแก่งเพกา

๗) เครือข่ายสถานศึกษาท่าแซะ ๒ จำนวน ๗ โรงเรียน ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนชุมชนประจักษ์นิคม
- (๒) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)
- (๓) โรงเรียนอนุบาลท่าแซะ
- (๔) โรงเรียนบ้านท่าลานทอง
- (๕) โรงเรียนประจักษ์นิคม ๒
- (๖) โรงเรียนบ้านใหม่พัฒนา
- (๗) โรงเรียนบ้านละมู

๘) เครือข่ายสถานศึกษาท่าแซะ ๓ จำนวน ๑๒ โรงเรียน ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี
- (๒) โรงเรียนบ้านดอนเคี่ยม
- (๓) โรงเรียนบ้านรับร่อ
- (๔) โรงเรียนบ้านหาดใน
- (๕) โรงเรียนบ้านเขาปาง
- (๖) โรงเรียนบ้านหนองเรือ
- (๗) โรงเรียนบ้านหัวว่าว
- (๘) โรงเรียนบ้านหาดส้มแป้น
- (๙) โรงเรียนบ้านหาดหงส์
- (๑๐) โรงเรียนบ้านจันทิง
- (๑๑) โรงเรียนบ้านน้ำเย็น
- (๑๒) โรงเรียนบ้านหินแก้ว

๙) เครือข่ายสถานศึกษาปะทิว ๑ จำนวน ๑๓ โรงเรียน ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนอนุบาลปะทิว (บางสนพิพิธราษฎร์บำรุง)
- (๒) โรงเรียนบ้านคอกม้า
- (๓) โรงเรียนบ้านดอนตะเคียน
- (๔) โรงเรียนชุมชนบ้านทะเลทรัพย์
- (๕) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย)
- (๖) โรงเรียนบ้านสะพลี (บางกอกโพสศึกษา)
- (๗) โรงเรียนอนุบาลบ้านเนินสำลี
- (๘) โรงเรียนบ้านชุมโค
- (๙) โรงเรียนบ้านดอนทราย
- (๑๐) โรงเรียนบ้านบ่ออิฐ
- (๑๑) โรงเรียนบ้านบางจาก
- (๑๒) โรงเรียนบ้านวังช้าง
- (๑๓) โรงเรียนบ้านหินกบ

๑๐) เครือข่ายสถานศึกษาปะทิว ๒ จำนวน ๑๑ โรงเรียน ประกอบด้วย

- (๑) โรงเรียนชุมชนมาบอำมฤต
- (๒) โรงเรียนบ้านทุ่งเรื้อย
- (๓) โรงเรียนบ้านห้วยรากไม้
- (๔) โรงเรียนวัดดอนยาง
- (๕) โรงเรียนบ้านถ้ำธง
- (๖) โรงเรียนบ้านน้ำพุ
- (๗) โรงเรียนวัดบางแหวน
- (๘) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๖ (บ้านพละ)
- (๙) โรงเรียนบ้านไชยราช
- (๑๐) โรงเรียนบ้านทรายแก้ว
- (๑๑) โรงเรียนบ้านปากคลอง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เป็นหน่วยงานราชการทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๓๗ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังนี้

ก. ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา (มาตรา ๓๖)

ข. มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายนี้ (พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ) และกฎหมายอื่น

ค. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น

๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบและกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

- ๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๗) จัดระบบการประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาของเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่นที่จัดรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๑๐) ประสาน ส่งเสริมการดำเนินงานของคณะกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
- ๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กร หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา
- ๑๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่มอบหมาย

พันธกิจ (Mission) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

- ๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- ๒. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- ๓. ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สมรรถนะหลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ คือ ความสามารถในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานครอบคลุมพื้นที่บริการ ทั้ง ๓ อำเภอ ให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานและมีความสามารถในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถในการจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษา รวมทั้งมีความสามารถในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการอันจะส่งผลให้การศึกษาที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งจะเห็นได้จากผลสอบ o-net มีคะแนนสูงกว่าระดับประเทศมากกว่าร้อยละ ๕๐ ผลจากการแข่งขันงานวิชาการนักเรียนระดับประเทศจากการส่งนักเรียนเข้าแข่งขัน นักเรียนได้รับรางวัลมากกว่าร้อยละ ๕๐ ทุกปี ผลการประเมินโรงเรียนที่สมัครได้รับการคัดเลือกเป็นโรงเรียนพระราชทานและนักเรียนพระราชทาน โรงเรียนในสังกัดได้รับการคัดเลือกทุกปี และผ่านการประเมินคัดเลือกเป็นโรงเรียนพระราชทาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด รวม ๑,๖๐๐ คน ซึ่งจำแนกออกเป็น ๒ ประเภท ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๔ คือ

ข้าราชการครู หมายความว่า ผู้ที่ประกอบวิชาชีพ ซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้านการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีต่าง ๆ ในสถานศึกษาของรัฐ

บุคลากรทางการศึกษา หมายความว่า ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา รวมทั้งผู้สนับสนุนการศึกษาซึ่งเป็นผู้ทำหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศการบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้รับผิดชอบการจัดการศึกษาภาคบังคับ ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองชุมพร อำเภอท่าแซะ และอำเภอปะทิว โดยการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษาจนถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย ดังนี้

ข้อมูลเชิงปริมาณ

จำนวนโรงเรียนที่เปิดสอนจำแนกตามระดับการศึกษา

รายการ	จำนวนโรงเรียน สพฐ.	คิดเป็นร้อยละ
จำแนกตามขนาดโรงเรียนตามเกณฑ์ สพฐ.		
- โรงเรียนขนาดเล็ก (นักเรียน ๑ - ๑๒๐ คน)	๔๒	๓๙
- โรงเรียนขนาดกลาง (นักเรียน ๑๒๑ - ๖๐๐ คน)	๕๙	๕๕
- โรงเรียนขนาดใหญ่ (นักเรียน ๖๐๑ - ๑,๕๐๐ คน)	๔	๔
- โรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียน ๑,๕๐๑ คนขึ้นไป)	๒	๒
รวม	๑๐๗	๑๐๐
จำแนกตามระดับการศึกษา		
ก่อนประถม	-	
ก่อนประถม-ประถมศึกษา	๖๔	๖๐
ก่อนประถม-มัธยมศึกษาตอนต้น	๔๒	๓๙
ก่อนประถม-มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑	๑
ประถมศึกษา	-	-
ประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-
ประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-
รวม	๑๐๗	๑๐๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

จำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน				
	ชาย	หญิง	รวม	ห้องเรียน	หมายเหตุ
อนุบาล ๑	๒๑๕	๒๐๙	๔๒๔	๔๘	
อนุบาล ๒	๑,๐๑๒	๑,๐๑๕	๒,๐๒๗	๑๒๕	
อนุบาล ๓	๑,๐๔๓	๑,๐๖๙	๒,๑๑๒	๑๒๕	
รวมอนุบาล	๒,๒๗๐	๒,๒๙๓	๔,๕๖๓	๒๙๘	
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๑,๓๕๗	๑,๒๖๕	๒,๖๒๒	๑๓๙	
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑,๓๖๗	๑,๒๗๔	๒,๖๔๑	๑๓๗	
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๑,๓๓๑	๑,๑๙๙	๒,๕๓๐	๑๓๖	
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑,๒๖๑	๑,๒๔๕	๒,๕๐๖	๑๓๖	
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๑,๒๗๘	๑,๒๓๓	๒,๕๑๑	๑๓๘	
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๑,๓๒๕	๑,๒๕๗	๒,๕๘๒	๑๓๔	
รวมประถมศึกษา	๗,๙๑๙	๗,๔๗๓	๑๕,๓๙๒	๘๒๐	
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗๘๗	๖๐๖	๑,๓๙๓	๕๗	
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๗๑๔	๕๗๙	๑,๒๙๓	๕๕	
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๖๓๗	๕๑๗	๑,๑๕๔	๕๔	
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๒,๑๔๔	๑๑,๖๙๓	๒๓,๘๓๗	๑,๒๙๖	
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๔๒	๖๙	๑๑๑	๔	
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๔๖	๘๘	๑๓๔	๔	
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๓๙	๖๘	๑๐๗	๔	
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๒๗	๒๒๕	๓๕๒	๑๒	
รวมทั้งหมด	๑๒,๑๕๖	๑๑,๖๙๓	๒๓,๘๔๙	๑,๒๙๖	

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘

รายการ	จำนวน (คน)
๑. ผู้บริหาร	
๑.๑ ผู้อำนวยการโรงเรียน	๙๖
๑.๒ รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๓๒
๒. ข้าราชการครู	๑,๔๑๓
๓. บุคลากร ๓๘ ค. (๒)	๔๐
๔. ลูกจ้างประจำ	๑๘
๕. พนักงานราชการ	๔๔
รวม	๑,๖๔๓

ข้อมูลบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ที่	รายการ	จำนวน ทั้งหมด	ประเภทตำแหน่ง/ จำนวน				
			ทั่วไป	วิชาการ	ลูกจ้าง/พนักงานราชการ		
					ประจำ	ชั่วคราว	พนักงาน ราชการ
๑.	ผู้บริหารการศึกษา	๔	-	๔	-	-	-
๒.	กลุ่มอำนวยการ	๑๔	๑	๓	๔	๖	-
๓.	กลุ่มบริหารงานการเงินและ สินทรัพย์	๑๑	๑	๘	-	๒	-
๔.	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๖	-	๕	-	-	๑
๕.	กลุ่มนโยบายและแผน	๔	๑	๓	-	-	-
๖.	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๖	๒	๑	-	๒	๑
๗.	กลุ่มนิเทศ ติดตามประเมินผล การจัดการศึกษา	๑๐	๒	๘	-	-	-
๘.	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	-	๒	-	-	-
๙.	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีและการสื่อสาร	๒	-	๒	-	-	-
๑๐.	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๒	-	๒	-	-	-
๑๑.	กลุ่มกฎหมายและคดี	๒	-	๒	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	๖๕	๗	๔๒	๔	๑๐	๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

โครงสร้างองค์กร



ระบบการรายงานระหว่างคณะกรรมการกำกับดูแลส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ และส่วนราชการที่กำกับ แบ่งออกเป็น ๒ ระดับคือ

๑. ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
บริหารงานโดย อนุกรรมการ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาเป็นประธาน และนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.)

๒. ระดับสถานศึกษา บริหารงานโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาในท้องถิ่นรวมทั้งผู้ปกครองและประชาชนด้วย

อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการแต่ละชุดเป็นองค์ประกอบจากผู้ทรงคุณวุฒิในด้านการศึกษารวมทั้งบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการและเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ ยังมีหน่วยงานภายนอกที่ทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐานอีกมากมาย เช่น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระเบียบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) สำนักงานรับรองมาตรฐาน และประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ (ค.ต.ป.) ฯลฯ

ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สารระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี
๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)
๕. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารสำคัญข้างต้นจะเป็นเครื่องมือชี้นำทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านต่อต้านการทุจริตของประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

กำหนดในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ”

การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญคือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้น สืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล มีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรม บังคับหรือชี้แนะให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงาน โดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้อง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้าง

ประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมจริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ ๒๐ ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๕ ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

๑. ด้านความมั่นคง

- (๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนานมากขึ้น

๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดีการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศการวิจัยและพัฒนา
- (๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ประเทศ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทานวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้่นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหาร

จัดการอุทกภัย อย่างบูรณาการ

- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (๖) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๗) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๘) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน คือ

การรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงาน ที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขปัญหการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้

(๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฎิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าตันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๒.๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง

๒.๔ ประเทศไทย มีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชม และได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

๒.๕ การบริหารจัดการความมั่นคง มีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

๔.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

๔.๑.๔ การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรม และตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ จำนวน ๒ แผน คือ

๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า นั้น ตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองศาว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้วยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอม

ให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละเอียดต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใส โดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต ๒๐ ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริต ที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคม ทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละเอียดต่อการทุจริต และประพจน์มิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพจน์มิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและเป็นธรรม

นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพจน์มิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๑.๑) แนวทางการพัฒนา

๑.๑.๑) ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรม ในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

๑.๑.๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๑.๑.๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

๑.๑.๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการ ติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างดำเนินการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

๑.๑.๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

๑.๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๙๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)
๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐	ลดลง ร้อยละ ๗๐	ลดลง ร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐	ลดลง ร้อยละ ๗๐	ลดลง ร้อยละ ๘๐
	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐	ลดลง ร้อยละ ๗๐	ลดลง ร้อยละ ๘๐
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลง ร้อยละ ๒๕	ลดลง ร้อยละ ๕๐	ลดลง ร้อยละ ๘๐	ลดลง ร้อยละ ๙๐

๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่ เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

๒.๑) แนวทางการพัฒนา

๒.๑.๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการปิดโป่งทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒.๑.๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงาน ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว และกระชับมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษ ผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงาน ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต ให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปราม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงิน เพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการยักยอก ถ้ายกทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

๒.๑.๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒.๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
การดำเนินคดี ทุจริตมีความ รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดี ทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยาย ระยะเวลาเกินกว่ากรอบ เวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๐
	จำนวนคดีอาญา ที่หน่วยงานไต่สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกิน ร้อยละ ๔ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๒ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๑ ของจำนวน คดีที่ส่งฟ้อง

๒.๔ โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)

เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็น ๒ ยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (๑) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (๒) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์ การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand ๔.๐ เน้นการปรับเปลี่ยน ๔ ทิศทางและเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจบ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณค่าร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมที่มีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)



๒.๕ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รวมนโยบายหลัก ๑๒ ด้านด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรมแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนไทยให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม/โครงการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ลักษณะโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ		
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘		ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
๑	กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (ITA Online) กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (ITA Online)	ต่อเนื่อง	๕,๐๐๐											กลุ่มอำนวยการ		

ที่	กิจกรรม/โครงการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ลักษณะโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘		ก.ย. ๖๘
๒	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม และเสริมความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม และเสริมความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ จัดทำคู่มือการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม และเสริมความตระหนักรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ใหม่	๒๕,๐๐๐													กลุ่มอำนวยการ

ที่	กิจกรรม/โครงการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ลักษณะโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๓	กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy การรับและให้ของขวัญ กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร	ต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	←								→				กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มกฎหมายและคดี
รวม			๓๐,๐๐๐	←											→	ทุกกลุ่มงาน

และเนื่องจากกลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการตามกิจกรรมที่ ๑ แล้ว ซึ่งกิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (ITA Online) ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒,๖๕๕ บาท และคงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒,๓๐๕ บาท ดังนั้น เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อราชการ และให้มีการเบิก - จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๖๐๗ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ จึงเห็นควรอนุมัติเปลี่ยนแปลงกิจกรรม/โครงการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จึงอนุมัติให้ดำเนินการตามกิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม

สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม และเสริมความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในวงเงิน ๒๗,๓๐๕ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสามร้อยห้าบาท)

ที่	กิจกรรม/โครงการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ลักษณะโครงการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (ITA Online) กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประชุมการติดตามการดำเนินงานประเด็น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ต่อเนื่อง	๒,๑๓๕ ๕๖๐	๙ มิ.ย. ๖๘ ๒๖ มิ.ย. ๖๘	กลุ่มอำนวยการ
๒	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม และเสริมความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อการต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ใหม่	๒๗,๓๐๕	๑ - ๒๕ ก.ย. ๖๘	กลุ่มอำนวยการ
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๓๐,๐๐๐		

ส่วนที่ ๓
ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	กิจกรรมการพัฒนาระบบบริหารการ ดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการ ประเมินเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (ITA Online) กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ประชุม ชี้แจงแนวทางประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	การประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมขุนกระทิง สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ผ่านระบบวาระที่ ๓ และ ๔ คือ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ ๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and	๒,๑๓๕	๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยประเมินแบบออนไลน์พร้อม กันทุกเขตพื้นที่การศึกษาในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ในการนี้ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว และผลการประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม คะแนน ๙๙.๕๗ โดย ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้ชี้แจง เน้นย้ำ และเสนอแนวทางการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน โดยหยิบยกเอา ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ๑. การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด ๒. เจ้าหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการเลือก		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากนัก เพียงใด ๓. เจ้าหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ ซึ่งการปฏิบัติงานดังกล่าว มีจุดที่ต้องได้รับการพัฒนาหรือแก้ไข คือ ให้บุคลากรในสังกัด ทบทวนการให้บริการว่าการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลานานน้อยเพียงใด เจ้าหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากนักเพียงใด และเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ ๓.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๓ กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังต่อไปนี้ ๓.๓.๑ การประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือ แบบวัด IIT กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ที่มีอายุงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี (เริ่มปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นมา) กำหนดเวลาดำเนินการ : ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน หรือแบบวัด IIT ในวันจันทร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๓.๓.๒ การประเมินฯ ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารการศึกษา ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ แบ่งเป็น EIT (๑) : ผู้บริหารการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน EIT (๒) : ผู้บริหารการศึกษา ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อย กว่า ๒๕ คน กำหนดเวลาดำเนินการ : EIT (๑) : ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (การดำเนินการภายใต้ ความรับผิดชอบของ สพท. เสร็จสิ้น) EIT (๒) : ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๓.๓.๓ การประเมินฯ ตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT (O๑ - O๒๘) กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ (ตามคำสั่งฯ) กำหนดเวลาดำเนินการ : จัดส่งข้อมูลให้ น.ส. สมัญญา ช่วยเกิด ภายในวันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๓.๓.๔ การขอข้อมูลประกอบอื่น ๆ จากทุกกลุ่ม/หน่วย รายละเอียดข้อมูลดังนี้ ๑. โครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. คู่มือการปฏิบัติงาน ๓. คู่มือการขอรับบริการ ๔. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๕. ข้อมูลสถิติการให้บริการ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการ กำหนดเวลาดำเนินการ : จัดส่งข้อมูลให้ น.ส. สมัญญา ช่วยเกิด ภายในวันอังคาร ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๔.๑ การตอบประเด็นการประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ทุกท่าน ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นมา ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยมีบุคลากรจำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย ๑. น.ส.ชุตินันท์ ฉัตรบรรยงค์ ๒. นางสาววิลาวัลย์ คงเพชร ๓. นายธนภัทร ยังสวัสดิ์ และ ๔. น.ส.พรรณภัทร คลองเงิน ไม่สามารถร่วมตอบแบบวัดดังกล่าวได้ เนื่องจากขาดระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบตามที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒) <u>เอกสารแนบ\เอกสารแนบ ๒ คู่มือ ITA (เฉพาะ IIT).pdf</u> ๔.๒ การตอบประเด็นการประเมินฯ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT (O๑ – O๒๘) กำหนดให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ และให้ธุรการแต่ละกลุ่ม/หน่วย เป็นผู้รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลดังกล่าวขึ้นสู่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ภายในวันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบการดำเนินการตอบประเด็นการประเมินฯ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT (O๑ – O๒๘) ๔.๓ การขอข้อมูลประกอบอื่นๆ จากทุกกลุ่ม/หน่วย จัดส่งข้อมูลดังต่อไปนี้ ให้ น.ส. สมัญญา ช่วยเกิด ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ถ้ามี) โดยประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ตัวชี้วัด (๓) เป้าหมาย (๔) งบประมาณ (๕) ระยะเวลาดำเนินการ ๔.๓.๒ คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย (แต่ละกลุ่มหน่วยเป็นผู้นำเข้าข้อมูล) (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๓) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน (๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๔.๓.๓ คู่มือการขอรับบริการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย (๑) ชื่องาน (๒) วิธีการขั้นตอนการขอรับบริการ (๓) ระยะเวลาที่ใช้ในการขอรับบริการ (๔) ช่องทางให้บริการ (๕) ค่าธรรมเนียม (๖) รายการเอกสารประกอบ ๔.๓.๔ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘) โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม (๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ สพท.		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๔.๓.๕ ข้อมูลสถิติการให้บริการ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการ (เป็นข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗) มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ชื่องาน (๒) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามารับบริการ ณ จุดให้บริการ และ จำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service ๔.๔ การประชุมคณะทำงานติดตามการดำเนินการตามประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดเวลาดำเนินการ : ประชุมในวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.) เพื่อจัดส่งที่อยู่เว็บไซต์ของแต่ละตัวชี้วัด (๐๑-๐๒๘) เพื่อให้ น.ส.นันทกาส์ เกียรติมาพรศักดิ์ รายงานสพฐ. ต่อไป (ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๐๐ น.) มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดรายงานการประชุมดังแนบ <u>รายงานการประชุม ๙-๖-๖๘</u>		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประชุมเชิง ปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินการ เพื่อรับการประเมินเขตพื้นที่การศึกษา สุจริต (ITA Online)	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้ประชุม คณะทำงานติดตามการดำเนินการตามประเด็นการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเขาปูน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ผ่านระบบวาระที่ ๓ และ ๔ ดังนี้ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ การพิจารณาตรวจสอบประเด็นการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT ONLINE : ITA ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนของแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPEN DATA INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT) หรือแบบวัด OIT ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามคู่มือฯ ซึ่งการดำเนินการตรวจสอบในครั้งนี้ จะเป็นการ ดำเนินการในส่วนของ ๐๑ – ๐๒๔ เท่านั้น ทั้งนี้ การตรวจสอบฯ ๐๒๕ – ๐๒๘ จะเป็นการส่งเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการตรวจสอบฯ (ออนไลน์) ภายในวันเสาร์ ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๐๐น. ในการนี้ ขอให้ท่านดำเนินการตรวจฯ ให้แล้วเสร็จ ภายใน วันจันทร์ ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อผู้รับผิดชอบจะได้	๕๖๐	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา การดำเนินการพิจารณาตรวจสอบประเด็นการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT ONLINE : ITA ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนของ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPEN DATA INTEGRITY TRANS- PARENCY ASSESSMENT) หรือแบบวัด OIT (เฉพาะ O๑ – O๒๔) ซึ่ง เป็นการตรวจฯ และให้ข้อเสนอแนะไปพร้อมกัน ณ ที่ประชุม โดยมี นางสาวหทัย วรทมาตร์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ดำเนิน รายการ รายละเอียดดังต่อไปนี้ O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน O๒ ข้อมูลผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจิรัชยา จักรน้อย ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน O๓ ข้อมูลการติดต่อ ผู้รับผิดชอบ : นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุนันท์รัตน์ เอี่ยมทองกุล เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกกลุ่ม/หน่วย ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับผิดชอบ : นางขวัญศิริ กองช่าง ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวธาลิสา ศรีนฤพัฒน์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๗ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวธาลิสา ศรีนฤพัฒน์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด ผู้อำนวยการทุกกลุ่ม/หน่วย ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด ผู้อำนวยการทุกกลุ่ม/หน่วย ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๑๐ E-Service ผู้รับผิดชอบ : นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจิตาภา ประสารวุฒิ เจ้าหน้าที่ธุรการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่ ครบถ้วน - ข้อมูลสถิติการให้บริการยังไม่ครบถ้วน และไม่เป็นปัจจุบัน ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบ : นางชนิษฐา อิศรภาค นางศิวัญญา สระโร นางสาววรรรัตน์ หล่มวุฒิกุล ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ : นางชนิษฐา อิศรภาค นางศิวัญญา สระโร นางสาววรรรัตน์ หลิมวุฒิกุล ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมจิตร ไทยนุกูล นางกานดา บุตรหงษ์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมจิตร ไทยนุกูล นางกานดา บุตรหงษ์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วน ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมจิตร ไทยนุกูล นางกานดา บุตรหงษ์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วน		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผู้รับผิดชอบ : นายสุทธิพันธ์ แสงขำ นายศิลป์ชัย เผือกขำ นายธนภัทร ยังสวัสดิ์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผู้รับผิดชอบ : นายสุทธิพันธ์ แสงขำ นายศิลป์ชัย เผือกขำ นายธนภัทร ยังสวัสดิ์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผู้รับผิดชอบ : นายสุทธิพันธ์ แสงขำ นายศิลป์ชัย เผือกขำ นายธนภัทร ยังสวัสดิ์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด ผู้อำนวยการทุกกลุ่ม/หน่วย ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการ ดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้รับผิดชอบ : นายสุทธิพันธ์ แสงขำ นายศัลป์ชัย เผือกขำ นายธนภัทร ยังสวัสดิ์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ : นายสุทธิพันธ์ แสงขำ นายศัลป์ชัย เผือกขำ นายธนภัทร ยังสวัสดิ์ ผลการตรวจสอบ ☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด ผลการตรวจสอบ - ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด ผลการตรวจสอบ - ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด ผลการตรวจสอบ - ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด ผลการตรวจสอบ -		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		สรุปการให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุง และแก้ไข ๑. ๐๓ ข้อมูลการติดต่อ : เพิ่มลิ้งค์หลัก ๒. ๐๔ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ : ปรับเล่มคู่มือโดยการนำหัวข้อเรื่องการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ที่มีรายละเอียดครบถ้วนมาไว้ในลำดับแรก ๓. ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ : เพิ่มข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน (ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘) ๔. ๐๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : แก้ไขเป็นไฟล์ excel ๕. ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : แก้ไขเนื้อหาในเล่ม โดยการระบุเป็นปีงบประมาณ		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๖. ๐๑๖ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม : เปลี่ยนชื่อไฟล์ให้ชัดเจน ตรงกับเล่มคู่มือ ITA เพิ่มผลการฝึกอบรมการสร้างความรู้และความเข้าใจด้าน จริยธรรม เพิ่มจดหมายข่าวกิจกรรม do/don't ๗. กำชับให้ผู้รับผิดชอบ ๐๒๕ – ๐๒๘ ดำเนินการให้แล้วเสร็จและส่งไฟล์ ให้นางสาวหทัย วรรณมาตร ศิษยานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ ตรวจสอบ ๘. การดำเนินการแก้ไขและการนำเข้าสู่ข้อมูลสู่เว็บไซต์หน่วยงาน ให้ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบผลการตรวจสอบฯ โดยให้ ผู้อำนวยการแต่ละกลุ่ม/หน่วยเป็นผู้กำกับติดตามการแก้ไขแต่ละ ๐ ที่อยู่ ภายใต้ภารกิจงานของกลุ่ม รายละเอียดรายงานการประชุมต่งแนบ <u>รายงานการประชุมฯ ๒๖-๖-๒๕๖๘</u>		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๒	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝัง ค่านิยม และเสริมความตระหนักรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อการต่อต้านการ ทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้ดำเนินการ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๘ จุด ดังนี้ ๑. วนิลหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ 	๒๗,๓๐๕	๑ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๒. ป้ายประชาสัมพันธ์พลาสดูกรอบบอกลูมิเนียม บริเวณหน้าอาคาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ 		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๓. ป้ายประชาสัมพันธ์พลาสดูกรอบบอลลูนนิยม บริเวณอาคารสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ชั้น ๑ (ทางเดิน-หน้ากลุ่ม อำนวยการ) 		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๔. ป้ายประชาสัมพันธ์พลาสดูกรอบบอกลูมิเนียม บริเวณอาคารสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ชั้น ๑ (ทางเดิน-หน้ากลุ่ม คติและกฎหมาย) 		

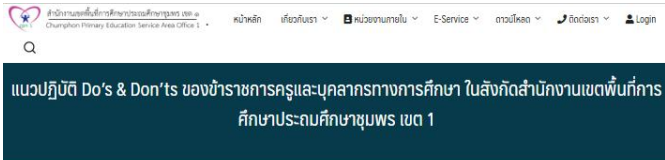
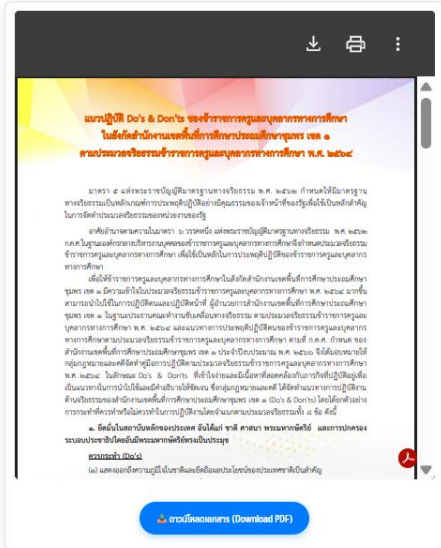
ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๕. ป้ายประชาสัมพันธ์พลาสดูกรอบบอกลูมิเนียม บริเวณอาคารสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ชั้น ๒ (ทางเดิน-หน้าห้อง รองผู้อำนวยการ) 		

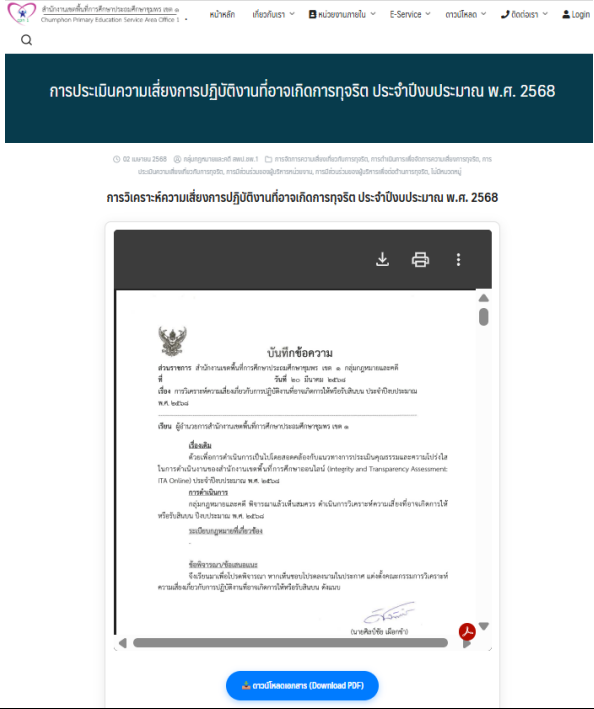
ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๖. ป้ายประชาสัมพันธ์พลาสดูกรอบบอกลูมิเนียม บริเวณอาคารสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ชั้น ๓ (หน้าบันไดทางขึ้น- หน้าห้องประชุมขุนกระทิง) 		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๗. ป้ายประชาสัมพันธ์พลาสดูดติดบอร์ดถาวร บริเวณอาคารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ชั้น ๑ ก่อนบันไดทางขึ้นฝั่งซ้าย (เมื่อหันหน้าเข้าสำนักงาน) 		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๘. ป้ายประชาสัมพันธ์พลาสดูล้อเลื่อน บริเวณอาคารสโมสร สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ 		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต ให้มีความยั่งยืน กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Poli- cy จากการปฏิบัติหน้าที่ และมอบ นโยบาย No Gift Policy การงดรับ และให้ของขวัญ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้มีการประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ บนเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและมอบนโยบาย No Gift Policy การงดรับ และให้ของขวัญ ในที่ประชุมผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา ส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา เกิดความตระหนักรู้ใน การป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และ สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การจัดทำแนว ปฏิบัติ Do's & Don'ts	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts  		

ที่	กิจกรรม/โครงการของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
	กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ การประชุม ปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและ การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลด ความเสี่ยงขององค์กร	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้มีการประชุม ปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความ เสี่ยงขององค์กร 		
รวม			๓๐,๐๐๐	

๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยประเมินแบบออนไลน์พร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษาในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และผลการประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม คะแนน ๙๙.๓๔ โดยมีผลการประเมินต่อเนื่อง ดังนี้

ปีงบประมาณ	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
คะแนน	๙๓.๗๘	๙๑.๑๐	๘๗.๑๖	๙๔.๓๔	๙๕.๖๙	๙๙.๑๗	๙๙.๖๑	๙๙.๕๗	๙๙.๓๔
ระดับ	สูงมาก	สูงมาก	A	A	AA	AA	AA	ผ่าน ดีเยี่ยม	ผ่าน ดีเยี่ยม
ลำดับ	๑๒	๒๖	๙๖	๓๖	๖๗	-	๑๗	๒๙	๕๙

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมินและตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน		เครื่องมือ/น้ำหนัก คะแนน
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๖๓	๑๐๐	IIT (น้ำหนักคะแนน ๓๐) ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๒๙.๙๐ ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๒๙.๙๒
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๙๙.๘๘	
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๑๐๐	
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๘.๗๗	๙๘.๗๙	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๙	๙๙.๔๖	EIT (น้ำหนักคะแนน ๓๐) ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๒๙.๖๗ ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๒๙.๙๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๒๖	๑๐๐	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๙๗	๑๐๐	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๙๗.๕๐	OIT (น้ำหนักคะแนน ๔๐) ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๔๐.๐๐ ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๓๙.๕๐
	๙.๑ การเปิดเผยข้อมูล/ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐	๑๐๐	
	๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๐๐	๙๓.๗๕	
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	๑๐๐	
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๑๐๐	
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐	๑๐๐	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (รายตัวชี้วัด เครื่องมือ OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ภาคผนวก

รายงานการประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันจันทร์ ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมขุนกระทิง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. ดร. ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง | ผอ.สพป.ชุมพร เขต ๑ |
| ๒. นายสุรเนตร เนตรมุข | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ฯ |
| ๓. นายณรรฐชนพล ปะจิ่น | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ฯ |
| ๔. นางนิดา คุณวุฒิ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๕. น.ส.สมัชญา ช่วยเกิด | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๖. น.ส.จิรัชยา จักรน้อย | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๗. นายเมษา ชันทะเลเสน | พนักงานธุรการ๔ |
| ๘. นายวีระ ชันทะเลเสน | ช่างปูน ๔ |
| ๙. นายดิเรก ชูคากร | ช่างปูน ๔ |
| ๑๐. นายสุนันท์ สนานพร | ช่างไม้ ๔ |
| ๑๑. นายภิญโญ นารัตฐา | ยาม |
| ๑๒. นายอานนท์ อักษรเกตุ | ยาม |
| ๑๓. น.ส.จารีย์ จันทะศรี | พนักงานทำความสะอาด |
| ๑๔. น.ส.จิตาภา ประสารวุฒิ | ลูกจ้างชั่วคราว สพป.ชุมพร เขต ๑ |
| ๑๕. น.ส.นฐมน อุเทศ | ลูกจ้างชั่วคราว สพป.ชุมพร เขต ๑ |
| ๑๖. น.ส.ชุตินันท์ นัตรบรรยงค์ | ลูกจ้างชั่วคราว สพป.ชุมพร เขต ๑ |
| ๑๗. น.ส.ฐิติกา เกตุรัตน์ | พนักงานพิมพ์ดีด |
| ๑๘. นางวรานิ เดชคำ | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๑๙. น.ส.จันทรัตน์ ศรีปรีชาพัฒนา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส |
| ๒๐. นางชนิษฐา อิศรภาค | นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ |
| ๒๑. นางสาวอัญจิมา เสาวรส | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒๒. นางศิวัญญา สระโร | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒๓. นางพิชา บุญสินธ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๒๔. นางสาววิลาวัลย์ นามวงศ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๒๕. นางสาววรรรัตน์ หลิมวุฒิกุล | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๒๖. นางสาววิลาวัลย์ คงเพชร | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ |
| ๒๗. นางพิมพ์ดี ครุฑไชยันต์ | ลูกจ้างชั่วคราว สพป.ชุมพร เขต ๑ |
| ๒๘. นางชมัยพร รัตนพรหม | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ |
| ๒๙. น.ส.หฤทัย วรรณมาตร | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓๐. นายยุทธนา มรกต | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓๑. นางวลัยรัตน์ ขวัญพุ่ม | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓๒. น.ส.อภิธา เกียงสุภา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓๓. ดร.พัชรภรณ์ ไวกุณฐ์วิวรรณ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |

๓๔. นายศรายุทธ อัจฉกลับ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๓๕. นายธงชัย นิลพรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๖. น.ส.จุฑาทิพย์ อินพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๗. น.ส.สมจิตร ไทยนุกูล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๓๘. นางจันทรีญา บุญจำนงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓๙. น.ส.ภนิดา คงแสงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔๐. นางกานดา บุตรหงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔๑. นางคณินิจ เทพสนองสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔๒. น.ส.ภัทรวดี เกตุแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔๓. นางอรรณญา ทองดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔๔. นายภูมิ สหชาติมานพ	พนักงานราชการ
๔๕. นางศิรมณี วีรภัทรธาดา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔๖. น.ส.กาญจนาชนก ภัทรวนิชานันท์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔๗. ส.ต.ท.สุทธิพันธ์ แสงขำ	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๔๘. นายศิลป์ชัย เผือกขำ	นิติกรชำนาญการ
๔๙. น.ส.ภคินันท์ ชุมชื่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕๐. นางสาวฉมาลีสา ศรีนฤพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕๑. นางสาวหทัยรัตน์ แดงรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕๒. นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕๓. นางขวัญศิริ กองช่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๕๔. นางกาญจนา พัดพา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๕๕. นางจงดี เอกฉาย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๕๖. น.ส.หยาดพิรุณ ขนเม่น	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๕๗. น.ส.ภัทราภรณ์ ชิตร์ธธา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๕๘. น.ส.พรรณภัทร คล่องเงิน	นักจิตวิทยาโรงเรียน ประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๕๙. น.ส.สโรชา ไชยกาลศิลป์	เจ้าหน้าที่ลูกเสือเขตพื้นที่ฯ
๖๐. นางจงจิตร ประทุมชัย	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
๖๑. นางวรรณภา ธรรมรักษา	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๑. ดร.อนุสิทธิ์ นามโยธา	รอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต ๑
๒. นางศศิกรณ ศรีเขาล้าน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวติรส อินทะริง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๔. น.ส.อัญชลีพร พรหมพิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕. น.ส.สุนันทรรัตน์ เอี่ยมทองกุล	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๖. นายธนภัทร ยังสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ

ผู้เข้าร่วมประชุม –

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เป็นประธานในการประชุมบุคลากรเพื่อชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งในที่ประชุมทราบ

การปรับเปลี่ยนบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ดีด โดย ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้แนบย้ายการส่งมอบงาน ของ น.ส. ฐิติกา เกตุรัตน์ พนักงานพิมพ์ดีด ซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานพี่เลี้ยง โรงเรียนบ้านหัวถนน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ให้มีความรอบคอบ ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยประเมินแบบออนไลน์พร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษาในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และผลการประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม คะแนน ๙๙.๕๗ โดยมีผลการประเมินต่อเนื่อง ดังนี้

ปีงบประมาณ	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
คะแนน	๙๒.๕๘	๙๐.๙๕	๙๓.๗๘	๙๑.๑๐	๘๗.๑๖	๙๔.๓๔	๙๕.๖๙	๙๙.๑๗	๙๙.๖๑	๙๙.๕๗
ระดับ	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก	A	A	AA	AA	AA	ผ่านดีเยี่ยม
ลำดับ	-	-	๑๒	๒๖	๙๖	๓๖	๖๗	พิจารณา หลัง อุทธรณ์ เพิ่มเติม	๑๗	๒๙

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมินและตัวชี้วัด

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน		เครื่องมือ/น้ำหนัก คะแนน
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๖๓	IIT (น้ำหนักคะแนน ๓๐) ๒๖๖๖ ได้คะแนน ๒๙.๙๔ ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๒๙.๙๐
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๙	๑๐๐	
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๑๐๐	
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๓๘	๙๘.๗๗	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๗๙	๙๘.๔๙	EIT (น้ำหนักคะแนน ๓๐) ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๒๙.๖๖ ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๒๙.๖๗
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๓๓	๙๙.๒๖	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๕๐	๙๘.๙๗	
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	OIT (น้ำหนักคะแนน ๔๐) ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๔๐.๐๐ ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๔๐.๐๐
	๙.๑ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	
	๙.๒ การบริหารงาน	๑๐๐	๑๐๐	
	๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐	๑๐๐	
	๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	๑๐๐	
	๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐	๑๐๐	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	
	๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	
	๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	

โดย ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
ได้ชี้แจง เน้นย้ำ และเสนอแนวทางการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน แต่ละตัวชี้วัด รายละเอียดดังต่อไปนี้
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ

๑. การปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านเป็นไปตาม
ขั้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อยเพียงใด
๒. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อ
หรือผู้รับบริการอย่างน้อยเพียงใด
๓. เจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน
หรือการให้บริการหรือไม่

ซึ่งการปฏิบัติงานดังกล่าว มีจุดที่ต้องได้รับการพัฒนาหรือแก้ไข

ที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๓.๒.๑ กรณีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร ราย น.ส. จิตติกา เกตุรัตน์ พนักงานพิมพ์ดีด ให้กลุ่มอำนวยการบริหารจัดการให้มีผู้รับงานแทน

๓.๒.๒ กรณีการจัดทำคำสั่งเพิ่มเติม เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้มีการเพิ่มเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเดิม เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินการตามประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

ที่ประชุม : รับทราบ

๓.๓ กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังต่อไปนี้

๓.๓.๑ การประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ที่มีอายุงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี (เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นมา)

กำหนดเวลาดำเนินการ : ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือแบบวัด IIT ในวันจันทร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓.๓.๒ การประเมินฯ ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารการศึกษา ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ แบ่งเป็น

EIT (๑) : ผู้บริหารการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน

EIT (๒) : ผู้บริหารการศึกษา ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน

กำหนดเวลาดำเนินการ :

EIT (๑) : ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (การดำเนินการภายใต้ความรับผิดชอบของ สพท. เสร็จสิ้น)

EIT (๒) : ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (อยู่ระหว่างการดำเนินการ)

๓.๓.๓ การประเมินฯ ตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT (O๑ - O๒๘)

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ (ตามคำสั่งฯ)

กำหนดเวลาดำเนินการ : จัดส่งข้อมูลให้ น.ส. สมัชญา ช่วยเกิด ภายในวันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓.๓.๔ การขอข้อมูลประกอบอื่นๆ จากทุกกลุ่ม/หน่วย รายละเอียดข้อมูลดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. คู่มือการปฏิบัติงาน

๓. คู่มือการขอรับบริการ

๔. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๕. ข้อมูลสถิติการให้บริการ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการ

กำหนดเวลาดำเนินการ : จัดส่งข้อมูลให้ น.ส. สมัชญา ช่วยเกิด ภายในวันอังคารที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ตารางสรุปกรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินฯ

ที่	รายการ	กำหนดเวลา	หมายเหตุ
๑	การตอบแบบวัด IIT	๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	
๒	การตอบแบบวัด EIT (๑)	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ต้องดำเนินการ
๓	การตอบแบบวัด EIT (๒)	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ต้องดำเนินการ
๔	การให้ข้อมูลประกอบอื่น ๆ	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	จัดส่งให้ผู้รับผิดชอบหลัก
๕	การตอบแบบวัด OIT (๐๑ - ๐๒๘)	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	จัดส่งให้ผู้รับผิดชอบหลัก
๖	การประชุมคณะทำงาน (ติดตามฯ)	๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	จะมีหนังสือแจ้งอีกครั้ง
๗	การส่งข้อมูลเพื่อเปิดเผยบนเว็บไซต์	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	ผู้รับผิดชอบหลัก ดำเนินการ

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การตอบประเด็นการประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ทุกท่าน ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นมา ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยมีบุคลากรจำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย ๑. น.ส.ชุตินันท์ ฉัตรบรรยงค์ ๒. นางสาววิลาวัลย์ คงเพชร ๓. นายธนภัทร ยังสวัสดิ์ และ ๔. น.ส.พรรณภัทร คลองเงิน ไม่สามารถร่วมตอบแบบวัดดังกล่าวได้ เนื่องจากขาดระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบตามที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)

[เอกสารแนบ\เอกสารแนบ ๒ คู่มือ ITA \(เฉพาะ IIT\).pdf](#)

มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบการดำเนินการตอบประเด็นการประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT

๔.๒ การตอบประเด็นการประเมินฯ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT (O๑ – O๒๘)

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ และให้ธุรการแต่ละกลุ่ม/หน่วยเป็นผู้รับผิดชอบในการนำเข้าสู่ข้อมูลดังกล่าว ขึ้นสู่เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ภายในวันอังคารที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบการดำเนินการตอบประเด็นการประเมินฯ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT (O๑ – O๒๘)

๔.๓ การขอข้อมูลประกอบอื่น ๆ จากทุกกลุ่ม/หน่วย จัดส่งข้อมูลดังต่อไปนี้ ให้ น.ส. สมัชญา ช่วยเกิด ภายในวันจันทร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๔.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ถ้ามี) โดยประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม
- (๒) ตัวชี้วัด
- (๓) เป้าหมาย
- (๔) งบประมาณ
- (๕) ระยะเวลาดำเนินการ

๔.๓.๒ คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย (แต่ละกลุ่มหน่วยเป็นผู้นำเข้าข้อมูล)

- (๑) ชื่องาน
- (๒) วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- (๓) ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๓.๓ คู่มือการขอรับบริการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) ชื่องาน
- (๒) วิธีการขั้นตอนการขอรับบริการ
- (๓) ระยะเวลาที่ใช้ในการขอรับบริการ
- (๔) ช่องทางให้บริการ
- (๕) ค่าธรรมเนียม
- (๖) รายการเอกสารประกอบ

๔.๓.๔ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘) โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม
- (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม
- (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม
- (๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ สพท.

๔.๓.๕ ข้อมูลสถิติการให้บริการ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการ (เป็นข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

(๑) ชื่องาน

(๒) จำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาใช้บริการ ณ จุดให้บริการ และ จำนวนผู้รับบริการ ผ่านช่องทาง E-Service

****รายละเอียดตามคู่มือการประเมิน**

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



มติที่ประชุม : ให้ทุกกลุ่ม/หน่วย จัดส่งข้อมูลรายละเอียดตามข้างต้น ให้ น.ส.สมัชญา ช่วยเกิด ภายในวันจันทร์ ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

๔.๔ การประชุมคณะทำงานติดตามการดำเนินการตามประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กำหนดเวลาดำเนินการ : ประชุมในวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ (เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.) เพื่อจัดส่งที่อยู่เว็บไซต์ของแต่ละตัวชี้วัด (๐๑-๐๒๘) เพื่อให้ น.ส.นันทภัส เกียรติมาพรศักดิ์ รายงาน สพฐ. ต่อไป (ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๐๐ น.)

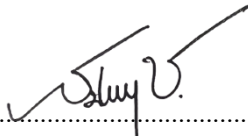
มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบการดำเนินการดังกล่าว

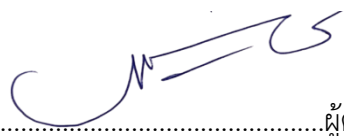
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เน้นย้ำการดำเนินงานของทุกกลุ่ม/หน่วย โดยเฉพาะกลุ่มอำนวยการ ในการบริหารงานภายในกลุ่ม ให้เป็นไปด้วยความราบรื่น ภายใต้กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายณรรฐณพล ปะจิ้น)
รอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต ๑

รายงานการประชุมคณะทำงานติดตามการดำเนินการตามประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assess-
ment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเขาปูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ผู้มาประชุม	๑. นายณรรฐนพล ปะจิ่น	รอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต ๑
	๒. นางวราณี เดชคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
	๓. น.ส.สมจิตร ไทยนุกูล	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๔. นางจงจิตร ประทุมชัย	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
	๕. นางนิตา คุณวุฒิ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ
	๖. น.ส.ภคินันท์ ชุมชื่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
	๗. นางสาวหทัย วรรณมาตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
	๘. นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
	๙. นางสาวชุตินันท์ ฉัตรบรรยงค์	นักจัดการงานทั่วไป
	๑๐. นายธนภัทร ยังสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน ประจำ สพป.ชุมพร เขต ๑
ผู้ไม่มาประชุม	๑. นางชมัยพร รัตนพรหม	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ
	๒. นางนันท์นภัส เกียรติมาพรศักดิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ
	๓. นางกาญจนา พัดพา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
	๔. นายสุทธิพันธ์ แสงขำ	นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
	๕. นางสาวเกศราพร ยิ้มศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดทรายครา
	๖. นายประสิทธิ์ เกลี้ยงสงค์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าไม้ลาย
	๗. นางสาวปาลิดา สุชาติพงษ์	ครูโรงเรียนบ้านหาดทรายครา

ผู้เข้าร่วมประชุม ๑. นางจงดี เอกฉาย (แทนนางกาญจนา พัดพา นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐น.

นายณรรฐนพล ปะจิ่น รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
เป็นประธานการประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งในที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

การพิจารณาตรวจสอบประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT ONLINE : ITA ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPEN DATA INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT) หรือแบบวัด OIT ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามคู่มือฯ ซึ่งการดำเนินการตรวจสอบในครั้งนี้ จะเป็นการดำเนินการในส่วนของ O๑ – O๒๔ เท่านั้น ทั้งนี้ การตรวจสอบ O๒๕ – O๒๘ จะเป็นการส่งเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการตรวจสอบ (ออนไลน์) ภายในวันเสาร์ ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๗.๐๐ น. ในการนี้ ขอให้ท่านดำเนินการตรวจฯ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันจันทร์ ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อผู้รับผิดชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การดำเนินการพิจารณาตรวจสอบประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT ONLINE : ITA ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OPEN DATA INTEGRITY TRANSPARENCY ASSESSMENT) หรือแบบวัด OIT (เฉพาะ O๑ – O๒๔) ซึ่งเป็นการตรวจฯ และให้ข้อเสนอแนะไปพร้อมกัน ณ ที่ประชุม โดยมีนางสาวหฤทัย วรทมาตร์ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ดำเนินรายการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

O๒ ข้อมูลผู้บริหาร

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจิรัชยา จักรน้อย

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

O๓ ข้อมูลการติดต่อ

ผู้รับผิดชอบ : นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

O๔ ข่าวประชาสัมพันธ์

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสุนันท์รัตน์ เอี่ยมทองกุล

เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกกลุ่ม/หน่วย

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

O๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : นางขวัญศิริ กองช่าง

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวฉลิลิสา ศรีนฤพัฒน์

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๗ รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวฉลิลิสา ศรีนฤพัฒน์

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด

ผู้อำนวยการทุกกลุ่ม/หน่วย

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด

ผู้อำนวยการทุกกลุ่ม/หน่วย

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๑๐ E-Service

ผู้รับผิดชอบ : นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวจิตาภา ประสารวุฒิ

เจ้าหน้าที่ธุรการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่ ครบถ้วน

- ข้อมูลสถิติการให้บริการยังไม่ครบถ้วน และไม่เป็นปัจจุบัน

๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ : นางชนิษฐา อิศรภาค

นางศิวัญญา สระโร

นางสาววรรรัตน์ หลิมวุฒิกุล

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ : นางชนิษฐา อิศรภาค

นางศิวัญญา สระโร

นางสาววรรรัตน์ หลิมวุฒิกุล

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมจิตร ไทบุญกุล

นางกานดา บุตรหงษ์

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมจิตร ไทยนุกูล
นางกานดา บุตรหงษ์

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่ครบถ้วน

๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมจิตร ไทยนุกูล
นางกานดา บุตรหงษ์

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูล ไม่ครบถ้วน

๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : นายสุทธิพันธ์ แสงขำ
นายศิลป์ชัย เผือกขำ
นายธนภัทร ยังสวัสดิ์

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : นายสุทธิพันธ์ แสงขำ
นายศิลป์ชัย เผือกขำ
นายธนภัทร ยังสวัสดิ์

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผู้รับผิดชอบ : นายสุทธิพันธ์ แสงขำ
นายศิลป์ชัย เผือกขำ
นายธนภัทร ยังสวัสดิ์

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด
ผู้อำนวยการทุกกลุ่ม/หน่วย

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด

ผลการตรวจสอบ ☒ องค์ประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบ : นายสุทธิพันธ์ แสงขำ
นายศิลป์ชัย เผือกขำ
นายธนภัทร ยังสวัสดิ์

ผลการตรวจสอบ

☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ : นายสุทธิพันธ์ แสงขำ
นายศิลป์ชัย เผือกขำ
นายธนภัทร ยังสวัสดิ์

ผลการตรวจสอบ

☒ องค์กรประกอบด้านข้อมูลครบถ้วน

๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด

ผลการตรวจสอบ

-

๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด

ผลการตรวจสอบ

-

๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด

ผลการตรวจสอบ

-

๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด

ผลการตรวจสอบ

-

สรุปการให้ข้อเสนอแนะ ปรับปรุง และแก้ไข

๑. ๐๓ ข้อมูลการติดต่อ

: เพิ่มลิ้งค์หลัก

๒. ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ

: ปรับเล่มคู่มือโดยการนำหัวข้อเรื่องการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อที่มีรายละเอียดครบถ้วนมาไว้ในลำดับแรก

๓. ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ

: เพิ่มข้อมูลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน (ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘)

๔. ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

: แก้ไขเป็นไฟล์ excel

๕. O๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
: แก้ไขเนื้อหาในเล่ม โดยการระบุเป็นปีงบประมาณ

๖. O๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
: เปลี่ยนชื่อไฟล์ให้ชัดเจน ตรงกับเล่มคู่มือ ITA
: เพิ่มผลการฝึกอบรมการสร้างความรู้และความเข้าใจด้านจริยธรรม
: เพิ่มจดหมายข่าวกิจกรรม do/don't

๗. กำชับให้ผู้รับผิดชอบ O๒๕ – O๒๘ ดำเนินการให้แล้วเสร็จและส่งไฟล์ให้นางสาวหฤทัย วรรณมาตร
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ตรวจสอบ

๘. การดำเนินการแก้ไขและการนำเข้าข้อมูลสู่เว็บไซต์หน่วยงาน ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน
ระยะเวลาที่กำหนด

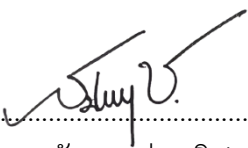
มติที่ประชุม : รับทราบและเห็นชอบผลการตรวจสอบฯ โดยให้ผู้อำนวยการแต่ละกลุ่ม/หน่วยเป็นผู้กำกับ
ติดตามการแก้ไขแต่ละ O ที่อยู่ภายใต้ภารกิจงานของกลุ่ม

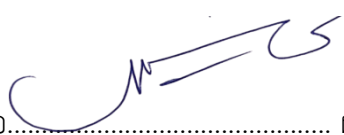
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ผู้จดรายรายงานการประชุม : นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้จดรายรายงานการประชุม
(นางสาวสมัชญา ช่วยเกิด)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..... ..... ผู้ตรวจรายรายงานการประชุม
(นายณรรฐนพล ปะจิ่น)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

