

# รายงานผลการดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)



## คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กระจายอำนาจการบริหารราชการไปสู่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลักและต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ความสามารถ และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของความเป็นมืออาชีพทางการศึกษาอยู่ในจิตใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน และการสนับสนุนการเรียนการสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี ของเยาวชนและสังคมได้ โดยเฉพาะครูผู้สอนเป็นกลไกและเป็นพลังสำคัญ ในกระบวนการทางการศึกษาเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาเยาวชนให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองต่อไป ดังนั้น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะต้องมีความพร้อมทั้งด้านคุณวุฒิและด้านคุณธรรม ในด้านการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ข้าราชการได้ผ่านการศึกษาเล่าเรียนมาแล้ว แต่การพัฒนาด้าน วินัย คุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการยังไม่อาจประเมินหรือชี้ชัดได้แน่นอนว่า มีความเหมาะสมหรือเพียงพอหรือไม่ เพียงใด จึงเป็นหน้าที่ของหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นที่จะต้องตระหนักถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัด มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ดังที่ได้กำหนดไว้ในหมวด ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙๕ บัญญัติ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการและเป็นการกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยม การปฏิบัติงานด้วยความสุจริต จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) ขึ้น

รายงานผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอและสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงาน ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่อนุวยางาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ต่อไป ขอขอบคุณผู้มีส่วนช่วยเหลือสนับสนุน ผู้รับผิดชอบทุกท่านทุกฝ่าย

กลุ่มกฎหมายและคดี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑



# สารบัญ

เรื่อง		หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข
ส่วนที่ ๑	<b>บทนำ</b>	๑
	ความเป็นมา	๑
	วัตถุประสงค์	๑
	เป้าหมาย	๑
	รายละเอียดการดำเนินการ	๒
	รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	๔
	รายละเอียดการใช้งบประมาณ	๑๔
	การประเมินผล	๑๔
	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๔
ส่วนที่ ๒	<b>วิธีดำเนินงาน</b>	๑๔
ส่วนที่ ๓	<b>ผลการดำเนินงาน</b>	๑๕
	สรุปผลจากการดำเนินงาน	๑๕
	สรุปผลจากแบบประเมินความพึงพอใจ	๑๕
	สรุปผลจากการทำแบบทดสอบ ก่อน-หลัง เข้ารับการอบรม	๒๒
	ประมวผลภาพการจัดกิจกรรม	๒๔
	รายละเอียดโครงการ	๒๘
	เกียรติบัตร	๓๙
	<b>คณะผู้จัดทำ</b>	๔๐





# ๑ บทนำ

## ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กระจายอำนาจในการบริหารราชการ ไปสู่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลักและต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของความเป็นมืออาชีพทางการศึกษาอยู่ในจิตใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน และการสนับสนุนการเรียนการสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นแบบอย่างที่ดี ของเยาวชนและสังคมได้ โดยเฉพาะครูผู้สอนเป็นกลไกและเป็นพลังสำคัญ ในกระบวนการทางการศึกษาเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาเยาวชนให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองต่อไป ดังนั้น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะต้องมีความพร้อมทั้งด้านคุณวุฒิและด้านคุณธรรม ในด้านการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ข้าราชการได้ผ่านการศึกษาเล่าเรียนมาแล้ว แต่การพัฒนาในด้าน วินัย คุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการยังไม่อาจประเมินหรือชี้ชัดได้แน่นอนว่า มีความเหมาะสมหรือเพียงพอหรือไม่ เพียงใด จึงเป็นหน้าที่ของหน่วยงาน และผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นที่จะต้องตระหนักถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัด มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ดังที่ได้กำหนดไว้ในหมวด ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙๕ บัญญัติ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัย แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) ขึ้น

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่กระทำการอันเป็นความผิดวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ

## เป้าหมาย

### ๑. เชิงผลผลิต (Output)

กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการครูหรือพนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ในสถานศึกษา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๐๐ คน

โครงการ : เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)



## ๒. เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และมีเจตคติที่ดีในการประกอบวิชาชีพ ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการ อยู่ในระเบียบวินัยเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เหมาะสมกับการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

## ๓. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

### ๓.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบทดสอบ หลังเรียน มีคะแนนการสอบผ่านเกณฑ์การจบหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ หลังเรียนทั้งหมด

### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบประเมินความพึงพอใจ มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๒) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและเรียนจบหลักสูตร ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น โดยวัดผลจากคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนเข้าเรียนและคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบหลังเรียน ของจำนวนผู้เรียนจบหลักสูตรทั้งหมด

## รายละเอียดการดำเนินการ

วันที่	รายการ/กิจกรรม
๑-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	รับสมัครเข้ารับการอบรม
๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	พิธีเปิดการอบรมและปฐมนิเทศ ผ่าน google Meet ทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมผ่าน Google Forms
๒-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เปิดระบบให้เข้ารับการอบรมการอบรมผ่านระบบ Google Classroom
๑๖ กรกฎาคม - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	เริ่มเปิดให้ทำแบบประเมินโครงการ และทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรมออนไลน์ผ่าน Google Forms
๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านและไม่ผ่านการฝึกอบรม
๖ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	จัดทำและส่งเกียรติบัตรให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม
๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	สรุปและรายงานผลการฝึกอบรม

### วิธีการอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ในรูปแบบ On-Demand

๑. เปิดการอบรมและปฐมนิเทศ ด้วยระบบ Conference ผ่าน Google Meet
๒. ประเมินความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมด้วยการทำแบบทดสอบออนไลน์ผ่าน Google Forms
๓. การอบรมแบบ On-demand โดยใช้ Google Classroom
๔. วัดผลการเรียนรู้หลังการฝึกอบรมด้วยการทำแบบทดสอบออนไลน์ผ่าน Google Forms

### เนื้อหาของหลักสูตร

- หน่วยที่ ๑ วินัยและการรักษาวินัย
- หน่วยที่ ๒ การดำเนินการทางวินัย
- หน่วยที่ ๓ การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ
- หน่วยที่ ๔ การออกจากราชการ
- หน่วยที่ ๕ การรายงานการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ
- หน่วยที่ ๖ การอุทธรณ์
- หน่วยที่ ๗ การร้องทุกข์

### เงื่อนไขการจบหลักสูตร

๑. ผู้เข้ารับการอบรมรายงานตัว เข้าร่วมพิธีเปิดการประชุม รับการปฐมนิเทศ ด้วยระบบ Conference ผ่าน Google Meet และทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมผ่าน Google Forms ในวันที่ ๑๒๕๖๗ กรกฎาคม
๒. ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรมผ่าน Google Forms ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม



## รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

รายชื่อผู้ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand  
ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	เลขที่เกียรติบัตร
1	นาง นวลศรี สุตราม	บ้านปากน้ำ (เดิมจินนาทาสงเคราะห์)	1468/2567
2	นางสาว เกตน์นิภา อ้วนหินกอง	บ้านปากน้ำ (เดิมจินนาทาสงเคราะห์)	1469/2567
3	นาย ศรีณวิทย์ แยมจรัส	บ้านปากน้ำ (เดิมจินนาทาสงเคราะห์)	1470/2567
4	นางสาว ณัฐกานต์ เอื้ออนันต์กุล	บ้านปากน้ำ (เดิมจินนาทาสงเคราะห์)	1471/2567
5	นางสาว ภิญญา แข็งอ่อน	บ้านปากน้ำ (เดิมจินนาทาสงเคราะห์)	1472/2567
6	นางสาว มัทนีญา บุญราษฎร์	บ้านหัวถนน	1473/2567
7	นางสาว อรอนงค์ สุโพธิ์	บ้านหัวถนน	1474/2567
8	นางสาว สุจิตรา ล่องลม	บ้านหัวถนน	1475/2567
9	นางสาว สุธาร์ตน์ สงเสน	บ้านหาดทรายรี	1476/2567
10	นางสาว ชุตินา ชูแสง	บ้านหาดทรายรี	1477/2567
11	นางสาว อัญชิสา ขาสวรรณ	วัดหัวกรูด	1478/2567
12	นางสาว ศุทธหทัย มีวิเศษ	วัดหัวกรูด	1479/2567
13	นางสาว ชนนิกานต์ เยวรักษ์ดี	วัดหัวกรูด	1480/2567
14	นางสาว พณิตา เพชรศักดิ์สูง	บ้านทุ่งมะขาม	1481/2567
15	นางสาว จีรารรณ ใจประดิษฐ์	บ้านทุ่งมะขาม	1482/2567
16	นางสาว พิษขภา มะลิตอง	บ้านทุ่งมะขาม	1483/2567
17	นาง ระวีวรรณ ศิลปเสวตร	วัดพิชัยาราม	1484/2567
18	นางสาว หนึ่งฤทัย พวงดอกไม้	วัดพิชัยาราม	1485/2567
19	นางสาว สไบทิพย์ มุขน้อย	วัดพิชัยาราม	1486/2567
20	นางสาว ณัฐพร ทองชู	วัดพิชัยาราม	1487/2567
21	นาง จีรนันท์ สัจจกาญจน์	วัดพิชัยาราม	1488/2567
22	นาย วุฒิชัย กรวีโรนุช	วัดพิชัยาราม	1489/2567
23	นาง จุฑามาศ ศรีเอี่ยม	วัดพิชัยาราม	1490/2567
24	นางสาว นันธิดา แก้วมณี	บ้านคอสน	1491/2567
25	นางสาว ดวงพร บุญพูน	บ้านบางคอย	1492/2567
26	นางสาว ภัทรวดี สักคะนา	บ้านบางคอย	1493/2567
27	นางสาว กุลนัฐ ช่วยสกุล	บ้านบางคอย	1494/2567
28	ว่าที่ร้อยตรีหญิง นภัสนันท์ พรสิริดาราร	บ้านบางหลง	1495/2567
29	ว่าที่ร้อยตรีหญิง วันเพ็ญ นพรัตน์	วัดดอนทรายแก้ว	1496/2567
30	นางสาว อังสุมาลิน พละการ	วัดดอนทรายแก้ว	1497/2567
31	นางสาว จีรารรณ เกษธำรงค์	วัดคูขุด	1498/2567
32	นางสาว สุธินี ศรีวิเศษ	บ้านดอนไทรงาม	1499/2567

รายชื่อผู้ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand  
ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่	ชื่อ- สกุล	โรงเรียน	เลขที่เกียรติบัตร
33	นางสาว นัฐพร คุ่มวงศ์	บ้านดอนไทรงาม	1500/2567
34	นางสาว พันนิพร คงทรัพย์	บ้านคอเตี้ย	1501/2567
35	นางสาว ศยามล แก้วโสภา	วัดดอนรวบ	1502/2567
36	นางสาว โสภิฎาพร กิ่งเกษ	วัดดอนรวบ	1503/2567
37	นางสาว วณัญญา รोजัน	วัดดอนรวบ	1504/2567
38	นาง วัลลี ปิดชิด	วัดหาดทรายแก้ว	1505/2567
39	นาย พงศ์ศิริ ชิตกรหาญ	วัดหาดทรายแก้ว	1506/2567
40	นาย นพรัตน์ คงอาสา	วัดหาดทรายแก้ว	1507/2567
41	นางสาว จันจิรา เกิดคำ	อนุบาลชุมพร	1508/2567
42	นางสาว วรรณทิพย์ มยาเศส	อนุบาลชุมพร	1509/2567
43	นางสาว ฐาปนี เอื้อยศรี	อนุบาลชุมพร	1510/2567
44	นางสาว กมลวรรณ ลือชัย	อนุบาลชุมพร	1511/2567
45	นางสาว อัญชลี มือสั้นหัด	อนุบาลชุมพร	1512/2567
46	นางสาว อภิญญา วรรณโสภณ	อนุบาลชุมพร	1513/2567
47	นาง ชญานิน พรหมภินันท์	อนุบาลชุมพร	1514/2567
48	นางสาว บุญญาภรณ์ คุ่มเจริญ	อนุบาลชุมพร	1515/2567
49	นางสาว พิตตะวัน สุขปลอด	อนุบาลชุมพร	1516/2567
50	นางสาว วารีย์ทิพย์ บุญแก้ว	อนุบาลชุมพร	1517/2567
51	นาย ภาคภูมิ สมใจ	อนุบาลชุมพร	1518/2567
52	นาง พัสดราภรณ์ นาคทวิก	อนุบาลชุมพร	1519/2567
53	นางสาว มินตรา ช่วยดำรงค์	อนุบาลชุมพร	1520/2567
54	นางสาว กาญจนา เสาวคนธ์	อนุบาลชุมพร	1521/2567
55	นางสาว วิไลพร พรหมวิเชียร	อนุบาลชุมพร	1522/2567
56	นางสาว จุฑามาศ ใจตรง	อนุบาลชุมพร	1523/2567
57	นาย ภูริทัตตะวันฉาย เพชรศรี	อนุบาลชุมพร	1524/2567
58	นางสาว จุฑามาศ สังข์กล้า	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1525/2567
59	นางสาว ธนพร นาคกล่อม	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1526/2567
60	นาง ธนกาญจน์ ผองสนิท	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1527/2567
61	นาย นฤพล รongมาลี	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1528/2567
62	นางสาว สุนิสา แก้วเกื้อ	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1529/2567
63	นางสาว ปาณิสรา ฤทธิพิชัยสงคราม	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1530/2567
64	นาง รำพึง เรืองวิเศษ	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1531/2567
65	นางสาว นางสาวสุวดี ทองโอน	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1532/2567

รายชื่อผู้ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand  
ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	เลขที่เกียรติบัตร
66	นาง วาสนา เพ็ชรพันธ์	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1533/2567
67	นาย อนุเทพ วิมลศรี	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1534/2567
68	นาย พชร ชูสกุล	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1535/2567
69	นาย สาธิต เพ็ชรงาม	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1536/2567
70	นางสาว รัตนันท์ แพร์รักษา	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1537/2567
71	นางสาว อรอุมา น้อยจีน	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1538/2567
72	นางสาว สุพัตรา ปานศิริ	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	1539/2567
73	นางสาว นัฐสินันท์ เล็กประทุม	บ้านในทวย	1540/2567
74	นางสาว ชุตินา คันธมาลย์ชาติ	เมืองชุมพรบ้านเขาล่ม	1541/2567
75	นาย สุรินทร์ บุญธรรม	เมืองชุมพรบ้านเขาล่ม	1542/2567
76	นางสาว นงลักษณ์ ยิกุลสังข์	เมืองชุมพรบ้านเขาล่ม	1543/2567
77	นาย จตุรงค์ สุวรรณกิจ	เมืองชุมพรบ้านเขาล่ม	1544/2567
78	นางสาว สุพรรณิณี นิลสังข์	เมืองชุมพรบ้านเขาล่ม	1545/2567
79	นางสาว ชนิกา ไตรย์พีชน์	เมืองชุมพรบ้านเขาล่ม	1546/2567
80	นาย นที รักร่วม	วัดดอนเมือง	1547/2567
81	นางสาว กัญญาณัฐ ทาตะภิรมย์	วัดดอนเมือง	1548/2567
82	นางสาว ชัญญา ลิมาลัย	วัดดอนเมือง	1549/2567
83	นางสาว นัชญา อิศสระ	ไทยรัฐวิทยา ๖๖ (บ้านนาเนียน)	1550/2567
84	นางสาว อังคณา ชูตากร	ไทยรัฐวิทยา ๖๖ (บ้านนาเนียน)	1551/2567
85	นางสาว สุขญา เพชรน้อย	วัดน้อมถวาย	1552/2567
86	นาง นิตยา บัวสุวรรณ	วัดน้อมถวาย	1553/2567
87	ว่าที่ร้อยตรีหญิง อังสนา เพชรสงค์	วัดน้อมถวาย	1554/2567
88	นางสาว ภรภัทร ศรีรัตนา	บ้านนาแซะ	1555/2567
89	นางสาว ศิริินภา ธรรมโร	บ้านนาแซะ	1556/2567
90	นางสาว ฤทัยกานต์ เทพหนู	บ้านนาแซะ	1557/2567
91	นางสาว วนิดา ปราบมาก	บ้านท่าไม้ลาย	1558/2567
92	นางสาว เจนจิรา แซ่แต่	บ้านท่าไม้ลาย	1559/2567
93	นางสาว นูรเรียม มะหนิ	บ้านท่าไม้ลาย	1560/2567
94	นางสาว ชัญญา แซ่หลิม	วัดนาทุ่ง	1561/2567
95	นางสาว อริสา บุญขวัญ	วัดนาทุ่ง	1562/2567
96	นางสาว อุษา แจ็งอาญา	วัดหุรอ	1563/2567
97	นางสาว ศิริพร สอนนอง	วัดหุรอ	1564/2567
98	นางสาว ธวรรณ กวยระการ	บ้านสามเสียม	1565/2567

รายชื่อผู้ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand  
ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่	ชื่อ- สกุล	โรงเรียน	เลขที่เกียรติบัตร
99	นาง โขติกา หมัดอารี	ชุมชนบ้านนาชะอัง	1566/2567
100	นางสาว เนตรดาว ธรรมเนียม	ชุมชนบ้านนาชะอัง	1567/2567
101	นาง นางเยาวนาฏ ศรีนวล	ชุมชนบ้านนาชะอัง	1568/2567
102	นางสาว ศิริวรรณ อ่อนล้ำเนา	บ้านหนองเนียน	1569/2567
103	นางสาว สุทัชชา ทองธานี	วัดบางลึก	1570/2567
104	นางสาว วรรณนิศา ศรีเตชะ	ชุมชนวัดหาดพันไกร	1571/2567
105	นางสาว กนกวรรณ ชุสุข	ชุมชนวัดหาดพันไกร	1572/2567
106	นาย วิสยศ ศรีอันอยู่	ชุมชนวัดหาดพันไกร	1573/2567
107	นางสาว นพมาศ พรหมขุนทอง	บ้านคลองสูบ	1574/2567
108	นาง อรุษา ไชยวัตร	บ้านคลองสูบ	1575/2567
109	นางสาว กฤติยา ศรีศิริ	บ้านเขาขันไต่ะ	1576/2567
110	นางสาว ณัฐริกา อักษรเขต	บ้านเขาขันไต่ะ	1577/2567
111	นางสาว อรวรรณ ชันชูลี	บ้านเขาขันไต่ะ	1578/2567
112	นางสาว พิมพ์ศา ศิลล์ชัยธรรม	บ้านเขายาวราษฎร์พัฒนา	1579/2567
113	นางสาว สุสิทธิ์ ชนม์ทวี	บ้านเขายาวราษฎร์พัฒนา	1580/2567
114	นาง พรทิพย์ ณ สุวรรณ	บ้านเขายาวราษฎร์พัฒนา	1581/2567
115	นางสาว เพ็ญวิภา รัตนพิทย์	วัดดอนมะม่วง	1582/2567
116	นาย กิตติศักดิ์ เรียบร้อย	วัดดอนมะม่วง	1583/2567
117	นางสาว กนกวรรณ พัฒนวิเชียร	วัดทุ่งคา	1584/2567
118	นางสาว เจนจิรา ต่อศรี	บ้านทุ่งหงส์	1585/2567
119	นางสาว จุฑามาศ ทวีปัญญาทรัพย์	บ้านทุ่งหงส์	1586/2567
120	นางสาว นางสาวเฉลิมทิพย์ สวัสดิ์วงศ์	บ้านเขาบ่อ	1587/2567
121	นาง ลักขณา อินคาคร	บ้านเขาบ่อ	1588/2567
122	นางสาว สุริษา วิบูลย์วัฒน์	บ้านเขาบ่อ	1589/2567
123	นางสาว ศกลวรรณ คำภูผา	วัดขุนกระหิง	1590/2567
124	นางสาว มณีรัตน์ วงศ์มณี	บ้านเขาวง	1591/2567
125	นางสาว วรวรรณ รักษาราษฎร์	บ้านเขาวง	1592/2567
126	นางสาว กษิรา พุทธรักษ	บ้านเขาวง	1593/2567
127	นางสาว พัศณี วิลาศลัด	บ้านท่ามะปริง	1594/2567
128	นางสาว จันจิรา สุจา	บ้านท่ามะปริง	1595/2567
129	นางสาว วัลยา ไสสุชล	บ้านท่ามะปริง	1596/2567
130	นาย นายศรายุทธ เปี่ยมพอดี	ชุมชนบ้านถ้ำสิงห์	1597/2567
131	นางสาว วรฉัตร ประสานทอง	บ้านกลาง	1598/2567

รายชื่อผู้ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand  
ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	เลขที่เกียรติบัตร
132	นางสาว อรุณี ด้วงเผือก	บ้านกลาง	1599/2567
133	นางสาว กานต์ธิดา หมุนวงศ์	บ้านกลาง	1600/2567
134	นางสาว ศศิธร สุขประเสริฐ	ประชานิคม 4	1601/2567
135	นางสาว ยวภา ศรีอ่อน	ประชานิคม 4	1602/2567
136	นางสาว จารุวรรณ แพน้อย	บ้านยายไท	1603/2567
137	นางสาว สุธาสินี กระทบ	ชุมชนบ้านคูริง	1604/2567
138	นางสาว รัชนีกร หนูไธ	ชุมชนบ้านคูริง	1605/2567
139	นางสาว ศุภภาพิชญ์ ชำนาญการ	ชุมชนบ้านคูริง	1606/2567
140	ว่าที่ร้อยตรีหญิง รุ่งดาว ยมโชติ	ชุมชนบ้านคูริง	1607/2567
141	นาง อิงอร พลรักษ์เขตต์	บ้านตาหงษ์	1608/2567
142	นางสาว ถิ่นทวรรณ วงศ์วรชาติ	บ้านธรรมเจริญ	1609/2567
143	นางสาว ทิพวรรณ ชนะแดง	บ้านธรรมเจริญ	1610/2567
144	นางสาว วิมลทิพย์ อรรถรัฐ	บ้านธรรมเจริญ	1611/2567
145	นาง นิตยา ชูบุรี	บ้านแก่งเพกา	1612/2567
146	นางสาว อัญญารัตน์ ลูกเซ็น	บ้านหนองเรือ	1613/2567
147	นางสาว นิสรีน ดีแม่	บ้านหัวว่าว	1614/2567
148	นางสาว ลลิตา โชครักษ์	บ้านหาดส้มแป้น	1615/2567
149	นาย นที ปิ่นวิไลรัตน์	บ้านหาดส้มแป้น	1616/2567
150	นางสาว อัจฉรา มีสติ	บ้านหาดหงส์	1617/2567
151	นาย วุฒิภัทร์ ประทับกอง	บ้านใหม่พัฒนา	1618/2567
152	นางสาว อาริยา กลีบสมุทร	อนุบาลท่าชะ	1619/2567
153	นางสาว ทศณีย์ อ้วนอง	อนุบาลท่าชะ	1620/2567
154	นางสาว เยาวลักษณ์ คำคำ	อนุบาลท่าชะ	1621/2567
155	นางสาว สิริกัญญา สุโพธิ์	อนุบาลท่าชะ	1622/2567
156	นางสาว รัตนา เวฬุวนารักษ์	ไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)	1623/2567
157	นาย พิษณุ เพชรพิรุณ	ไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)	1624/2567
158	นางสาว ผกามาศ รวบดี	ไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)	1625/2567
159	นางสาว พรเพ็ญ บุศราทิศ	ไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)	1626/2567
160	นางสาว ธารารัตน์ โพธิ์งาม	ไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)	1627/2567
161	นางสาว ผกามาศ แก้ววารี	ไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)	1628/2567
162	นางสาว สิริกร ศรีโมรา	ไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)	1629/2567
163	นาย พรพิพัฒน์ ชำคม	ประชานิคม 2	1630/2567
164	นางสาว ลลิตา ไทอนุกุล	ประชานิคม 2	1631/2567

รายชื่อผู้ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand  
ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่	ชื่อ- สกุล	โรงเรียน	เลขที่เกียรติบัตร
165	นางสาว ยับบาชะห์ ดอเล้าะ	ชุมชนประชานิคม	1632/2567
166	นาง จันทร์นภา โต้ะสือ	ชุมชนประชานิคม	1633/2567
167	นางสาว อารยา ชลพิสุทธิ์	ชุมชนประชานิคม	1634/2567
168	นาย กฤษธิศักดิ์ เภริวงษ์	บ้านท่าลานทอง	1635/2567
169	นางสาว บัตมา กรดมาก	บ้านท่าลานทอง	1636/2567
170	นางสาว กชมลภรณ์ คงไธสง	บ้านท่าลานทอง	1637/2567
171	นางสาว สุกัญญา แสงรัตน์	บ้านละมุ	1638/2567
172	นาย สุรศักดิ์ สิ้นณรงค์	บ้านดอนเคี่ยม	1639/2567
173	นาง นิภา ปี่แก้ว	บ้านดอนเคี่ยม	1640/2567
174	นางสาว ดิกริมา เทพบุรี	บ้านจันทิง	1641/2567
175	นางสาว กิ่งกาญจน์ สุบรรณ	บ้านน้ำเย็น	1642/2567
176	นางสาว จันทร์จิรา เพชรน้อย	บ้านรับร้อ	1643/2567
177	นางสาว อาริสา พัดชา	บ้านหินแก้ว	1644/2567
178	นางสาว อาภาพร สุขจันทร์	บ้านหาดโน	1645/2567
179	นางสาว สุภาวดี น้อยสุภา	บ้านหาดโน	1646/2567
180	นาง นิชนันท์ นครพัฒน์	บ้านหาดโน	1647/2567
181	นางสาว ชนิกันต์ ปล้องคง	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1648/2567
182	นางสาว ทรรศน์วรรณ นาคโต	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1649/2567
183	นางสาว เพชรา ศรีดากุล	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1650/2567
184	นางสาว ชนกนันท์ สว่างฟ้า	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1651/2567
185	นาย กิตติธัช พุทธเมฆา	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1652/2567
186	สิบเอก ภาณุพงษ์ แพร์รักษา	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1653/2567
187	นาย ชโนดม ไชยบัณฑิต	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1654/2567
188	นาย ทนงศักดิ์ กำลังดี	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1655/2567
189	นางสาว กัญญารัตน์ คำปล้อง	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1656/2567
190	นางสาว โสภิตา พุทธเกิด	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1657/2567
191	นางสาว ศุจินันท์ ช่วยชูจิตร	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	1658/2567
192	นาย สมยศ ตีรักษา	บ้านเหมืองทอง	1659/2567
193	นางสาว อัจฉรา ปานศรีสุข	บ้านคันทรพย์	1660/2567
194	นาย ยศธร จันท์เปล่ง	บ้านคันทรพย์	1661/2567
195	นางสาว ปัทมารีย์ ช่วยสองเมือง	บ้านคันทรพย์	1662/2567
196	นาง อัญญารัตน์ แผงน้อย	บ้านคันทรพย์	1663/2567
197	นางสาว นันทรัฐ เนียมมุสิก	บ้านเนินทอง	1664/2567

รายชื่อผู้ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand  
ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่	ชื่อ- สกุล	โรงเรียน	เลขที่เกียรติบัตร
198	นางสาว สุจิตรา สายัณห์	บ้านเนินทอง	1665/2567
199	นางสาว รัชฎาภา ราชคฤห์	บ้านเนินทอง	1666/2567
200	นางสาว ปัทมา รุ่งโรจน์เด่นเจริญ	บ้านสวนทรัพย์	1667/2567
201	นางสาว สิริมา เหมไพบูลย์	บ้านงาช้าง	1668/2567
202	นาย ศุภกฤต เป็รียวหวาน	ประชาพัฒนา	1669/2567
203	นาย สกฤษชัย บุญญศิริโชติ	บ้านร้านตัดผม	1670/2567
204	นางสาว ณัฐวดี ม่วงน้อย	บ้านร้านตัดผม	1671/2567
205	นางสาว สุมาพร ใจสมคม	บ้านร้านตัดผม	1672/2567
206	นางสาว สุทธิดา สุขชูวิเลิศ	บ้านร้านตัดผม	1673/2567
207	นางสาว ศิริลักษณ์ หวานหวิน	บ้านทรายขาว	1674/2567
208	นาย ธนพล เชื้อจักร	บ้านทรายขาว	1675/2567
209	นางสาว กรรณิการ์ เก็บไว้	บ้านทรายขาว	1676/2567
210	นาง สุวีณารัส อิวเจริญ	บ้านใหม่สมบูรณ์	1677/2567
211	นาง ปรียา พลกุล	บ้านปากคลอง	1678/2567
212	นางสาว วันสนันท์ ขาวนาขา	บ้านปากคลอง	1679/2567
213	นางสาว พรทิพย์ ทิมแท้	วัดบางแหวน	1680/2567
214	นางสาว สุนิสา โยนิรัตน์	วัดบางแหวน	1681/2567
215	นาง ชนัญดา ทองมา	วัดบางแหวน	1682/2567
216	นางสาว กมลวรรณ กิ่งโพธิ์	บ้านลำธง	1683/2567
217	นางสาว ชิตกมล ชูคากร	บ้านน้ำพุ	1684/2567
218	นางสาว อังคณา เพชรหาญ	บ้านน้ำพุ	1685/2567
219	นางสาว พิชญ์สินี ตั้งสกุลศรีเรือง	บ้านทรายแก้ว	1686/2567
220	นางสาว ปภานัน จันทรสุริย์	บ้านไชยราช	1687/2567
221	นาย ธีระศักดิ์ เกตุอำไพ	ชุมชนมาบอำมฤต	1688/2567
222	นาง มณีพรรณ เจริญจิต	ชุมชนมาบอำมฤต	1689/2567
223	นาง อมรรัตน์ นุ่มปาน	ชุมชนมาบอำมฤต	1690/2567
224	นางสาว ปิยนุช อาจอ่อนศรี	ชุมชนมาบอำมฤต	1691/2567
225	นางสาว วิลาวัลย์ สิริทิพกุล	ชุมชนมาบอำมฤต	1692/2567
226	นางสาว ศศิธร พันธะคาร	ชุมชนมาบอำมฤต	1693/2567
227	นางสาว สิรินถ คงแก้ว	ชุมชนมาบอำมฤต	1694/2567
228	นางสาว สุพรรณษา ฮีสวัสดิ์	ชุมชนมาบอำมฤต	1695/2567
229	นาย อัยกฤษฎ ศรีแก้วน้ำใส	ชุมชนมาบอำมฤต	1696/2567
230	นาง สุภาพร น้อยกำเนิด	ชุมชนมาบอำมฤต	1697/2567

รายชื่อผู้ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand  
 ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่	ชื่อ- สกุล	โรงเรียน	เลขที่เกียรติบัตร
231	นางสาว สุดารัตน์ สาระวารีย์	วัดดอนยาง	1698/2567
232	นางสาว ใจแก้ว สีแดด	บ้านห้วยรากไม้	1699/2567
233	นางสาว กนกวรรณ โฉมยงค์	บ้านห้วยรากไม้	1700/2567
234	นางสาว เกตุศินี บุญเมือง	บ้านทุ่งเรื้อย	1701/2567
235	นางสาว วลัยพร ยมขวัญเมือง	บ้านวังช้าง	1702/2567
236	นาง อัจฉรีย์ เกษเสมา	บ้านวังช้าง	1703/2567
237	นางสาว รมยกานต์ ลิ้มปัทมกุลชัย	บ้านหินกบ	1704/2567
238	นางสาว ลักขณา ปลีสนิท	บ้านบางจาก	1705/2567
239	นางสาว จันทรา เยาวรัตน์	บ้านบางจาก	1706/2567
240	นางสาว กรรณิการ์ แสงสูง	บ้านบางจาก	1707/2567
241	นางสาว ณิชวรา ลือชัย	บ้านชุมโค	1708/2567
242	นางสาว อารยา เจริญสุข	บ้านดอนทราย	1709/2567
243	นางสาว วรางคณา ชนะ	บ้านบ่ออิฐ	1710/2567
244	ว่าที่ร้อยตรี พงษ์สิงห์ ดวงนิราส	อนุบาลปะทิว (บางสนพิพิธราษฎร์บำรุง)	1711/2567
245	นางสาว นันทมน ศรีโท	บ้านดอนตะเคียน	1712/2567
246	นางสาว อลิตา รัตน์ะ	บ้านดอนตะเคียน	1713/2567
247	นางสาว ธารทิพย์ ทองเขียว	บ้านคอกม้า	1714/2567
248	นางสาว ชลิตา จันทร์หัท	ชุมชนบ้านทะเลทรัพย์	1715/2567
249	นางสาว อริศรา ชูสกุล	ชุมชนบ้านทะเลทรัพย์	1716/2567
250	นางสาว อารีรัตน์ รัตน์เหล็กไธล	ชุมชนบ้านทะเลทรัพย์	1717/2567
251	นางสาว เสาวคนธ์ จิตรคดี	ไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย)	1718/2567
252	นางสาว วิจิตรา วงค์แก้ว	ไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย)	1719/2567
253	นางสาว ธิดารัตน์ คล้ายอักษร	ไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย)	1720/2567
254	นางสาว ศิรินันท์ ศรีสุวรรณ	อนุบาลบ้านเนินสำลี	1721/2567
255	นางสาว อ้อมใจ อินทรสุภา	อนุบาลบ้านเนินสำลี	1722/2567
256	นางสาว พัชรภรณ์ สุ่มงคล	บ้านหินแก้ว	1723/2567
257	นางสาว เกษราภรณ์ ครุฑธาโรจน์	บ้านคลองสูบ	1724/2567

รายชื่อผู้ไม่ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand

ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	ผลการประเมิน
1	นางสาว ฉลวย แสงอุส่าห์	วัดดอนทรายแก้ว	ไม่ผ่าน
2	นาย นพรัตน์ จุกุล	บ้านดอนไทรงาม	ไม่ผ่าน
3	นางสาว กมลรัตน์ บุญทอง	อนุบาลชุมพร	ไม่ผ่าน
4	นางสาว รัชดาพร บัวทองผุด	อนุบาลชุมพร	ไม่ผ่าน
5	นางสาว สุพรรณษา พุ่มคล้าย	อนุบาลชุมพร	ไม่ผ่าน
6	นางสาว สิริกานต์ หนูเอียด	อนุบาลชุมพร	ไม่ผ่าน
7	นางสาว จันทิมา รัชวการ	อนุบาลชุมพร	ไม่ผ่าน
8	นางสาว นิถุบล แสงวงศรี	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	ไม่ผ่าน
9	นางสาว สุภาวดี คุ่มชวานา	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	ไม่ผ่าน
10	นาย นินนาท บุญยี่เซ่ง	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	ไม่ผ่าน
11	นางสาว วราภรณ์ สุดใจ	อนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร	ไม่ผ่าน
12	นาง จินตนา สกลนคร	ไทยรัฐวิทยา ๖๖ (บ้านนาเนียน)	ไม่ผ่าน
13	ว่าที่ร้อยตรีหญิง พจนา ชื่นจันทร์	บ้านศาลาลอย	ไม่ผ่าน
14	นาย เฉลิมพล หีบสุภา	วัดเชิงกระ	ไม่ผ่าน
15	นางสาว กรองกาญจน์ ไทยนุกูล	บ้านช่องไทรราษฎร์พัฒนา	ไม่ผ่าน
16	นางสาว พัชรา นันทะโคต	บ้านบึงลัด	ไม่ผ่าน
17	นางสาว สุดารัตน์ บุญถัด	ประชาชนคม 4	ไม่ผ่าน
18	นางสาว สุขหทัย อ้วนกิจ	ประชาชนคม 4	ไม่ผ่าน
19	นางสาว ขวัญจิรา วิทยาพร	ประชาชนคม 4	ไม่ผ่าน
20	นางสาว จีรพร ชัยวิมล	บ้านยายไท	ไม่ผ่าน
21	นาย ศักดิ์ดาวิทย์ ไชยแก้ว	อนุบาลท่าแซะ	ไม่ผ่าน
22	นางสาว สุนทรียา คำทูล	ไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)	ไม่ผ่าน
23	นาย กฤษดา คำคำ	ประชาชนคม 2	ไม่ผ่าน
24	นาย ธีระยุทธ สุขแพ่ง	บ้านดอนเคี่ยม	ไม่ผ่าน
25	นาย กฤษณพงศ์ แดงสกล	บ้านจันทิง	ไม่ผ่าน
26	นาย พชรกร อินทะเสม	บ้านน้ำเย็น	ไม่ผ่าน
27	นางสาว คณาพร อินทร์เทพ	บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี	ไม่ผ่าน
28	นาง พัชรียา ดำรงกิจเจริญ	บ้านพรุตะเคียน	ไม่ผ่าน
29	นางสาว ฐานิตา นุชเครือ	บ้านพรุตะเคียน	ไม่ผ่าน
30	นางสาว กนกรัตน์ ช่วยรัตแก้ว	บ้านงาช้าง	ไม่ผ่าน
31	นางสาว จีรารรณ รุ่งเรือง	บ้านงาช้าง	ไม่ผ่าน
32	นางสาว นุชนา เรืองโรจน์	บ้านร้านตัดผม	ไม่ผ่าน
33	นางสาว อัญชิษฐา ปราชญ์นคร	บ้านใหม่สมบุรณ์	ไม่ผ่าน

รายชื่อผู้ไม่ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand  
 ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	โรงเรียน	ผลการประเมิน
34	นางสาว สุภาพร ชูชาติ	ไทยรัฐวิทยา ๗๖ (บ้านพละ)	ไม่ผ่าน
35	นางสาว วิสัยวรรณ ไกรวิลาศ	ไทยรัฐวิทยา ๗๖ (บ้านพละ)	ไม่ผ่าน
36	นางสาว จุฑามาศ เตียวสวัสดิ์	ไทยรัฐวิทยา ๗๖ (บ้านพละ)	ไม่ผ่าน
37	นาย วัชรพล จัตูธรรม	ไทยรัฐวิทยา ๗๖ (บ้านพละ)	ไม่ผ่าน
38	นางสาว รุติพร ชาวปลั่ง	อนุบาลปะทิว (บางสนพิพิธราษฎร์บำรุง)	ไม่ผ่าน
39	นางสาว อมลรัตน์ โพธิสุวรรณ	อนุบาลปะทิว (บางสนพิพิธราษฎร์บำรุง)	ไม่ผ่าน
40	นาย ศิริวัฒน์ กองคลัง	อนุบาลปะทิว (บางสนพิพิธราษฎร์บำรุง)	ไม่ผ่าน
41	นางสาว อุไรรัตน์ ทัทไทย	อนุบาลปะทิว (บางสนพิพิธราษฎร์บำรุง)	ไม่ผ่าน
42	นางสาว ภัททิรา นพศรี	บ้านสะพลีฯ	ไม่ผ่าน
43	นางสาว ธรรมรัตน์ โทบุรี	บ้านสะพลีฯ	ไม่ผ่าน
44	นาย นภัทร อัครนารักษ์	บ้านสะพลีฯ	ไม่ผ่าน





## รายละเอียดการใช้งบประมาณ

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติวงเงินงบประมาณสำหรับใช้ดำเนินโครงการ จำนวน ๑๘,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนดังกล่าว เนื่องจาก ในการประสานงานและการประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ ได้ดำเนินการในรูปแบบผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

## การประเมินผล

### ๓.๑ เซึ่งปริมาณ

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบทดสอบ หลังเรียน มีคะแนนการสอบผ่านเกณฑ์การจบหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ หลังเรียนทั้งหมด

### ๓.๒ เซึ่งคุณภาพ

๑) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบประเมิน ความพึงพอใจ มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๒) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและเรียนจบหลักสูตร ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น โดยวัดผลจากคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบ ก่อนเข้าเรียนและคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบหลังเรียน ของจำนวนผู้เรียนจบหลักสูตรทั้งหมด

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เข้าร่วมอบรม มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่กระทำการอันเป็นความผิดวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ

# ๒ วิธีดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) มีวิธีดำเนินงาน ดังนี้

- ระหว่าง เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖ : วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดรูปแบบ วางแผน และวางแนวทางการจัดกิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการดำเนินโครงการประชุมร่วมกันเพื่อจัดทำ หลักสูตรการฝึกอบรม จัดทำสื่อสารสนเทศและระบบสำหรับใช้ในการฝึกอบรม

โครงการ : เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)





- เดือนเมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการเปิดระบบให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมในระบบแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์
- เดือนกันยายน ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

## ๓ ผลการดำเนินงาน

### สรุปผลจากการดำเนินงาน

#### เชิงผลผลิต (OUTPUT)

##### เป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบทดสอบหลังเรียน มีคะแนนการสอบผ่านเกณฑ์การจบหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบหลังเรียนทั้งหมด

##### ผลการดำเนินการ

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบทดสอบหลังเรียนผ่านเกณฑ์การจบหลักสูตร จำนวน ๒๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๖ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓๐๐ คน บรรลุเป้าหมายของโครงการตามที่ตั้งไว้

#### เชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)

##### เป้าหมายที่ตั้งไว้

๑) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบประเมินความพึงพอใจ มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๒) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและเรียนจบหลักสูตร ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น โดยวัดผลจากคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนเข้าเรียนและคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบหลังเรียน ของจำนวนผู้เรียนจบหลักสูตรทั้งหมด

#### ๑. สรุปผลจากแบบประเมินความพึงพอใจ

การประเมินผลตามรายการประเมินคุณภาพการจัดโครงการ พบว่ากลุ่มเป้าหมายของโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จำนวน ๓๐๐ คน โดยมีผู้ทำแบบประเมินความพึงพอใจทั้งหมดจำนวน ๒๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๗ ของผู้เข้าร่วมทั้งหมด





มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๙ บรรลุเป้าหมายของโครงการตามที่ตั้งไว้ สรุปคะแนนประเมินความพึงพอใจได้ดังต่อไปนี้ คือ

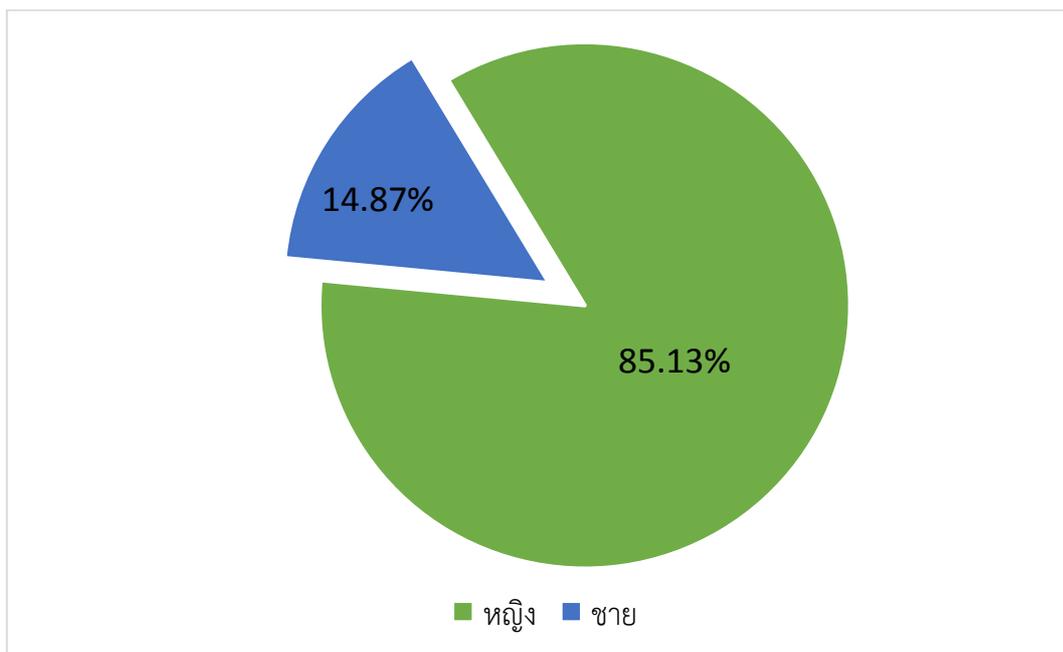
### ตอนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

#### ๑.๑ เพศ

#### ตารางที่ ๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (คน)	ร้อยละ
หญิง	๒๒๙	๘๕.๑๓
ชาย	๔๐	๑๔.๘๗
รวม	๒๖๙	๑๐๐

ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ พบว่า ๑ จากตารางที่ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๓ และเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๗ ปรากฏดังแผนภูมิที่ ๑



แผนภูมิที่ ๑ เปรียบเทียบ ๑ จำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

#### ๑. ๒ อายุ

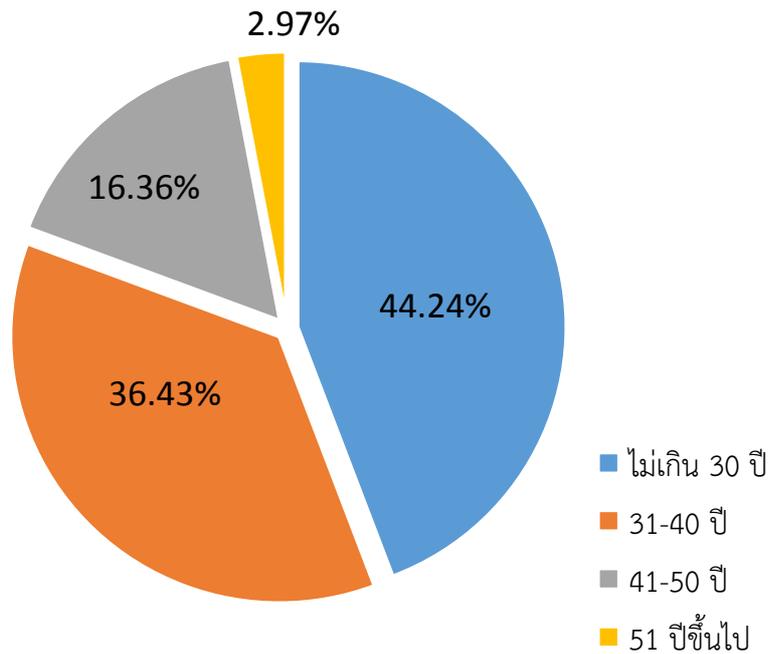
#### ตารางที่ ๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (คน)	ร้อยละ
ไม่เกิน ๓๐ ปี	๑๑๙	๔๔.๒๔
๓๑-๔๐ ปี	๙๘	๓๖.๔๓



๔๑-๕๐ ปี	๔๔	๑๖.๓๖
๕๑ ปีขึ้นไป	๘	๒.๙๗
<b>รวม</b>	<b>๒๖๙</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตาม ๒ จากตารางที่อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุไม่เกิน ปี ๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๔ รองลงมาคือ อายุ ๓๑-๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๓ และอายุ ๔๑-๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๖ ปรากฏดังแผนภูมิที่ ๒



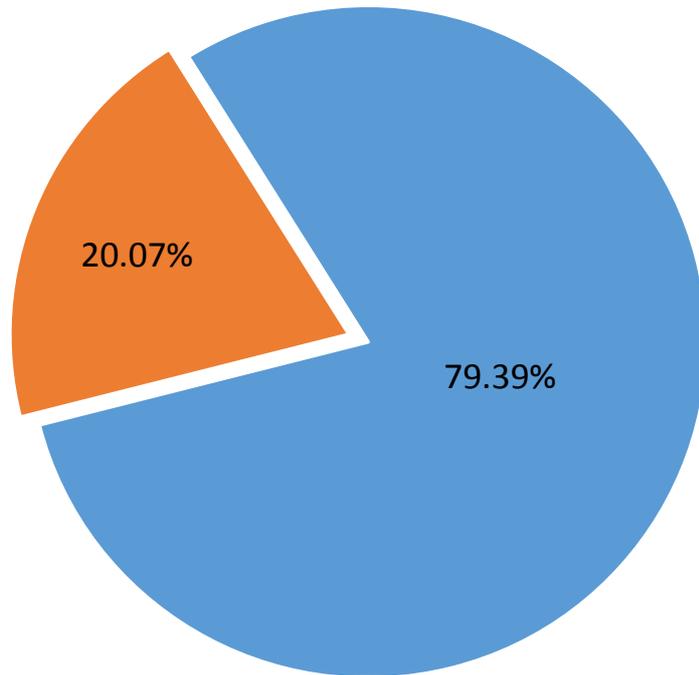
แผนภูมิที่ ๒ เปรียบเทียบ ๒ จำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุ

๑. ๓ระดับการศึกษา

ตารางที่ ๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (คน)	ร้อยละ
ปริญญาตรี	๒๑๕	๗๙.๙๓
ปริญญาโท	๕๔	๒๐.๐๗
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐
<b>รวม</b>	<b>๒๖๙</b>	<b>๑๐๐</b>

๓ จากตารางที่ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามระดับการศึกษาปัจจุบัน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๙๓ รองลงมาคือ ปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๗ ปรากฏดังแผนภูมิที่ ๓



แผนภูมิที่ ๓ เปรียบเทียบจำนวนและร้อยละจำแนกตามวุฒิการศึกษา

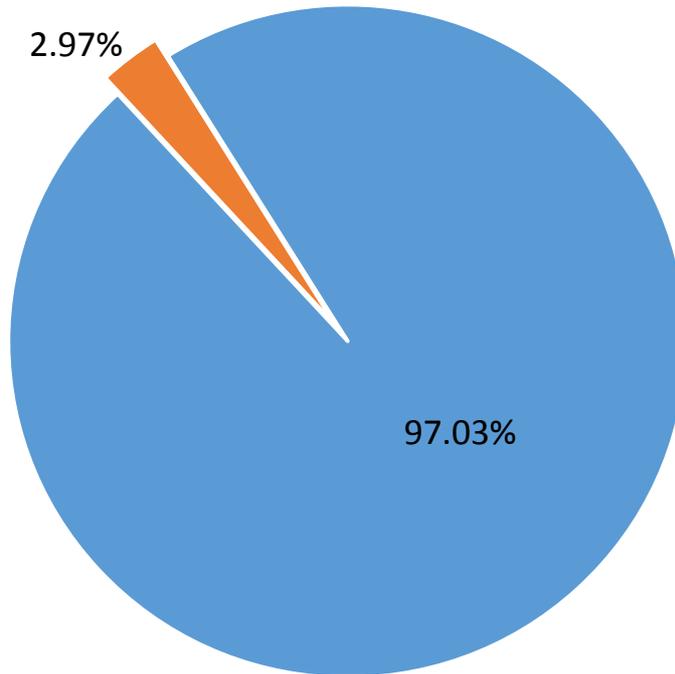
#### ๑. ๔ตำแหน่ง

ตารางที่ ๔ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการครู	๒๖๑	๙๗.๐๓
พนักงานราชการ	๘	๒.๙๗
รวม	๒๖๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามตำแหน่งปัจจุบัน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นข้าราชการครู คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๓ และเป็นพนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๗ ปรากฏดังแผนภูมิที่ ๔





แผนภูมิที่ ๔ เปรียบเทียบจำนวนและร้อยละจำแนกตามตำแหน่ง

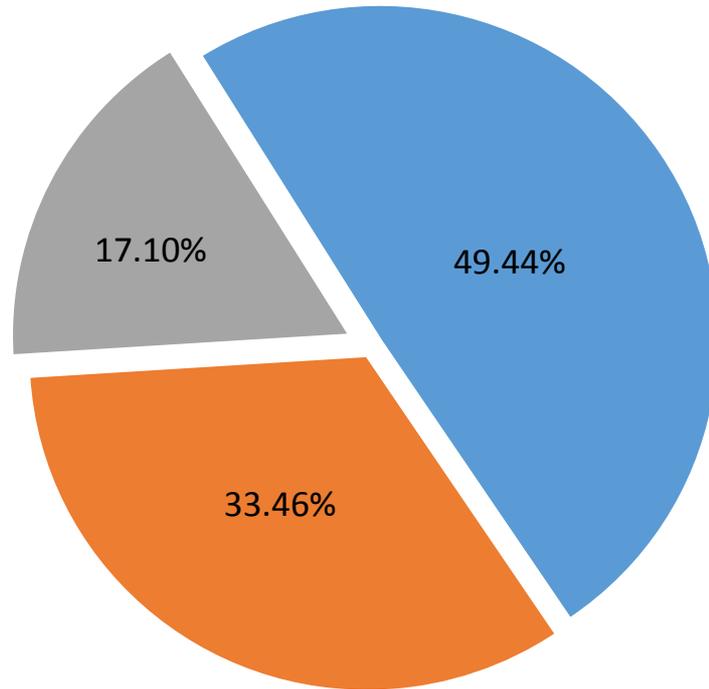
#### ๑.ที่ตั้งของสถานศึกษา ๕

ตารางที่ ๕ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามที่ตั้งของสถานศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม(คน)	ร้อยละ
อำเภอเมืองชุมพร	๑๓๓	๔๙.๔๔
อำเภอท่าแซะ	๙๐	๓๓.๔๖
อำเภอปะทิว	๔๖	๑๗.๑๐
รวม	๒๖๙	๑๐๐

๕ จากตารางที่ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามที่ตั้งของสถานศึกษา พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อยู่ในอำเภอเมืองชุมพร คิดเป็นร้อยละ ๔๙ .๔๔ รองลงมาคือ อำเภอท่าแซะ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๗ และอำเภอปะทิว คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๑๐ ปรากฏดังแผนภูมิที่ ๕





แผนภูมิที่ ๕ เปรียบเทียบจำนวนและร้อยละจำแนกตามที่ตั้งของสถานศึกษา

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ตารางที่ ๖ ตารางสรุปร้อยละและค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

๑. ด้านกระบวนการและขั้นตอนในการจัดโครงการ

ข้อ	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย คะแนนเต็ม ๕	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
<b>๑. ด้านกระบวนการและขั้นตอนในการจัดโครงการ</b>		<b>๔.๓๙</b>	<b>๐.๗๖</b>	<b>มาก</b>
๑.๑	การประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ	๔.๓๕	๐.๗๕	มาก
๑.๒	การดำเนินงานเป็นระบบและมีขั้นตอนที่ชัดเจน	๔.๔๔	๐.๗๓	มาก
๑.๓	รูปแบบการดำเนินการมีความเหมาะสม	๔.๓๗	๐.๘๑	มาก
<b>๒. ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่</b>		<b>๔.๓๕</b>	<b>๐.๗๙</b>	<b>มาก</b>
๒.๑	การบริการของเจ้าหน้าที่	๔.๓๕	๐.๗๘	มาก
๒.๒	การประสานงานและการอำนวยความสะดวก ของเจ้าหน้าที่	๔.๓๗	๐.๗๘	มาก
๒.๓	การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	๔.๓๒	๐.๘๑	มาก

ข้อ	ประเด็นคำถาม	ค่าเฉลี่ย คะแนนเต็ม ๕	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
<b>๓. ด้านเนื้อหาและหลักสูตรการอบรม</b>		<b>๔.๔๖</b>	๐.๗๕	มาก
๓.๑	ความเหมาะสมของหัวข้อการฝึกอบรม	๔.๔๔	๐.๗๗	มาก
๓.๒	ความเหมาะสมของเวลาที่ใช้ในการจัดอบรม	๔.๔๕	๐.๗๕	มาก
๓.๓	ความเหมาะสมของคู่มือและเอกสารประกอบการฝึกอบรม	๔.๓๔	๐.๘๐	มาก
๓.๔	การนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๕๘	๐.๖๗	มากที่สุด
<b>ภาพรวมความพึงพอใจ</b>		<b>๔.๓๙</b>		<b>มาก</b>

**ความพึงพอใจ ตามตารางที่ ๔ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้**

- ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด      มีค่าคะแนน ๕      และมีคะแนนเฉลี่ยที่ระดับ ๔.๕๐-๕.๐๐
- ระดับความพึงพอใจ มาก              มีค่าคะแนน ๔      และมีคะแนนเฉลี่ยที่ระดับ ๓.๕๐-๔.๔๙
- ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง        มีค่าคะแนน ๓      และมีคะแนนเฉลี่ยที่ระดับ ๒.๕๐-๓.๔๙
- ระดับความพึงพอใจ น้อย            มีค่าคะแนน ๒      และมีคะแนนเฉลี่ยที่ระดับ ๑.๕๐-๒.๔๙
- ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด      มีค่าคะแนน ๑      และมีคะแนนเฉลี่ยที่ระดับ ๐.๐๐-๑.๔๙

จากตารางที่ ๖ ตารางสรุปร้อยละและค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในภาพรวม ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔.๓๙ เมื่อจำแนกตาม ประเด็น รายการการนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ สูงที่สุด คือ ๔.๕๘ ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ความเหมาะสมของเวลาที่ใช้ในการจัดอบรม มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๕ ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และความเหมาะสมของคู่มือและเอกสาร ประกอบการฝึกอบรม มีคะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ มีคะแนนเฉลี่ย ๔. ๓๔ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

**ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ๓อื่น ๆ**

๑. ได้ความรู้ทางกฎหมายมากขึ้น
๒. ครอบบรมที่เขต แทนรูปแบบ online
๓. ควรจัดกิจกรรมดีๆ แบบนี้ต่อไป
๔. เป็นการอบรมที่ดี เพราะครูสามารถทำแบบทดสอบนอกเวลาสอน
๕. คำถามบางข้อยากเกินไป
๖. อยากให้มีการจัดอบรมในทุกๆปีครับ
๗. การเรียงเรียงการกรอกข้อมูลในฟอร์มไม่ให้สลับกัน
๘. เลือกแพลตฟอร์มที่เหมาะสมฟอร์มที่ใช้งานง่ายและสามารถรองรับจำนวนผู้เข้าอบรมได้ เลือกใช้แพลตฟอร์ม เช่น Zoom, Microsoft Teams, Google Meet หรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์เฉพาะทาง เช่น Moodle หรือ Blackboard จัดทำสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลายจัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น : วิดีโอการสอน, สไลด์นำเสนอ, เอกสาร PDF, บทความ, แบบทดสอบออนไลน์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเลือก เรียนรู้ได้ตามความสะดวก สร้างห้องเรียนออนไลน์ สร้างห้องเรียนออนไลน์ที่สามารถใช้ในการอบรมแบบสด (live) และบันทึกเนื้อหาเพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเข้ามาเรียนย้อนหลังได้ การโต้ตอบและถามเปิด :ตอบ-

โอกาสให้ผู้เข้าอบรมสามารถสอบถามและโต้ตอบกับผู้สอนหรือผู้บรรยายได้ เช่น การใช้ฟีดแบ็กหรือการมีการประเมินผลและฟีดแบ็กประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมผ่านแบบทดสอบหรือแบบประเมินต่าง ๆ และขอรับฟีดแบ็กจากผู้เข้าอบรมเพื่อปรับปรุงการอบรมในครั้งถัดไป การให้การสนับสนุนมีช่องทางให้การสนับสนุนและช่วยเหลือผู้เข้าอบรมที่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้งาน : แพลตฟอร์มหรือการเรียนรู้ เช่น การให้คำแนะนำผ่านอีเมลหรือการจัดตั้งทีมช่วยเหลือทางเทคนิค การเชื่อมโยงกับกรณีศึกษาศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย นำเสนอกรณี : สร้าง : เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในสถานการณ์จริงได้ การสร้างชุมชนออนไลน์ ชุมชนออนไลน์หรือกลุ่มในสื่อสังคมออนไลน์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกันได้ เช่น การสร้างกลุ่ม Facebook หรือ LinkedIn การติดตามผลติดตามผลการเรียนรู้ของผู้เข้า : อบรมหลังจากเสร็จสิ้นการอบรม เช่น การส่งแบบสอบถามหรือการติดต่อเพื่อขอรับฟีดแบ็กเพิ่มเติม การเปิดอบรมซ้ำสำหรับผู้เข้าอบรมสนใจ เพื่อให้ผู้ที่พลาดการเปิดโอกาสให้มีการอบรมซ้ำหรือจัดอบรมเพิ่มเติมในหัว : อบรมในครั้งแรกสามารถเข้าร่วมได้ในครั้งต่อไป

๙. เป็นบทเรียนที่มีเนื้อหาเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าอบรมโดยตรง

๑๐. เป็นการอบรมที่ดี ได้รับความรู้เป็นอย่างมาก

๑๑. ข้อสอบบางข้อไม่ตรงกับข้อมูลในเอกสารการอบรมทำให้เกิดความสับสนในการตอบค่ะ

๑๒. ดีมากค่ะ แต่อาจจะเข้าใจยาก

๑๓. เป็นการจัดอบรมที่ได้รับความรู้และเข้าใจในเรื่องกฎระเบียบทางวินัยข้าราชการมากยิ่งขึ้น ขอขอบคุณค่ะ

๑๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายต่างๆมากขึ้นและสามารถส่งต่อความรู้ให้ครูท่านอื่นได้

๑๕. บางข้อกฎหมายอ่านแล้วไม่ค่อยเข้าใจค่ะ ถ้าแปลเป็นภาษาทางการที่เข้าใจง่ายจะดีมาก

๑๖. อยากให้มีวิดีโอในการอธิบายด้วยค่ะ

๑๗. ควรมีเอกสารความรู้ที่เป็นแบบให้ผู้อบรมฟัง

๑๘. เนื้อหาเยอะอยากให้หน่วยงานสรุปความรู้เนื้อหาที่สำคัญ

## ๒. วัดผลจากแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม

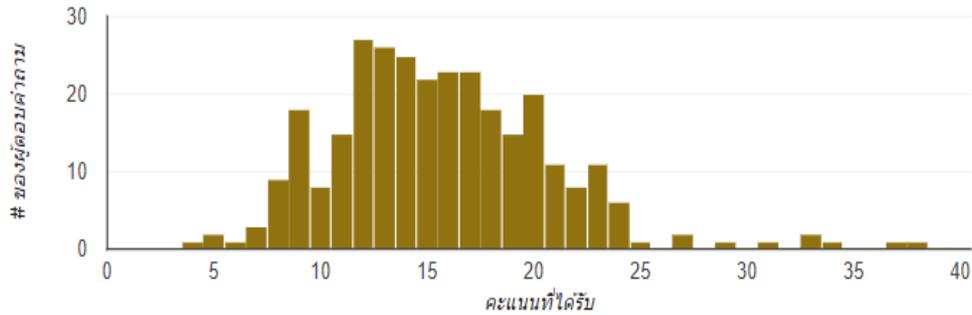
จากผลคะแนนทดสอบก่อนเข้ารับการอบรมในโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) มีผู้ร่วมทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการอบรมทั้งหมดจำนวน ๓๐๐ คน พบว่า ผลการทดสอบคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๕.๗๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน เมื่อพิจารณาตามผลคะแนนทดสอบหลังจากเข้ารับการอบรม มีผู้ร่วมทำแบบทดสอบหลังเข้ารับการอบรมทั้งหมดจำนวน ๒๖๙ คน พบว่า ผลการทดสอบคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๓๓.๗๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน มีอัตราการเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๕๗ ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดความสำเร็จได้ว่าผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ และได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับการประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพิ่มมากขึ้น บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้



### ผลคะแนนทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม

ค่าเฉลี่ย 15.72 / 40 คะแนน	ค่ามัธยฐาน 15 / 40 คะแนน	ช่วง 4 - 38 คะแนน
-------------------------------	-----------------------------	----------------------

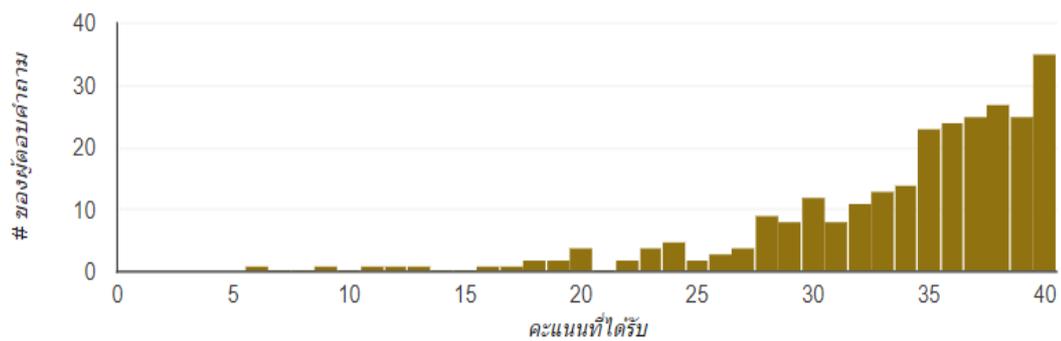
การแจกแจงคะแนนรวม



### ผลคะแนนทดสอบหลังเข้ารับการอบรม

ค่าเฉลี่ย 33.73 / 40 คะแนน	ค่ามัธยฐาน 36 / 40 คะแนน	ช่วง 6 - 40 คะแนน
-------------------------------	-----------------------------	----------------------

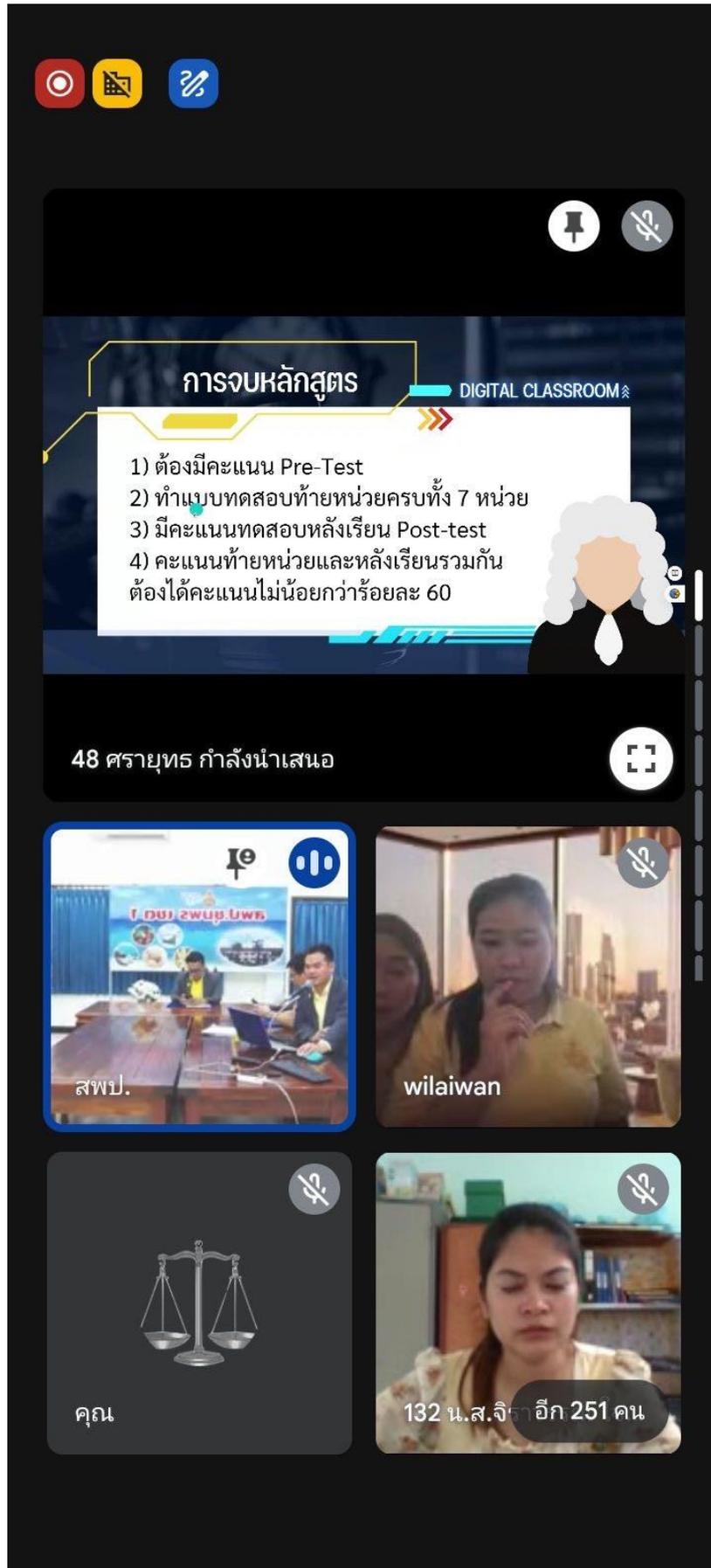
การแจกแจงคะแนนรวม





# ประมวผลภพการจ้ดกัจกรรม





**การจบหลักสูตร** DIGITAL CLASSROOM

- 1) ต้องมีคะแนน Pre-Test
- 2) ทำแบบทดสอบท้ายหน่วยครบทั้ง 7 หน่วย
- 3) มีคะแนนทดสอบหลังเรียน Post-test
- 4) คะแนนท้ายหน่วยและหลังเรียนรวมกัน ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

48 ศรยุทธ กำลังนำเสนอ

สพป.

wilaiwan

คุณ

132 น.ส.จิรา อีก 251 คน





2024/07/01 14:07



2024/07/01 14:08

โครงการ : เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)





โครงการ : เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ กลุ่มกฎหมายและคดี  
ที่ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการบรรจุ โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) ไว้ในแผนปฏิบัติการดังกล่าว โดยมี นายศิลป์ชัย เผือกขำ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ นั้น

### ดำเนินการ

กลุ่มกฎหมายและคดี จะดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) โดยมีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และสร้างจิตสำนึกที่ดี สำหรับการเป็นข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ๒. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่ราชการยึดถือค่านิยมในการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่กระทำการอันเป็นความผิดวินัยและจรรยาบรรณของวิชาชีพ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ทุกคน มีกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ จึงขออนุมัติจัดโครงการ และขออนุมัติงบประมาณสำหรับดำเนินการตามโครงการ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท รายละเอียดดังแนบ

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติจัดโครงการ

๒. อนุมัติงบประมาณสำหรับจัดโครงการ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท

(นายศิลป์ชัย เผือกขำ)

นิติกรชำนาญการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

โครงการ “เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)”

หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑  
ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)

ชื่อ – นามสกุล นายศิโรตม์ชัย เผือกขำ โทรศัพท์ ๐๙ ๙๓๕๙ ๖๕๔๒

โทรสาร : (๐๗๗) ๕๗๖๗๑๗ ต่อ ๒๑ E-mail : cpn1.vinai@gmail.com

**ส่วนที่ ๑**

ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

**๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับ ที่ ๑)**

**๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

(๑) เป้าหมาย ๑. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาจะต้องมีความพร้อมทั้งด้านคุณวุฒิและด้านคุณธรรม ในด้านการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้ผ่านการศึกษาล่าเรียนมาแล้ว แต่การพัฒนาด้าน วินัย คุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานยังไม่อาจประเมินหรือชี้ชัดได้แน่นอนว่า มีความเหมาะสมหรือเพียงพอหรือไม่ เพียงใด จึงเป็นหน้าที่ของหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นที่จะต้องตระหนักถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ดังที่ได้กำหนดไว้ในหมวด ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙๕ บัญญัติ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ส่งผลให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพและทำให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

**๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)**

**๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ**

**(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

- เป้าหมายที่ ๑. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โครงการมีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และสร้างจิตสำนึกที่ดีสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา อันจะส่งผลให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพและทำให้ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว จะส่งผลให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- ตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา ๓) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้องบุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- เป้าหมายของแผนย่อย บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โครงการมีวัตถุประสงค์ในการปลูกฝังความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และสร้างจิตสำนึกที่ดีสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา อันจะส่งผลให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ตัวชี้วัดของแผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
  - ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
  - สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง ลดลงร้อยละ ๓๐
- องค์ประกอบ กระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ปัจจัย หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

- ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา /เรื่อง ๔. การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูและอาจารย์ /ประเด็นการปฏิรูป ๔.๒ การพัฒนาวิชาชีพครู
- ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) วางแผนจัดกิจกรรม

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน/เตรียมการ/ติดต่อประสานงาน

(๓) ดำเนินการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

(๔) ประเมินผลการฝึกอบรม

(๕) รายงานผลการฝึกอบรม

๓) กิจกรรม การจัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

๔) เป้าหมายกิจกรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพและได้รับการปลูกฝังความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และสร้างจิตสำนึกที่ดีสำหรับการเป็นข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา อันจะส่งผลให้เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยึดถือค่านิยมในการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชน

## ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ

### ๒.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กระจายอำนาจการบริหารราชการไปสู่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลักและต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของความเป็นมิวิชาชีพทางการศึกษาอยู่ในจิตใจเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอน และการสนับสนุนการเรียนการสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี ของเยาวชนและสังคมได้ โดยเฉพาะครูผู้สอนเป็นกลไกและเป็นพลังสำคัญ ในกระบวนการทางการศึกษาเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาเยาวชนให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองต่อไป ดังนั้น ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาจะต้องมีความพร้อมทั้งด้านคุณวุฒิ และด้านคุณธรรม ในด้านการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้ผ่านการศึกษาเล่าเรียนมาแล้ว แต่การพัฒนาด้าน วินัย คุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานยังไม่อาจประเมินหรือชี้ชัดได้แน่นอนว่า มีความเหมาะสมหรือเพียงพอหรือไม่ เพียงใด จึงเป็นหน้าที่ของหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นที่จะต้องตระหนักถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ดังที่ได้กำหนดไว้ในหมวด ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙๕ บัญญัติ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) ขึ้น

### ๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และสร้างจิตสำนึกที่ดี สำหรับการเป็นข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยึดถือค่านิยมในการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่กระทำการอันเป็นความผิดวินัยและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

### ๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เชิงปริมาณ จัดฝึกอบรมสำหรับกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ทุกคน

๒.๓.๒ เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีและมีค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ

### ๒.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

#### ๒.๔.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบทดสอบ หลังเรียน มีคะแนนการสอบผ่านเกณฑ์การจบหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบ หลังเรียนทั้งหมด

#### ๒.๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบประเมิน ความพึงพอใจ มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๒) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมและเรียนจบหลักสูตร ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น โดยวัดผลจากคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบ ก่อนเข้าเรียนและคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบหลังเรียน ของจำนวนผู้เรียนจบหลักสูตรทั้งหมด

### ๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๕.๑ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และสร้างจิตสำนึกที่ดี สำหรับการเป็นข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มมากขึ้น

๒.๕.๒ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยึดถือค่านิยมในการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่กระทำการอันเป็นความผิดวินัยและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

### ๒.๖ กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ทุกคน

### ๒.๗ พื้นที่ดำเนินโครงการ

ดำเนินการฝึกอบรมโดยใช้รูปแบบแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์

### ๒.๘ ระยะเวลาดำเนินโครงการ

- ระหว่าง เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๖ : วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดรูปแบบ วางแผน และวางแผนทางการจัดกิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗ คณะกรรมการดำเนินโครงการประชุมร่วมกันเพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม จัดทำสื่อสารสนเทศและระบบสำหรับใช้ในการฝึกอบรม
- เดือนเมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการเปิดระบบให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมในระบบแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์
- เดือนกันยายน ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

## ๒.๙ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
๑. วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดรูปแบบ วางแผน และวางแผนทางการจัดกิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
๒. คณะกรรมการดำเนินโครงการประชุมร่วมกันเพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมจัดทำสื่อสารสนเทศและระบบสำหรับใช้ในการฝึกอบรม	-	๑๘,๐๐๐	-	-	๑๘,๐๐๐
๓. ดำเนินการเปิดระบบให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมในระบบแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์	-	-	-	-	-
๔. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	-	-	-	-	-
<b>รวม</b>	-	<b>๑๘,๐๐๐</b>	-	-	<b>๑๘,๐๐๐</b>

## ๒.๑๐ การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และสร้างจิตสำนึกที่ดี สำหรับการเป็นข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบทดสอบหลังเรียนมีคะแนนการสอบผ่านเกณฑ์การจบหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ทำแบบทดสอบหลังเรียนทั้งหมด	แบบทดสอบออนไลน์
	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและทำแบบประเมินความพึงพอใจมีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีขึ้นไปไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด	แบบประเมินความพึงพอใจ
	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและเรียนจบหลักสูตร ได้รับความรู้ความ	แบบทดสอบออนไลน์

	เข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากขึ้น โดย วัตถุประสงค์จากคะแนนเฉลี่ย การทำแบบทดสอบก่อน เข้าเรียนและคะแนนเฉลี่ย การทำแบบทดสอบหลังเรียน ของจำนวนผู้เรียนจบ หลักสูตรทั้งหมด	
--	---	--

**๒.๑๑ รายละเอียดการใช้งบประมาณ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)**

ที่	กิจกรรม/วิธีดำเนินงาน	จำนวน (คน)	ราคา/หน่วย	จำนวน (วัน/มือ)	รวม
	กิจกรรม จัดอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา การประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการ เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม จัดทำสื่อ สารสนเทศ และระบบสำหรับใช้ในการฝึกอบรม - จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม จำนวน ๒ ครั้ง - จัดทำสื่อสารสนเทศสำหรับใช้ฝึกอบรม จำนวน ๓ ครั้ง - จัดทำระบบแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ สำหรับใช้ในการฝึกอบรม จำนวน ๕ ครั้ง (รวมประชุมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐ ครั้ง) ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๑๐ ครั้ง) - คณะกรรมการดำเนินงาน (๑๒ คน) ๒. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๑๐ ครั้ง) - คณะกรรมการดำเนินงาน (๑๒ คน)	๑๒ คน	๓๕ บาท/มือ	๒ มือ/๑๐ ครั้ง	๘,๔๐๐
		๑๒ คน	๘๐ บาท/มือ	๑ มือ/๑๐ ครั้ง	๙,๖๐๐
<b>รวม (ถัวจ่ายทุกรายการ)</b>		<b>๑๘,๐๐๐ บาท</b>			

ผู้เสนอโครงการ

ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายศิลป์ชัย เผือกขำ)  
 นิตกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิพันธ์ แสงขำ)  
 นิตกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
 ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ กลุ่มกฎหมายและคดี

ที่ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

#### เรื่องเดิม

ตามที่ได้อนุมัติให้จัดอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) โดยมีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังและเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการและสร้างจิตสำนึกที่ดี สำหรับการเป็นข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ๒. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการยึดถือค่านิยมในการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่กระทำการอันเป็นความผิดวินัยและจรรยาบรรณของวิชาชีพ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ทุกคน มีกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ และอนุมัติงบประมาณสำหรับดำเนินการตามโครงการ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท นั้น

#### ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมายและคดี พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการดังนี้

(๑) เนื่องจาก เดิมได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายสำหรับจัดฝึกอบรม ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ทุกคน จึงส่งผลให้มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นจำนวนมาก โดยในครั้งนี้เป็นโอกาสแรกในการนำระบบการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์มาใช้ ซึ่งยังมีข้อจำกัดของระบบในเรื่องการรองรับจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในการนี้จึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายของโครงการเป็นข้าราชการครูหรือพนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๐๐ คน แทน

(๒) ขออนุมัติดำเนินโครงการและใช้งบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท

(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินโครงการ เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม วางแผน ออกแบบกำหนดขั้นตอนการฝึกอบรม จัดทำสื่อสารสนเทศเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการและใช้ประกอบการฝึกอบรม จัดทำระบบการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อใช้ในการจัดฝึกอบรม

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายในการจัดฝึกอบรม
๒. อนุมัติดำเนินโครงการและใช้งบประมาณสำหรับดำเนินโครงการ จำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท
๓. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ
๔. แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ความเห็น ผอ.สพป.ชุมพร เขต ๑

ทราบ/ลงนามแล้ว

แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ/ดำเนินการ

อนุมัติตามเสนอ ข้อ 1-2

สนุญาติ

มอบ.....

(นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

นายศิลป์ชัย เมื่ออกษา

นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

1 พ.ค. 67

**รายละเอียดการฝึกอบรม**  
**หลักสูตรเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา**  
**(ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. ความสำคัญของหลักสูตร**

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กระจายอำนาจการบริหารราชการไปสู่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน ทั้งนี้ การขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลักและต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และมีคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกของความเป็นมีวิชาชีพทางการศึกษาอยู่ในจิตใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนการสอน และการสนับสนุนการเรียนการสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดี ของเยาวชนและสังคมได้ โดยเฉพาะครูผู้สอนเป็นกลไกและเป็นพลังสำคัญ ในกระบวนการทางการศึกษาเพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาเยาวชนให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองต่อไป ดังนั้น ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาจะต้องมีความพร้อมทั้งด้านคุณวุฒิ และด้านคุณธรรม ในด้านการพัฒนาด้านคุณวุฒิ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้ผ่านการศึกษาเล่าเรียนมาแล้ว แต่การพัฒนาด้าน วินัย คุณธรรม และจริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานยังไม่อาจประเมินหรือชี้ชัดได้แน่นอนว่า มีความเหมาะสมหรือเพียงพอหรือไม่เพียงใด จึงเป็นหน้าที่ของหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นที่จะต้องตระหนักถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ดังที่ได้กำหนดไว้ในหมวด ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙๕ บัญญัติ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์ของหลักสูตร**

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และสร้างจิตสำนึกที่ดี สำหรับการเป็นข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

๒. เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยึดถือค่านิยมในการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่กระทำการอันเป็นความผิดวินัยและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

**๓. กลุ่มเป้าหมายของหลักสูตร**

ข้าราชการครูหรือพนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๐๐ คน

**๔. เนื้อหา/หัวข้อ ของหลักสูตร**

หน่วยที่ ๑ แบบทดสอบความรู้ก่อนเข้ารับการศึกษา

หน่วยที่ ๒ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

หน่วยที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- หน่วยที่ ๔ กรณีตัวอย่างการผิควินัยไม่ร้ายแรงและการผิควินัยอย่างร้ายแรง  
 หน่วยที่ ๕ การใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย  
 หน่วยที่ ๖ แบบทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม

#### ๕. รูปแบบการอบรม

##### จัดการอบรมแบบ On-demand รายละเอียดดังนี้

๑. เปิดการอบรมและปฐมนิเทศ ด้วยระบบ Conference ผ่าน Google Meet
๒. ประเมินความรู้ก่อนเข้ารับการฝึกอบรมด้วยการทำแบบทดสอบออนไลน์ผ่าน Google Forms
๓. การอบรมแบบ On-demand โดยใช้ Google Classroom
๔. วัดผลการเรียนรู้หลังการฝึกอบรมด้วยการทำแบบทดสอบออนไลน์ผ่าน Google Forms

#### ๖. ระยะเวลาในการอบรม

วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

#### ๗. รายละเอียดการอบรม

วันที่	รายการ/กิจกรรม
๑-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗	รับสมัครเข้ารับการอบรม
๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	พิธีเปิดการอบรมและปฐมนิเทศ ผ่าน google Meet
	ทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมผ่าน Google Forms
๒-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เปิดระบบให้เข้ารับการอบรมการอบรมผ่านระบบ Google Classroom
๑๖ กรกฎาคม - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	เริ่มเปิดให้ทำแบบประเมินโครงการ และทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรมออนไลน์ผ่าน Google Forms
๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านและไม่ผ่านการฝึกอบรม
๖ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	จัดทำและส่งเกียรติบัตรให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม
๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	สรุปและรายงานผลการฝึกอบรม

#### ๘. เงื่อนไขการจบหลักสูตร

๑. ผู้เข้ารับการอบรมรายงานตัว เข้าร่วมพิธีเปิดการประชุม รับการปฐมนิเทศ ด้วยระบบ Conference ผ่าน Google Meet และทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมผ่าน Google Forms ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒. ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรมผ่าน Google Forms ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม

#### ๙. เกียรติบัตรการอบรม

ได้รับวุฒิบัตรผ่านการอบรมจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๑ หลังเรียนจบหลักสูตร

**กำหนดการปฐมนิเทศการอบรม**  
**หลักสูตรเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1**  
**วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 ผ่านระบบออนไลน์ (Google Meet)**

\*\*\*\*\*

เวลา 13.00 น. ผู้เข้ารับการอบรมเข้าห้องประชุม Google Meet

เวลา 14.00 น. พิธีเปิดการอบรม/มอบนโยบายและบรรยายพิเศษ  
โดย ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1

เวลา 15.30 น. ชี้แจงขั้นตอน แผนงาน และรูปแบบของการอบรม

เวลา 16.00 น. ทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม

หมายเหตุ - กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม  
 - การอบรมทางไกล (online) ผู้เข้ารับการอบรมต้องเปิดกล้องแสดงตน และเปิดใช้เสียง  
 ในการสนทนา ในระหว่างการอบรม

QR Code Google Meet เข้าห้องประชุมปฐมนิเทศการอบรม  
 หลักสูตรเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)

วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 เวลา 13:00 น. - 16:30 น.



Scan QR Code เข้าร่วม Google Meet  
 หรือ ผ่าน Link : <https://meet.google.com/sfz-yxjd-sba>  
 Code : sfz-yxjd-sba



# สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1

## ขอขอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

**ผ่านการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม**

**ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปังบประมาณ พ.ศ. 2567**

ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ รูปแบบ On-Demand ระหว่างวันที่ 1-31 กรกฎาคม 2567

ขอให้ความสุข สวัสดิ์และเจริญก้าวหน้าในหน้าที่สืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. 2567

**(นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)**

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 1



## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

### พิมพ์/รูปเล่ม

๑. นายสุทธิพันธ์ แสงขำ    นิติกรชำนาญการพิเศษ
๒. นายศิลป์ชัย เผือกขำ    นิติกรชำนาญการ

### คณะทำงาน

(รายละเอียดตามคำสั่งตั้งที่แนบ)





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการครูหรือพนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๐๐ คน

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ของโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

**๑. คณะกรรมการอำนวยการ** ประกอบด้วย

๑. นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ทุกคน กรรมการ
๓. นายสุทธิพันธ์ แสงขำ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี กรรมการและเลขานุการ
๔. นายศิลป์ชัย เผือกขำ นิติกรชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**มีหน้าที่** ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนวยความสะดวก ตัดสินใจ ตลอดจนแก้ปัญหาอุปสรรคซึ่งอาจจะเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน

**๒. คณะกรรมการดำเนินงาน** ประกอบด้วย

- |                                   |  |                            |
|-----------------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นายสุทธิพันธ์ แสงขำ            | นิติกรชำนาญการพิเศษ                        | ประธานกรรมการ              |
|                                   | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |                            |
| ๒. นางสาวเกตุวดี หนูทวี           | รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางแหวน           | กรรมการ                    |
| ๓. นายยุทธนา มรกต                 | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                  | กรรมการ                    |
| ๔. นางสาวพัชราภรณ์ ไวกุลรัฐวิวรรณ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                  | กรรมการ                    |
| ๕. นางสาวสมัชชญา ช่วยเกิด         | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ               | กรรมการ                    |
| ๖. นายโสภณ จุลพุม                 | ครูโรงเรียนวัดบางแหวน                      | กรรมการ                    |
| ๗. นางสาวสุวรรณา พักทอง           | ครูโรงเรียนวัดพิชัยยาราม                   | กรรมการ                    |
| ๘. นางสาวมัญฉิมา ธรรมเจริญ        | ครูโรงเรียนอนุบาลชุมพร                     | กรรมการ                    |
| ๙. นายศิลป์ชัย เผือกขำ            | นิติกรชำนาญการ                             | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๐. นายศรายุทธ อัจกลับ            | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ                       | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายภูมิ สหชาติมานพ            | นักทรัพยากรบุคคล                           | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**มีหน้าที่**

- (๑) จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม
- (๒) ออกแบบ วางแผน กำหนดขั้นตอน และจัดเตรียมการฝึกอบรม
- (๓) จัดทำระบบการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อใช้ในการจัดฝึกอบรม

(๔) จัดทำเอกสาร...

- (๔) จัดทำเอกสารและสื่อสารสนเทศ เพื่อใช้ประกอบการจัดฝึกอบรม
- (๕) ประชาสัมพันธ์เชิญชวน ประสานงาน เผยแพร่ข่าวสารการจัดโครงการ
- (๖) ดำเนินการจัดอบรมตามกำหนดการ ดูแลความเรียบร้อย ตลอดจนการประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการอบรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๗) สร้างเครื่องมือสำหรับใช้เก็บข้อมูล วิเคราะห์ ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินโครงการ
- (๘) จัดทำเกียรติบัตรและส่งมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

**๓. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ** ประกอบด้วย

- |                                    |  |                            |
|------------------------------------|--|----------------------------|
| ๑. นางวราณี เดชคำ                  | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | ประธานกรรมการ              |
| ๒. นางชนิษฐา อิศรภาค               | นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ                 | กรรมการ                    |
| ๓. นางศิวัญญา สระโร                | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ               | กรรมการ                    |
| ๔. นางพิชา บุญสินธ์์               | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ             | กรรมการ                    |
| ๕. นางสาวอัญจิมา เสาวรส            | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ             | กรรมการ                    |
| ๖. นางสาววิลาวัลย์ นามวงศ์         | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ             | กรรมการ                    |
| ๗. นางสาวจันทร์รัตน์ ศรีบริชาพัฒนะ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส             | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๘. นางสาววรรธน์ หลิมวุฒิกุล        | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ             | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

**มีหน้าที่** ควบคุมดูแล และเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ การจัดซื้อ การจัดจ้างที่เกี่ยวข้องในโครงการฯ การยืมเงินทดรองราชการ พร้อมทั้งตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายและการล้างหนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ประกอบด้วย

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ หากเกิดปัญหา อุปสรรค ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ให้รายงานประธานคณะกรรมการอำนวยการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1



กลุ่มกฎหมายและคดี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ