

รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เพื่อการยกระดับสู่ความยั่งยืนของการดำเนินการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาโดยเน้น ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งสัมพันธ์กับการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ให้เกิดความยั่งยืนและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1
ส่วนที่ 2 แนวทางและมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7
- แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566	7
- มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1	9
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	13
- ผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	
- สรุปแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566	34
- ปัญหาอุปสรรคในกานดำเนินการ	36
- ข้อเสนอแนะ	36
ส่วนที่ 4 ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	37
ภาคผนวก	41

ส่วนที่ 1
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.17 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 99.17 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ 9) การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 6) คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 97.86 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	92.58	-	-
2559	90.95	ลดลง	-1.63
2560	93.78	เพิ่มขึ้น	+2.83
2561	91.10	ลดลง	-2.68
2562	87.16	ลดลง	-3.94
2563	94.34	เพิ่มขึ้น	+7.18
2564	95.69	เพิ่มขึ้น	+1.35
2565	99.17	เพิ่มขึ้น	+3.48

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

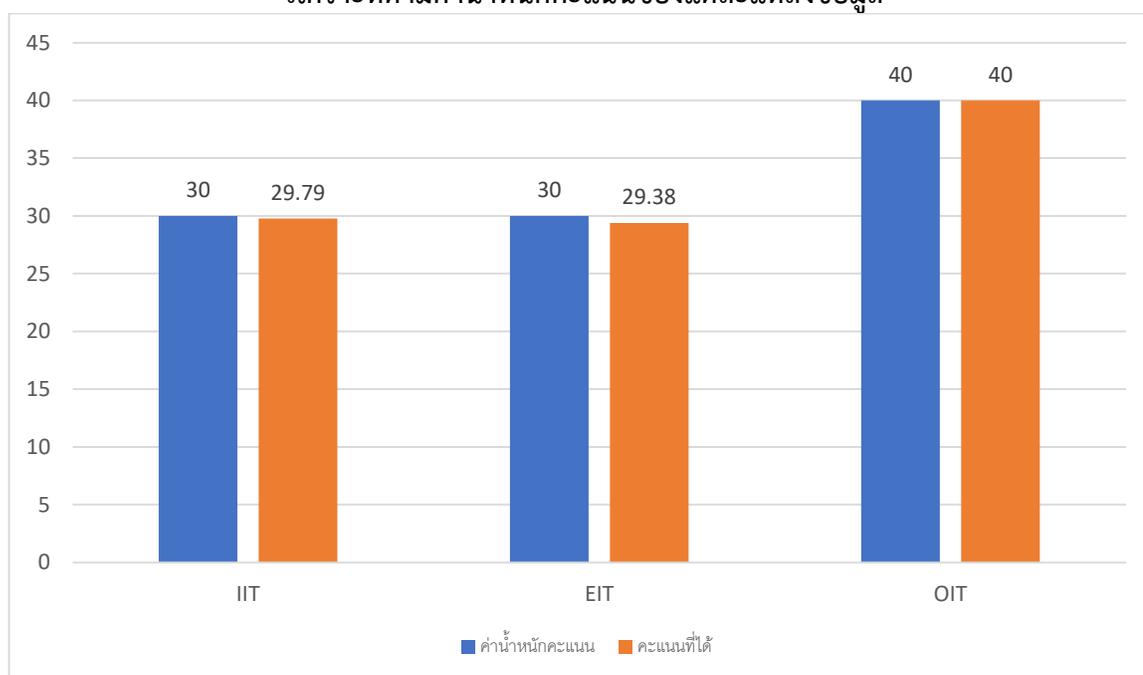
ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.97	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.75	AA	ผ่าน

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
3	การใช้อำนาจ	99.44	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.88	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	98.47	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	98	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.92	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.86	AA	ผ่าน

ตารางที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล

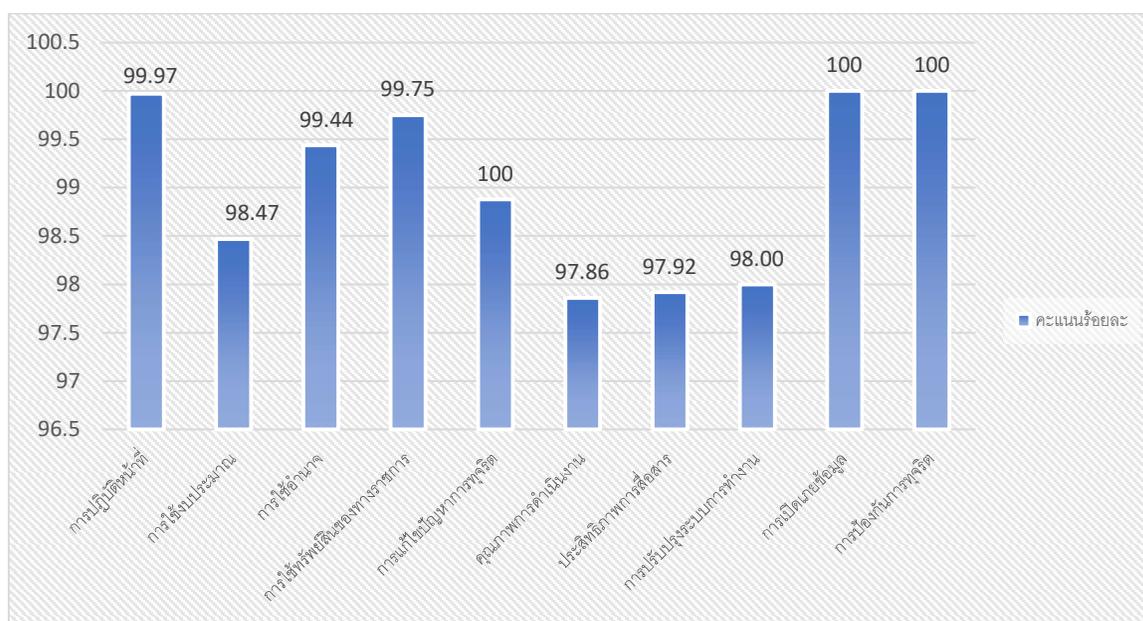
แหล่งข้อมูล	ค่าน้ำหนักคะแนน	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
IIT	30	29.79	99.30
EIT	30	29.38	97.93
OIT	40	40.00	100

แผนภูมิที่ 2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล



จากข้อมูลข้างต้นแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมวิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนสูงสุด ได้แก่ แบบ OIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนนที่ได้ 40 คิดเป็นร้อยละ 100 รองลงมาได้แก่แบบ IIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนนที่ได้ 29.79 คิดเป็นร้อยละ 99.30 และแบบ EIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนนที่ได้ 29.38 คิดเป็นร้อยละ 97.93

**แผนภูมิที่ 3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
จำแนกตามตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานจำแนกตามตัวชี้วัดอยู่ในระดับ AA (Excellence) จำนวน 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ 100 คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ 9) การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 6) คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 97.86 คะแนน

2. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุด แข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังนี้

2.1 จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 95) จำนวน 10 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจ ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งหน่วยงานต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ โดยจะต้องกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริต ที่ประกอบด้วย การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในแต่ละมาตรการให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ประกอบด้วย มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบดุลพินิจ

(3) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.97 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการ ความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

(4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.75 เป็น คะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือ นำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน หน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานได้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง และได้ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ ทั้งนี้หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(5) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.44 เป็นคะแนนจากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(6) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.88 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(7) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.47 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเองได้

(8) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนร้อยละ 98.00 เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการด้วย ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจากหน่วยงานมีการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

(9) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.92 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่า หน่วยงานให้ ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้ มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(10) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.86 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของ หน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน

2.2 จุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง

ไม่มี

2.3 จุดที่ต้องพัฒนา

เพื่อให้เกิดความยั่งยืน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ควรขับเคลื่อนโครงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ในตัวชี้วัดที่ 10 โดยให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้ง สร้างการรับรู้ และการส่งเสริมให้เกิด การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานควรขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ในตัวชี้วัดที่ 1 – 10 โดยให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานการเปิดเผยข้อมูล และดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ และการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

ส่วนที่ 2

แนวทางและมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้พิจารณานำตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ
สื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มาเป็นจุดที่ต้องพัฒนาเร่งด่วนสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด
ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน	<ol style="list-style-type: none"> 1.การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนิน 2. พฤติกรรมการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการและเผยแพร่ให้บุคลากรภายนอกทราบ 2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ / ร้องเรียนได้
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> 1.การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบ 2.การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน 2. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ / ร้องเรียนได้ 3. มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลาย ๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิปวีดิทัศน์ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึง

ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	1.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล 2.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 3.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 4.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต 5.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 6.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 7.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต 8.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต 9.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 10.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ 4. การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตาม โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วยบุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 5. การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยการจัดโครงการฝึกอบรมด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ 6. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตาม อย่างสม่ำเสมอ 7. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัด/ประเด็นการประเมิน	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและรายงาน
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน 1. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ คุณภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาในการ ดำเนิน 2. พฤติกรรมการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติ หน้าที่	1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการและเผยแพร่ให้บุคลากรภายนอกทราบ 2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ ตามภารกิจของหน่วยงาน 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วม ในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้	กลุ่มอำนวยการ	1) ควบคุม กำกับติดตาม โดยรองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่ที่รับผิดชอบของแต่ละ กลุ่มงาน/หน่วย และผู้อำนวยการ กลุ่ม/หน่วย 2) รายงานความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ ในการประชุมฝ่ายบริหารของ สพป.ชุมพร เขต ๑ ทุกวันพุธ โดยผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย 3) ติดตามการดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินการตาม แบบติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ที่จัดทำขึ้น โดยกลุ่มอำนวยการ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 1. การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนที่ ควรรับทราบ 2. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงานการใช้บริการ	1. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตาม ภารกิจของหน่วยงาน 2. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วม ในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ 3. มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและ การป้องกันการทุจริต ในหลาย ๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิปวีดิทัศน์ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง	-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกล และเทคโนโลยี สารสนเทศ - กลุ่มกฎหมายและคดี	

ตัวชี้วัด/ประเด็นการประเมิน	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและรายงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</p> <p>1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล</p> <p>2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>1. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยผอ.สพป. ชุมพร เขต 1 มอบนโยบายและสร้างการรับรู้ และการปฏิบัติ ให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการณรงค์</p> <p>2. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้ พระกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชาชัย ในทุกกิจกรรมการประชุม</p> <p>3. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต</p>	-กลุ่มอำนวยการ	
<p>4. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>5. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต</p>	<p>1.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2566</p> <p>2. จัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>3. เผยแพร่/ทำสื่อประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>4. จัดโครงการฝึกอบรมด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่</p> <p>5. ประกาศใช้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>6. กำหนดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขึ้นโดยเฉพาะ</p>	- กลุ่มกฎหมายและคดี	

ตัวชี้วัด/ประเด็นการประเมิน	ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและรายงาน
	7. ประกาศใช้มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 8. รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต		
6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 7. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต 8. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต	1.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของ สพป. ชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวงเงินงบประมาณ 50,000 บาท 2.การเผยแพร่แผน ฯ รายงานการกำกับ ติดตามและผลการดำเนินงาน	-กลุ่มอำนวยการ	
9. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 10. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ 2.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร	ทุกกลุ่ม/หน่วย	

ส่วนที่ 3

สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พัฒนางองค์รด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

1. มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

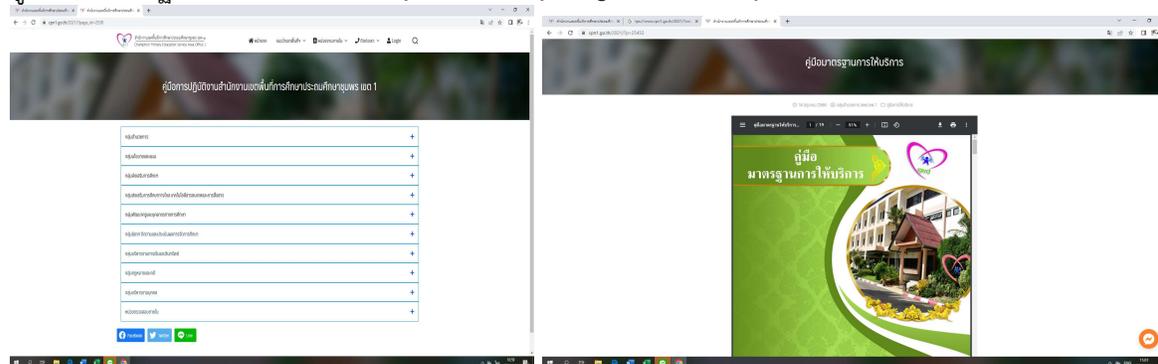
1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการและเผยแพร่ให้บุคลากรภายนอกทราบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคนจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์

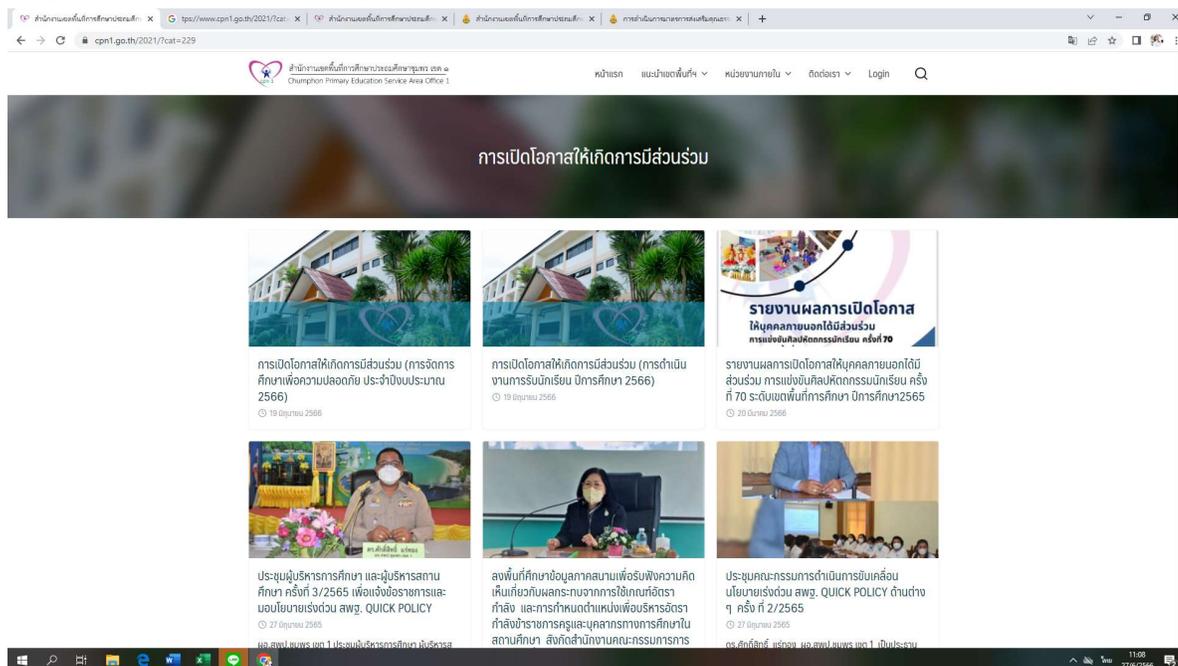
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน : https://www.cpn1.go.th/2021/?page_id=2538

คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ : <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=25452>



2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้แจ้งมาตรการให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยและรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์



ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม : <https://www.cpn1.go.th/2021/?cat=229>



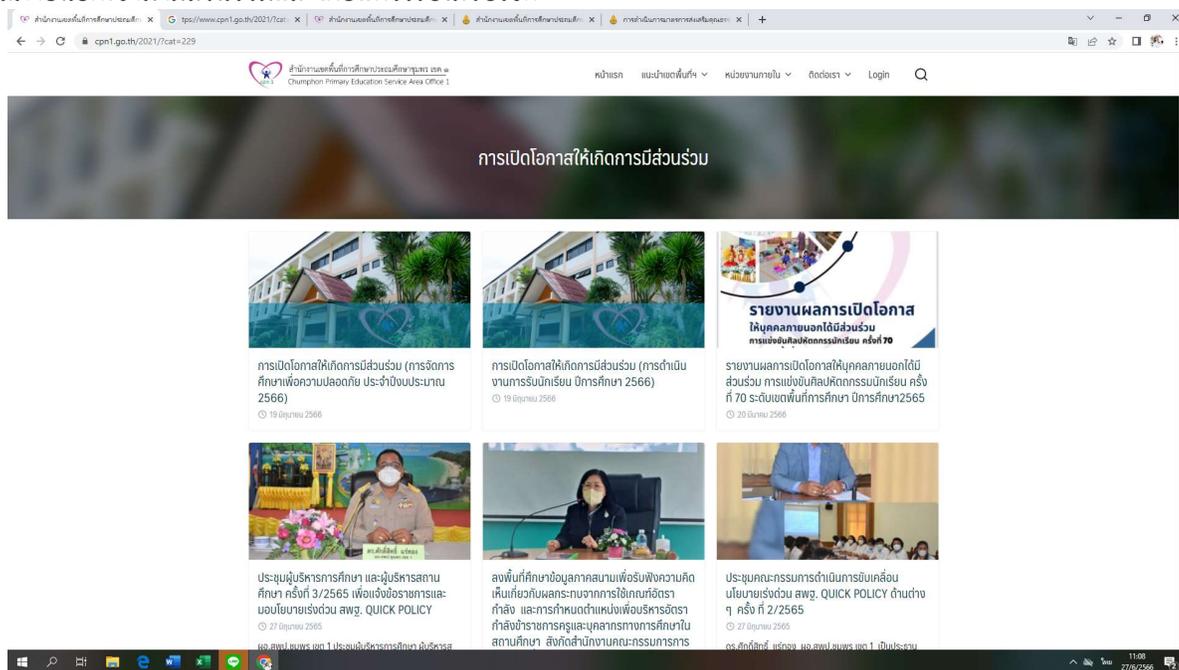
3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้
ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอก
สามารถ เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ : <https://www.cpn1.go.th/2021/>

The screenshot displays the website for the Chumphon Primary Education Service Area Office. The page is titled "ช่องทางบริการติดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1" (Service Channel for Chumphon Primary Education Service Area Office). The main content area includes a navigation bar with "หน้าแรก" (Home), "แนะนำเขตพื้นที่ฯ" (Introduction of the Office), "หน่วยงานภายใน" (Internal Units), "ติดต่อเรา" (Contact Us), and "Login". Below the navigation bar, there are three news articles with images and titles. At the bottom of the page, there are four service buttons: "ถาม-ตอบ ข้อสงสัย" (Q&A), "รับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ" (Receive reports of corruption and misconduct), "รับเรื่องร้องเรียนทั่วไป" (Receive general reports), and "หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร" (Phone/Fax Number), "ที่อยู่" (Address), "อีเมล" (Email), and "เฟสบุ๊คเพจ" (Facebook Page).

2. มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลการดำเนินงาน

1. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้แจ้งมาตรการให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ได้เปิดโอกาสให้
บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยและรายงานผลการเปิดโอกาสให้
บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์

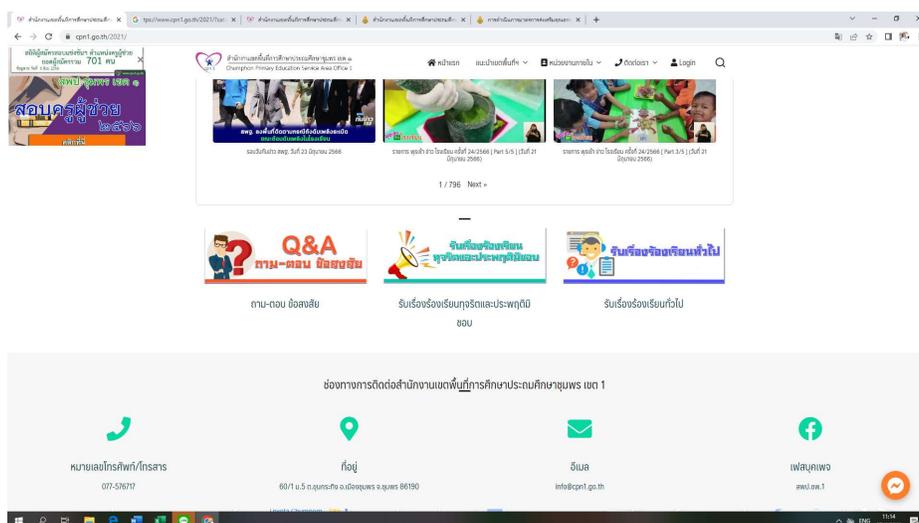


ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม : <https://www.cpn1.go.th/2021/?cat=229>



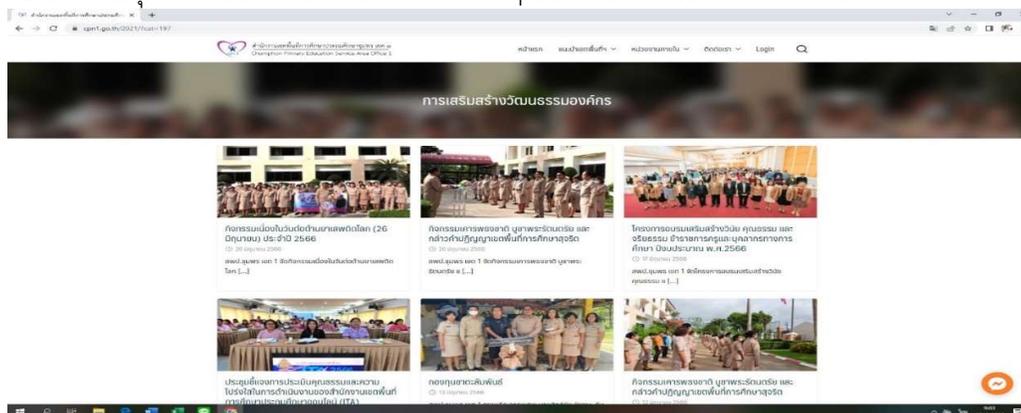
2. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วม ในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอก สามารถ เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ : <https://www.cpn1.go.th/2021/>



3. มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลาย ๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิปรณรงค์ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามภารกิจเพื่อป้องกันการทุจริตในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้โปร่งใส และตรวจสอบได้ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการ ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา





กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

3. มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ด้านการป้องกันการทุจริต

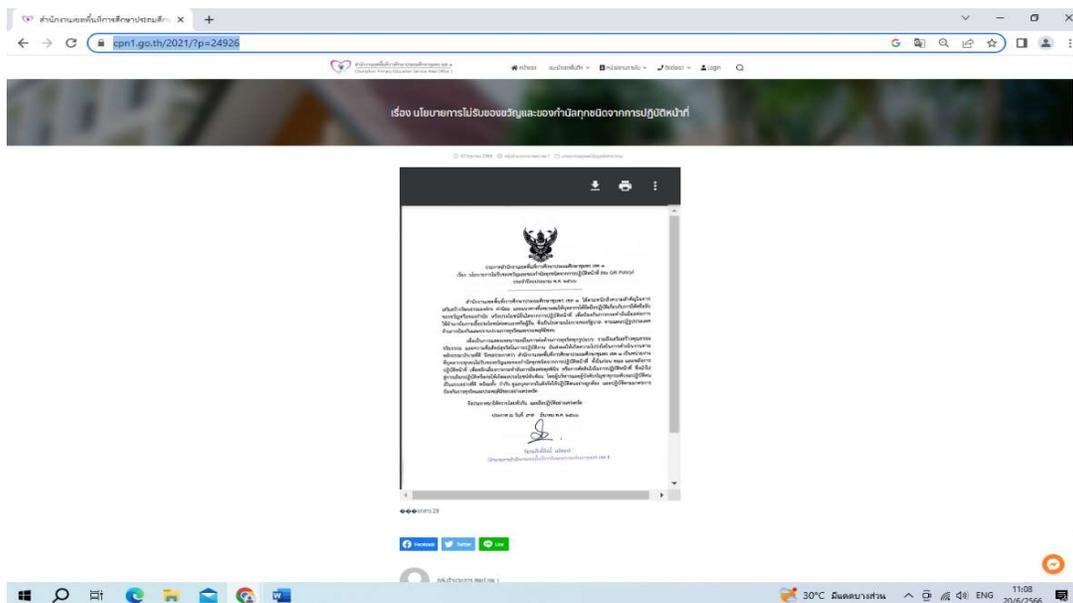
1. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ผลการดำเนินงาน

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นการไม่รับของขวัญและของกำนัล เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต 1 จำนวน 68 คน และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดจำนวน 107 คน ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต โดยมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ณ ห้องประชุมขุนกระหิง ชั้น 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ดังนี้

- ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต 1 ทุกคน จะต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อนขณะหรือหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจให้เปลี่ยนแปลงไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ให้สถานศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ โดยให้แจ้งบุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดหากผู้บริหารหรือบุคลากรได้รับของขวัญและกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการส่งคืน หากพบบุคลากรกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จะใช้มาตรการทางกฎหมายดำเนินการอย่างเข้มงวด
- ให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ในสื่อออนไลน์และเผยแพร่ ณ สถานที่ตั้งของสถานศึกษา เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการ ประชาชน และบุคลากรได้รับทราบ และให้ผู้บริหารสถานศึกษากำกับ ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด
- ให้ทุกกลุ่ม/หน่วยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy กำหนดให้รายงาน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ภายในเดือนมีนาคม 2566 และ ครั้งที่ 2 ภายในเดือนกันยายน 2566 เพื่อประเมินผลและรายงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง.

ประกาศเจตจำนง <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=24926> , <https://www.cpn1.go.th/2021/>



กิจกรรมมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

<https://www.cpn1.go.th/2021/?p=26828>



2. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้ พระกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา ในทุกกิจกรรมการประชุม

ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ บูชาพระรัตนตรัย และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตทุกเช้าวันจันทร์ โดย ดร. ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ. สพป.ชุมพร เขต 1 นำข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ร่วมกิจกรรมเคารพธงชาติ บูชาพระรัตนตรัย และกล่าว คำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อให้ทุกคนได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก สามัคคี ให้เกิด ในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ ภายใต้คุณธรรมนำความรู้ เพื่อสร้างและรักษา เอกลักษณ์ขององค์กรแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต) โดยท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้พบปะพูดคุย ชี้แจงข้อราชการ และภารกิจงานต่าง ๆ ของสัปดาห์ เพื่อให้ทุกคนได้ เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานต่อไป และได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อภาพรวมองค์กร ต่อราชการ พร้อมได้ขอบคุณที่ทุกคนได้ร่วมปฏิบัติงาน และภารกิจของสำนักงานเขต ซึ่งเป็นด้วยความเรียบร้อยทุกภารกิจ



3. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



4. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566
ผลการดำเนินงาน



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
Chumphon Primary Educational Service Area Office 1

www.cpn1.go.th | สพป.ชุมพร เขต 1

ฉบับที่ 31 วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2566

BREAKING NEWS




ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง
ผอ.สพป.ชพ.เขต 1





สพป.ชุมพร เขต 1 ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง

เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

>> วันพุธที่ 25 มกราคม 2566 หลังจากเสร็จสิ้นการรับชมรายการ “พูดเข้าข่าว สพฐ.” ครั้งที่ 4/2566 ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มอบหมายให้ นายเสรี พรหมฤทธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมเขาปูน อาคารสโมสร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และร่วมกันกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต-

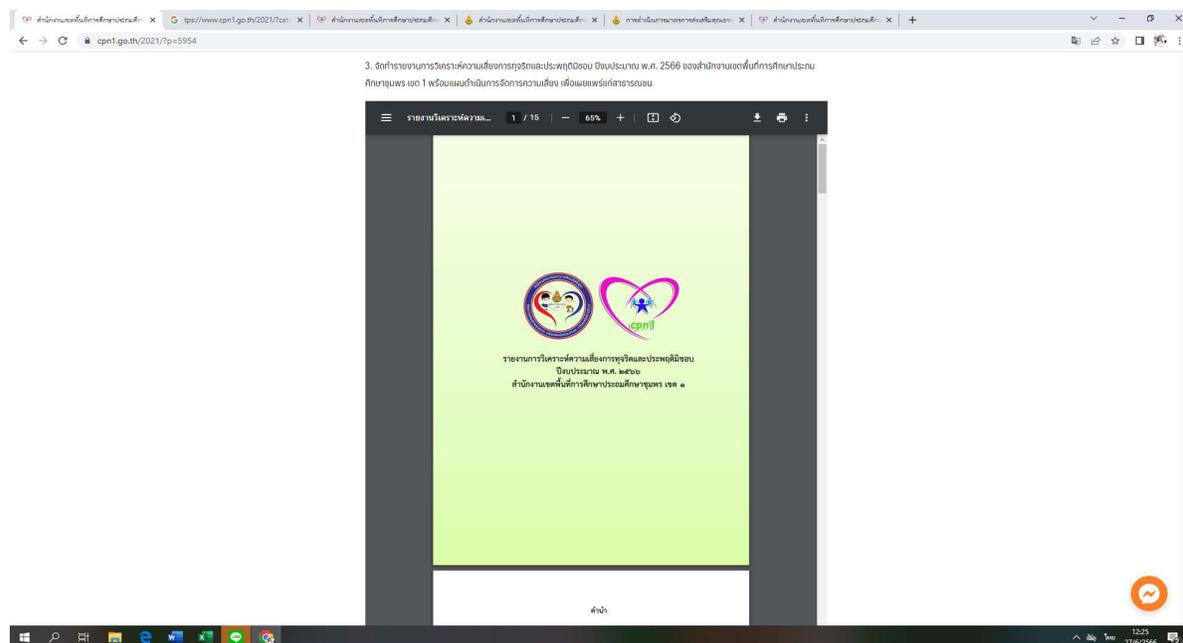




งานประชาสัมพันธ์ สพป.ชุมพร เขต 1 | 60/1 น.5 ต.ชุมพรกระทิง อ.เมือง จ.ชุมพร 86190 | โทร 077-576253

5. จัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 พร้อมแผนดำเนินการจัดการความเสี่ยง เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณชน <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=5954>

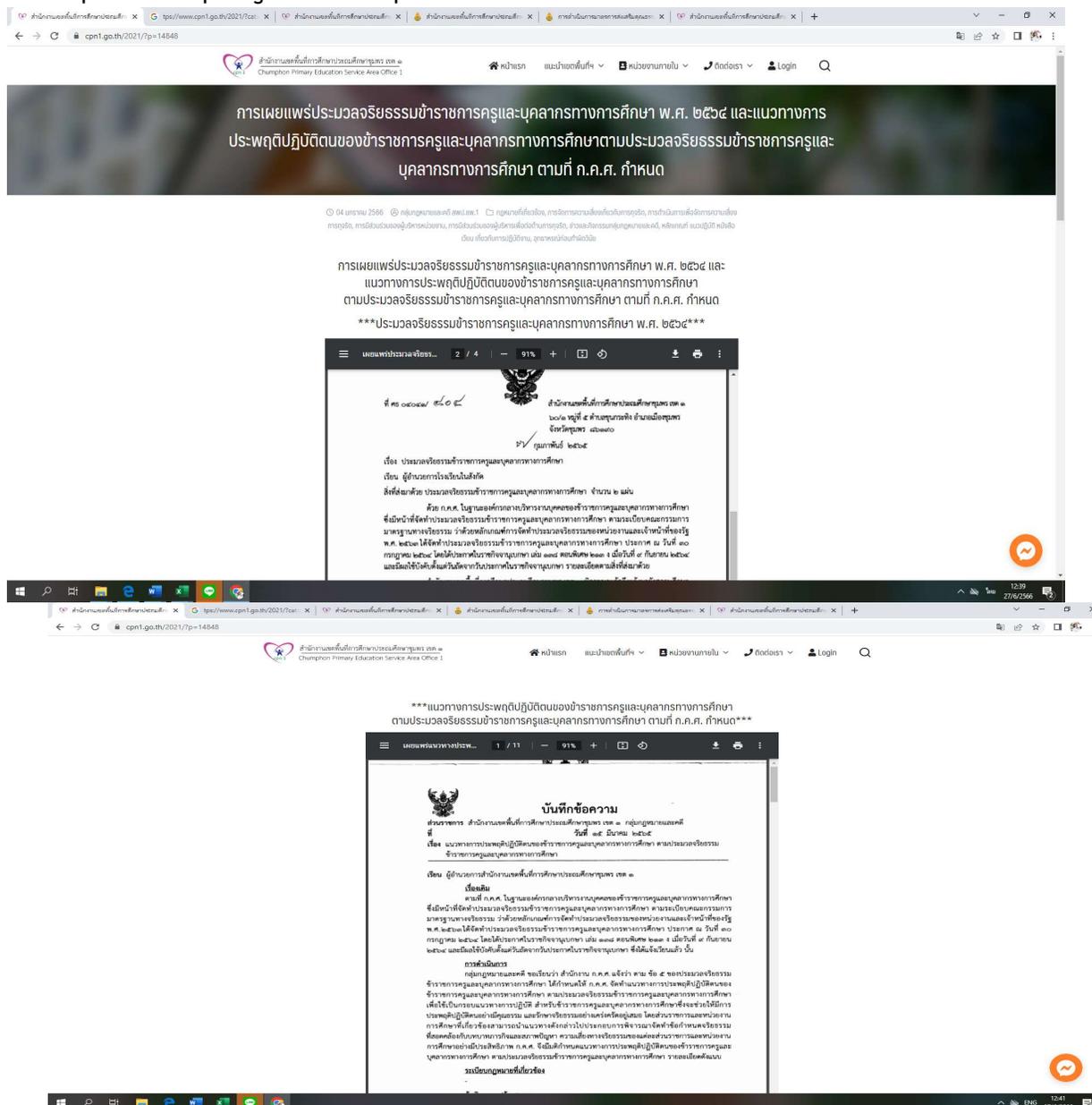


6. เผยแพร่/ทำสื่อประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษาในสังกัดได้ทราบและปฏิบัติ

<https://www.cpn1.go.th/2021/?p=14848>



7. จัดโครงการฝึกอบรมด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินงาน

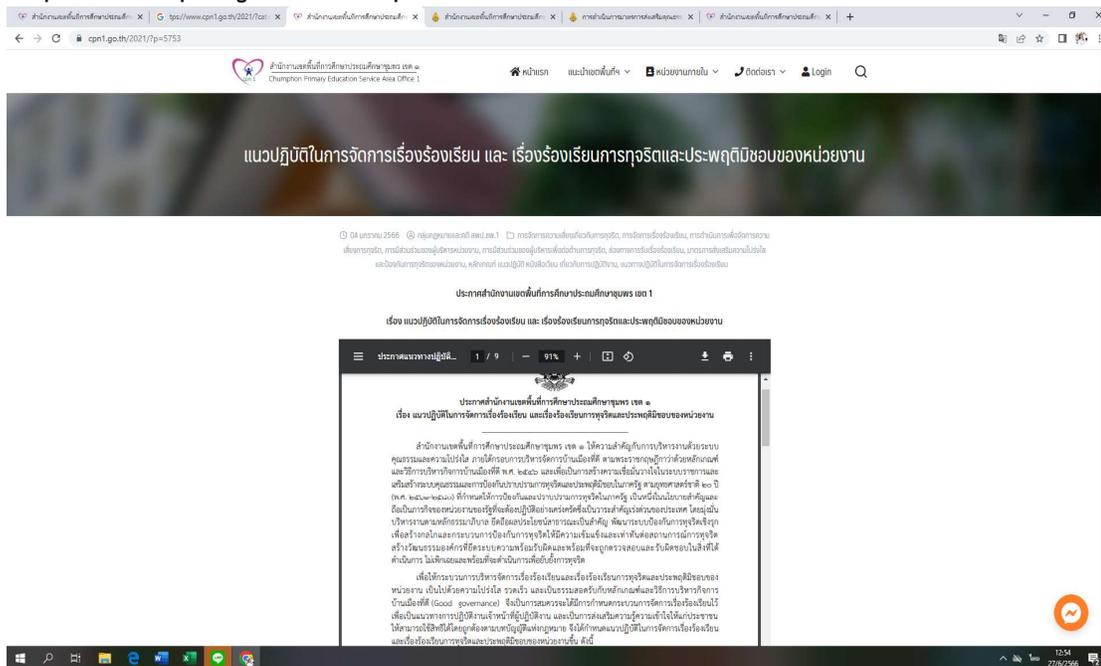
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จัดโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 วันที่ 17 มิถุนายน 2566 ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นประธานพิธีเปิดอบรมพร้อมบรรยายพิเศษ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีนายสุทธิพันธ์ แสงขำ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี กล่าวรายงาน การอบรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ ให้เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่กระทำอันเป็นความผิดวินัย และจรรยาบรรณ ผู้เข้าอบรม ได้แก่ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายผู้สอน จำนวนทั้งสิ้น 285 คน โดยมีนางปราณี ศิวารมณ อติตรองเลขาธิการ ก.ค.ศ. และปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพของคุรุสภา และที่ปรึกษาสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้เกียรติเป็นวิทยากรให้ความรู้ในการอบรม ณ ห้องประชุมประทุมทิพย์ โรงแรมมรกตทวิน อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร



8. ประกาศใช้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลการดำเนินงาน

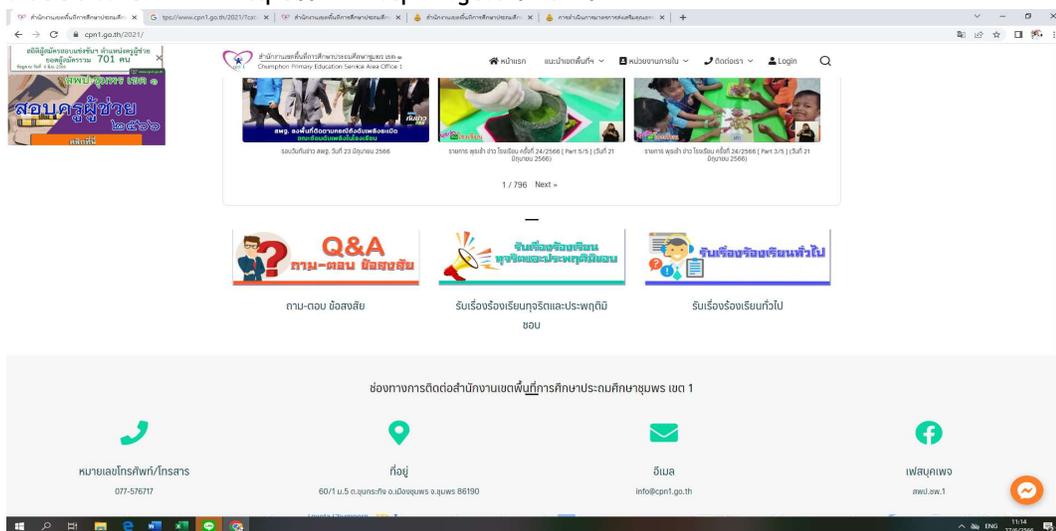
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ประกาศแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์

<https://www.cpn1.go.th/2021/?p=5753>



9. กำหนดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นโดยเฉพาะ ผลการดำเนินงาน

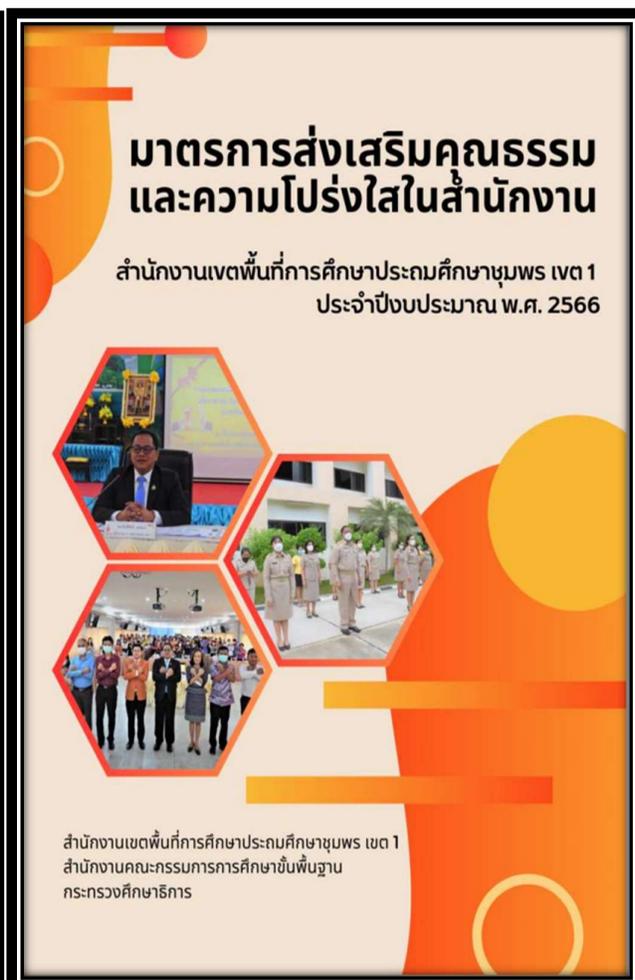
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอก สามารถ เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ และมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นโดยเฉพาะ: <https://www.cpn1.go.th/2021/>



12. การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของ สพป. ชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ใวงเงินงบประมาณ 50,000 บาท

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 ใวงเงินงบประมาณ 50,000 บาท โดยกำหนดกิจกรรมในการดำเนินงานไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ทราบ ถือปฏิบัติและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ร่วมกัน



13. การเผยแพร่แผน ฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้เนิการโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 -ปัจจุบัน ในปีงบประมาณ 2566 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 50,000 บาท กำหนดดำเนิน 3 กิจกรรมหลักและได้กำกับ ติดตามมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566				งบประมาณที่ใช้
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน						
1.1 ประกาศ เจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมอบนโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ของขวัญ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			ดำเนินการเสร็จสิ้น		-
1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			ดำเนินการเสร็จสิ้น		-
1.3 ประชุมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการครูฯ *ใช้งบประมาณจากโครงการ สพป.ชพ. 1	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			ดำเนินการเสร็จสิ้น		-
1.4 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			ดำเนินการเสร็จสิ้น		-
2. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (ITA ONLINE)						
2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	5,000			ดำเนินการเสร็จสิ้น 2,415		2,585
2.2 ประชุมการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 - ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			ดำเนินการเสร็จสิ้น		-
2.3 การพัฒนาเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต	10,000			ดำเนินการเสร็จสิ้น		ใช้งบ สพป.ชพ.1

กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566				งบประมาณ ที่ใช้
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
3.การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร						
3.1 กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่าน การทำความดีเพื่อสังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมพอเพียง กิจกรรมองค์กร คุณธรรมนำเขตสุจริต	15,000				ดำเนินการ เสร็จสิ้น	15,000
3.2 กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมี ส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	20,000				ดำเนินการ เสร็จสิ้น	30,000
รวมทั้งสิ้น	50,000					50,000

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

ไว้บนเว็บไซต์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=27246>

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือน

02 พฤษภาคม 2566 | องค์การบริหารส่วนตำบล 1 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือน

037-110211-1201-6-6...

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 ได้ดำเนินการโครงการ เสนอซึ่งคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - ปัจจุบัน ในปีงบประมาณ
2566 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 1 10 ปี
งบประมาณและปีงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) และ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 50,000 บาท ครอบคลุมเป็น 3 ปีแรกและได้กำกับ
ติดตามมิราผลการดำเนินงาน ดังนี้

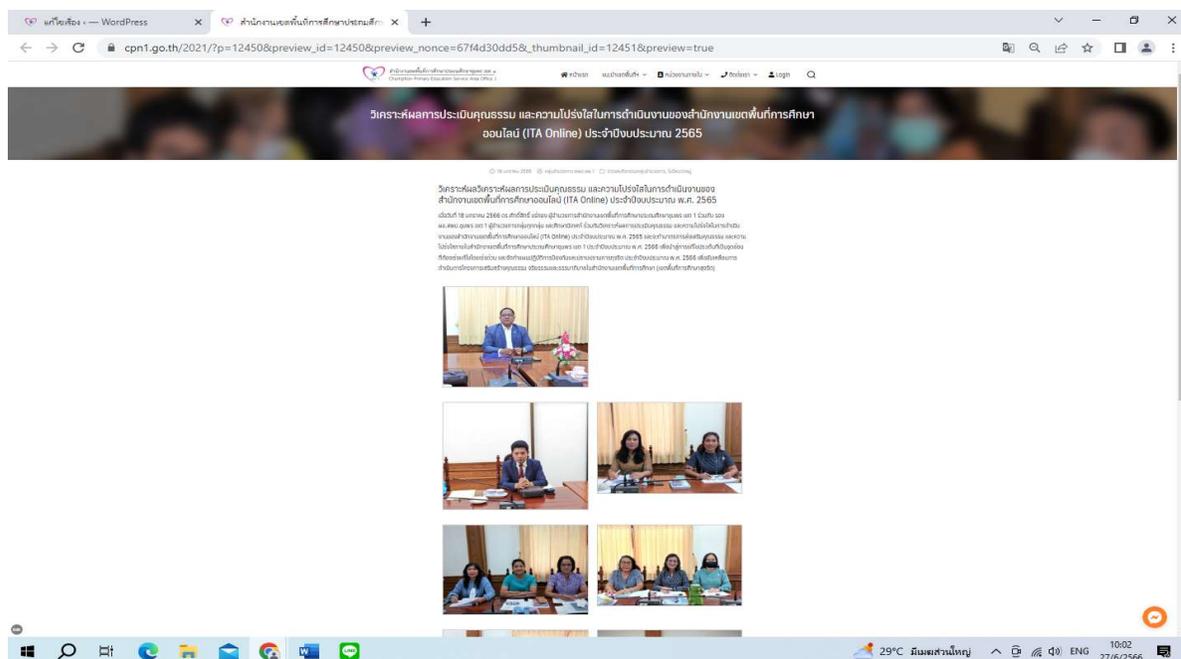
กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566	งบประมาณ คงเหลือ

14. กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้บุคลากร ได้รับทราบและถือปฏิบัติ

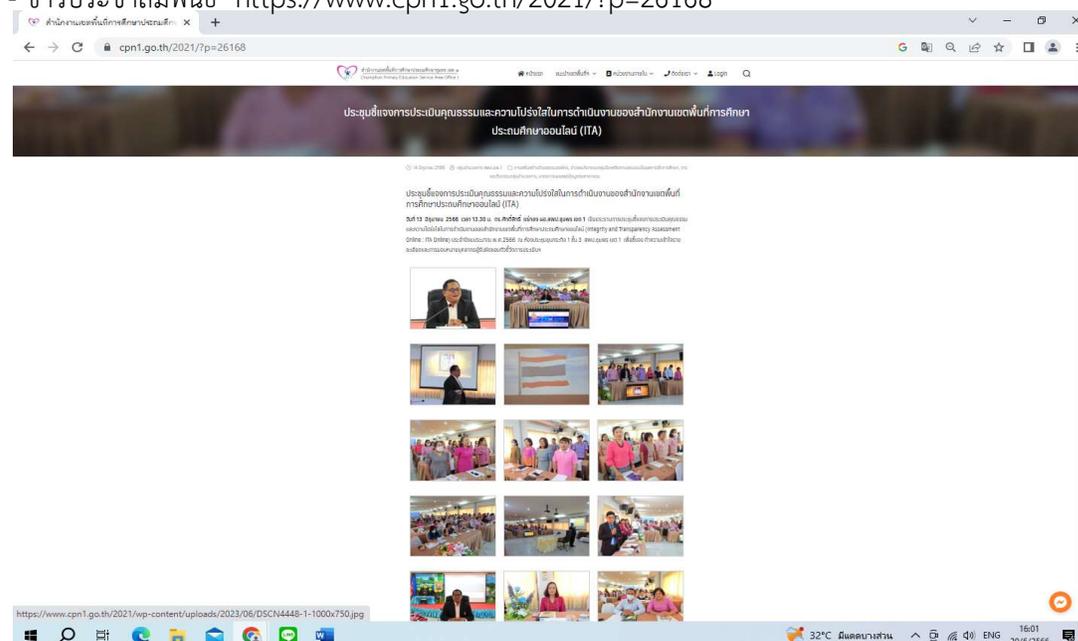
15. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของ องค์กร
ผลการดำเนินงาน

1) ดำเนินประชุมการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

ลิงค์ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=12450&>



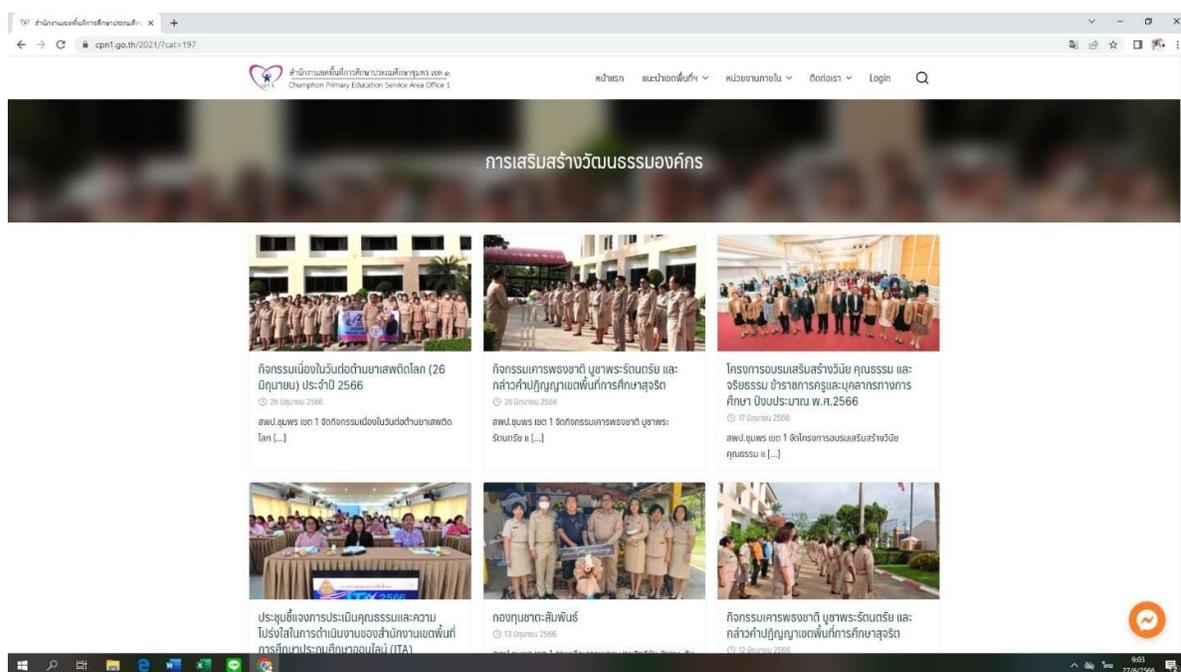
2) ดำเนินประชุมปฏิบัติการแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ให้แก่บุคลากรทุกคนทราบ และนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน - ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=26168>



3) เผยแพร่แผนปฏิบัติการการทุจริต ฯ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=26547> และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=27242>



4) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยทุกกลุ่ม/หน่วยรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในองค์กร



4. ผลการกำกับติดตาม

สรุปผลตามแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรภายในกลุ่ม/หน่วย จำนวนทั้งสิ้น 71 คน แบ่งเป็น

- | | |
|--|-------------|
| 1. กลุ่มอำนวยการ | จำนวน 17 คน |
| 2. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | จำนวน 10 คน |
| 3. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | จำนวน 9 คน |
| 4. กลุ่มบริหารงานบุคคล | จำนวน 11 คน |
| 5. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน 3 คน |
| 6. กลุ่มกฎหมายและคดี | จำนวน 2 คน |
| 7. กลุ่มนโยบายและแผน | จำนวน 5 คน |
| 8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ | จำนวน 3 คน |
| 9. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | จำนวน 9 คน |
| 10. หน่วยตรวจสอบภายใน | จำนวน 2 คน |

ประเด็นการติดตามที่ 1. บุคลากรของกลุ่มงานท่านรับรู้ รับทราบ ถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มากน้อยเพียงใด

ที่	กลุ่ม/หน่วย	จำนวนบุคลากรรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการ			
		บุคลากรร้อยละ 100 ในกลุ่มมีการรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการฯ	บุคลากรร้อยละ 80 ในกลุ่มมีการรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการฯ	บุคลากรร้อยละ 40 ในกลุ่มมีการรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการ	บุคลากรทุกคนในกลุ่มไม่รู้ไม่รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการฯ
1	กลุ่มอำนวยการ	17			
2	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	10			
3	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	9			
4	กลุ่มบริหารงานบุคคล	11			
5	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	3			
6	กลุ่มกฎหมายและคดี	2			
7	กลุ่มนโยบายและแผน	5			
8	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ	3			
9	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	9			
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	2			
สรุป		71			

จากตารางประเด็นการติดตามที่ 1 บุคลากรของกลุ่มงานท่านรับรู้ รับทราบ ถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มากน้อยเพียงใด พบว่า บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วยทุกคนการรับรู้ รับทราบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 คิดเป็นร้อยละ 100

ประเด็นการติดตามที่ 2 กลุ่มงานของท่านมีการถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 หรือไม่

ที่	กลุ่ม/หน่วย	การดำเนินการตามมาตรการ					
		คุณภาพการดำเนินงาน		ประสิทธิภาพการสื่อสาร		การป้องกันการทุจริต	
		ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ
1	กลุ่มอำนวยการ	17		17		17	
2	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	10		10		10	
3	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	9		9		9	
4	กลุ่มบริหารงานบุคคล	11		11		11	
5	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	3		3		3	
6	กลุ่มกฎหมายและคดี	2		2		2	
7	กลุ่มนโยบายและแผน	5		5		5	
8	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ	3		3		3	
9	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	9		9		9	
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	2		2		2	
สรุป		71		71		71	

จากตารางประเด็นการติดตามที่ 2 กลุ่มงานของท่านมีการถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 หรือไม่ พบว่า บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วยทุกคนมีการถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการป้องกันการทุจริต คิดเป็นร้อยละ 100

ประเด็นการติดตามที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 สามารถลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้มากน้อยเพียงใด

ที่	กลุ่ม/หน่วย	สามารถแก้ปัญหา ลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน											
		คุณภาพการดำเนินงาน				ประสิทธิภาพการสื่อสาร				การป้องกันการทุจริต			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
1	กลุ่มอำนวยการ	17				17				17			
2	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	10				10				10			

ที่	กลุ่ม/หน่วย	สามารถแก้ปัญหา ลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน											
		คุณภาพการดำเนินงาน				ประสิทธิภาพการสื่อสาร				การป้องกันการทุจริต			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
3	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	9				9				9			
4	กลุ่มบริหารงานบุคคล	11				11				11			
5	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	3				3				3			
6	กลุ่มกฎหมายและคดี	2				2				2			
7	กลุ่มนโยบายและแผน	5				5				5			
8	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ	3				3				3			
9	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	9				9				9			
10	หน่วยตรวจสอบภายใน	2				2				2			
สรุป		71				71				71			

จากตารางประเด็นการติดตามที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 สามารถลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้มายน้อยเพียงใด พบว่า บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วยทุกคนมีความคิดเห็นว่มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 สามารถลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ได้ในระดับมากที่สุด ทั้ง 3 ด้าน คิดเป็นร้อยละ 100

5. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการตามมาตรการ

- ไม่มี

6. ข้อเสนอแนะ

ควรขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในตัวชี้วัดที่ 1 – 10 โดยให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเปิดเผยข้อมูล และดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ และการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 4

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 โดยนำตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันทุจริต มาเป็นจุดที่ต้องพัฒนาเร่งด่วนสำหรับหน่วยงาน ซึ่งมีผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ ดังนี้

ตัวชี้วัด/ ประเด็นการประเมิน	แนวทางการส่งเสริม และพัฒนาให้ดีขึ้น	สรุปผลดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน 1. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนิน 2. พฤติกรรมการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่	1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายนอกทราบ 2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้	1. มีการเผยแพร่คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้บุคลากรภายนอกทราบ 2. บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน ปรากฏอยู่ที่หน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา https://www.cpn1.go.th/2021/	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีการรับรู้ถึงคุณภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาในการดำเนิน และพฤติกรรมการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ ดูได้จาก ผลการประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ 6 เพิ่มขึ้นจากเดิมปี 2565 คะแนน 97.86 ปี 2566 คะแนน 98.79 คะแนนเพิ่มขึ้น +0.93 อยู่ในระดับคุณภาพ AA
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 1. การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ	1. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน 2. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ / ร้องเรียนได้	1. บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานในทุกกลุ่ม/หน่วย 2. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน ปรากฏอยู่ที่หน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน มีการรับรู้ถึงประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณชน พร้อมทั้งมีช่องทางแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการใช้บริการ ดูได้จาก ผลการประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ 7 เพิ่มขึ้นจากเดิมปี 2565 คะแนน 97.92

ตัวชี้วัด/ ประเด็นการประเมิน	แนวทางการส่งเสริม และพัฒนาให้ดีขึ้น	สรุปผลดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>ต่อสาธารณชนที่ควร รับทราบ</p> <p>2. การจัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความ ความเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงานการใช้บริการ</p>	<p>3. มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงานตามภารกิจและ การป้องกันการทุจริต ใน หลาย ๆ รูปแบบ เช่น การ จัดทำคลิปรณรงค์ และการ สร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่ างต่อเนื่องและทั่วถึง</p>	<p>3. ทุกกลุ่ม/หน่วย มีการ ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานตามภารกิจและ การป้องกันการทุจริต https://www.cpn1.go.th/</p>	<p>ปี 2566 คะแนน 99.33 คะแนนเพิ่มขึ้น +1.41 อยู่ในระดับคุณภาพ AA</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 10</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p> <p>1. เจตจำนงสุจริตของผู้ บริหารและ นโยบายไม่ รับของขวัญของรางวัล</p> <p>2. การมีส่วนร่วมของผู้ บริหาร</p> <p>3. การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>1. จัดกิจกรรมประกาศ เจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และนโยบาย ไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยผอ.สพป. ชุมพร เขต 1 มอบนโยบายและสร้างการ รับรู้และการปฏิบัติ ให้กับ บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการรณรงค์</p> <p>2. การกำหนดกิจกรรมเสริม สร้างคุณธรรม จริยธรรมธรร มาภิบาลทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระกล่าว คำปฏิญาณเขตสุจริต และร้องเพลงสรรเสริญพระ บารมีและเพลงสดุดีจอม ราชัญในทุกกิจกรรมการ ประชุม</p> <p>3. การจัดทำสื่อประชา สัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อให้ เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และ กระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งใน การต่อต้านการทุจริต</p>	<p>1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชุมพร เขต 1 มีประกาศ เจตจำนงสุจริต และนโยบาย ไม่รับของขวัญของรางวัล ในปี งบประมาณ พ.ศ.2566 และ ประชุมปฏิบัติการมอบ นโยบายและสร้างการรับรู้ และการปฏิบัติ ให้กับ ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากร ทุกคนในสำนักงาน</p> <p>2. มีการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล โดยมีเคารพ ธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ทุกเช้าวันจันทร์ และร้องเพลง สรรเสริญพระบารมีและเพลง สดุดีจอมราชาญในทุกกิจกรรม การประชุม</p> <p>3. มีสื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วน ร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>4. มีแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต</p>	<p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการเปิดเผยการดำเนินงาน ต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้ทราบเป็นอย่างดี ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งในเรื่องของการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต และ มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต ทั้งนี้ ยังมีการกำกับ ติดตามการดำเนินการนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และ เป็นรูปธรรมดูได้จากผลการ ประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ 10 ได้คะแนน 100 คะแนน ในปี 2565 และปี 2566 อยู่ในระดับคุณภาพ AA</p>

ตัวชี้วัด/ ประเด็นการประเมิน	แนวทางการส่งเสริม และพัฒนาให้ดีขึ้น	สรุปผลดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>4. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี</p> <p>5. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต</p>	<p>1.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>2. จัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>3. เผยแพร่/ทำสื่อประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>4. จัดโครงการฝึกอบรมด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่</p> <p>5. ประกาศใช้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>6. กำหนดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นโดยเฉพาะ</p> <p>7. ประกาศใช้มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>8. รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>3. มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบ</p> <p>4. จัดการฝึกอบรมด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่</p> <p>5. ประกาศใช้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบและประกาศใช้มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>6. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นโดยเฉพาะ</p> <p>8. มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>9. มีการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล และเผยแพร่แผน ฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p>10. บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร</p>	
<p>6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี</p> <p>7. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต</p>	<p>1.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของ สพพ. ชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวงเงินงบประมาณ 50,000 บาท</p>	<p>และถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร</p>	

ตัวชี้วัด/ ประเด็นการประเมิน	แนวทางการส่งเสริม และพัฒนาให้ดีขึ้น	สรุปผลดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
8. รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริต	2.การเผยแพร่แผน ฯ รายงานการกำกับ ติดตาม และผลการดำเนินงาน		
9. มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่ง ใสภายในหน่วยงาน 10. การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.กิจกรรมการสร้างการรับรู้ เจตจำนงสุจริตและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ให้ บุคลากรได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ 2.กิจกรรมการมีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริตขององค์กร		





ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๒๕๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๙๗๔
ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ ชุด
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงขอแจ้งผลการประเมินรายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัมพร พินะสา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๘๒ ๑๓๑๑



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) จำนวน ๒๔๕ เขต นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๔๕ เขต ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศผลคะแนนการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

อันดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๕	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑	๙๙.๙๘	AA	+๐.๐๕	ผ่าน
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต ๑	๙๙.๙๔	AA	+๑.๕๐	ผ่าน
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	๙๙.๙๓	AA	-๐.๐๖	ผ่าน
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๑	๙๙.๙๐	AA	+๐.๙๕	ผ่าน
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑	๙๙.๘๘	AA	-๐.๐๘	ผ่าน
๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒	๙๙.๘๗	AA	+๐.๒๐	ผ่าน
๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒	๙๙.๘๖	AA	-๐.๑๒	ผ่าน

/อันดับที่ ๘

- ๒ -

อันดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖	ระดับ ผลคะแนน	เปรียบเทียบ กับปี ๒๕๖๕	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๕	๙๙.๗๙	AA	+๑.๑๖	ผ่าน
๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต ๑	๙๙.๗๓	AA	+๐.๖๔	ผ่าน
๑๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต ๑	๙๙.๗๑	AA	+๑.๔๖	ผ่าน
๑๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ชัยภูมิ	๙๙.๗๐	AA	+๐.๑๒	ผ่าน
๑๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เลย เขต ๒	๙๙.๖๙	AA	+๐.๐๔	ผ่าน
๑๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๑	๙๙.๖๖	AA	+๐.๗๖	ผ่าน
๑๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สตูล	๙๙.๖๖	AA	+๐.๑๗	ผ่าน
๑๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชลบุรี เขต ๑	๙๙.๖๕	AA	+๐.๑๗	ผ่าน
๑๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ยะลา เขต ๒	๙๙.๖๓	AA	-๐.๓๓	ผ่าน
๑๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สกลนคร	๙๙.๖๑	AA	+๔.๕๑	ผ่าน
๑๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชุมพร เขต ๑	๙๙.๖๑	AA	+๐.๔๔	ผ่าน
๑๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สุโขทัย	๙๙.๖๐	AA	+๒.๕๙	ผ่าน
๑๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๑	๙๙.๖๐	AA	+๑.๓๙	ผ่าน
๒๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา มหาสารคาม เขต ๑	๙๙.๕๘	AA	+๐.๖๗	ผ่าน
๒๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต ๑	๙๙.๕๖	AA	+๑.๓๑	ผ่าน
๒๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา แพร่ เขต ๑	๙๙.๕๕	AA	+๐.๐๔	ผ่าน
๒๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๔	๙๙.๕๔	AA	+๐.๘๒	ผ่าน

/อันดับที่ ๒๕

- ๑๖ -

อันดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๖	ระดับ ผลคะแนน	เปรียบเทียบ กับปี ๒๕๖๕	เปรียบเทียบ กับเกณฑ์
๒๔๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุบลราชธานี เขต ๕	๘๘.๙๐	A	-๔.๑๐	ผ่าน
๒๔๓	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เพชรบุรี	๘๗.๗๗	A	-๔.๖๓	ผ่าน
๒๔๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรธานี เขต ๓	๘๖.๘๔	A	-๔.๕๓	ผ่าน
๒๔๕	สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑	๘๖.๓๑	A	-๑๐.๒๑	ผ่าน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัมพร พิณสา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

หมายเหตุ

* การจัดทำเว็บไซต์ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	29.94
2	การใช้งบประมาณ	99.69		
3	ใช้อำนาจ	100.00		
4	ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.38		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.79	EIT	29.66
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.33		
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.50		
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	OIT	40.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
	9.2 การบริหารงาน	100.00		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				99.61 AA





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
ที่ 124 /2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง โดยกำหนดประเมินพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม พ.ศ. 2565

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. คณะทำงานที่ปรึกษา มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา วางแผน แนะนำกระบวนการดำเนินงาน กำกับดูแล การเปิดเผยข้อมูล (O1-O43) แก้ไขปัญหาอุปสรรค เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|---|-----------------|
| 1.1 นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 | ประธานที่ปรึกษา |
| 1.2 นายเสรี พรหมฤทธิ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 | ที่ปรึกษา |
| 1.3 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม | | ที่ปรึกษา |

2. คณะทำงานดำเนินงานตามประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 OIT (O1 – O43) มีหน้าที่ ดำเนินงานจัดเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OTA) รวบรวมเอกสารตามรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ (O1 – O43) และเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

ข้อ	ข้อมูล	ผู้จัดเก็บข้อมูล
ข้อมูลพื้นฐาน		
O1	โครงสร้าง	นางจันทนา ทันประจักษ์สินธุ์
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	นางสาวจิรัชยา จักรน้อย
O3	อำนาจหน้าที่	นางจันทนา ทันประจักษ์สินธุ์
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางอารี ชลชลา

/O5 ข้อมูลการติดต่อ...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้จัดเก็บข้อมูล
O5	ข้อมูลการติดต่อ	นางนิตา คุณวุฒิ
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นายสุทธิพันธ์ แสงจำ นายศิลป์ชัย เมือกจำ
ข่าวประชาสัมพันธ์		
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางนิตา คุณวุฒิ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกกลุ่ม
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล		
O8	Q&A	นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์
O9	Social Network	นางขวัญศิริ กองช่าง
O10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	
การดำเนินงาน		
O11	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางอารี ชลชลา
O12	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ 6 เดือน	นางสาวฑาลิสา ศรีนฤพัฒน์
O13	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางสาวฑาลิสา ศรีนฤพัฒน์
การปฏิบัติงาน		
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางจันทนา ทันประจำสินธุ์
การให้บริการ		
O15	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางจันทนา ทันประจำสินธุ์
O16	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	เจ้าหน้าที่ธุรการกลุ่มทุกกลุ่ม นางสาวฐิติกา เกตุรัตน์
O17	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นางสาวฐิติกา เกตุรัตน์
O18	E-Service	นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
O19	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางชนิษฐา อีสรรภาค
O20	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางสาวชมพูนุท ยุ่นศิริ นางสาวชาลิดา บัวสุวรรณ
O21	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	
O22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
O23	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางจุฑามาส อ่อนสูง
O24	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางกานดา บุตรหงษ์ นางสาวภัทรวดี เกตุแก้ว

/O25 หลักเกณฑ์การบริหาร...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้จัดเก็บข้อมูล
O25	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางจุฑามาส อ่อนสูง
O26	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางกานดา บุตรหงษ์ นางสาวภัทรวดี เกตุแก้ว
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
O27	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายสุทธิพันธ์ แสงขำ นายศิลป์ชัย เมือกขำ
O28	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
O29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
O30	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางวลัยรัตน์ ขวัญพูน
นโยบาย NO Gift Policy		
O31	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางจันทนา ทันประจำสินธุ์ นางสาวจิตาภา ประสารวุฒิ
O32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	
O33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต		
O34	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นายศิลป์ชัย เมือกขำ
O35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		
O36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางจันทนา ทันประจำสินธุ์ นางสาวหฤทัย วรรณมาตร
O37	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือน	
O38	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม		
O39	ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	นายสุทธิพันธ์ แสงขำ
O40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นายศิลป์ชัย เมือกขำ
O41	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นางสาวสมจิตร ไทยนุกูล
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางจันทนา ทันประจำสินธุ์
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	

3. คณะทำงานติดตามการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีหน้าที่ ติดตาม ตรวจสอบการรายงานข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (O1 - O43) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสรุปรายงานผลการติดตามเสนอคณะทำงานที่ปรึกษา ประกอบด้วย

3.1 นายเสรี พรหมฤทธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1	ประธานคณะทำงาน
3.2 นางชมัยพร รัตนพรหม	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	รองประธานคณะทำงาน
3.3 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม		คณะทำงาน
3.4 นางสาวอภิธา เกียงสุภา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
3.5 นายยุทธนา มรกต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
3.6 นางสาวพัชราภรณ์ ไวกุลธวัชรธรณ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
3.7 นางลักขณา พรหมพัตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
3.8 นางนิตา คุณวุฒิ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	คณะทำงาน
3.9 นายอณวัฒน์ นวลชฌาย	ลูกจ้างชั่วคราว	คณะทำงาน
3.10 นางสาวหฤทัย วรธมาตร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
3.11 นายศรายุทธ อัจกลับ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

4. คณะทำงานการเงินและพัสดุ หน้าที่ จัดซื้อจัดจ้าง เบิกจ่ายเงิน ควบคุมการใช้เงินงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ประกอบด้วย

4.1 นายเสรี พรหมฤทธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1	ประธานคณะทำงาน
4.2 นางวรรณิ์ เดชค้ำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รองประธานคณะทำงาน
4.3 นางสาวจันทรัตน์ ศรีปรีชาพัฒนา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส	คณะทำงาน
4.4 นางสาวชมพูนุท อุ่นศิริ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
4.5 นางสาวชาลิตา บัวสุวรรณ	ลูกจ้างชั่วคราว สพป.ชพ.1	คณะทำงาน
4.6 นางชนิษฐา อีสรรภาค	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 เดือน เมษายน พ.ศ. 2566



(นายศักดิ์สิทธิ์ แสงทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
นายเสรี พรหมฤทธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
นางสาวกัญญ์ฐิติ ทับเกิด	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
นายสุพรมแดน ประทุมเมศ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นางจันทนา ทันประจักษ์สินธุ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
นางประดับ ฤทธิไกร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
นางวราณี เดชคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
นางจุฑามาส อ่อนสูง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นางจงจิตร์ ประทุมชัย	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
นางชมัยพร รัตนพรหม	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
นางวรรมาศ ศรีประจันต์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางกาญจนา พัดพา	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล ฯ
นายสุทธิพันธ์ แสงขำ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
นางสาวหฤทัย วรรณมาตร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นางสาวอภิธา เกียงสุภา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นางวลัยรัตน์ ขวัญพุ่ม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นายยุทธนา มรกต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

