

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

โดยใช้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)



eMENSCR

ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ

เอกสารหมายเลข ๖ / ๒๕๖๖

กลุ่มนโยบายและแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

โดยใช้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

เอกสารหมายเลข ๖ /๒๕๖๖

กลุ่มนโยบายและแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งสิ้น ๓๐ โครงการ โดยใช้กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๔ ด้าน ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ จำนวน ๖ โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน จำนวน ๒ โครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ จำนวน ๑๐ โครงการ และกลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา จำนวน ๑๒ โครงการ ภายใต้โครงการที่สอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องนำเข้าสู่ข้อมูลและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ทั้งโครงการตามแผนปฏิบัติการ รวมถึงโครงการนอกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังปรากฏตามเอกสารฉบับนี้

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ร่วมมือในการปฏิบัติงานจนบรรลุผลสำเร็จ เป็นไปตามระยะเวลาที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๓
สารบัญ	๔
บทสรุปผู้บริหาร	๖
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๗
ส่วนที่ ๒ แผนการกำกับ ติดตามการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	๑๐
ส่วนที่ ๓ การดำเนินการโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒
● โครงการที่สอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง จำนวน ๔ โครงการ	
๑. โครงการสถานักเรียน เสริมสร้างประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๙
๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะการลูกเสือ	๒๒
๓. โครงการการแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๒๔
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริม ความประพฤตินักเรียน และนักศึกษา	๒๖
● โครงการที่สอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ จำนวน ๑๕ โครงการ	
๑. โครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิตวัยก่อนเชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๙
๒. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม	๓๒
๓. โครงการพัฒนาเครือข่ายและระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (Big Data) สู่การทำงานระบบดิจิทัล	๓๓
๔. โครงการบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	๓๖
๕. โครงการส่งเสริมพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา	๓๘
๖. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความยั่งยืน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ โดยการใช้รูปแบบ CPN๑ WORK MODEL	๔๑
๗. โครงการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ	๔๔
๘. โครงการติดตามความก้าวหน้าสู่ความสำเร็จ (ก.ต.ป.น.)	๔๗
๙. โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาโรงเรียนในด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	๔๙
๑๐. โครงการส่งเสริม สร้างโอกาส พัฒนาทักษะผู้เรียนสู่ศตวรรษที่ ๒๑	๕๐
๑๑. โครงการสร้างเสริมโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมฯ	๕๓
๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการระบบการจัดทำและตรวจสอบแบบรายงาน ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.๓) ออนไลน์	๕๖
๑๓. โครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน (โครงการนอกแผนปฏิบัติการ)	๕๙

หน้า

๑๔. โครงการส่งเสริมการอ่านตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (โครงการนอกแผนปฏิบัติการ)	๖๐
๑๕. โครงการคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการนอกแผนปฏิบัติการ)	๖๒
● โครงการที่สอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม จำนวน ๒ โครงการ	
๑. โครงการป้องกันปัญหาและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบในสถานศึกษา ภายใต้ระบบดูแลช่วยเหลือและคุ้มครองนักเรียน	๖๔
๒. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาล จนจบการศึกษาขั้นพื้นฐานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (โครงการนอกแผนปฏิบัติการ)	๖๗
● โครงการที่สอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๙ โครงการ	
๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การ	๖๘
๒. โครงการสร้างความเข้มแข็งคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	๗๐
๓. โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาขั้นพื้นฐานและแผนปฏิบัติการประจำปี	๗๒
๔. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดตั้งจัดสรรและติดตามการบริหารจัดการ งบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๗๕
๕. โครงการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๗๗
๖. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชีสถานศึกษา	๗๙
๗. โครงการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๘๐
๘. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาด้านการตรวจสอบภายใน	๘๔
๙. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๘๗

ภาคผนวก

๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ ที่ ๑๐๒ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. คณะผู้จัดทำ

บทสรุปผู้บริหาร

ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ ตามระยะเวลาและรายการที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด โดยระบุว่าด้วยการติดตามตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้การรายงานดังกล่าวจัดทำผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ดังนั้นระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) จึงเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานของรัฐใช้รายงานผลการดำเนินการตามแผนระดับต่างๆ ของประเทศ ซึ่ง "หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย" มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยที่จะต้องใช้งานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) โดยข้อมูลที่หน่วยงานรัฐจะต้องนำเข้าระบบ eMENSCR ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ การนำเข้าข้อมูลโครงการหรือการดำเนินงาน และการนำเข้าแผนระดับ ๓ อาทิ แผนปฏิบัติการด้านต่างๆ และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เป็นต้น

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในหัวขั้วที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ นำเข้ารายงานผลสัมฤทธิ์ในระบบ eMENSCR เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ โครงการ ประกอบด้วย ๑. โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๖ โครงการ และ ๒. โครงการนอกแผนปฏิบัติการซึ่งเป็นโครงการที่ไม่ได้บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอรับการสนับสนุนหรือได้รับงบประมาณเพิ่มเติมจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จากโครงการพัฒนานโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา งบเหลือจ่ายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา และงบประมาณจากโครงการต่าง ๆ ของสำนัก/หน่วยงานเทียบเท่าสำนักในส่วนกลาง และโครงการใหม่ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำขึ้นโดยใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเอง จำนวน ๔ โครงการ ๑. จำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และโครงการใหม่ที่จัดทำขึ้นระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นอกแผนปฏิบัติการ) บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และมีผลการดำเนินงานโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ ๙๖.๖๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ ร่างแผนปฏิบัติการของกระทรวงศึกษาธิการ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ร่างแผนปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมทั้งนโยบายเร่งด่วน (Quick policy) ๑๐ เรื่อง โดยกำหนดกลยุทธ์ ๔ ด้าน ได้แก่ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ และกลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา โดยจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งสิ้น ๓๐ โครงการ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ จำนวน ๖ โครงการ กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน จำนวน ๒ โครงการ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ จำนวน ๑๐ โครงการ และกลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา จำนวน ๑๒ โครงการ ในกรอบวงเงินงบประมาณ ๒,๑๒๔๒๐๐ บาท

**สาระสำคัญตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑**

วิสัยทัศน์ :

การศึกษาขั้นพื้นฐานมีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย

พันธกิจ :

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
๒. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
๓. ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ผลสัมฤทธิ์:

๑. ผู้เรียนมีภูมิคุ้มกัน พร้อมทั้งจะรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีในการดำเนินชีวิตวิถีชีวิตใหม่ และชีวิตวิถีถัดไปและได้รับการศึกษาในสถานศึกษาที่มีความปลอดภัย มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม รักและภูมิใจในความเป็นไทย ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง

๒. ประชากรวัยเรียน ได้รับการการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง เสมอภาคและเท่าเทียม

๓. ผู้เรียนได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีสมรรถนะที่เหมาะสม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามช่วงวัย รวมถึงได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศเต็มตามศักยภาพ

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร ๑ และสถานศึกษาได้รับการพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (Quick Policy : QP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัย และการบริหารสถานการณ์ที่เกิดขึ้น
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ “พาน้องกลับมาเรียน”
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาตามแนวพระบรมราโชบายรัชกาลที่ ๑๐ สู่การปฏิบัติ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการนำผล RT/NT/O-NET หรือผลการประเมินคุณภาพผู้เรียนอื่น ๆ ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ด้วยการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)
- ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการจัดการการศึกษาปฐมวัยอย่างมีคุณภาพ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ (Learning Loss) ของผู้เรียน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง คุณธรรม จริยธรรม
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการโรงเรียนคุณภาพและการใช้ทรัพยากรร่วมกันได้สำเร็จตาม
- ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ระดับความสำเร็จของการค้นพบต้นแบบ นักเรียน ครู ผู้บริหาร ชุมชน ที่เป็นเลิศด้านการศึกษา และการสนับสนุนการศึกษา
- ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษามีระบบบริหารจัดการ ๔ ด้าน (บริหารทั่วไป งบประมาณ บริหารงานบุคคล วิชาการ)

- ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (Action Plan : AP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของผู้เรียนได้รับการศึกษาในสถานศึกษาที่มีความปลอดภัย (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐) นักเรียน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของสถานศึกษาที่มีแผน/มาตรการในการจัดการภัยพิบัติและภัยคุกคามทุกรูปแบบ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ รองรับวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐) สถานศึกษา
- ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละของครู บุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามแนวทางในการจัดการภัยพิบัติ และภัยคุกคามทุกรูปแบบ ให้สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ รองรับวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐)
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
- กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละของผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ระดับดีขึ้นไป (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ร้อยละของผู้เรียนได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ร้อยละของสถานศึกษาที่สอนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ได้รับการเตรียมความพร้อม (ด้านการอ่าน คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์) ในการประเมินระดับนานาชาติ ตามโครงการ PISA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของสถานศึกษาที่สามารถจัดการเรียนการสอนตามพหุปัญญา
(ค่าเป้าหมายร้อยละ ๓๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการคัดกรองเพื่อพัฒนาพหุปัญญารายบุคคล
(ค่าเป้าหมายร้อยละ ๓๐)

ตัวชี้วัดที่ ๑๗ ร้อยละของครูสอนภาษาอังกฤษในระดับชั้นประถมศึกษา และมัธยมศึกษา ได้รับการพัฒนา
และยกระดับความรู้ภาษาอังกฤษโดยใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR)
ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐)

กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดที่ ๒๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์
การประเมิน ITA online (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของโครงการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐)

กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ส่วนที่ ๒

แผนการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ (๗) กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ มาตรา ๙ (๓) ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด มาตรา ๒๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ส่วนราชการกำหนดเป้าหมายแผนการทำงาน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานหรือโครงการ และงบประมาณที่จะต้องใช้ในแต่ละงานหรือโครงการ และต้องเผยแพร่ให้ข้าราชการและประชาชนทราบทั่วกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับ ติดตาม รวบรวมผลการปฏิบัติงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เพื่อให้ทราบผล ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามโครงการ/งาน/กิจกรรมต่างๆ ซึ่งจะทำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป
๓. เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนางาน/โครงการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
๔. เพื่อให้งาน/โครงการและกิจกรรมที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. เพื่อติดตามให้ทุกงาน/โครงการ และกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการและนอกแผนปฏิบัติการ ที่ได้รับ จัดสรรงบประมาณดำเนินการ นำเข้าข้อมูล ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ได้อย่าง ครบถ้วน

เป้าหมาย

๑. ดำเนินการติดตามการดำเนินงานตามกิจกรรม / งาน / โครงการ ที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการและนอกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรม / งาน / โครงการ ที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ดำเนินการนำเข้าข้อมูลการดำเนินงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ครบถ้วนทุกรายการ

วิธีการดำเนินงาน

๑. พิจารณางาน/โครงการ ที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการและนอกแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. จัดทำปฏิทินกำหนดภารกิจติดตาม ประเมินและรายงาน
๓. แจ้งทุกกลุ่ม/หน่วย และผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการและนอกแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. ดำเนินการติดตามและประเมินผลตามปฏิทินที่กำหนด
๕. สรุปผลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (๔ ไตรมาส/ปี)

ไตรมาสที่ ๑ ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๒ ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๓ ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๔ ผลการดำเนินงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล/ผู้รับผิดชอบ
๑	สำรวจข้อมูลการจัดสรรงบประมาณ ตลอดปีงบประมาณ	เป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ	กลุ่มนโยบายและแผน : ภาคนันทน์ ชุ่มชื่น
๒	ปรับปรุงข้อมูลแผนการกำกับติดตามการดำเนินงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นปัจจุบัน	เป็นประจำทุกไตรมาส	กลุ่มนโยบายและแผน : ฑาลิสสา ศรีนฤพัฒน์
๓	ติดตามให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ และนอกแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำเข้าข้อมูลโครงการ และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ	เป็นประจำทุกไตรมาส ไตรมาสที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ ม.ค.๖๖ ไตรมาสที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๖ ไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๓๐ ก.ค.๖๖ ไตรมาสที่ ๔ ภายในวันที่ ๓๐ ต.ค.๖๖	- ผู้รับผิดชอบรายโครงการ/ การดำเนินงาน : รายงาน ข้อมูลในระบบ eMENSCR - กลุ่มนโยบายและแผน: ฑาลิสสา ศรีนฤพัฒน์ ประสานงาน/เฝ้าระวัง การนำเข้าข้อมูลในระบบ eMENSCR
๔	- สรุปผล/รายงานผล - รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน/ โครงการจากระบบติดตามและ ประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR - สรุปผลการดำเนินงาน - เผยแพร่ทางเว็บไซต์	๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน	-กลุ่มนโยบายและแผน: ฑาลิสสา ศรีนฤพัฒน์

ส่วนที่ ๓

การดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ นำเข้าข้อมูลโครงการ (M๑ – M๕) และรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานโครงการ (M๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทางระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ โครงการ ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และโครงการใหม่ที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (นอกแผนปฏิบัติการ)

๑. โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ นำเข้าโครงการในระบบ eMENSCR จำนวน ๒๖ โครงการ คือ

กลุ่มอำนวยการ จำนวน ๔ โครงการ

๑. โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจันทนา ท้นประจักษ์สินธุ์

รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๐)

การดำเนินการไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ๔

งบประมาณ ๘๒,๓๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๘๒,๓๐๐ บาท

๒. โครงการ สร้างความเข้มแข็งคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖

ผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ นางนิตา คุณวุฒิ

ผู้รับผิดชอบนำเข้าโครงการ นางจันทนา ท้นประจักษ์สินธุ์

รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๔)

การดำเนินการไตรมาส ๔

งบประมาณ ๑๖๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๑๔๕,๗๕๕ บาท

๓. โครงการ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจันทนา ท้นประจักษ์สินธุ์

รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๖)

การดำเนินการไตรมาส ๒

งบประมาณ ๙๒,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๔๗,๙๕๐ บาท

๔. โครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวจิรัชยา จักรน้อย

รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๗)

การดำเนินการไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ๔

งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๑๖๐,๐๐๐ บาท

กลุ่มนโยบายและแผน จำนวน ๓ โครงการ

๑. โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแผนปฏิบัติการประจำปี ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอารี ชลชลา
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๗)
การดำเนินการไตรมาส ๑ และ ๒
งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ ใช้งบประมาณ ๕๖,๑๙๑ บาท
๒. โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดตั้งจัดสรรและติดตามการบริหารจัดการงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกัณนัฏ ชุ่มชื่น
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๒)
การดำเนินการไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๘,๐๕๘ บาท
๓. โครงการ ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวฉลิสา ศรีนฤพนธ์
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๐)
การดำเนินการไตรมาส ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๑๑,๖๔๕ บาท

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๑ โครงการ

๑. โครงการพัฒนาเครือข่ายและระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (Bib Data) สู่การทำงานระบบดิจิทัล (ICT) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางขวัญศิริ กองช่าง
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๓)
การดำเนินการไตรมาส ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๑๔,๖๕๐ บาท

กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จำนวน ๑ โครงการ

๑. โครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวราณี เดชคำ
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๔)
การดำเนินการไตรมาส ๓
งบประมาณ ๓๙,๔๐๐ บาท ไม่ได้ดำเนินการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ โครงการ

๑. “โครงการบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจุฑามาศ อ่อนสูง
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๙)
การดำเนินการไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๓๕๖,๔๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๒๓๖,๒๗๘.๕ บาท
โดยบูรณาการมาจากโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีจาก ๓ โครงการ คือ
 - โครงการการจัดพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายชั้นต่ำกว่าสายสะพายและ
เหรียญจักรพรรดิมาลา
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวณิศา คงแสงแก้ว
 - โครงการ บริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจุฑามาศ อ่อนสูง
 - โครงการ เสริมสร้างกลุ่มผู้นำองค์กรความรู้สู่ความเปลี่ยนแปลง ด้านการบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางกานดา บุตรหงส์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ โครงการ

๑. “โครงการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาและยกย่อง เชิดชูเกียรติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวรมาศ ศรีประจันต์
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๐๕)
การดำเนินการไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๒๐๓,๙๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๔๐,๔๓๕ บาท
โดยบูรณาการมาจากโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีจาก ๓ โครงการ คือ
 - โครงการ การพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะการปฏิบัติงาน ผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวรมาศ ศรีประจันต์
 - โครงการ พัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวัลลา ชูมมาก
 - โครงการ ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอรัญญา ทองดี

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา จำนวน ๔ โครงการ

๑. โครงการ ส่งเสริมพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ ที่ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวหฤทัย วรรณมาตร
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๑)
การดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๑๔,๓๐๐ บาท

๒. โครงการ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความยั่งยืน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ โดยการใช้รูปแบบ CPN๑ WORK MODEL ยุทธศาสตร์ ที่ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอภิตา เกียงสุภา
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๐)
การดำเนินการไตรมาส ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๑๖๖,๓๐๐ บาท
๓. โครงการ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ ที่ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางชมัยพร รัตนพรหม
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๕)
การดำเนินการไตรมาส ๑ และ ๒
งบประมาณ ๒๘๐,๐๐๐ บาท
๔. โครงการ ติดตาม ความก้าวหน้า นำพาสู่ความสำเร็จ (ก.ต.ป.น.) ยุทธศาสตร์ ที่ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางวลัยรัตน์ ขวัญพุด
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๗)
การดำเนินการไตรมาส ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๙,๘๐๐ บาท

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จำนวน ๙ โครงการ

๑. โครงการ สภานักเรียนเสริมสร้างประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ ที่ ๑
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางกาญจนา พัดพา
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๔)
การดำเนินการไตรมาส ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๑๖,๒๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๘,๗๑๐ บาท
๒. โครงการ ส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือ ยุทธศาสตร์ ที่ ๑
ผู้รับผิดชอบโครงการ นายเปรมพร ยังศรีนาค
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๒)
การดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
งบประมาณ ๖๒,๒๕๐ บาท
๓. โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาโรงเรียนในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ยุทธศาสตร์ ที่ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นายธงชัย นิลพรรณ
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๖)
การดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
งบประมาณ ๓,๙๐๐ บาท

๔. โครงการ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ ที่ ๑
ผู้รับผิดชอบนำเข้าโครงการ นางกาญจนา พัดพา
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๖)
การดำเนินการไตรมาส ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๙๗,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๙๒,๘๒๐ บาท
๕. โครงการ ส่งเสริม สร้างโอกาส พัฒนาทักษะผู้เรียนสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ยุทธศาสตร์ ที่ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจงดี เอกฉาย
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๕)
การดำเนินการไตรมาส ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๒๒,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๑๔,๙๖๐ บาท
๖. โครงการ สร้างเสริมโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมการเข้าถึงบริการทางการศึกษา
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓
ผู้รับผิดชอบนำเข้าโครงการ นางสาวหยาดพิรุณ ขนมน่น
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๓)
การดำเนินการไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๓๗,๖๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๒๓,๘๘๔ บาท
๗. โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติการระบบการจัดทำและตรวจสอบแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาตาม
หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.๓) ออนไลน์ ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นายธงชัย นิลพรรณ
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๕)
การดำเนินการไตรมาส ๒ และ ๔
งบประมาณ ๑๕,๖๐๐ บาท
๘. โครงการ ป้องกันปัญหาและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบในสถานศึกษาภายใต้ระบบดูแลช่วยเหลือและ
คุ้มครองนักเรียน
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวตรีทิพย์นิกรณ์ ตอนศรี ยุทธศาสตร์ ที่ ๑
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๙)
การดำเนินการไตรมาส ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๕๑,๖๐๐ บาท
๙. โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน และนักศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวตรีทิพย์นิกรณ์ ตอนศรี ยุทธศาสตร์ ที่ ๑
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๘)
การดำเนินการไตรมาส ๒
งบประมาณ ๗๑,๑๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๗๑,๖๐๐ บาท

กลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ โครงการ

๑. โครงการ ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาด้วยการตรวจสอบภายใน ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจงจิตร ประทุมชัย
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๐๔)
การดำเนินการไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๓๘,๓๑๒ บาท

กลุ่มกฎหมายและคดี จำนวน ๑ โครงการ

๑. โครงการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ นายศิลป์ชัย เผือกขำ
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๐๙)
การดำเนินการไตรมาส ๓
งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๑๑๐,๙๙๗.๓๘ บาท
๒. โครงการนอกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
จำนวนนำเข้าโครงการในระบบ eMENSCR ๔ โครงการ คือ
 ๑. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๔
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวกณันท์ ชุ่มชื่น
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๑)
การดำเนินการไตรมาส ๑ และ ๒
งบประมาณ ๗๗,๕๓๙,๖๒๒
 ๒. โครงการครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจันทร์ญา บุญจำนงค์
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๑)
การดำเนินการไตรมาส ๑ ๒ ๓ และ ๔
งบประมาณ ๓๔๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๒๕๕,๐๐๐ บาท
 ๓. โครงการ ส่งเสริมการอ่านตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ นายยุทธนา มรกต
รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๘)
การดำเนินการไตรมาส ๔
งบประมาณ จำนวน ๔๘,๖๔๕ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๘,๖๔๕ บาท

๔. โครงการการคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๙)
 ผู้รับผิดชอบโครงการ นางกาญจนา พัดพา
 รหัสโครงการ (ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๙)
 การดำเนินการไตรมาส ๔
 งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๕,๓๒๐ บาท

ทั้งนี้โครงการจำนวน ๓๐ โครงการ สอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง จำนวน ๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๔
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน จำนวน - โครงการ
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ จำนวน ๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๐
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๖
๕. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จำนวน -
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๙ โครงการ
 คิดเป็นร้อยละ ๓๐
 ดังรายละเอียด ดังนี้

➤ โครงการที่สอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง จำนวน ๔ โครงการ
โครงการที่ ๑ สถานักเรียน เสริมสร้างประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ จัดประกวดคลิปวิดีโอ เด็กไทยกับการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

กิจกรรมที่ ๒ คัดเลือกโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๓ อบรมประธานสถานักเรียน และครูผู้รับผิดชอบงานสถานักเรียน/งานประชาธิปไตยในโรงเรียน
 ปีการศึกษา ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลสถานักเรียน

๑. รหัสโครงการการนำเข้าระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๔

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นางกาญจนา พัดพา

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ประเด็น การรักษาความสงบภายในประเทศ ประเด็นการพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพ และมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔.เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของประธานสถานักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของครูผู้รับผิดชอบงานสถานักเรียน/งานประชาธิปไตยในโรงเรียนในสังกัด

๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เครือข่ายสถานศึกษา

จำนวน ๒๐ โรงเรียน

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๑๖,๒๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๘,๗๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๖

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้นักเรียนได้เรียนรู้และเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง มีสมรรถนะในการเรียนรู้สามารถนำกระบวนการต่างๆไปใช้ในชีวิตประจำวัน มีจิตสาธารณะ จิตอาสา บริหารจัดการและแก้ไขความขัดแย้ง เป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี มีทักษะชีวิต อยู่ร่วมกันในสังคมโดยเคารพกฎกติกา และเป็นพลเมืองดีของสังคม อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

๘.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูผู้รับผิดชอบงานสถานักเรียน/งานประชาธิปไตยในโรงเรียน มีความรู้ความสามารถสามารถจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๘.๓ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน เครือข่ายสถานศึกษาละ ๒ โรงเรียน รวม ๒๐ โรงเรียน

๙.ผลการดำเนินงาน

๙.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ส่งเสริมและสนับสนุน การขับเคลื่อนความเป็นประชาธิปไตยในโรงเรียนที่เข้มแข็งและมีศักยภาพให้เกิดเป็นโรงเรียนต้นแบบ สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ศึกษาดูงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔ โรงเรียน ดังนี้

๑) โรงเรียนบ้านกลาง อำเภอกาบัง จังหวัดชุมพร ประเภทโรงเรียนประถมศึกษา ขนาดเล็ก

๒) โรงเรียนบ้านหนองเรือ อำเภอกาบัง จังหวัดชุมพร ประเภทโรงเรียนประถมศึกษา ขนาดกลาง

๓) โรงเรียนชุมชนมาบอำมฤต อำเภอบางขัน จังหวัดชุมพร ประเภทโรงเรียนประถมศึกษา ขนาดใหญ่

๔) โรงเรียนวัดดอนรวบ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ประเภทโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ขนาดกลาง

๙.๒ โรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๐ โรงเรียน ตามเครือข่ายสถานศึกษา ๆ ละ ๒ โรงเรียน แบ่งตามประเภท โรงเรียนประถมศึกษา และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ดังนี้

ที่	เครือข่ายสถานศึกษา	ประเภทโรงเรียนประถมศึกษา	ประเภทโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา
๑.	เมือง ๑	โรงเรียนบ้านเขาวง	โรงเรียนบ้านท่าไม้ลาย
๒.	เมือง ๒	โรงเรียนวัดคูขุด	โรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร
๓.	เมือง ๓	โรงเรียนบ้านสามเหลี่ยม	โรงเรียนชุมชนบ้านนาชะอัง
๔.	เมือง ๔	โรงเรียนบ้านปากน้ำ (เขตริมจันทราวาสเคราะห์)	โรงเรียนวัดดอนทรายแก้ว
๕.	เมือง ๕	โรงเรียนบ้านทุ่งหงษ์	โรงเรียนบ้านคลองสุข
๖.	ท่าแซะ ๑	โรงเรียนบ้านกลาง	โรงเรียนบ้านงาช้าง
๗.	ท่าแซะ ๒	โรงเรียนบ้านละมู	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)
๘.	ท่าแซะ ๓	โรงเรียนบ้านหนองเรือ	โรงเรียนบ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี
๙.	ปะทิว ๑	โรงเรียนอนุบาลปะทิว (บางสนพิพิธราษฎร์บำรุง)	โรงเรียนชุมชนบ้านทะเลทรัพย์
๑๐.	ปะทิว ๒	โรงเรียนบ้านปากคลอง	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๖ (บ้านพละ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ดำเนินการด้านประชาธิปไตยในโรงเรียน โดยได้ส่งเสริมและสนับสนุนความเป็นประชาธิปไตยของผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา มีคู่มือการดำเนินงาน กิจกรรม มีการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อให้โรงเรียนดำเนินการให้นักเรียนได้เรียนรู้ มีความรู้และเข้าใจการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขที่ถูกต้อง มีภาวะความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี มีทักษะชีวิตที่ดี มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา สามารถนำกระบวนการต่างๆ ไปใช้ในชีวิตประจำวัน และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข ส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงเรียนขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักสูตรสถานศึกษา กิจกรรมที่ส่งเสริมประชาธิปไตย โดยการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมประชาธิปไตย โรงเรียนสามารถจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพ เป็นโรงเรียนต้นแบบ ตามเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงาน ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ศึกษาดูงานให้กับโรงเรียนอื่นได้

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

-

๑๒. ภาพกิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

จดหมายข่าว
ฉบับที่ 26 ประจำปีที่ 8 มีนาคม 2566

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง
ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1



วันที่ 8 มีนาคม 2566 เวลา 10.00 น. ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มอบหมายให้ นายสมศรี พรหมฤทธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นประธานคณะกรรมการในการคัดเลือก คดีปวดีโอ “ดีใจไทยกับการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน” และการคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบสถานศึกษา ประเภทประถมศึกษา และขยายโอกาสทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2565 ตามนโยบายเร่งด่วน สพฐ. QUICK POLICY ประจำปี 2565 นโยบายที่ 3 การศึกษากับการพัฒนาประชาธิปไตย ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ณ ห้องประชุมอาคารสโมสร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

www.cpn1.go.th โทร.0 7757 6458 ต่อ 15 จัดทำโดย นายธรรณพ น้อยวรรณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

**การแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานศึกษา
ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 1 ประจำปี 2566**

วันที่ 70 ประจำปีที่ 22 มิถุนายน 2566

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง
ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1



วันที่ 22 มิถุนายน 2566 เวลา 13.30 น. ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มอบหมายให้ นายสุพรรณเขต ประทุมยศ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการตัดสินการแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 1 ประจำปี 2566 (พิจารณาเอกสาร) ณ ห้องประชุมขุนยาสูบ อาคารสโมสร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ซึ่งโรงเรียนในสังกัด ส่งรายงานผลการดำเนินงานสถานศึกษา เข้าร่วมการแข่งขัน รวมจำนวนทั้งสิ้น 8 โรงเรียน ประกอบด้วย ประเภทประถมศึกษา จำนวน 4 โรงเรียน และประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน 4 โรงเรียน

www.cpn1.go.th โทร.0 7757 6458 ต่อ 15 จัดทำโดย นายธรรณพ น้อยวรรณ

โครงการที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือ

กิจกรรมการคัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาลูกเสือแห่งชาติ

๑. รหัสโครงการ การนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศร ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๒

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นายเปรมพร ยิ่งศรีนาค

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ประเด็น การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพ และมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ร้อยละของสถานศึกษาในสังกัด ดำเนินการจัดกิจกรรมตามหลักสูตรลูกเสือ

๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีการรายงานผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือของสถานศึกษาในสังกัด

๕.๓ ร้อยละของผู้เรียนที่มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๕.๔ ร้อยละของผู้เรียนที่มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึง การมีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมืองดีของชาติ มีคุณธรรม จริยธรรม

๕.๕ ร้อยละของลูกเสือ เนตรนารี ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี แต่พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวพระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย

๕.๖ ร้อยละของผู้เรียนที่มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน

๗. งบประมาณ จำนวน ๖๒,๒๕๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณแต่พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้พระราชทาน กำเนิดลูกเสือไทย

๘.๒ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ลูกเสือ เนตรนารี และผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้และร่วมกิจกรรมลูกเสือ ที่ถูกต้อง และก่อให้เกิดความสามัคคีระหว่าง พี่น้องลูกเสือ เนตรนารี และผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๘.๓ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมลูกเสือให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ในการพัฒนานักเรียนให้เป็นพลเมืองดีของชาติ รวมถึงให้เกิดความสามัคคีระหว่าง พี่น้องลูกเสือ เนตรนารี และผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๘.๔ เพื่อส่งเสริมพัฒนาเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ลูกเสือ เนตรนารี และบุคลากรทางการลูกเสือ

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ลูกเสือ เนตรนารี ได้แสดงออกถึงความ จงรักภักดี แต่พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย และ มีระเบียบวินัย และมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเสียสละ อดทน รู้จักการบำเพ็ญประโยชน์ เป็นพลเมืองที่ดีของชาติ ตามอุดมการณ์ของลูกเสือ ตามคำปฏิญาณของลูกเสือ ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ได้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหาร ผู้สอน และผู้สนับสนุน กิจการลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ระดับจังหวัด ๓ คน

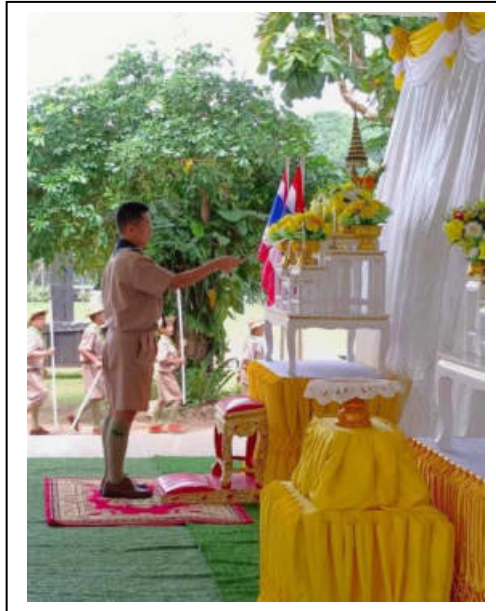
๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

-

๑๒. ภาพกิจกรรม



โครงการที่ ๓ การแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

๑. รหัสโครงการการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๖

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นางกาญจนา พัดพา

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ประเด็น การพัฒนาและเสริมสร้างการเมือง

ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพ และมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศไทยมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ โรงเรียน ๑๐๗ โรงเรียน ดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดสารเสพติด/สถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข

๕.๒ โรงเรียน ๑๐๗ โรงเรียน มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียนได้

๕.๓ นักเรียนทุกคนได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๙๗,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ ๙๒,๘๐๐

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุข ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียนได้

๘.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน สร้างความเข้มแข็งให้นักเรียนทุกคนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๘.๓ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สารเสพติด/สถานศึกษาสีขาวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๒

๑. ได้ดำเนินการประชุมและประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๕๑ โรงเรียน ส่งผลการประเมินไปยังระดับจังหวัด

๒. โรงเรียนในสังกัดดำเนินการตามโครงการลูกเสือต้านภัยยาเสพติด ในไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๙ โรงเรียน ไตรมาสที่ ๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๒ ส่วน คือ

๑. จาก สพฐ. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาของ สพฐ.

ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รวมงบประมาณ ๙๗,๐๐๐.-บาท โดยจัดสรรให้โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาดำเนินการตามโครงการลูกเสือต้านภัยยาเสพติด ในสังกัด ๔๓ โรงเรียนละ ๒,๐๐๐.-บาท รวมเป็นเงิน ๘๖,๐๐๐.-บาท และจัดสรรให้ สพป.ชุมพร เขต ๑ ดำเนินการนิเทศติดตามฯ จำนวน ๕,๐๐๐.-บาท และ ดำเนินการโครงการเพื่อนที่ปรึกษา YC และชมรม TO BE NUMBER ONE จำนวน ๕,๐๐๐.-บาท

๒. จาก สพป.ชุมพร เขต ๑ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องโครงการสถานศึกษาสีขาวต้านภัยยาเสพติด และ การจัดประกวดคลิปวิดีโอ รวมงบประมาณ ๑๑,๐๐๐.-บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๗,๐๐๐.-บาท

สรุปการดำเนินงานดังนี้ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. ๑. โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ดำเนินการตามโครงการลูกเสือต้านภัยยาเสพติด ครบทั้ง ๔๓ โรงเรียน รวมงบประมาณ ๘๖,๐๐๐.-บาท ๒. สพป. ชุมพร เขต ๑ อยู่ระหว่างดำเนินการในเดือนสิงหาคม - กันยายน ในส่วนของงบประมาณการติดตามฯ และ โครงการเพื่อนที่ปรึกษา YC จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท งบประมาณจาก สพป.ชุมพร เขต ๑ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี ดำเนินการเบิกจ่ายในกิจกรรมโครงการสถานศึกษาสีขาวต้านภัยยาเสพติด รวมเป็นเงิน ๖,๘๒๐.บาท

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

-

๑๒. ภาพกิจกรรม



โครงการที่ ๔ ฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน และนักศึกษา

๑.รหัสโครงการการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๘

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นางสาวตรีทิพย์นิกรณ์ ตอนศรี

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ประเด็นการดำเนินการที่สำคัญการพัฒนาโลกให้พร้อม
สำหรับการติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบองค์รวม อย่างเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ของหลักสูตรร้อยละ ๙๐ และร้อยละของผู้รับการ
ฝึกอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒

๗. งบประมาณ จำนวน ๗๑,๑๐๐ บาท ใช้งบประมาณจำนวน ๗๑,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด เจตนารมณ์และแนวทางในการส่งเสริมความ
ประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖ และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและความภาคภูมิใจในการปฏิบัติด้านการส่งเสริมความประพฤตินักเรียน และ
นักศึกษา

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ไปใช้ในการปฏิบัติงานการ
ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๙. ผลการดำเนินงาน

การจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียน และ
นักศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นผู้บริหารสถานศึกษา ,รองผู้บริหารสถานศึกษา,ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๐ คน มีระยะเวลาในการจัดโครงการ ๓ วัน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษารวมพร เขต ๑ อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร ในการฝึกอบรมผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความตั้งใจและให้
ความร่วมมือเป็นอย่างดี ซึ่งผลการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรมมีผู้ทำคะแนนได้ ๓๕ คะแนนเต็ม จำนวน ๒ คน
และส่วนใหญ่ได้คะแนนช่วงระหว่าง ๒๘-๓๔ คะแนน ถือว่าเป็นคะแนนระดับสูง เมื่อพิจารณาผลการฝึกอบรมตาม
เกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนดแล้วมีผู้ผ่านเกณฑ์และสำเร็จการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๖๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความ
เข้าใจทักษะและประสบการณ์อย่างชัดเจนเกี่ยวกับภารกิจในหมวด ๗ การส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและ
นักศึกษา ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ มีเทคนิค วิธีการ และกระบวนการในการปฏิบัติงานการ
ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา รวมทั้งเป็นเครือข่ายปฏิบัติงานการส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและ
นักศึกษาในจังหวัดชุมพร และประสานการปฏิบัติงานกับผู้เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี-

๑๒. ภาพกิจกรรม





➤ โครงการที่สอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
จำนวน ๑๕ โครงการ

โครงการที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตของเขตสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๑๑ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. รหัสโครงการการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๖
๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ นางจันทนา ทันประจำสินธุ์
๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์
๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพสูงขึ้น มีขวัญกำลังใจ มีความรู้รักสามัคคี
๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ (๑๖ มกราคม ๒๕๖๖)
๗. งบประมาณ จำนวน ๙๒,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๗,๙๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๒
๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อสร้างเสริมความภาคภูมิใจในวิชาชีพครู

๘.๒ เพื่อส่งเสริมเขตสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๑๑

๘.๓ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือ ความสามัคคี และความเข้าใจอันดี ระหว่าง ครูกับประชาชน ในการพัฒนาการศึกษาของชาติและสังคม

๘.๔ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๘.๕ เพื่อส่งเสริมให้ครู นักเรียน และประชาชน เข้าร่วมกิจกรรมการจัดงานวันครู

๙. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ กำหนดจัดกิจกรรมงานวันครู วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๖๗ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ภายใต้แนวคิด “พลังครู คือ หัวใจของการพลิกโฉมคุณภาพการศึกษา” ผู้เข้าร่วมในพิธี ประกอบด้วย ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ นายเสรี พรหมฤทธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประธานเครือข่ายสถานศึกษา ผู้บริหารโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ครูอาวุโสนอกประจำการ ครูอาวุโสในประจำการ และแขกผู้มีเกียรติ การจัดกิจกรรมงานวันครู ได้กำหนดจัดงานในรูปแบบผสมผสาน คือ รูปแบบ On-site ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร และรูปแบบ Online ถ่ายทอดสดกิจกรรมในพิธีผ่าน Facebook : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ซึ่งพิธีประกอบด้วย ทำบุญถวายภัตตาหารพระสงฆ์ ๙ รูป พิธีบูชาคุณครูและระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ พิธีมอบเกียรติบัตรและโล่รางวัลเขตสุขภาพเขตสุขภาพที่ ๑๑ ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา และในภาคบ่ายได้จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยการนำสิ่งของเครื่องใช้อุปโภค-บริโภค ไปมอบให้กับสถานสงเคราะห์คนชรา บ้านอุ้มทอง-พังกิ่ง จังหวัดชุมพร : <https://www.cpn๑.go.th/๒๐๒๑/?p=๒๐๑๘๘>

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ๑.ครูมีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ และมุ่งมั่นในการพัฒนาวิชาชีพ ๒. เกิดความสามัคคีอันดี และก่อให้เกิดความสามัคคี ระหว่างครูและหน่วยงานอื่น รวมทั้งประชาชน ๓. ชุมชนเห็นคุณค่าของวิชาชีพครูและวันครู

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ต้องลดจำนวนบุคคลเป้าหมายลง

๑๑. ข้อเสนอแนะ

-

๑๒. ภาพกิจกรรม





โครงการที่ ๓ พัฒนาเครือข่ายและระบบข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (Big Data) สู่การทำงานระบบดิจิทัล

- กิจกรรมพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (Big Data) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา
- กิจกรรมความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- กิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงเว็บไซต์บำรุงรักษาระบบเครือข่าย

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๓

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นางขวัญศิริ กองช่าง

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานศึกษาที่มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ในการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษามีการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (Big Data) สู่การทำงานระบบดิจิทัลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เพื่อการบริหารจัดการ การศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน มกราคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๖

๗. งบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๔,๖๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๒

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อพัฒนาเครือข่ายและระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (Big Data) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา

๘.๒ เพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

๘.๓ เพื่อพัฒนาระบบและเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ให้มีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน และปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๒

๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประชุมคณะทำงานดำเนินการระบบบริหารจัดการที่เป็นดิจิทัลและเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน แนวทางการพัฒนาเว็บไซต์และการนำระบบเชื่อมโยงข้อมูลแบบ Real Time มา สนับสนุนการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา

๒. ติดตั้ง SSL Certify เพื่อความปลอดภัยจากการเข้าถึงข้อมูล

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ดำเนินกิจกรรมความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber) ได้แก่ ๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ๒.ดำเนินกิจกรรมการ ประกวดคลิปวิดีโอสั้น "รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีเพื่อป้องกันภัยไซเบอร์" โดยการประชาสัมพันธ์การประกวดให้ โรงเรียนในสังกัดร่วมส่งคลิปวิดีโอสั้นเข้าร่วมกิจกรรม

ไตรมาสที่ ๓

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประชุมการบริหารด้านระบบสารสนเทศเพื่อ การบริหาร ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผ่านระบบทางไกล (ZOOM) เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงให้ความรู้ความ เข้าใจในแนวทางการบริหารระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ และระบบ G Code สำหรับผู้ไม่มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎร

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ดำเนินการกิจกรรมการประกวดคลิปวิดีโอสั้น "รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีเพื่อป้องกันภัยไซเบอร์" โดยมีโรงเรียนในสังกัดจัดส่งผลงานเข้าร่วมประกวด จำนวน ๓ โรงเรียน และคณะกรรมการคัดเลือกและตัดสินผลการประกวดคลิปวิดีโอสั้น เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ พร้อมประกาศผลการประกวดคลิปวิดีโอสั้น "รู้เท่าทันสื่อและเทคโนโลยีเพื่อป้องกันภัยไซเบอร์"

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับการประเมิน (ITA)

ไตรมาสที่ ๔

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จัดทำระบบบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (Big Data) เพื่อเป็นฐานข้อมูลกลางของเขตพื้นที่การศึกษา บนเว็บไซต์ <https://bigdata.cpn๑.go.th> โดยนำเข้าข้อมูลจากระบบ DMC และระบบการรายงานต่าง ๆ ของสถานศึกษาและเขตพื้นที่

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ บูรณาการผนวกหัวข้อ “ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์” สอดแทรกเป็นส่วนหนึ่งในการให้ความรู้กับผู้เข้าร่วมประชุมปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง เว็บไซต์อย่างต่อเนื่องให้มีความทันสมัย ทันเหตุการณ์ และเป็นปัจจุบัน

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

๑๑. ข้อเสนอแนะ

๑๒. ภาพกิจกรรม





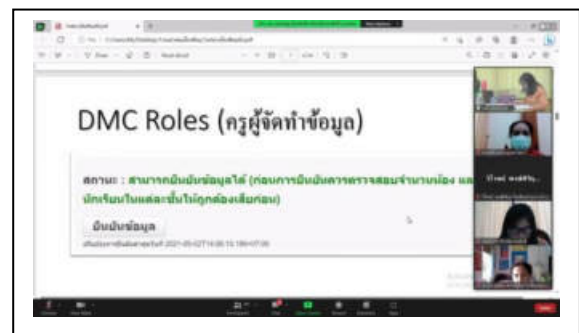
การประชุมการบริหารด้านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผ่านระบบทางไกล (ZOOM)



วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มอบหมายให้ นางสาวกัญญ์ณัฐ จันทร์กุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เป็นประธานการประชุม การบริหารด้านระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผ่านระบบทางไกล (ZOOM) พร้อมด้วย นางนันทน์นิต เมื่อยงการศึกษ์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อชี้แจง ให้ความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการบริหารระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (DMC) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระบบกำหนดรหัสประจำตัวผู้เรียนเพื่อเข้ารับบริการการศึกษาสำหรับผู้ไม่ได้รับหลักฐานทางทะเบียนราษฎร (G Code) ณ ห้องประชุมเขาน้อย อาคารสโมสร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑



รายงานโดย กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
60/1 ม.5 ก.ชุมพรฯ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร โทร 077-576253 ต่อ 19



โครงการที่ ๔ บริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- กิจกรรมการคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ ที่จ้างจากเงินงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ประชุมคณะกรรมการ/อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
- กิจกรรมการจัดพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา
- กิจกรรมเสริมสร้างกลุ่มผู้นำองค์กรความรู้สู่ความเปลี่ยนแปลง ด้านการบริหารงานบุคคล

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๙

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๕.๑ มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลัง
- ๕.๒ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ทดแทนอัตรากำลังที่ว่างทุกอัตรา
- ๕.๓ มีการประชุมคณะกรรมการ จัดสรร เกลี้ย สรรหา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทุกครั้ง
- ๕.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อย ๙๐ % ได้รับการส่งเสริมเสนอแนะแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- ๕.๕ ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์เข้าร่วมพิธี จำนวน ร้อยละ ๙๐
- ๕.๖ ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ ประชุมคณะกรรมการจัดสรร เกลี้ย สรรหา เลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๕.๗ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- ๕.๘ ผู้เข้าร่วมพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เกิดความภาคภูมิใจและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ ๓๕๗,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน ๒๓๖,๒๗๘.๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๑๘

๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่และภารกิจการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๘.๒ เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดมีอัตรากำลังข้าราชการครูที่เพียงพอ
- ๘.๓ เพื่อบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม
- ๘.๔ เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนอัตรากำลังที่ว่างให้ตรงต่อความจำเป็นและความต้องการของสถานศึกษา
- ๘.๕ เพื่อสรรหาพนักงานราชการ/ลูกจ้าง ทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง
- ๘.๖ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ๘.๗ เพื่อส่งเสริมวิชาชีพ เพิ่มขีดความสามารถสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๑

๑. มีการประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๓ ครั้ง
๒. มีการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นต่ำกว่าสายสะพายและเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๓ และประจำปี ๒๕๖๔

๓. มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๓ อัตรา

ไตรมาสที่ ๒

๑. มีการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ดังนี้

- ๑ คณะกรรมการบริหาร / เกลี่ย อัตรากำลังในสถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง
- ๒ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จำนวน ๒ ครั้ง
- ๓ คณะกรรมการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน จำนวน ๒ ครั้ง
- ๔ คณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย จำนวน ๑ ครั้ง

๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างกลุ่มผู้นำองค์กรความรู้สู่การเปลี่ยนแปลง

ไตรมาสที่ ๓

มีการประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหาร / เกลี่ย อัตรากำลังในสถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง
๒. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จำนวน ๔ ครั้ง
๓. คณะกรรมการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน จำนวน จำนวน ๓ ครั้ง
๔. คณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย จำนวน ๒ ครั้ง
๕. คณะทำงานจัดทำเกณฑ์ องค์ประกอบตัวชี้วัดการย้ายข้าราชการครู ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (กรณีปกติ) จำนวน ๑ ครั้ง

ไตรมาสที่ ๔

๑. ไม่มีดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างชั่วคราว ทดแทนอัตราว่างที่ว่าง เนื่องจากไม่มีอัตราว่าง

๒. มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดสรร เกลี่ย เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ทุกครั้ง

๓. มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ของกลุ่มผู้นำองค์กร สามารถเป็นแนวทางในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

เนื่องจากไม่มีตำแหน่งว่างจึงไม่มีการดำเนินการคัดเลือก ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ ที่จ้างจากเงินงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทำให้การใช้จ้างงบประมาณไม่เป็นไปตามที่ตั้งไว้

๑๑. ข้อเสนอแนะ

-

๑๒. ภาพกิจกรรม



โครงการที่ ๕ ส่งเสริมพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

- กิจกรรมสร้างการรับรู้ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานระบบการประกันคุณภาพการศึกษา - จัดทำแนวทางการสังเคราะห์ และการเขียนรายงาน SAR ปีการศึกษา ๒๕๖๕
- กิจกรรมสร้างเครือข่าย - ส่งเสริมสนับสนุนโรงเรียนต้นแบบการประกันคุณภาพการศึกษา - โรงเรียน IQA AWARD , โรงเรียนเครือข่ายนวัตกรรม, สร้างเครือข่าย /ขยายเครือข่าย ในการขับเคลื่อนระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
- กิจกรรมสร้างความตระหนัก - นิเทศ ติดตามการดำเนินงานระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา - นิเทศ ติดตาม โรงเรียน IQA AWARD , โรงเรียนเครือข่ายนวัตกรรม
- กิจกรรมสร้างความยั่งยืน - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑ โรงเรียน ๑ นวัตกรรมระบบงานประกัน

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๑

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นางสาวหุทัย วรธมาตร์

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ประเด็น ๓

การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม ๓.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับทุกประเภท

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ สถานศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการนิเทศกำกับติดตาม และประเมินระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และชักซ้อมการประเมินคุณภาพภายนอก (Mock Assessment)

๕.๒ สถานศึกษาร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้อย่างถูกต้อง เสนอหน่วยงานต้นสังกัด และเผยแพร่สู่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ทันตามเวลาดำหนด

๕.๓ สถานศึกษาร้อยละ ๙๐ มีผลการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาระดับดีขึ้น

๕.๔ สถานศึกษาร้อยละ ๘๐ ผ่านการประเมินคุณภาพภายนอกจาก สมศ. ระดับดีขึ้น

๕.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีสถานศึกษาที่เป็นต้นแบบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา จำนวน ๑๐ แห่ง (๑ เครือข่าย ๑ ต้นแบบระบบงานประกัน)

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๔,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อพัฒนาระบบการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา และการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาให้เข้มแข็ง ตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๘.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอกแก่สถานศึกษาในสังกัด

๘.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายโรงเรียนที่มีผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ เป็นสถานศึกษาต้นแบบด้านการประกันคุณภาพ การศึกษารวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาดูงาน ให้คำแนะนำช่วยเหลือสถานศึกษาอื่น ๆ ในสังกัด

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๓

ระดับสถานศึกษา ๑.โรงเรียนดำเนินการสรุปและจัดทำรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา ที่เป็นรายงานการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาที่สะท้อนคุณภาพผู้เรียน และผลสำเร็จของการบริหาร จัดการศึกษา ตาม (ร่าง) แบบรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา ที่กำหนดให้ ๒.นำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความเห็นชอบ ๓.เผยแพร่รายงานต่อสาธารณชน หน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔.ส่งรูปเล่มรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) พร้อมไฟล์ให้เครือข่ายสถานศึกษา ภายใน

วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๕. รายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) ในระบบ e-sar ให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ระดับเครือข่ายสถานศึกษา ๑. ส่งรายชื่อบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการวิเคราะห์ ข้อมูลรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับเครือข่ายสถานศึกษา ให้กลุ่ม นิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ส่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลรายงาน การประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับเครือข่ายสถานศึกษา และเล่มรายงานของ สถานศึกษาในเครือข่าย พร้อมไฟล์ให้กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระดับเขต ๑. ตรวจสอบแลเอนุ่มัติรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) ในระบบ e-sar ให้แล้ว เสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. วิเคราะห์ข้อมูลรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา (SAR) ปี การศึกษา ๒๕๖๕ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาน และรายงานในระบบ e-sar ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงาน เชิงปริมาณ ๑. สถานศึกษาร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้อย่างถูกต้อง เสนอหน่วยงานต้นสังกัด และเผยแพร่สู่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ทันตาม เวลาที่กำหนด ๒. สถานศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการนิเทศกำกับติดตาม และประเมินระบบประกันคุณภาพภายใน สถานศึกษาตามกฎกระทรวงการประกันคุณภาพสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และซักซ้อมการประเมินคุณภาพภายนอก (Mock Assessment) ให้กับสถานศึกษาที่เข้ารับการประเมินคุณภาพภายนอก ๓. สถานศึกษาร้อยละ ๑๐๐ มีผลการ ประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาระดับดีขึ้น

ไตรมาสที่ ๔

สถานที่ได้รับรางวัล IQA AWARD ขนาดเล็ก (จำนวนนักเรียนระหว่าง ๑ - ๑๒๐ คน) ลำดับที่ รายชื่อ สถานศึกษาที่ได้รับรางวัล คะแนนที่ได้ ระดับรางวัล ๑ โรงเรียนบ้านสามเหลี่ยม ๙๘ ยอดเยี่ยม ๒ โรงเรียนบ้านหินกบ ๙๕ ดีเด่น ๓ โรงเรียนบ้านคอสน ๙๐ ดีเด่น ๔ โรงเรียนบ้านหัววาว ๘๘ ดีเด่น ๕ โรงเรียนบ้านหาดหงส์ ๘๕ ชมเชย ขนาดกลาง (จำนวนนักเรียนระหว่าง ๑๒๑ - ๖๐๐ คน) ลำดับที่ รายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล คะแนนที่ได้ ระดับ รางวัล ๑ โรงเรียนชุมชนประชานิคม ๙๘ ยอดเยี่ยม ๒ โรงเรียนเมืองชุมพรบ้านเขาถล่ม ๙๕ ดีเด่น ๓ โรงเรียนวัดพิชัย ยาราม ๙๐ ดีเด่น ๔ โรงเรียนบ้านเขาชันโตะ ๘๘ ดีเด่น ๕ โรงเรียนบ้านหาดโน ๘๕ ชมเชย ขนาดใหญ่ (จำนวน นักเรียนระหว่าง ๖๐๑ - ๑,๕๐๐ คน) ลำดับที่ รายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล คะแนนที่ได้ ระดับรางวัล ๑ โรงเรียน บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี ๙๘ ยอดเยี่ยม ขนาดใหญ่พิเศษ (จำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๑ คน ขึ้นไป) ลำดับที่ รายชื่อสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล คะแนนที่ได้ ระดับรางวัล ๑ โรงเรียนอนุบาลชุมพร ๙๘ ยอดเยี่ยม

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

๑๑. ข้อเสนอแนะ

๑๒. ภาพกิจกรรม

**โครงการที่ ๖ โครงการการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความยั่งยืน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชุมพร เขต ๑ โดยการใช้รูปแบบ CPN๑ WORK MODEL**

- กิจกรรม ต่อยอดผลการดำเนินงาน (WORK)
- กิจกรรม ประสานเครือข่ายร่วมพัฒนา (Observation)
- กิจกรรม นำพาสู่ความเป็นเลิศที่ยั่งยืน (Reflection & Knowledge Management : KM)

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๐

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นางสาวอภิตา เกียงสุภา

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ สถานศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning

๕.๒ สถานศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีเครือข่ายร่วมพัฒนาเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ โรงเรียน มีการเผยแพร่องค์ความรู้ และได้รับการยอมรับ

๕.๓ ครูผู้สอน จำนวน ๑๐๗ โรงเรียน ได้รับการนิเทศ ติดตาม และดูแลช่วยเหลือเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา อย่างยั่งยืน

๕.๔ นักเรียน ร้อยละ ๘๐ มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น มีทักษะการคิด วิเคราะห์และเขียน สามารถพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ คุณธรรมพื้นฐาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๖๖,๓๐๐ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้สถานศึกษา มีแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning (Smart School)

๘.๒ ผู้บริหาร มีความรอบรู้ เป็นผู้นำ พาทำ โดยใช้กระบวนการ PLC (Smart Directors)

๘.๓ เพื่อให้ครูผู้สอน สามารถพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนในแบบ Active Learning ทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน สามารถเข้าถึงโลกดิจิทัล สร้างสรรค์สื่อสู่งานวิจัยได้ (Smart Teachers)

๘.๔ เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน การอ่านออก เขียนได้และ การสื่อสาร มีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ (๒๑st Century learning & Life Skills nr ๘c) (Smart Students)

๘.๕ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่ครอบคลุมทุกด้าน (Smart Area based)

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๒ และ ๓

๙.๑ สถานศึกษา มีแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning

๙.๒ ผู้บริหาร มีความรอบรู้ เป็นผู้นำ พาทำ โดยใช้กระบวนการ PLC

๙.๓ ครูผู้สอน สามารถพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนในแบบ Active Learning ทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน สามารถเข้าถึงโลกดิจิทัล สร้างสรรค์สื่อสู่งานวิจัยได้

๙.๔ ผู้เรียนมีผลการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน การอ่านออก เขียนได้และสื่อสารมีทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑ (๒๑St Century learning & Life Skills nr ๘c)

๙.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ครอบคลุมทุกด้าน

ไทม์ไลน์ที่ ๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จึงได้นำ ๘ จุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ศึกษาทฤษฎีที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาดังกล่าว ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ โดยดำเนินโครงการนิเทศการจัดการเรียนการสอนด้วยรูปแบบ PAOR เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการพัฒนาครอบคลุมทุกด้าน กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา จึงนำค่านิยมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ต่อยอดการพัฒนาด้วยการดำเนินโครงการการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความยั่งยืน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ โดยการใช้รูปแบบ CPN ๑ WORK Model เป็นการบริหารจัดการศึกษาที่อาศัยความร่วมมือของผู้บริหาร ครู นักเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาที่เน้นการบูรณาการองค์ความรู้จากศาสตร์ ต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางการปฏิบัติโดยให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา สร้างภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งขับเคลื่อนทางด้านวิชาการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและทักษะชีวิต ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ได้แก่ ๑. ต่อยอดผลการดำเนินงาน ๒. ประสานเครือข่ายร่วมพัฒนา ๓. นำพาสู่ความเป็นเลิศที่ยั่งยืน เพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษา ครูผู้สอนสามารถพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนในแบบ Active Learning ทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน วิเคราะห์และเลือกใช้นวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ให้ส่งผลต่อการยกระดับผลสัมฤทธิ์ ได้ตามความต้องการและเหมาะสมกับบริบทต่อไป โดยมีการจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พลิกโฉม cpn ๑

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

๑๑. ข้อเสนอแนะ

๑๒. ภาพกิจกรรม





โครงการที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ

- กิจกรรมการประกวดและแข่งขันทักษะทางวิชาการและความสามารถนักเรียนงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
- กิจกรรมนิเทศ ตรวจสอบงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน
- กิจกรรมจัดนิทรรศการ

๑. รหัสโครงการนำเ้าระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๕

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นางชมัยพร รัตนพรหม

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑. นักเรียน ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการประกวดและแข่งขันทักษะทางวิชาการและความสามารถของนักเรียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีนักเรียนเป็นตัวแทนเข้าร่วมประกวดและแข่งขันในงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนระดับภาคได้ ครบทุกกิจกรรม

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ และ ๒

๗. งบประมาณจำนวน ๒๘๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณจำนวน ๒๘๐,๐๐๐ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาความสามารถด้านวิชาการ การแสดงและทักษะด้านวิชาชีพ

๘.๒ เพื่อจัดเวทีกิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียน ได้แสดงความสามารถที่เป็นเลิศด้านวิชาการ การแสดง และทักษะด้านวิชาชีพทั้งในระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๘.๓ เพื่อจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำเสนอผลงานของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปรากฏต่อสาธารณชน

๙. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จัดกิจกรรมการประกวดและแข่งขันทักษะทางวิชาการและความสามารถนักเรียน ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ปีละ ๑ ครั้ง และนักเรียนที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ ศิลปะการแสดงและวิชาชีพทุกคนได้รับการคัดเลือกให้เป็นตัวแทนไปแข่งขันในระดับภาคและระดับประเทศได้

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี

๑๑. ข้อเสนอแนะ

งบประมาณค่อนข้างจำกัด จำเป็นต้องบริหารจัดการเท่าที่จำเป็น

๑๒. ภาพกิจกรรม





โครงการที่ ๘ ติดตามความก้าวหน้านำพาสู่ความสำเร็จ (ก.ต.ป.น.)

- กิจกรรมประชุมคณะ ก.ต.ป.น.
- กิจกรรมติดตาม ตรวจสอบประเมินผลและนิเทศการศึกษา
- กิจกรรมประชุมสะท้อนผลการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศ ให้ข้อเสนอแนะ และจัดทำรายงาน ก.ต.ป.น.

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๗

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นางวลัยรัตน์ ขวัญพุด

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ประเด็น ๓ การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม ๓.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา ในทุกระดับ ทุกประเภท

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ประชุมคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๕.๒. ประชุมคณะอนุกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๙,๘๐๐ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานของคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศ การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามบทบาทหน้าที่และบรรลุเป้าหมาย

๘.๒ เพื่อให้หน่วยงานและสถานศึกษาได้รับการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

๘.๓ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมช่วยเหลือ สถานศึกษาที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีข้อมูลสารสนเทศ ผลการดำเนินงานจาก ก.ต.ป.น. เพื่อพัฒนาสถานศึกษา

๙.๒ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ช่วยเหลือ ในการพัฒนาการบริหารจัดการศึกษาให้มีคุณภาพ

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขต พื้นที่การศึกษา ควรมีส่วนร่วมใน การวิเคราะห์โครงสร้างหรือระบบการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และกำหนดแนวทางการใช้ งบประมาณและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับ โครงการ/กิจกรรมของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่ การศึกษา ตลอดจนร่วมการวางแผนอบรม พัฒนา คณะกรรมการติดตามตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษาให้มากขึ้น

๑๑. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการศึกษาสภาพปัญหาการปฏิบัติงานของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศ การศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่

๑๒. ภาพกิจกรรม



**โครงการที่ ๙ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาโรงเรียนในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดำเนินงาน
สวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน**

- กิจกรรมประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- กิจกรรมอบรมส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน จำนวน ๑๐๗ คน
- กิจกรรม ติดตามผลการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน และสิ่งแวดล้อมในโรงเรียน (ไม่ใช้งบประมาณ)

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๖

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นายธงชัย นิลพรรณ

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ประเด็น ๓ การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม ๓.๑ การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ โรงเรียนในสังกัดเข้าร่วมเป็นสมาชิกสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ และโรงเรียนทุกโรง ได้ขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียนในสังกัด ได้มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๓,๙๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ.)

๘.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาโรงเรียนในสังกัดได้ขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน

๘.๓ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจและมีความตระหนัก และเกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ดำเนินการในรูปแบบผ่านช่องทาง Zoom meeting ทั้งการประชุมวางแผนการดำเนินงาน การติดตาม การรายงานผล รวมไปถึงการอบรมครูผู้รับผิดชอบงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ซึ่งครอบคลุมทั้ง ๑๐๗ โรงเรียน ครูผู้รับผิดชอบมีความรู้ความเข้าใจ ที่จะนำข้อมูลที่ได้รับไปดำเนินการให้กับนักเรียน และนักเรียนมีองค์ความรู้ที่ได้รับต่อยอดไปยังครอบครัวและชุมชน

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

บางโรงเรียนมีขนาดพื้นที่ในการปลูกต้นไม้จำกัด

๑๑. ข้อเสนอแนะ

-

๑๒. ภาพกิจกรรม

-

โครงการที่ ๑๐ ส่งเสริม สร้างโอกาส พัฒนาทักษะผู้เรียนสู่ศตวรรษที่ ๒๑

- กิจกรรมการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามมาตรา ๑๒
- กิจกรรมจัดสอบแข่งขันทางวิชาการเพื่อวัดแววและส่งเสริมความเป็นเลิศของนักเรียนในสังกัด
- กิจกรรมป้องกัน ฝึกระวัง ช่วยเหลือเด็กที่มีแนวโน้มออกกลางคัน

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๕

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นางจงดี เอกฉาย

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ประเด็น ๓ การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม ๓.๔ การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักเรียนที่ได้รับการคัดเลือกส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ เข้าแข่งขันระดับประเทศ

๕.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของนักเรียนที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามมาตรา ๑๒ ผ่านการวัดและประเมินผล

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๒๒,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๔,๙๖๐ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อส่งเสริม พัฒนา อัจฉริยภาพผู้เรียนที่มีความสามารถด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ ควบคู่กับการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรมเข้าสู่เวทีการแข่งขันระดับประเทศ

๘.๒ เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาที่มีความเข้มแข็งเปิดห้องเรียนพิเศษ และเป็นแหล่งเรียนรู้

๘.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้นักเรียนได้รับการศึกษาจนจบการศึกษาภาคบังคับ และส่งเสริมการจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานตามมาตรา ๑๒

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๒

๑. นักเรียนที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจในรายวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ พร้อมสำหรับการเข้าแข่งขันทางวิชาการ จำนวน ๔๙๔ คน โดยจัดสอบแข่งขันทางวิชาการเพื่อวัดแวว และส่งเสริมความเป็นเลิศของนักเรียนในสังกัด เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สนามสอบโรงเรียนอนุบาลชุมพร อ.เมือง จ.ชุมพร มีนักเรียนในสังกัด และสังกัดอื่น ๆ เข้าสอบแข่งขัน จำนวน ๔๙๔ คน ผ่านการคัดเลือกเข้าสอบรอบสอง ระดับประเทศ จำนวน ๑๓๐ คน

๒. ผู้ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามมาตรา ๑๒ มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนา ผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพ ผ่านการวัดประเมินผล และเรียนต่อในระดับที่สูงขึ้นของผู้เรียนแต่ละระดับชั้น โดยจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฯ และวัดประเมินผลผู้เรียน เมื่อวันที่ ๒๒ และ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๓

๑. นักเรียนที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจในรายวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ พร้อมสำหรับการเข้าแข่งขันทางวิชาการ รอบสอง ระดับประเทศ จำนวน ๒๘๓ คน โดยจัดสอบแข่งขันทาง วิชาการเพื่อวัดแววและส่งเสริมความเป็นเลิศ ของนักเรียนในสังกัดและสังกัดอื่น ๆ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สนามสอบ โรงเรียนอนุบาลชุมพร อ.เมือง จ.ชุมพร มีนักเรียนใน สังกัด ผ่านการคัดเลือกรอบสอง ระดับประเทศ จำนวน ๑๕ คน

๒. ผู้ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามมาตรา ๑๒ มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการศึกษา และจัดการ ศึกษาเพิ่มขึ้น ๒ ครอบครัว ๒ ผู้เรียน พร้อมผู้เรียนเดิมผ่านการวัดประเมินผล มีการสรุปจัดทำผลการเรียนเมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓. การติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ เด็กตกหล่น และป้องกันเด็กออกกลางคัน ผ่านระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เด็กได้ ได้รับความศึกษาจนจบการศึกษาภาคบังคับ จำนวน ๒ ราย (ด.ช.ติณณภพ ดีปาน ร.ร.อนุบาลท่าแพ และด.ญ.ชนิกานต์ พรหมบุญแก้ว ส่งต่อ ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้.เมืองชุมพร)

ไตรมาสที่ ๔

๑. นักเรียนที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพเป็นเลิศทางวิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจในรายวิชาวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ พร้อมสำหรับการ เข้าแข่งขันทางวิชาการ รอบสอง ระดับประเทศ จำนวน ๒๘๓ คน และได้รับรางวัล ผ่านการสอบรอบสอง จำนวน ๑๕ คน

๒. ผู้ขออนุญาตจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามมาตรา ๑๒ มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการศึกษา และจัดการศึกษาเพิ่มขึ้น ๒ ครอบครัว ๒ ผู้เรียน รวม ๑๓ ครอบครัว ๒๐ ผู้เรียน จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการวิชาการ (วัดประเมินผลผู้เรียน) เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

๓. การติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ เด็กตกหล่น ๑ ราย ได้เข้าเรียน และป้องกันเด็กออกกลางคัน ผ่านระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เด็กได้ ได้รับความศึกษาจนจบการศึกษาภาคบังคับ มอบทุนการศึกษาดูแลเร่งด่วน ๕ ราย

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

-

๑๒. ภาพกิจกรรม





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
จัดแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลนักเรียนจัดการศึกษา



ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แดงแดง
ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1

การแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลนักเรียนจัดการศึกษา ระดับ
นานาชาติ ประจำปี พ.ศ. 2566 (รอบคัดเลือก ระดับนานาชาติ) ณ ศูนย์อำนวยการ
จัดกีฬา 44 ประจำปี พ.ศ. 2566 3 เมษายน 2566






วันที่ 3 เมษายน 2566 เวลา 09.30 น. ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แดงแดง ผู้ว่าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประธานคณะกรรมการดำเนินการ การสอนและฝึกงานวิชาการด้านคณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ระดับนานาชาติ ประจำปี พ.ศ.2566 (รอบคัดเลือก ระดับประเทศ) ณ ศูนย์อำนวยการจัดกีฬา 44 ประจำปี พ.ศ.2566 (รอบคัดเลือก ระดับนานาชาติ) จังหวัดชุมพร และมอบหมายให้ นายอรรถพร อรรถนฤมิตร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประธานกรรมการจัดการแข่งขันสอนเป็นประธานการประชุมกรรมการกำกับและสอน เวลา 07.30 น. ณ ห้องประชุมบอลรูม (ล่างใหม่) โรงแรมชุมพรเขาชุมทอง จังหวัดชุมพร ในการสอนและฝึกงานวิชาการด้านคณิตศาสตร์และการศึกษาขั้นพื้นฐาน มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นเจ้าภาพและอำนวยการจัดการแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลนักเรียนจัดการศึกษา ระดับนานาชาติ ประจำปี พ.ศ.2566 2 สำนักศึกษาเขตอำนวยการจัดการศึกษาประถมศึกษาและระดับนานาชาติเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดชุมพร เขต 1 และเขต 2 นักศึกษาโรงเรียนอรรถนฤมิตรระดับประถมศึกษา จำนวน 79 คน, คณิตศาสตร์ ระดับประถมศึกษา จำนวน 8 คน และวิทยาศาสตร์ ระดับประถมศึกษา จำนวน 195 คน รวมทั้งหมด 283 คน

www.cpn1.go.th โทร: 0 7757 6458 ต่อ 15

ติดต่อสอบถาม โทร: 09-00000000

โครงการที่ ๑๑ สร้างเสริมโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมการเข้าถึงบริการทางการศึกษา

- กิจกรรมการรับนักเรียน และการจัดทำแผนการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๖
- กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การรับนักเรียน การเกณฑ์เด็กเข้าเรียน และการส่งต่อเพื่อลดอัตราการออกกลางคันของนักเรียน
- กิจกรรมการส่งเสริม ติดตาม ประสานงานการรับนักเรียน
- กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่านระบบ Zoom
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) และแผนการสอนเฉพาะบุคคล (IIP) ผ่านระบบ Zoom
- กิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการแนะแนวเพื่อการศึกษาต่อเชื่อมโยงสู่อาชีพและการมีงานทำ โรงเรียนในสังกัดผ่านระบบ Zoom
- กิจกรรมการส่งเสริม ติดตาม ประสานงานการรับนักเรียน
- กิจกรรมสรุปผลการดำเนินงาน

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๓

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นางสาวหยาดพิรุณ ขนมน

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ ประเด็น ๓. การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม ๓.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกกระดับ ทุกประเภท

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ โรงเรียนจัดทำแผนการรับนักเรียนและรายงานผ่านระบบ <https://admission.bopp-obec.info> ร้อยละ ๑๐๐

๕.๒ โรงเรียนมีฐานข้อมูลประชากรก่อนวัยเรียนทุกโรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.๓ ประชากรเกิด ปี ๒๕๕๙ ในเขตบริการเข้าเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ และนักเรียนที่จบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐ นักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เรียนต่อชั้น ม.๔ หรือเทียบเท่า ร้อยละ ๘๐ และนักเรียนจบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เรียนต่อในระดับมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น

๕.๔ เด็กตกหล่นได้เข้าเรียนตามความเหมาะสม และลดอัตราการออกกลางคัน

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๓๗,๖๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๓,๘๘๔ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑. เพื่อจัดทำแผนการรับนักเรียน นโยบายและแนวปฏิบัติการรับนักเรียน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๘.๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กก่อนวัยเรียนได้รับการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนในระดับประถมศึกษา

๘.๓. เพื่อเกณฑ์เด็กภาคบังคับในเขตบริการเข้าเรียน และส่งเสริมนักเรียนที่จบชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ นักเรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ เรียนต่อชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือ เทียบเท่า และจบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ เรียนต่อในระดับมหาวิทยาลัย

๘.๔. เพื่อส่งเสริมให้เด็กตกหล่นได้เข้าเรียน ส่งต่อการเข้าเรียน และลดอัตราการออกกลางคันของ นักเรียน

๘.๕. เพื่อให้ผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ (ผู้พิการ ๙ ประเภท) ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเต็มตามศักยภาพด้วยรูปแบบที่เหมาะสม

๘.๖. เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๘.๗. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูผู้รับผิดชอบงานแนะแนวในโรงเรียน มีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดกิจกรรมแนะแนวเพื่อการศึกษาต่อเชื่อมโยงสู่อาชีพและการมีงานทำ

๘.๘ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีประสิทธิภาพ จนสามารถเลือกศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพตรงตามความถนัดของตนเองและสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัวได้

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๑

๑. โรงเรียนมีฐานข้อมูลประชากรวัยเรียน เพื่อการเกณฑ์เด็กเข้าเรียน ร้อยละ ๑๐๐
๒. โรงเรียนมีแผนการรับนักเรียนในแต่ละช่วงชั้น ร้อยละ ๑๐๐
๓. โรงเรียนดำเนินการตามนโยบายการรับนักเรียนและเป้าหมายที่วางไว้

ไตรมาสที่ ๒

๑. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการรับนักเรียนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒ ครั้ง จัดตั้งศูนย์ประสานงานการรับนักเรียน จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ศูนย์ประสานงานการรับนักเรียน ประชาสัมพันธ์การรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ไตรมาสที่ ๓

๑. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชุม จากเดิมกำหนดการประชุมผ่านระบบ Zoom เปลี่ยนเป็นจัดประชุม ณ เครือข่ายสถานศึกษา แยกตามอำเภอ ระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ผู้เข้าประชุมโรงเรียนละ ๒ คน ประกอบด้วยประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และกรรมการและเลขานุการ ผู้เข้าประชุมทั้งสิ้น ๒๑๔ คน

๒. ดำเนินกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) และแผนการสอนเฉพาะบุคคล (IIP) ผ่านระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีครูผู้รับผิดชอบงานดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ จำนวน ๘๒ คน

๓. การประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการแนะแนวเพื่อการศึกษาต่อเชื่อมโยงสู่อาชีพและการมีงานทำ โรงเรียนในสังกัด ผ่านระบบ Zoom ยอดเงิน ๒,๕๐๐.-บาท ไม่ได้ดำเนินการในโครงการนี้ เนื่องจากนำกิจกรรมนี้ไปจัดในงบประมาณที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา งบประมาณสร้างความเข้มแข็งงานแนะแนว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ยอดงบประมาณเขตพื้นที่ละ ๕,๐๐๐.- บาท ในไตรมาสที่ ๔ เดือนสิงหาคม - กันยายน

ไตรมาสที่ ๔

ดำเนินการติดตามประชากรวัยเรียนที่เกิดปี พ.ศ.๒๕๕๙ ที่ต้องเข้าเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ได้ครบร้อยละ ๑๐๐

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

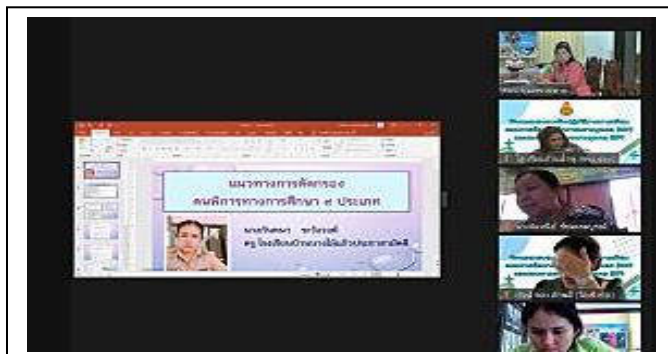
-

๑๒. ภาพกิจกรรม





ศูนย์ประสานงานการรับนักเรียน ปีการศึกษา 2566
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1
 ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค เขตเมืองใหม่ กรุงเทพมหานคร
มีที่นั่งว่าง
 ที่ตั้งศูนย์ประสานงาน: ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค เขตเมืองใหม่ กรุงเทพมหานคร
 นักเรียนที่สอบผ่าน: ส่งหลักฐานการสอบผ่านไปยังศูนย์ประสานงาน
 สามารถยื่นหลักฐานการสอบผ่าน ONLINE
 รับยื่นหลักฐานการสอบผ่านระหว่างวันที่ 29 มิ.ย. - 4 ม.ค. พ.ศ. 2566
 ประกาศผลวันที่ 7 ม.ค. 2566 ณ <https://www.cpn1.go.th>
 สอบข้อเขียนวันที่ 8 ม.ค. 2566 ณ โรงเรียนที่จัดสอบข้อเขียน
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1 หมายเลขโทรศัพท์ : 0 7757 6253 ต่อ 15
 เว็บไซต์สำนักงาน : <https://www.cpn1.go.th/>
 ผู้ประสานงาน ศูนย์ประสานงานการสอบเข้า: นางสาวกนกพร สมบูรณ์ โทร.096 8919 997



โครงการที่ ๑๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการระบบการจัดทำและตรวจสอบแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.๓) ออนไลน์

- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการระบบการจัดทำและตรวจสอบแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.๓) ออนไลน์ประจำปี ๒๕๖๖
- กิจกรรมสรุปผลการดำเนินงาน

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๕

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นายธงชัย นิลพรรณ

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ประเด็น ๓. การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม ๓.๒ การเปลี่ยนโฉมบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ครูผู้รับผิดชอบในการจัดทำเอกสารหลักฐานแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน ๔๓ โรงเรียนๆ ละ ๒ คน รวม ๘๖ คน สามารถจัดทำ ปพ.๓ ในรูปแบบออนไลน์ได้ครบทุกโรงเรียนอย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๑๕,๖๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๕,๖๐๐ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการ เกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำ จัดส่งข้อมูล รวมไปถึงจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (ปพ.๓) ออนไลน์ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๘.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการประชุมเชิงปฏิบัติการ มีส่วนร่วมในการการจัดทำ จัดส่งข้อมูล เข้สู่ระบบการรายงานผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.๓) ออนไลน์

๘.๓ เพื่อให้สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีระบบจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศผู้สำเร็จการศึกษาจากแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา ปพ.๓ สนับสนุนการดำเนินการจัดส่งข้อมูลได้ทันตามกำหนดระยะเวลา และผู้แทนหน่วยงานสามารถช่วยกันกรอง ตรวจสอบความถูกต้องได้อย่างถูกต้อง และสามารถสรุปข้อมูลเป็นสารสนเทศในภาพรวม หรือแยกสังกัด เพื่อใช้สำหรับการจัดเก็บข้อมูล และการสืบค้นข้อมูล ได้ง่ายและรวดเร็วทั้งรูปแบบไฟล์ภาพกราฟฟิกและรูปแบบดิจิทัล ช่วยลดขั้นตอนในการทำงาน รวมทั้งสามารถนำข้อมูลดังกล่าว ไปใช้ในการวางแผนพัฒนาการจัดการศึกษาและเกิดประโยชน์ได้สูงสุดในการใช้ข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา

๙. ผลการดำเนินงาน

ครูผู้รับผิดชอบในการจัดทำเอกสารหลักฐานแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.๓) มีความตระหนักในภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ สามารถดำเนินงานทะเบียนและเอกสารหลักฐานการศึกษาได้ถูกต้อง และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น โดยครูผู้รับผิดชอบในการจัดทำเอกสารหลักฐานแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.๓) โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา จำนวน ๔๓ โรงเรียนๆ ละ ๒ คน รวม ๘๖ คน สามารถจัดทำ ปพ.๓ ในรูปแบบออนไลน์ได้ครบทุกโรงเรียนอย่างถูกต้อง เสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

ครูผู้รับผิดชอบงานทะเบียนนักเรียนมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอด ไม่ว่าจะลาออกจากราชการ โอนย้ายไปที่อื่น หรือครูบรรจุใหม่ที่เข้ามารับหน้าที่งานทะเบียนทำให้ไม่มีพื้นฐานความรู้ในการจัดทำแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษา

๑๑. ข้อเสนอแนะ

มีการจัดทำคู่มือ สื่อการเรียนรู้ให้กับสถานศึกษา และเห็นควรต้นสังกัดมีการชักชวนให้สถานศึกษาทราบเป็นระยะๆ

๑๒. ภาพกิจกรรม





โครงการที่ ๑๓ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน (โครงการนอกแผนปฏิบัติการ)

- กิจกรรมการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน

๑. รหัสโครงการนำเข้าระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๑

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล นางจันทร์ญา บุญจำนงค์

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ประเด็น ๓. การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม ๓.๒ การเปลี่ยนโฉมบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ จัดสรรอัตรากำลัง และงบประมาณให้แก่โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน ที่มีคุณภาพปฏิบัติงานได้จริง ร้อยละ ๑๐๐ และผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาของนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ สูงกว่าระดับประเทศ ทุกกลุ่มสาระ

๕.๒ จัดสรรงบประมาณเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีการร้องเรียน

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๓๔๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๒๕๕,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๕

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้ครูได้ปฏิบัติการสอนอย่างเต็มเวลาและยกระดับคุณภาพผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาให้สูงขึ้น

๘.๓ เพื่อเป็นค่าจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน

๙. ผลการดำเนินงาน

จัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณในการจ้างครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน จำนวน ๒ อัตรา

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

๑๑. ข้อเสนอแนะ

๑๒. ภาพกิจกรรม

โครงการที่ ๑๔ ส่งเสริมการอ่านตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (โครงการนอกแผนปฏิบัติการ)

- กิจกรรมสถานศึกษาแจ้งความประสงค์ขอรับหนังสือพระราชนิพนธ์ ตามโครงการส่งเสริมการอ่าน
- กิจกรรมรวบรวมข้อมูลจำนวนโรงเรียนที่มีความประสงค์ขอรับหนังสือราชนิพนธ์ จำนวน ๖๖ โรงเรียน
- กิจกรรมรวบรวมรายชื่อหนังสือที่โรงเรียนต้องการ
- กิจกรรมจัดซื้อหนังสือพระราชนิพนธ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าตามที่โรงเรียนต้องการจำนวน ๖๖ โรงเรียน
- กิจกรรมมอบหนังสือพระราชนิพนธ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้าให้กับโรงเรียน จำนวน ๖๖ โรงเรียน
- กิจกรรมนิเทศ ติดตาม การจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่าน

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๘

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นายยุทธนา มรกต

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

ประเด็น ๓ การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม ๓.๒ การเปลี่ยนโฉมบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ผู้เรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

จำนวน ๖๖ โรงเรียน ได้รับการพัฒนาด้านการอ่านอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๔๘,๖๔๕ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๘,๖๔๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อจัดหาหนังสือพระราชนิพนธ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ให้กับโรงเรียนสำหรับการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านให้กับผู้เรียน

๘.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการอ่านระดับสถานศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ เพื่อนิเทศ ติดตาม การจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านของโรงเรียน

๙. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการสำรวจความต้องการหนังสือพระราชนิพนธ์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ โรงเรียนที่มีความต้องการหนังสือพระราชนิพนธ์จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. ผีเสื้อ และประชุมพระราชนิพนธ์ ๒. ผีพลอยประสม ๓.รัตนพิณี นิเทศการศึกษา รวมจำนวนโรงเรียนที่มีความต้องการ ๖๖ โรงเรียน และได้ดำเนินการจัดซื้อหนังสือให้กับโรงเรียน จำนวน ๖๖ โรงเรียน พร้อมส่งมอบหนังสือตามความต้องการของโรงเรียน ครบถ้วน ทั้ง ๖๖ โรงเรียน และโรงเรียนได้นำหนังสือพระราชนิพนธ์เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านของผู้เรียนในโรงเรียนในทุกระดับชั้นตามบริบทของแต่ละโรงเรียน ทำให้ผู้เรียนเกิดทักษะในการอ่าน การคิดวิเคราะห์ที่สูงขึ้น และมีเจตคติที่ดีต่อการอ่าน

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

การจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านของโรงเรียนในภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีข้อจำกัดเรื่องระยะเวลาเนื่องจากงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการจัดซื้อในช่วงปลายปีงบประมาณ ทำให้การจัดซื้อหนังสือ ส่งมอบหนังสือถึงโรงเรียนในช่วงปลายภาคเรียน ทำให้การจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านไม่ทั่วถึงนักเรียนในทุกกลุ่มเป้าหมาย

๑๑. ข้อเสนอแนะ

การจัดสรรงบประมาณควรเป็นช่วงต้นภาคเรียน เพื่อจะได้ดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพกับผู้เรียนสูงสุด

๑๒. ภาพกิจกรรม



โครงการส่งเสริมการอ่านตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างนิสัยรักการอ่านและพัฒนาทักษะการอ่านของผู้เรียน
- เพื่อส่งเสริมการอ่านและการเรียนรู้ผ่านสื่อเทคโนโลยี
- เพื่อปลูกฝังค่านิยม การอ่านดี การเรียนดี การเป็นคนดี

การดำเนินงาน

- ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- รวบรวมข้อมูลโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- ส่งโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- ดำเนินการตามโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- ประเมินผลโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ผลการดำเนินงาน

- โรงเรียนได้เข้าร่วมโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- โรงเรียนได้ดำเนินการตามโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- โรงเรียนได้ดำเนินการตามโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ปัญหา / อุปสรรค

- โรงเรียนมีครูผู้สอนที่ขาดแคลน
- โรงเรียนมีนักเรียนที่ขาดแคลน

ภาพกิจกรรมการอ่านดี ตาม โครงการส่งเสริมการอ่าน ปี 2566





โครงการส่งเสริมการอ่านตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

โรงเรียนวัดนาเกลือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมการอ่านและพัฒนาทักษะการอ่านของผู้เรียน
- เพื่อส่งเสริมการอ่านและการเรียนรู้ผ่านสื่อเทคโนโลยี
- เพื่อปลูกฝังค่านิยม การอ่านดี การเรียนดี การเป็นคนดี

กิจกรรมที่ดำเนินการ

- กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน
- กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน
- กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน
- กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน
- กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน
- กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน

ผลการดำเนินงาน

- โรงเรียนได้ดำเนินการตามโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- โรงเรียนได้ดำเนินการตามโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- โรงเรียนได้ดำเนินการตามโครงการตามรอยพระราชจริยวัตร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากสภาพทางกายภาพของโรงเรียนที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการอ่าน





โครงการที่ ๑๕ การคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการนอกแผนปฏิบัติการ)

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๔
๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา นางกาญจนา พัดพา
๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ประเด็น ๓ การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม ๓.๔ การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๕.๑ นักเรียนได้รับการคัดเลือก เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามประเภทที่กำหนด ประเภทละ ๑ คน
- ๕.๒ สถานศึกษาได้รับการคัดเลือก เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามประเภทที่กำหนด ประเภทละ ๑ โรงเรียน

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๕,๓๒๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒

๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกสังกัด เพื่อเข้ารับรางวัลพระราชทาน ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในระดับเขตพื้นที่การศึกษา
- ๘.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้นักเรียนและสถานศึกษา ได้พัฒนาตนเองให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีศักยภาพสูงสุด
- ๘.๓ เพื่อพัฒนาคุณภาพนักเรียนและสถานศึกษา ตามเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๙. ผลการดำเนินงาน

- ๙.๑ นักเรียน ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลพระราชทานฯ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน ได้แก่ ระดับประถมศึกษา ขนาดกลาง เด็กหญิงปณิศา ทองพันธ์ุ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนบ้านห้วยรากไม้ อำเภอบะพือ จังหวัดชุมพร
- ๙.๒ สถานศึกษา ได้รับการคัดเลือกเพื่อรับรางวัลพระราชทานฯ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ โรงเรียน ได้แก่ สถานศึกษาระดับประถมศึกษา ขนาดใหญ่ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ) อำเภอนาทม จังหวัดชุมพร
- ๙.๔ นำผลการประเมินและคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับเขตพื้นที่
- ๙.๔ การศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อประเมินและคัดเลือกระดับจังหวัดต่อไป

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

๑๑. ข้อเสนอแนะ

ให้มีการดำเนินการโครงการคัดเลือกนักเรียนและสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทานฯ ต่อเนื่องต่อไป

๑๒. ภาพกิจกรรม



➤ โครงการที่สอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม จำนวน ๒ โครงการ

โครงการที่ ๑ ป้องกันปัญหาและแก้ไขภัยคุกคามทุกรูปแบบในสถานศึกษาภายใต้ระบบดูแลช่วยเหลือและคุ้มครองนักเรียน

- กิจกรรมประชุมคณะกรรมการวางแผนการทำงานร่วมกันเพื่อเตรียมการจัดการประชุมครูผู้รับผิดชอบงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารสถานศึกษาหรือครูผู้รับผิดชอบงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- กิจกรรมการคัดเลือกสถานศึกษาต้นแบบระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและการคัดเลือกครูต้นแบบการเรียนการสอนบูรณาการทักษะชีวิตและกิจกรรมประเมินสถานศึกษาเชิงประจักษ์การพัฒนากระบวนการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- กิจกรรมเสริมสร้างทักษะความรู้นักจิตวิทยาโรงเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๒๙

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา นางสาวตรีทิพนิกรณ์ ตอนศรี

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็น ๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ ๑.๗ สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๕.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารสถานศึกษาหรือครูผู้รับผิดชอบดูแลระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้ไปประยุกต์ใช้กับงานการดูแลช่วยเหลือนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๒ ร้อยละ ๑๐๐ นักเรียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการป้องกันตนเองจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่
- ๕.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงเรียนที่ส่งเข้ารับการคัดเลือกได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา
- ๕.๔ ร้อยละ ๑๐๐ ของครูผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอนในโรงเรียนที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก ได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๕๑,๖๐๐ บาท ไม่ใช้งบประมาณ

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาหรือครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันตนเองจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่ และนำไปบูรณาการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียนในโรงเรียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการป้องกันตนเองจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่ เพราะปัจจุบันเป็นยุคเทคโนโลยีสื่อสารที่ทันสมัยและรวดเร็ว อาจนำมาใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง ทำให้ส่งผลกระทบต่อเยาวชนไทยในยุคปัจจุบัน

๘.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษาหรือครูผู้รับผิดชอบงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการช่วยเหลือนักเรียน

๘.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างครบวงจร

๘.๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสถานศึกษาที่มีการบริหารจัดการและดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่มีสัมฤทธิ์ผลต่อการพัฒนาผู้เรียนอย่างเป็นองค์รวมทุกด้าน

๘.๕ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติครูที่จัดการเรียนการสอนบูรณาการทักษะชีวิต

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ ครูผู้รับผิดชอบงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน มีความรู้ความเข้าใจ มีความรู้ความเข้าใจ กระบวนการช่วยเหลือนักเรียนในโรงเรียนทุกโรงเรียนละ ๑ คน รวมจำนวน ๑๐๗ คน

๙.๒ นักเรียน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการป้องกันตนเองจากภัยคุกคามรูปแบบใหม่

๙.๓ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ตามความพร้อมและความสมัครใจ โรงเรียนบ้านหินกบ ,โรงเรียนอนุบาลท่าแซะ,โรงเรียนบ้านสามเสียม ผ่านการคัดเลือกสถานศึกษาด้านระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๙.๔ ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอนในโรงเรียน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ตามความพร้อมและความสมัครใจ ๑.ประเภทครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ระดับปฐมวัย จำนวน ๑ คน ๑.๑ นางสาวอัจฉริยา สุนทรพัฒน์ ครูโรงเรียนบ้านเนินทอง ๒. ประเภทครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ – ๓ จำนวน ๑ คน ๒.๑ นางจารุวรรณ อินทะเสม ครูโรงเรียนบ้านกลาง ๓. ประเภทครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ระดับประถมศึกษาปีที่ ๔ – ๖ จำนวน ๑ คน ๓.๑ นางสาววิลาวัลย์ บุญขำ ครูโรงเรียนบ้านเนินทอง ๔.ประเภทครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ระดับมัธยมศึกษา ปีที่ ๑ – ๓ จำนวน ๑ คน ๔.๑ นางสาววนิดา สุขพล ครูโรงเรียนบ้านเนินทอง ผ่านการคัดเลือกครูต้นแบบการจัดการเรียนรู้บูรณาการทักษะชีวิต ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

โครงการซ้อนกัน ๒ โครงการ ทำให้ผู้รับผิดชอบโครงการดำเนินงานค่อนข้างจำกัดในเรื่องเวลา

๑๑. ข้อเสนอแนะ

ขยายระยะเวลาในการดำเนินงานในไตรมาสถัดไป

๑๒. ภาพกิจกรรม





**โครงการที่ ๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (โครงการนอกแผนปฏิบัติการ)**

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๑

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนโยบายและแผน นางสาวกณันท์ ชุ่มชื่น

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

ประเด็น ๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ ๑.๕ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔,๙๔๔ คน

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ และ ๒

๗. งบประมาณ จำนวน ๗๗,๕๓๙,๖๒๒ บาท

๘. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ในรายการพื้นฐาน ๕ รายการ ได้แก่ ค่าจัดการเรียนการสอน ค่าหนังสือเรียน ค่าอุปกรณ์การเรียน ค่าเครื่องแบบนักเรียน และค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ให้ นักเรียนทุกคนมีความพร้อมที่จะได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐาน โดยการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๑

จำนวนนักเรียนในสังกัด สพป.ชุมพร เขต ๑ ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๒๔,๙๔๔ คน เป็นเงิน ๔๐,๔๘๕,๐๒๙.-บาท

ไตรมาสที่ ๒

จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖ (๗๐%) กิจกรรมสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน ให้กับนักเรียน จำนวน ๒๔,๙๔๔ คน จำนวน ๕ รายการ เป็นเงิน ๓๗,๐๕๔,๕๙๓.-บาท ดังนี้

๑. ค่าจัดการเรียนการสอน เงิน ๙,๒๔๖,๗๐๐.-บาท

๒. ค่าหนังสือเรียน เงิน ๑๑,๘๖๗,๖๒๒.-บาท

๓. ค่าอุปกรณ์การเรียน เงิน ๓,๘๐๗,๖๑๕.- บาท

๔. ค่าเครื่องแบบนักเรียน เงิน ๗,๒๑๙,๘๕๐.-บาท

๕. ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน เงิน ๔,๙๑๒,๘๐๖.-บาท

ไตรมาสที่ ๔

จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภาคเรียนที่๑/๒๕๖๖ (๓๐%) กิจกรรมสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบเงินอุดหนุน ให้กับนักเรียน จำนวน ๒๔,๙๔๔ คน จำนวน ๕ รายการ เป็นเงิน ๒๙,๘๑๙,๖๕๕.-บาท ดังนี้ ๑. ค่าจัดการเรียนการสอน เงิน ๑๙,๑๕๓,๗๓๓.-บาท ๒. ค่าหนังสือเรียน เงิน ๔,๕๕๓,๓๒๖.-บาท ๓. ค่าอุปกรณ์การเรียน เงิน ๑,๔๕๙,๒๓๐.- บาท ๔. ค่าเครื่องแบบนักเรียน เงิน ๒,๗๗๗,๐๒๕.-บาท ๕. ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน เงิน ๑,๘๘๖,๓๐๑.-บาท

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

-

➤ โครงการที่สอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๙ โครงการ

โครงการที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์การ

- กิจกรรมประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม
- กิจกรรมประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- กิจกรรมประชุมผู้บริหารการศึกษา ประธานเครือข่ายสถานศึกษาและผู้อำนวยการกลุ่ม
- กิจกรรมประชุมรับฟังนโยบายพุทธเจ้าข้าหลวงพสุ.

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๐

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ นางจันทนา ทันประจักษ์สินธุ์

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็น ๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น
และเป็นมืออาชีพ ๕.๒ บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตาม
เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ๕.๑ ระดับความสำเร็จของเขตพื้นที่การศึกษา มีการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมอย่างมีคุณภาพ
- ๕.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีความตระหนัก
ในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง
- ๕.๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารการศึกษาผู้บริหารสถานศึกษารับทราบนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐานมีความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๘๒,๓๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง ๘๒,๓๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๘. วัตถุประสงค์

- ๘.๑ เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
- ๘.๒ สร้างความเข้าใจ แลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกัน แสวงหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน
- ๘.๓ ระดมความคิด และความรู้ใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา
- ๘.๔ แบ่งปันประสบการณ์ ปรับความเข้าใจและความคิดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ รับทราบ
วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและเป้าหมายในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ชัดเจน

๙.๒ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างมองเห็นกระบวนการ
เปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นภายในองค์กร ช่วยให้เกิดความคิดและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร เป็นการเพิ่ม
ประสิทธิภาพการทำงานในบทบาทและภารกิจของตนเอง ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร
เขต ๑ มีการบริหารจัดการที่ดี

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

การเปลี่ยนแปลงบุคลากรบ่อย

๑๑. ข้อเสนอแนะ

จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงาน

โครงการที่ ๒ โครงการสร้างความเข้มแข็งคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๑. รหัสโครงการนำเ้าระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๔

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ นางจันทนา ทันประจักษ์สินธุ์

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ ๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกัน ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ร้อยละขององค์กรมีการจัดกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร้อยละ ๑๐๐

๕.๒ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๓ ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมี ค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ร้อยละ ๘๐

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๔๕,๗๕๕ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับองค์กร หน่วยงาน สถานศึกษา และชุมชน

๘.๒ เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล พัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุก ในการบริหารภายในองค์กร และหน่วยงานในสังกัดให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๙. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการกิจกรรมการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งผลให้ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากร ทางการศึกษา ได้ร่วมคิด ร่วมทำ รวมใจเป็นหนึ่ง มีความรัก ความสามัคคี ในการปฏิบัติกิจกรรมร่วมกัน นำหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี-

๑๒. ภาพกิจกรรม



โครงการที่ ๓ ยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแผนปฏิบัติการประจำปี

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐
และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมกลั่นกรองพิจารณาแผนกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมพิจารณางบประมาณแผนปี ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๔ จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการฯ และจัดทำเล่มแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑.รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๗

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนโยบายและแผน นางอารี ชลชลลา

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ประเด็น ๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุก
ระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ ๒.๑ ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีผลสำเร็จตามค่าเป้าหมายทุกตัวชี้วัด

๕.๒ ร้อยละของโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สามารถรายงานผลการ
ดำเนินงานได้ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๓ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน
พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และสามารถรายงานผลการ
ดำเนินงานได้ถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ และ ๒

๗. งบประมาณ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๕๖,๘๒๑ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีกรอบและแนวทางในการบริหารจัดการ
การศึกษาที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของเขตพื้นที่การศึกษาและเป็นไปตามนโยบายของ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๘.๒ เพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๘.๓ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้ดำเนินการประชุมเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาตามแผนพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ตัวแทน ก.ต.ป.น. และประธานเครือข่าย ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ โครงการ/
กิจกรรม เป็นไปตามนโยบาย พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพและคุณภาพ
การศึกษาในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ไตรมาสที่ ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีกรอบและแนวทางในการบริหารจัดการ การศึกษาที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของเขตพื้นที่การศึกษาและเป็นไปตามนโยบายของ สพฐ. โดยได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี

๑๑. ข้อเสนอแนะ

งบประมาณค่อนข้างจำกัด จำเป็นต้องบริหารจัดการเท่าที่จำเป็น

๑๒. ภาพกิจกรรม





โครงการที่ ๔ การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดตั้งจัดสรรและติดตามการบริหารจัดการงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- กิจกรรมการพิจารณาจัดตั้ง จัดสรร งบประมาณและเงินเหลือจ่าย
- กิจกรรมการพัฒนาระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษา
- กิจกรรมติดตาม ประเมินและรายงานผลการติดตามงบประมาณ

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๓๒

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนโยบายและแผน นางภักดิ์นันท์ ชุ่มชื่น

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น ๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๑.๑ การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม

ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑. สถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณทุกรายการเพิ่มขึ้น
๒. สถานศึกษาจัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายด้านการจัดการศึกษาได้ถูกต้องสมบูรณ์
๓. สถานศึกษาที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายการสิ่งก่อสร้างที่ชำรุดทรุดโทรมและประสบภัยธรรมชาติ

เชิงคุณภาพ

๑. สถานศึกษาในสังกัดได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผู้เรียนอย่างมีคุณภาพ
๒. มีรูปแบบหรือแนวทางในการจัดสรรงบประมาณให้กับผู้เรียนและสถานศึกษาโดยตรงอย่างเหมาะสม
๓. ผู้เรียนทุกคน และสถานศึกษาได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการเรียนรู้ที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๘,๐๕๘ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อวิเคราะห์งบประมาณให้การจัดตั้ง และการจัดสรรงบประมาณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย สามารถนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการศึกษา และการเรียนการสอนนักเรียนในสถานศึกษาต่อไป

๘.๒ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนผู้เรียน และสถานศึกษาอย่างเหมาะสม เพียงพอ

๘.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนระบบงบประมาณในการสนับสนุนผู้เรียนและสถานศึกษาอย่างเหมาะสม เพียงพอ

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๑

๑. สถานศึกษาในสังกัด สพป.ชุมพร เขต ๑ จำนวน ๑๐๗ โรง ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน/โครงการที่ได้จัดตั้งงบประมาณ

๒. สถานศึกษา จำนวน ๑๐๗ โรง ได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย ในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นเงิน ๔๐,๔๘๕,๐๒๙.-บาท และใช้จ่ายงบประมาณตามนโยบายได้ถูกต้อง

๓. สถานศึกษา จำนวน ๑๐๗ โรง สามารถจัดทำระบบบัญชีการศึกษา และรายงานข้อมูลในระบบ e-budget ครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ถูกต้อง สมบูรณ์

ไตรมาสที่ ๒

๑. สถานศึกษาในสังกัด สพป.ชุมพร เขต ๑ จำนวน ๑๐๗ โรง ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ ที่ได้จัดตั้งงบประมาณ

๒. สถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๐๗ โรง ได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน และใช้จ่ายงบประมาณตามนโยบายได้ถูกต้อง

๓. มีการติดตาม ผลการดำเนินงาน ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๓

การพัฒนาระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษา ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ปัญหา เป็นเอกสารรูปเล่ม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สพป.ชุมพร เขต ๑

ไตรมาสที่ ๔

การพัฒนาระบบบัญชีการศึกษาขั้นพื้นฐานของสถานศึกษา ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ปัญหา เป็นเอกสารรูปเล่ม และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สพป.ชุมพร เขต ๑ การติดตามการบริหาร จัดการงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการสรุปผลการติดตามเป็นรูปเล่ม และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สพป.ชุมพร เขต ๑

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

-

๑๒. ภาพกิจกรรม

-

โครงการที่ ๕ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ การรายงานผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และรอบ ๖ เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมการรายงานผลการดำเนินการทางระบบ eMENSCR

กิจกรรมที่ ๔ ติดตามและรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายสพฐและศธ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๐

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนโยบายและแผน นางสาวทาลิสา ศรีนฤพนธ์

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น ๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ ๒.๓ ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีผลการประเมินผลการบริหารจัดการศึกษา ขั้นพื้นฐานได้บรรลุเป้าหมาย

๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป

๕.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีผลการดำเนินงานโครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน ๑๑,๖๔๕ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อสรุปและรายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.๒ เพื่อติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘.๓ เพื่อสรุปและรายงานการขับเคลื่อนนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๙. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานผลการติดตาม ประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการนำเข้โครงการในระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่กำหนด โดยบุคลากร เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานใน องค์กร ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ที่มีบทบาทสำคัญในการนำพาองค์กรหรือกำหนดทิศทางขององค์กร และบุคลากรในองค์กร ที่ช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามที่กำหนดให้บรรลุตามเป้าหมาย

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

ภารกิจตามหน้าที่และนโยบายมีระยะเวลาตรงกัน ทำให้เป็นอุปสรรคในการดำเนินการให้งานเกิดคุณภาพ

๑๑. ข้อเสนอแนะ

การบริหารจัดการ เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญและจำเป็น มีการกำหนดแนวทางและทิศทางการดำเนินงานขององค์กร กำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและบริบทของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีกระบวนการที่หลากหลายในการบริหารจัดการให้บรรลุเป้าหมาย บุคลากรมีความรู้ความสามารถและเหมาะสมในการทำงาน มีการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม มีการนำนวัตกรรมมาพัฒนาใช้กับงานขององค์กร ตลอดจนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้อย่างต่อเนื่อง และการบูรณาการภาระงาน ส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และรวบรวมองค์ความรู้เผยแพร่ให้ทราบอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๑๒. ภาพกิจกรรม



โครงการที่ ๖ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีสถานศึกษา

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๑๔
๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นางวราณี เดชคำ
๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง
๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓
๗. งบประมาณ จำนวน ๓๙,๔๐๐ บาท
๘. วัตถุประสงค์
 - ๘.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ทราบถึง กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการบริหารงบประมาณ การปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีเป็นแนวเดียวกัน สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - ๘.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
 - ๘.๓. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสถานศึกษา
๙. ผลการดำเนินงาน
 -
๑๐. ปัญหา และอุปสรรค
 -
๑๑. ข้อเสนอแนะ
 -
๑๒. ภาพกิจกรรม
 -

โครงการที่ ๗ โครงการพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและยกย่องเชิดชูเกียรติ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผู้บริหารการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา

กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กิจกรรมที่ ๔ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

กิจกรรมที่ ๕ การคัดเลือกรางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

กิจกรรมที่ ๖ การคัดเลือกครูอาวุโสและผู้ขอรับเงินช่วยเหลือครูอาวุโส

กิจกรรมที่ ๗ การคัดเลือกครูดีในดวงใจ

๑. รหัสโครงการนำเข้ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๐๕

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา นางวรมาศ ศรีประจันต์

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายในสังกัดร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะ มีทัศนคติ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา นำความรู้จากแหล่งเรียนรู้ แบบอย่างของวิธีปฏิบัติงานที่ได้รับไปจัดกระบวนการการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไปสู่ความเป็นเลิศ และยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้สูงขึ้น ร้อยละ ๗๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่เคารพยกย่องแก่ นักเรียน บุคคลทั่วไป ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกมากขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติจากหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานอื่น มีขวัญและกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์แก่นักเรียน เพื่อนครู เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน และสังคม ส่งผลต่อการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๒๐๓,๙๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๔๐,๔๓๕ บาท

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา

๘.๒ เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา นำความรู้ทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบุคลากรในสถานศึกษาของตนเองได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเหมาะสมในการพัฒนาสถานศึกษาของตนเองไปสู่ความเป็นเลิศ และยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้สูงขึ้น

๘.๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๘.๔ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตวิญญาณความเป็นครู

๘.๕ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกมากขึ้น

๘.๖ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ ที่มีความประพฤติดี มีความรู้ความสามารถเป็นที่ประจักษ์จนสามารถเป็นแบบอย่างที่ควรยกย่องของนักเรียน เพื่อนครู เพื่อนร่วมงานและ บุคคลทั่วไป

๘.๗ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์แก่ นักเรียน เพื่อครู เพื่อนร่วมงาน หน่วยงานและ สังคม ส่งผลต่อการพัฒนาการศึกษาที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๙. ผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๑ เบิกเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ฯ เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของ คณะกรรมการประเมิน ฯ กำหนดปฏิทินการประเมิน ฯ และวางแผนการเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัด สพฐ. ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) และเบิกเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของคณะกรรมการ ประเมินเพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี สังกัด สพฐ. ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) ณ สถานศึกษา ของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดี สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในยุคชีวิตวิถีใหม่ในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาได้สูงขึ้น และสามารถปรับใช้วิธีปฏิบัติงานและนำความรู้ที่ได้รับไปเป็นต้นแบบในการประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาของตนเองไปสู่ความเป็นเลิศ และยกระดับคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาให้สูงขึ้น

ไตรมาสที่ ๒ กิจกรรมที่ ๑ เบิกเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐-๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเขาปูน อาคารสโมสร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เพื่อชี้แจงรายละเอียด เกี่ยวกับบทบาทของคณะกรรมการประเมินฯ กำหนดปฏิทินการประเมิน ฯ และเบิกเป็นค่าพาหนะและค่าเบี้ยเลี้ยง ของคณะกรรมการ ฯ ในการดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๔ คน ในวันที่ ๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ผลการประเมินรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย ผ่านการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่นทั้ง ๒ ราย กิจกรรมที่ ๔ เบิกเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเขาปูน อาคารสโมสร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ผล การคัดเลือกได้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน จำนวน ๓ ราย และได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับประเทศ จำนวน ๑ คน และระดับจังหวัดชุมพร จำนวน ๒ คน กิจกรรมที่ ๕ ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่มีหนังสือสั่งการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๓ กิจกรรมที่ ๑ ไม่ได้ดำเนินการในไตรมาส ๓ เนื่องจากคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (ผู้ทรงคุณวุฒิ) ติดภาระกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมการประเมินได้ จึงขอเลื่อนไปประเมินในไตรมาสที่ ๔ กิจกรรมที่ ๒ ไม่ได้ดำเนินกิจกรรมในไตรมาส ๓ จะดำเนินกิจกรรมในไตรมาส ๔ เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงจะดำเนินการในคราวเดียวกัน กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้วในไตรมาส ๒ กิจกรรมที่ ๕ ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่มีหนังสือสั่งการให้สำนักงานเขตพื้นที่

การศึกษาดำเนินการ กิจกรรมที่ ๖ ไม่ได้ดำเนินการคัดเลือก เนื่องจากไม่มีข้าราชการครูยื่นแบบขอรับเงินช่วยเหลือครูอาวุโสประจำปี ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๔ ๑.คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สพฐ. ครั้งที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) ผู้รับการประเมินเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและทัศนคติที่ดี สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในยุควิถีใหม่ในการบริหารสำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดไปสู่ความเป็นเลิศ และยกระดับคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษาให้สูงขึ้น ๒. การเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนเพื่อให้จัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็น ของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีคุณธรรม และจริยธรรม ๓. ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมและชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี

๑๑. ข้อเสนอแนะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรเพิ่มงบประมาณในการพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และครูอัตราจ้างเพิ่มมากขึ้นในปีงบประมาณต่อไป

๑๒. ภาพกิจกรรม



BREAKING NEWS

จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
Chumphon Primary Educational Service Area Office 1

www.cpet.go.th | โทร. ๐๗๖-๕๑๑๐๑ | โทร. ๐๗๖-๕๑๑๐๒

ฉบับที่ 457 วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2566

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แกร่ง
ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1

สพป.ชุมพร เขต 1 ประเมินสิ่งประดิษฐ์จากภูมิปัญญาในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาในระยะเวลา 1 ปี สำนักงานผู้อำนวยการสถานศึกษา



วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เวลา 11.00 น. >> ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แกร่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นประธานการประเมินสิ่งประดิษฐ์จากภูมิปัญญาในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษาในระยะเวลา 1 ปี สำนักงานผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งกิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้คิดค้นและสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์จากภูมิปัญญาในหน้าที่ของตนเอง โดยมีการคัดเลือกผลงานจากโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จำนวน 10 โรงเรียน และนำผลงานมาแสดงและจำหน่ายที่ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร ในวันที่ 30 สิงหาคม 2566

นางประจักษ์มาณี สอนป.ชุมพร เขต 1 | 60/ก ๕5 คลง.กม.ก.ต. ๖๖๖ | โทร. 077-534253

BREAKING NEWS

จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
Chumphon Primary Educational Service Area Office 1

www.cpet.go.th | โทร. ๐๗๖-๕๑๑๐๑ | โทร. ๐๗๖-๕๑๑๐๒

ฉบับที่ 125 วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2566

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แกร่ง
ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1



ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1 รับรางวัล “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ระดับประเทศ ประจำปี พ.ศ.2565

วันที่ 30 มีนาคม 2566 เวลา 10.00 น. ในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดชุมพร ครั้งที่ 3/2566 ประจำเดือนมีนาคม 2566

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แกร่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้รับเกียรติจากนายแพทย์สุวิทย์ วิบุลย์ปาลิศ ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ประจำปี พ.ศ.2565 โดยมีนายวิวัฒน์ พูลสวัสดิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นประธานในพิธี เป็นผู้มอบเงินรางวัลและของที่ระลึก

นางประจักษ์มาณี สอนป.ชุมพร เขต 1 | 60/ก ๕5 คลง.กม.ก.ต. ๖๖๖ | โทร. 077-534253



โครงการที่ ๘ โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาด้านการตรวจสอบภายใน

กิจกรรมที่ ๑ ติดตาม ตรวจสอบ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง หลักฐานการจ่าย การบริหารสินทรัพย์ และการควบคุมพัสดุ แก่สถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๖๕ แห่ง โดยผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรมที่ ๒ การตรวจสอบที่บูรณาการร่วมกับ ตสน.สพฐ. โดยติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน เงินอุดหนุนที่ได้รับจาก อปท. (เงินโครงการอาหารกลางวัน) ของสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๑๐ แห่ง การดำเนินงานเงินอุดหนุนโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเงินรายได้สถานศึกษาของโรงเรียนในสังกัด จำนวน ๑๐ แห่งและ การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชีในระบบ New GFMS Thai และหลักฐานการจ่าย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาผู้ตรวจสอบภายใน สพป.ชุมพร เขต ๑ โดย สพฐ. จำนวน ๒ ราย จำนวน ๒ ครั้ง

กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาผู้ตรวจสอบภายใน สพป.ชุมพร เขต ๑ โดยกรมบัญชีกลาง จำนวน ๑ หลักสูตร จำนวน ๒ ราย (อบรมออนไลน์)

กิจกรรมที่ ๕ งานตรวจสอบอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายพิเศษ

๑. รหัสโครงการนำเ้าระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๐๔

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ หน่วยตรวจสอบภายใน นางจงจิตร ประทุมชัย

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น ๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จำนวน ๖๕ แห่ง (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับการตรวจสอบ ติดตาม และได้รับข้อเสนอแนะบรรลุผลสำเร็จตามภารกิจตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เชิงคุณภาพ

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ในระบบ New GFMS Thai ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ และสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๖๕ แห่ง ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และการบริหารสินทรัพย์ จำนวน ๑๐ แห่ง ดำเนินงานเงินอุดหนุน โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินอุดหนุนที่ได้รับจาก อปท. (เงินโครงการอาหารกลางวัน) และเงินรายได้สถานศึกษา ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๒) สถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๖๕ แห่ง สามารถบริหารเงินงบประมาณ ใช้จ่ายในการสร้างเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา มีความสุจริต โปร่งใส ประหยัด คุ่มค่า สามารถตรวจสอบได้

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๑ ๒ ๓ และ ๔

๗. งบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท ใช้งบประมาณ จำนวน ๓๘,๓๑๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๘

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี การบริหารงาน และการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนดหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๘.๒. เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม

๘.๓ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด การให้คำปรึกษาที่เพิ่มคุณค่าในการปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ หรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

๘.๔ เพื่อพัฒนาและสร้างความเข้มแข็ง ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ แก่ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาให้มีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการบริหารงานทางการเงิน การบัญชีของสถานศึกษาในสังกัด ให้มีระบบควบคุมการปฏิบัติงานที่เหมาะสม รัดกุมและปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ ตรวจสอบ ติดตาม และให้ปรึกษา ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน บัญชีและการบริหารสินทรัพย์ แก่โรงเรียนในสังกัด จำนวน ๖๕ แห่ง และสพป.ชุมพร เขต ๑ ส่งผลให้มีการปรับปรุง พัฒนางานให้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๒ ผู้บริหารสามารถนำผลการตรวจสอบฯ ดังกล่าว เป็นข้อมูลในการบริหารงาน

๙.๓ บริการให้คำปรึกษา ตามจำนวนโรงเรียนที่ร้องขอ โรงเรียนได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ สามารถ แก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และการบริหารสินทรัพย์ได้

๙.๔ ผู้บริหารของหน่วยงาน ได้รับข้อมูลและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการพิจารณา ตัดสินใจและสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี

๑๑. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๑๒. ภาพกิจกรรม





โครงการที่ ๙ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมจัดฝึกอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.รหัสโครงการนำเข้าระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR ศธ ๐๔๐๔๑-๖๖-๐๐๐๙

๒. กลุ่ม/ผู้รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมายและคดี นายศิลป์ชัย เผือกขำ

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๔. เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

เชิงคุณภาพ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมายที่ทำแบบประเมินความพึงพอใจ มีความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับดีขึ้น

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มเป้าหมาย ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มมากขึ้น

๖. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน ดำเนินการไตรมาสที่ ๓

๗. งบประมาณ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง ๑๑๐,๙๙๗.๓๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๙

๘. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังและเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ และสร้างจิตสำนึกที่ดี สำหรับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัยมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ยึดถือค่านิยมในการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่กระทำการอันเป็นความผิดวินัยและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๙. ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๐๖ คน รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒๕ คน และข้าราชการครูสายผู้สอน จำนวน ๑๔๙ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๘๐ คน จำนวนที่เข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่วางไว้

เชิงคุณภาพ

๑. จากการสรุปความคิดเห็นจากแบบประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๒๘๐ คน โดยมีผู้ทำแบบประเมินความพึงพอใจทั้งหมดจำนวน ๒๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๒๘๐ คน สามารถสรุปคะแนนประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมใน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านกระบวนการและขั้นตอนในการจัด ด้านวิทยากร ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และด้านเนื้อหาและหลักสูตรการอบรม พบว่าโดยภาพรวมผู้ที่ทำแบบประเมินมีความพึงพอใจเกี่ยวกับการ

จัดกิจกรรมในระดับดีมากและระดับดีมากที่สุด บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ ร้อยละ ๘๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในครั้งนี้

๒. วัดผลจากแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม จากผลคะแนนทดสอบก่อนเข้ารับการอบรมในโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ร่วมทำแบบทดสอบก่อนเข้ารับการอบรมทั้งหมดจำนวน ๒๗๗ คน พบว่า ผลการทดสอบคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๗.๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน เมื่อพิจารณาผลคะแนนทดสอบหลังจากเข้ารับการอบรมมีผู้ร่วมทำแบบทดสอบหลังเข้ารับการอบรมทั้งหมด จำนวน ๒๗๘ คน พบว่า ผลการทดสอบคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๔.๑๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน มีอัตราการเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒ ซึ่งเป็นดัชนีชี้วัดความสำเร็จได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพ และได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับการประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพิ่มมากขึ้น

๑๐. ปัญหา และอุปสรรค

- ไม่มี-

๑๑. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดกิจกรรมในลักษณะดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๑๒. ภาพกิจกรรม





ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ที่ ๑๐๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ : ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามระเบียบ ว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทุกแห่งดำเนินการให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศในระบบตามรายการและภายในระยะเวลาที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) กำหนด ทั้งนี้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในหัวข้อที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หน่วยงานของรัฐต้องนำข้อมูลทุกโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินการโครงการ (M๑-M๕) พร้อมทั้งส่งอนุมัติข้อมูล (M๗) ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) จำแนกตามกรณี ดังนี้

๑.๑ กรณีเป็นโครงการ/การดำเนินงานที่ได้รับงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงานให้แล้วเสร็จ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑.๒ กรณีเป็นโครงการ/การดำเนินงานที่ได้รับงบประมาณจากแหล่งอื่นหรือโครงการ/การดำเนินงานที่เกิดขึ้นใหม่ นำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) รอบที่ ๑ ระบบเปิดระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
- ๒) รอบที่ ๒ ระบบเปิดระหว่างวันที่ ๑-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- ๓) รอบที่ ๓ ระบบเปิดระหว่างวันที่ ๑-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒ การรายงานผลโครงการ/การดำเนินงานของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) จำแนกตามกรณีได้ ดังนี้

๒.๑ กรณีเป็นโครงการ/การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส (M๒) พร้อมทั้งส่งอนุมัติข้อมูล (M๗) ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันหลังสิ้นสุดแต่ละไตรมาสของปีงบประมาณ ดังนี้

- ๑) ไตรมาสที่ ๑ ระบบเปิดตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
- ๒) ไตรมาสที่ ๒ ระบบเปิดระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
- ๓) ไตรมาสที่ ๓ ระบบเปิดระหว่างวันที่ ๑-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- ๔) ไตรมาสที่ ๔ ระบบเปิดระหว่างวันที่ ๑-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒.๒ กรณีเป็นโครงการ/การดำเนินงานที่เกิดขึ้นใหม่ระหว่างปีงบประมาณ ขอให้ นำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ/การดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส (M๒) พร้อมทั้งส่งอนุมัติข้อมูล (M๗) ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ดังนี้

- ๑) รอบที่ ๑ ระบบเปิดระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
- ๒) รอบที่ ๒ ระบบเปิดระหว่างวันที่ ๑-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- ๓) รอบที่ ๓ ระบบเปิดระหว่างวันที่ ๑-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การขับเคลื่อนดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ของสพป.ชุมพร เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์การรายงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการราชการ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๒๔ ร้อยละของโครงการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้

-๒-

๑. คณะกรรมการชุดที่ ๑ คือ ผอ.สพป.ชุมพร เขต ๑**มีบทบาทหน้าที่ดังนี้**

- ๑) จัดทำคำสั่ง /ประกาศผู้มีสิทธิในการใช้ Username และ Password ของผอ.สพป.ชุมพร เขต ๑
- ๒) วางแผนการดำเนินงานร่วมกับรองผอ.สพป.ชุมพร เขต ๑ และ ก.ค.ป.น.
- ๓) กำกับ ติดตามการดำเนินงาน

๒. คณะกรรมการชุดที่ ๒ คือ ผู้รับผิดชอบโครงการ/การดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ/การดำเนินงานที่ได้รับงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ สพป.ชุมพร เขต ๑

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๒.๑.๑ นางชัยพร รัตนพรหม | ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา |
| ๒.๑.๒ นางราณี เดชคำ | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| ๒.๑.๓ นางกาญจนา พัดพา | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา |
| ๒.๑.๔ นางจันทนา หันประจำสินธุ์ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มอำนวยการ |
| ๒.๑.๕ นางวราภ ศรีประจันต์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| | ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๒.๑.๖ นางจุฑามาส อ่อนสูง | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๒.๑.๗ นางสาวภนิกา คงแสงแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒.๑.๘ นางวัลลา ชูธมม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒.๑.๙ นางกานดา บุตรหงส์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒.๑.๑๐ นางอรียุญา ทองดี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒.๑.๑๑ นางสาวหฤทัย วรรณมาตย์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒.๑.๑๒ นางสาวอภิตา เกียงสุภา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒.๑.๑๓ นางสาวลัยรัตน์ ขวัญพุ่ม | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ |
| ๒.๑.๑๔ นางนิตา คุณวุฒิ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
| ๒.๑.๑๕ นางสาวจิรัชยา จักรน้อย | เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ |
| ๒.๑.๑๖ นายศิลป์ชัย เผือกขำ | นิติกรชำนาญการ |
| ๒.๑.๑๗ นางวรรณภา ธรรมรักษา | นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ |
| ๒.๑.๑๘ นางจงดี เอกฉาย | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๒.๑.๑๙ นางสาวหยาดพิรุณ ชนมน | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๒.๑.๒๐ นายธงชัย นิลพรรณ | เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ |
| ๒.๑.๒๑ นางสาวตรีทิพย์นิกรณ์ ตอนศรี | นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา |
| ๒.๑.๒๒ นายเปรมพร ยังสินาค | เจ้าหน้าที่ลูกเสือจังหวัดชุมพร |
| ๒.๑.๒๓ นางสาวกณิชนันท์ ชุ่มชื่น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๒.๑.๒๔ นางอารี ชลชล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๒.๑.๒๕ นางขวัญศิริ กองช่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๒.๑.๒๖ นางสาวผาสิลา ศรีนฤพัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |

๒.๒ ผู้รับผิดชอบโครงการ/การดำเนินงานที่ได้รับงบประมาณจากแหล่งอื่นหรือโครงการ/การดำเนินงานที่เกิดขึ้นใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของ สพป.ชุมพร เขต ๑

มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- ๑) นำเข้าข้อมูลโครงการ (M๓-M๕) และการรายงานผลการดำเนินงานแต่ละไตรมาส (M๖) ภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ๒) แก้อัปเดตโครงการ (ถ้ามี)

-๓-

- ๓) ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการแก่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เนื่องจากผู้รับผิดชอบโครงการจะเป็นผู้ที่ทราบข้อมูลโดยตรง และเป็น ผู้วิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างโครงการของตนเองกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับต่างๆ และนโยบายรัฐบาล

๓. คณะกรรมการชุดที่ ๓ คือ รองผอ.สพป.ชุมพร เขต ๑ และผอ.กลุ่ม/หน่วยทุกกลุ่ม
มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลโครงการ ที่คณะกรรมการชุดที่ ๒ บันทึก “ร่างโครงการ”ไว้ในระบบ eMENSCR
- ๒) คลิกลงโครงการ เพื่อรับการอนุมัติโครงการ (Mw) ตามสายการบังคับบัญชา กรณีตรวจสอบแล้วไม่ถูกต้อง ให้แจ้งผู้รับผิดชอบโครงการแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง และตรวจสอบอีกครั้งก่อนคลิกลงข้อมูลโครงการ เพื่อขอรับการอนุมัติข้อมูลโครงการอีกครั้ง

๔. คณะกรรมการชุดที่ ๔ คือ กลุ่มนโยบายและแผน หรือบุคลากรในกลุ่มนโยบายและแผนที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|----------------------------------|
| ๔.๑ นางประดับ ฤทธิไกร | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๔.๒ นางสาวฉลิลสา ครินฤพัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๔.๓ นางสาวหทัยรัตน์ แดงรักษา | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

มีบทบาทหน้าที่ ดังนี้

- ๑) เฝ้าระวัง ตรวจสอบสถานะโครงการในระบบ eMENSCR
- ๒) นำเสนอความเคลื่อนไหวต่อผู้บริหารตามสายการบังคับบัญชา
- ๓) เป็นผู้ประสานงานหลักระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับสำนักติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย และขับเคลื่อนโครงการ/การดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามคำเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
นายเสรี พรหมฤทธิ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
นางสาวกัญญ์ณัฐ ทับเกตุ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
นายบุญชร พันธุ์ชัยเพชร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ผู้รวบรวมข้อมูล

นางประดับ ฤทธิไกร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
นางสาวกณินันท์ ชุ่มชื่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางอารี ชลชลลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวฉลิสสา ศรีนฤพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวหทัยรัตน์ แดงรักษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวฉลิสสา ศรีนฤพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวหทัยรัตน์ แดงรักษา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้ออกแบบปก

นายธงชัย นิลพรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
------------------	---------------------------

ผู้สนับสนุนข้อมูลและภาพกิจกรรม

- ผู้รับผิดชอบโครงการตามแผนปฏิบัติการ/นอกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ทางระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)



eMENSOCR
ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ