



รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ

พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
องค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของ
ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ



กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1



คำนำ

ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายที่กำหนด จึงได้จัดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำเพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อนำเสนอและสรุปผลการดำเนินงานของโครงการหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่อนุวยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป ขอขอบคุณผู้มีส่วนช่วยเหลือสนับสนุนผู้รับผิดชอบทุกท่าน ทุกฝ่าย

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
ระยะเวลา/สถานที่	๒
งบประมาณ	๒
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๒
ส่วนที่ ๒ วิธีดำเนินงาน	๓
กำหนดการ	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๕
สรุปผลจากการดำเนินงาน	๕
สรุปผลจากแบบประเมินความพึงพอใจ	๖
ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ	๑๒
ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	๑๒
ภาคผนวก	
- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหาร	๑๔
การศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่	
การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	
- คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	๑๖
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๘
- ประมวลภาพกิจกรรม	๑๙

คณะทำงาน

บทนำ

ความเป็นมา

ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้นำการศึกษาต้องเรียนรู้ขั้นตอนการบริหารและการจัดการศึกษาที่เป็นระบบ การจัดกระบวนการและมีการบริหารองค์กรที่ดี จึงต้องมีการพัฒนาผู้นำการศึกษา ให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยจัดกิจกรรมการศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารจัดการองค์กรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ขยายผลไปยังเครือข่ายผู้บริหารการศึกษา ให้ร่วมกันนำองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้นำองค์กร ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัด ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการบริหารจัดการของเขตพื้นที่การศึกษา
๓. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ เพื่อนำไปสู่การจัดกระบวนการบริหารองค์กรที่ดี

เป้าหมาย

ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จำนวน ๒๓ คน

ระยะเวลา/สถานที่

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศ ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมขุนกระโทก ๑ ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๒. การศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

งบประมาณ

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ รายการ สรรองจ่าย สำหรับการขับเคลื่อนตามนโยบาย จำนวน ๓๗,๓๐๖ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ นำประสบการณ์ แนวคิด และทิศทางการบริหารและการจัดการศึกษาไปพัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีวิสัยทัศน์เพิ่มขึ้นในด้านการบริหารจัดการองค์กร นำไปขยายผลในกลุ่มงานที่รับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา

วิธีดำเนินงาน

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีวิธีดำเนินงาน ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดการดำเนินงาน
๒. กำหนดเป้าหมาย ขอบเขตการดำเนินงาน
๓. เสนอโครงการ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๖. ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศ และศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ
๗. ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน
๘. สรุปผลการดำเนินงาน
๙. รายงานการดำเนินงาน

กำหนดการประชุม

การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

วันที่ ๕,๘,๙ เมษายน ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

.....

วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมขุนกระโทก ๑ สพป.ชุมพร ๑

เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๓.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	พิธีเปิดและบรรยายพิเศษ เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศ

วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๕.๐๐ น.	พร้อมกัน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
เวลา ๐๕.๓๐ น.	ออกเดินทางโดยรถตู้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
เวลา ๐๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๔.๓๐ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๗.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๑๙.๐๐ น.	เข้าพักโรงแรมในจังหวัดสระบุรี

วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พักจังหวัดสระบุรี
เวลา ๐๘.๓๐ น.	ศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ เรื่อง การบริหารองค์กรที่เป็นเลิศ
เวลา ๑๐.๐๐ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น.	ออกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒
เวลา ๑๕.๐๐ น.	รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๒๒.๐๐ น.	เดินทางถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

.....

หมายเหตุ ๑. กำหนดการนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ผลการดำเนินงาน

สรุปผลจากการดำเนินงาน

๑. ผลการดำเนินงานในเชิงปริมาณ/คุณภาพ

๑. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ เกิดการเรียนรู้การบริหารจัดการองค์กรที่ดี
๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ มีการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

๑. ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวัน และอาหารเย็น	จำนวน ๑๕,๑๓๕ บาท
๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	จำนวน ๙,๓๗๖ บาท
๓. ค่าทางด่วน	จำนวน ๔๔๕ บาท
๔. ค่าที่พัก	จำนวน ๑๒,๓๕๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๗,๓๐๖ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันสามร้อยหกบาทถ้วน)	

สรุปผลจากแบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ

การประเมินผลตามรายการประเมินคุณภาพการจัดการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ เป็นบุคลากรในกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ โดยผู้เข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมของโครงการฯ อยู่ในระดับมากที่สุดเยี่ยม ไม่น้อยกว่า ๔.๕ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน ซึ่งมีรายละเอียดของการประเมิน ดังต่อไปนี้ คือ

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป
- ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจ
 - ๒.๑ ด้านความพึงพอใจด้านกิจกรรม
 - ๒.๒ ด้านคณะทำงาน
 - ๒.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
 - ๒.๔ ด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม
- ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

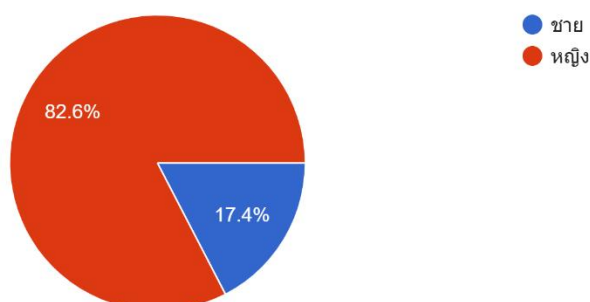
ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ

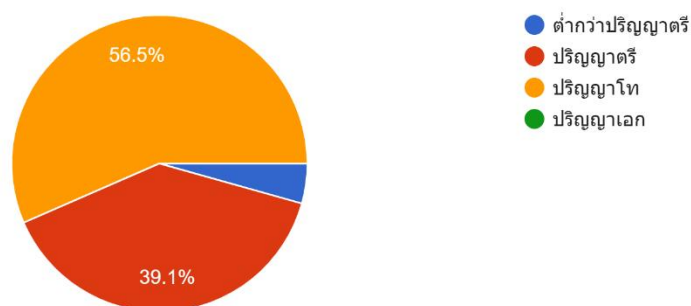
คำตอบ 23 ข้อ



จากการวิเคราะห์ข้อมูลแบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ พบว่า ผู้เข้าตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๑๐๐ เป็นบุคลากร ทางการศึกษา ในกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ แบ่งเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖ และเพศชาย ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓ คน

ระดับการศึกษา

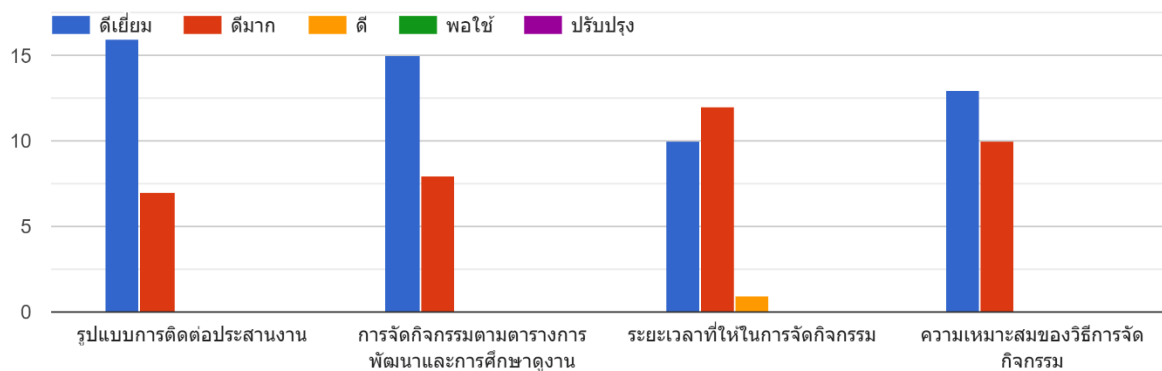
คำตอบ 23 ข้อ



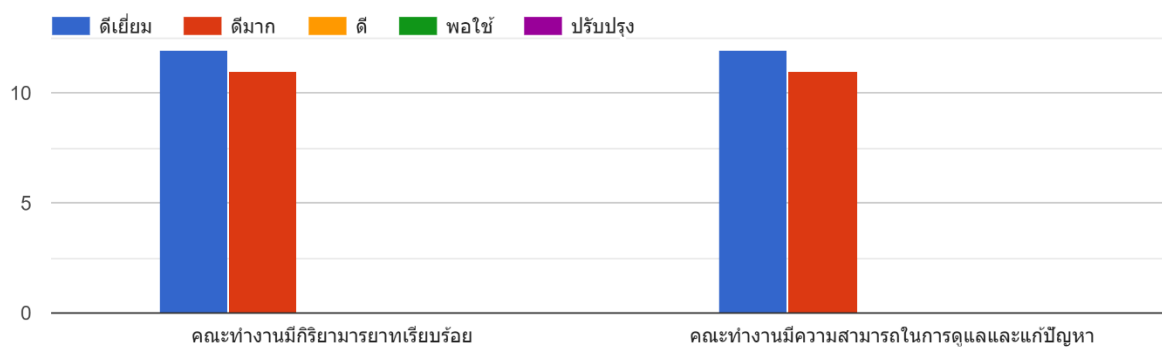
จากการวิเคราะห์ข้อมูลแบบประเมินความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ พบว่า ผู้เข้าตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๑๐๐ เป็นบุคลากร ทางการศึกษา ในกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ จำแนกตามระดับการศึกษา แบ่งเป็นผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาดรี คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๑ ระดับปริญญโท คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๕

ความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ

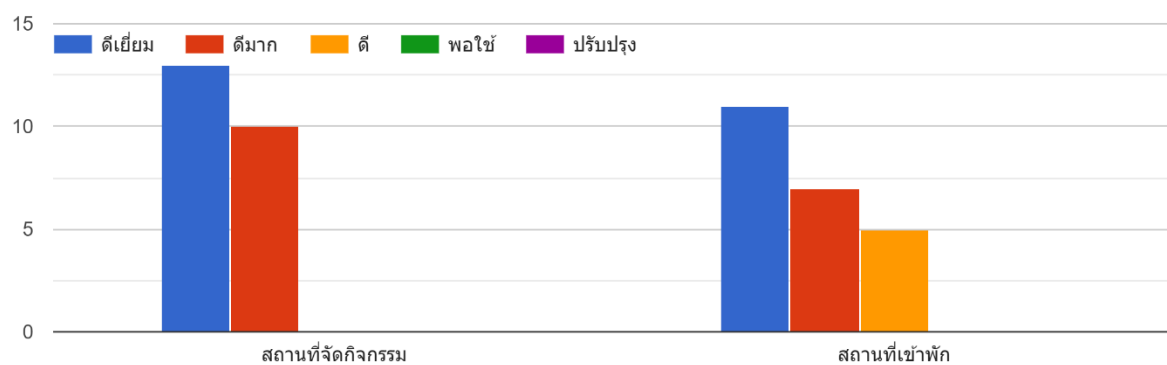
ด้านที่ 1 ด้านความพึงพอใจในกิจกรรม



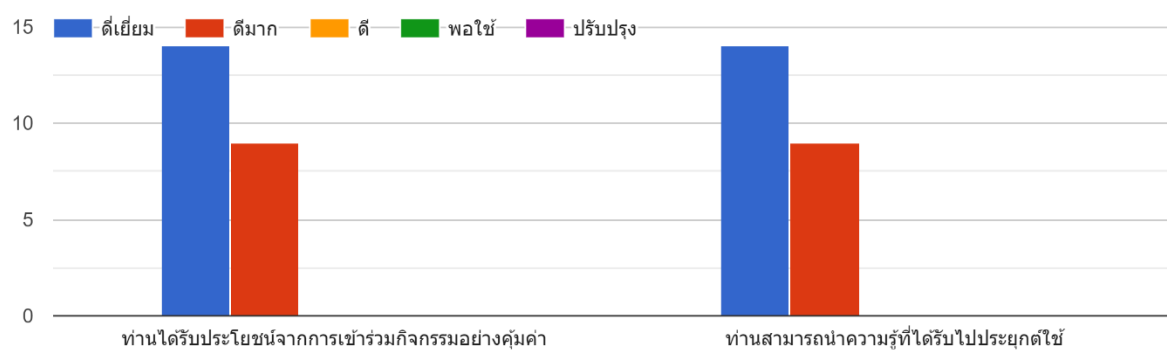
ด้านที่ 2 ด้านคณะทำงาน



ด้านที่ 3 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก



ด้านที่ 4 ด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม



ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ

รายการ	จำนวนคำตอบ (คน) (ร้อยละคำตอบ)					ค่าสถิติความพึงพอใจ	
	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	คะแนน เต็ม ๕	การแปล ความหมาย
ด้านที่ ๑ ด้านความพึงพอใจในกิจกรรม							
๑.๑ รูปแบบการติดต่อประสานงาน	๑๘ (๗๘.๒๖)	๕ (๒๑.๗๓)	๐	๐	๐	๔.๗๘	ดีเยี่ยม
๑.๒ การจัดกิจกรรมตามตารางการพัฒนา และการศึกษาดูงาน	๑๒ (๕๒.๑๗)	๑๑ (๔๗.๘๓)	๐	๐	๐	๔.๕๒	ดีเยี่ยม
๑.๓ ระยะเวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรม	๑๕ (๖๕.๒๑)	๘ (๓๔.๗๙)	๐	๐	๐	๔.๖๕	ดีมาก
๑.๔ ความเหมาะสมของวิธีการจัด กิจกรรม	๑๑ (๔๗.๘๓)	๑๓ (๕๖.๕๒)				๔.๖๕	ดีเยี่ยม
ด้านที่ ๒ ด้านคณะทำงาน							
๒.๑ คณะทำงานมีกิริยามารยาท เรียบร้อย	๒๐ (๘๖.๙๖)	๓ (๑๓.๐๔)	๐	๐	๐	๔.๘๖	ดีเยี่ยม
๒.๒ คณะทำงานมีความสามารถในการ ดูแลและแก้ปัญหา	๑๘ (๗๘.๒๖)	๕ (๒๑.๗๔)	๐	๐	๐	๔.๗๘	ดีเยี่ยม
ด้านที่ ๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก							
๓.๑ สถานที่จัดกิจกรรม	๑๕ (๖๕.๒๒)	๘ (๓๔.๗๘)	๐	๐	๐	๔.๖๕	ดีเยี่ยม
๓.๒ สถานที่พัก	๑๕ (๖๕.๒๒)	๑๕ (๖๕.๒๒)	๐	๐	๐	๔.๖๕	ดีเยี่ยม
ด้านที่ ๔ ด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม							
๔.๑ ท่านได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วม กิจกรรมอย่างคุ้มค่า	๒๐ (๘๖.๙๖)	๓ (๑๓.๐๔)	๐	๐	๐	๔.๘๖	ดีเยี่ยม
๔.๒ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้	๒๑ (๙๑.๓๐)	๒ (๘.๗๐)	๐	๐	๐	๔.๙๑	ดีเยี่ยม
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ						๔.๗๐	ดีเยี่ยม

หมายเหตุ เกณฑ์การแปลความหมายระดับความพอใจ

คะแนน	๔.๕๑ – ๕.๐๐	อยู่ในระดับ	ดีเยี่ยม
คะแนน	๓.๕๑ – ๔.๕๐	อยู่ในระดับ	ดีมาก
คะแนน	๒.๕๑ – ๓.๕๐	อยู่ในระดับ	ดี
คะแนน	๑.๕๑ – ๒.๕๐	อยู่ในระดับ	ปานกลาง
คะแนน	๑.๐๐ – ๑.๕๐	อยู่ในระดับ	ควรปรับปรุง

สรุปผลการประเมิน

สรุปความคิดเห็นจากแบบประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมในโครงการ ระดับดีเยี่ยม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจด้านกิจกรรมด้านคณะทำงาน ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านคุณภาพการจัดกิจกรรม ภาพรวมอยู่ในระดับดีเยี่ยมได้ประโยชน์คุ้มค่ากับระยะเวลาในการเข้าร่วมโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการศึกษาดูงานไปบูรณาการเผยแพร่และนำไปประยุกต์ใช้ตามบริบทสภาพแวดล้อมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่ได้ มีข้อเสนอแนะให้จัดกิจกรรมเช่นนี้อีกในปีงบประมาณถัดไป



ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ที่	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑.	เป็นกิจกรรมที่ดี ควรจัดกิจกรรมอย่างน้อยปีละครั้ง	๗
๒.	การไปศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น เป็นการเสริมสร้างศักยภาพของผู้นำองค์กรให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑๕
๓.	มีสำรณำความรู้ที่ไปศึกษาดูงานหน่วยงานอื่นไปประยุกต์ใช้ได้	๑๒
๔.	เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการบริหารจัดการของเขตพื้นที่การศึกษา	๑๕
๕.	เป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ	๑๐
๖.	ควรเพิ่มระยะเวลาให้เหมาะสมโดยการเพิ่มวันให้มากขึ้นในการทำกิจกรรม	๘

สรุป จากการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะที่ผู้เข้าร่วมโครงการแสดงความคิดเห็น มีประเด็นดังต่อไปนี้ การจัดกิจกรรมในโครงการนี้ดีมาก ผู้เข้าร่วมโครงการและเข้าร่วมกิจกรรมที่ ๑ - ๔ มีความพึงพอใจต่อองค์ความรู้ที่ได้รับในการศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน เป็นโครงการที่เสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ควรเพิ่มเวลาในการจัดกิจกรรมให้มากกว่านี้ และควรจัดโครงการนี้ในปีงบประมาณต่อไป

ภาคผนวก

ชื่อโครงการ	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงาน
ยุทธศาสตร์ชาติที่	ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ
แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
นโยบาย สพฐ. ด้านที่	๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ผู้รับผิดชอบโครงการ	ด้านคุณภาพข้อ ๓(๓.๔) พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่ฯ
	นางสาวสมจิตร ไทหนูกุล กลุ่มบริหารงานบุคคล
	นางศิรมณี วีรภัทรธาดา กลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ๓ ด้านคุณภาพการพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนานตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้นำการศึกษาต้องเรียนรู้ขั้นตอนการบริหารและการจัดการศึกษาที่เป็นระบบ การจัดกระบวนการและมีการบริหารองค์กรที่ดี จึงต้องมีการพัฒนาผู้นำการศึกษาให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น โดยจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการองค์กรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ขยายผลไปยังเครือข่ายผู้บริหารการศึกษาและข้าราชการครูในสังกัดให้ร่วมกันนำองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้นำองค์กร ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำในสังกัด ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และองค์ความรู้ในการบริหารจัดการของเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ เพื่อนำไปสู่การจัดกระบวนการบริหารองค์กรที่ดี

๓. เป้าหมาย

- เชิงผลผลิต (Output)

ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการขับเคลื่อนและบริหารจัดการองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ

- เชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่เข้าร่วมโครงการมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีสัมพันธภาพที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อนำไปสู่การจัดการบริหารองค์กรที่ดี

ดังนี้...

- ๒ -

- ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ เกิดการเรียนรู้การบริหารจัดการองค์กรที่ดี

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ มีการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

- กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ที่เข้าร่วมโครงการทุกคน

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ นำประสบการณ์ แนวคิด และทิศทางการบริหารและการจัดการศึกษาไปพัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีวิสัยทัศน์เพิ่มขึ้นในด้านการบริหารจัดการองค์กร นำไปขยายผลในกลุ่มงานที่รับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทของแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา

๕. สถานที่ดำเนินการ

- วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมขุนกระหิง ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๑

- วันที่ ๘ - ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระบุรี เขต ๒

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศ ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ เรื่อง การบริหารองค์กรที่เป็นเลิศ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ เมษายน ๒๕๖๗

๗. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ จำนวน ๖๖,๐๘๘ บาท

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗	
การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศ ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูฯ และลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
กิจกรรม การศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สพป. สระบุรี เขต ๒ เรื่อง การบริหารองค์กรที่เป็นเลิศ	-	๖๖,๐๘๘			๖๖,๐๘๘
รวม	-	๖๖,๐๘๘			๖๖,๐๘๘

รายละเอียด...



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ที่ ๙๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและ
ศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สระบุรี เขต ๒

เพื่อให้การดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงาน
ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จึงแต่งตั้งบุคคล
เป็นคณะกรรมการดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงาน
ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ อำนวยความสะดวก ตลอดจนแก้ปัญหา
อุปสรรค ที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการที่วางไว้ ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประธานกรรมการ

๑.๒ นายเสรี พรหมฤทธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ รองประธานกรรมการ

๑.๓ นายบัญชา พันธุ์ชัยเพชร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ กรรมการ

๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม กรรมการ

๑.๕ นางสาวสมจิตร ไทยนุกูล ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

๑.๖ นางศิรมณี วีระภรธาตา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินการ มีหน้าที่ วางแผน กำหนดขั้นตอน กระบวนการดำเนินการโครงการ
พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงานของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และติดต่อประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๒.๑ นายบัญชา พันธุ์ชัยเพชร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประธานกรรมการ

๒.๒ นางชมัยพร รัตนพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ รองประธานกรรมการ

๒.๓ นางกาญจนา พัดพา นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๒.๔ นายยุทธนา มรกต ศึกษาพิเศษ กรรมการ

๒.๕ นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล ครูโรงเรียนบ้านปากน้ำฯ กรรมการ

๒.๖ นางนิตา คุณวุฒิ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ

๒.๗. นางอารี...

- ๒ -

๒.๗ นางอารี ชลชลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒.๘ นางสาวสมจิตร ไทอนุกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๙ นางศิริณี วีรภัทรธาดา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ มีหน้าที่ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหาร ค่าของที่ระลึก ค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการ เงินยืมราชการ และตรวจสอบเอกสารอ้างอิงให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ประกอบด้วย

๓.๑ นางวราณี เดชคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางชนิษฐา อีสระภาค	นักวิชาการเงินและพัสดุชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓.๓ นางศิริวิญา สระโร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๓.๔ นางพิชา บุญสินธ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการฝ่ายสรุปผลการศึกษาดูงาน มีหน้าที่ จัดทำแบบประเมิน และจัดทำรายงานสรุปผลการศึกษาดูงาน ประกอบด้วย

๔.๑ นายบัญชา พันธุ์ชัยเพชร	รอง ผอ.สพป.พ.๑	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางชมัยพร รัตนพรหม	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	รองประธานกรรมการ
๔.๓ นางอจจิรา ชูแนม	ผอ.กลุ่มอำนาจการ	กรรมการ
๔.๔ นางประดับ ฤทธิไกร	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๔.๕ นางจงจิตร ประทุมชัย	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๔.๖ นางวราณี เดชคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๔.๗ นางกาญจนา พัดพา	นักวิชาการศึกษานโยบาย ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๔.๘ นายยุทธนา มรกต	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๔.๙ นางสาวหทัย วรรณมาตร	ศึกษานิเทศก์	กรรมการ
๔.๑๐ นางสาวสมจิตร ไทอนุกุล	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๔.๑๑ นางศิริณี วีรภัทรธาดา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุลตามวัตถุประสงค์เกิดประโยชน์และผลดีต่อราชการ หากเกิดปัญหา อุปสรรค ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้ปรึกษาประธานคณะกรรมการอำนาจการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเสรี พรหมฤทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นเลิศและศึกษาดูงาน
 ของผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว
 ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ เมษายน ๒๕๖๗
 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง	ผอ.สพป.ขพ.๑	
๒	นายเสรี พรหมฤทธิ์	รอง ผอ.สพป.ขพ.๑	
๓	นายบุญชร พันธุ์ชัยเพชร	รอง ผอ.สพป.ขพ.๑	
๔	นายสุรเนตร เนตรมุข	รอง ผอ.สพป.ขพ.๑	
๕	นางชมัยพร รัตนพรหม	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	
๖	นางสาวสมจิตร ไทยนุกูล	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๗	นางจงจิตร ประทุมชัย	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	
๘	นางวรรณิ์ เดชคำ	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	
๙	นางสาวอัจฉรา ชูแนม	ผอ.กลุ่มอำนวยการ	
๑๐	นางประดับ ฤทธิไกร	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	
๑๑	นางกาญจนา พัดพา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	
๑๒	นางอารี ชลชลลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๓	นางสาวผาติศา ศรีนฤพนธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๔	นางนิตา คุณวุฒิ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๕	นางกานดา บุตรหงษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๖	นายศรายุทธ อัจฉลัมภ์	ศึกษานิเทศก์	
๑๗	นายยุทธนา มรกต	ศึกษานิเทศก์	
๑๘	นางศิริมณี วีระภัทรธาดา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๙	นางสาวจิรัชญา จักรน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๐	นางสาวอัญจิมา เสาวรส	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๒๑	นางสาวหทัย วรรณมาตร	ศึกษานิเทศก์	
๒๒	นายดิเรก ชูคากร	ช่างปูน	
๒๓	นายสุนันท์ สนานพร	ช่างไม้	
๒๔	นางสาวพัชรภรณ์ ไวกุลฐ์วิวรรณ์	ศึกษานิเทศก์	
๒๕	นายวิโรจน์ พงษ์ศิริกุล	ครูโรงเรียนบ้านปากน้ำ (เผด็จมนาวาสงเคราะห์)	
๒๖	นายวิศรุต แก้วนพ	ครูโรงเรียนวัดนาทุ่ง	
๒๗	นางวลัยรัตน์ ขวัญพล	ศึกษานิเทศก์	
๒๘	นางสาวจุฑาทิพย์ อินพนม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๙	นายพันธุ์ธัช ศรีไสยเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูขุด	

ภาพกิจกรรม







คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

๑. นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๒. นายเสรี พรหมฤทธิ์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๓. นายบัญชา พันธุ์ชัยเพชร

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ผู้จัดทำรายงานผลโครงการ

นางศิรมณี วีรภัทรธาดา

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

พิมพ์/รูปเล่ม

นางศิรมณี วีรภัทรธาดา

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน