



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่..... วันที่ 20 มิถุนายน 2566

เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

เรื่องเดิม ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง ในการนี้ กลุ่มอำนวยการผู้รับผิดชอบแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมาตรวจประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม 2565 - มิถุนายน 2566) ผลการดำเนินงานรายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย -

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้สาธารณชนทราบ

(นางสาวฐิติกา เกตุรัตน์)

พนักงานพิมพ์ดีด

(นางจันทนา ทันประจักษ์สินธุ์)

นักวิชาการศึกษานำงานพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

- ก.ก.ม

- ไฟล์เผยแพร่บนเว็บไซต์

(นางสาวกัญญ์ ทัตเกต)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เพื่อการยกระดับสู่ความยั่งยืนของการดำเนินการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาโดยเน้น ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งสัมพันธ์กับการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มอำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| คำนำ | ก |
| สารบัญ | ข |
| ส่วนที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | 1 |
| ส่วนที่ 2 แนวทางและมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | |
| - แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในงบประมาณ พ.ศ.2566 | 7 |
| - มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 | 9 |
| ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - มิถุนายน 2566) | 34 |
| - ผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน | |
| - สรุปแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 | |
| ภาคผนวก | 37 |

ส่วนที่ 1
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.17 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 99.17 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ 9) การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 6) คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 97.86 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2565) สรุปได้ดังนี้

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | ผลคะแนน ITA | พัฒนาการ | ผลต่างของคะแนน ITA |
|-----------------|-------------|-----------|--------------------|
| 2558 | 92.58 | - | - |
| 2559 | 90.95 | ลดลง | -1.63 |
| 2560 | 93.78 | เพิ่มขึ้น | +2.83 |
| 2561 | 91.10 | ลดลง | -2.68 |
| 2562 | 87.16 | ลดลง | -3.94 |
| 2563 | 94.34 | เพิ่มขึ้น | +7.18 |
| 2564 | 95.69 | เพิ่มขึ้น | +1.35 |
| 2565 | 99.17 | เพิ่มขึ้น | +3.48 |

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

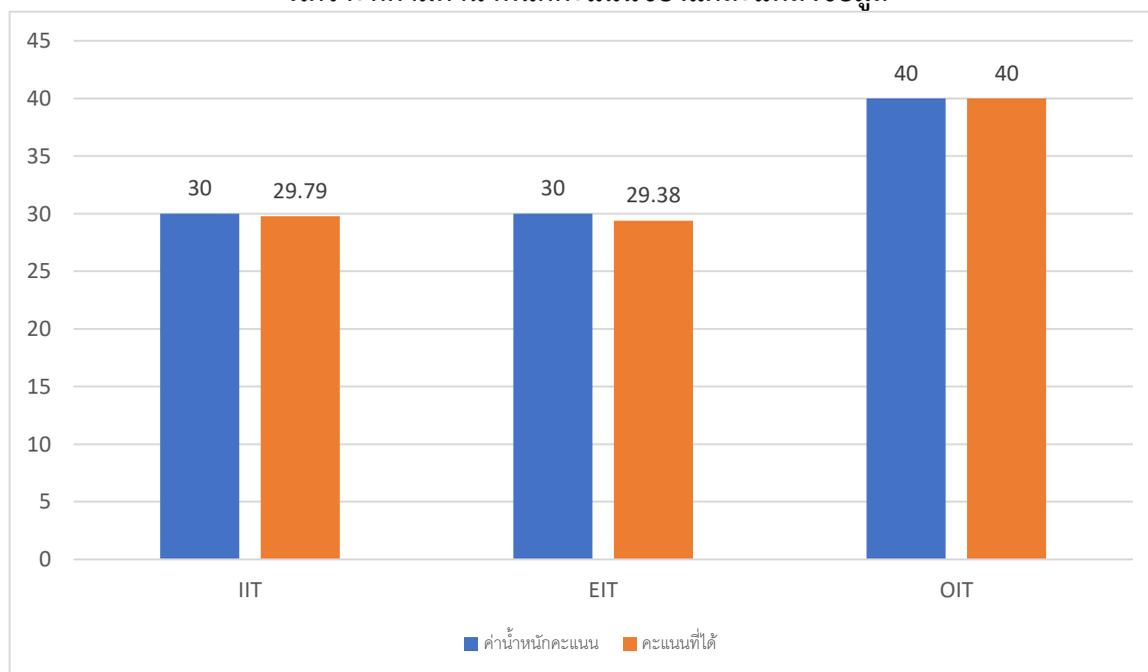
| ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด | คะแนน | ระดับ | หมายเหตุ |
|--------------|--------------------------|--------|-------|----------|
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 100.00 | AA | ผ่าน |
| 10 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 | AA | ผ่าน |
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 99.97 | AA | ผ่าน |
| 4 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 99.75 | AA | ผ่าน |

| ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด | คะแนน | ระดับ | หมายเหตุ |
|--------------|-------------------------|-------|-------|----------|
| 3 | การใช้อำนาจ | 99.44 | AA | ผ่าน |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 98.88 | AA | ผ่าน |
| 2 | การใช้งบประมาณ | 98.47 | AA | ผ่าน |
| 8 | การปรับปรุงระบบการทำงาน | 98 | AA | ผ่าน |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 97.92 | AA | ผ่าน |
| 6 | คุณภาพการดำเนินงาน | 97.86 | AA | ผ่าน |

ตารางที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล

| แหล่งข้อมูล | ค่าน้ำหนักคะแนน | คะแนนที่ได้ | คิดเป็นร้อยละ |
|-------------|-----------------|-------------|---------------|
| IIT | 30 | 29.79 | 99.30 |
| EIT | 30 | 29.38 | 97.93 |
| OIT | 40 | 40.00 | 100 |

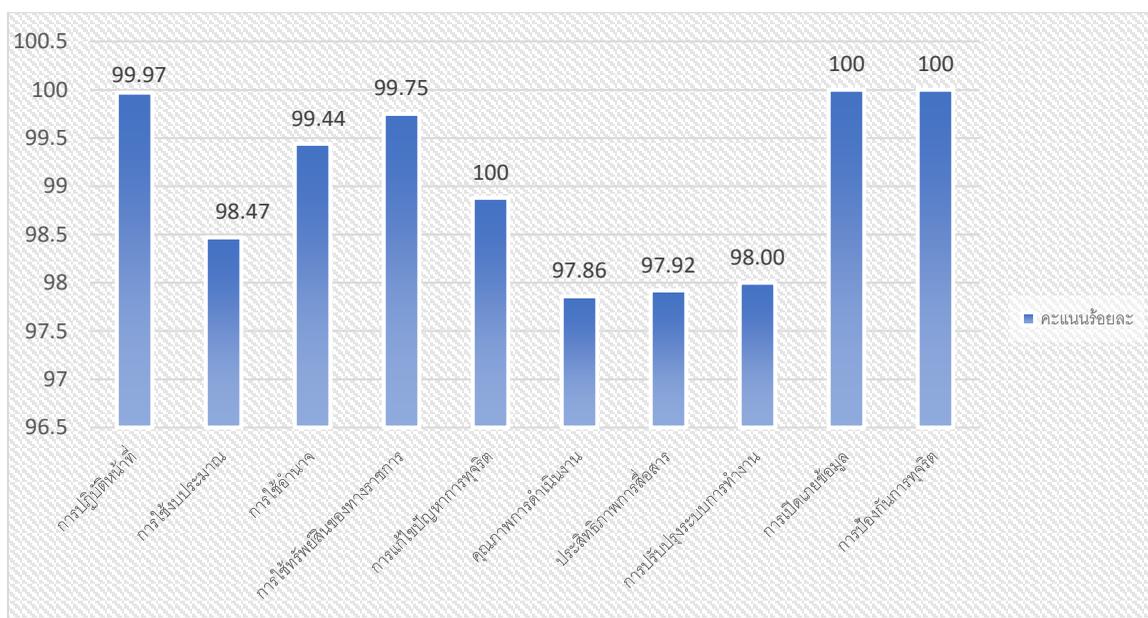
แผนภูมิที่ 2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล



จากข้อมูลข้างต้นแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมวิเคราะห์ตามค่า

น้ำหนักคะแนน ของแต่ละแหล่งข้อมูล พบว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีสัดส่วนค่าน้ำหนักคะแนนสูงสุด ได้แก่ แบบ OIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 40 คะแนนที่ได้ 40 คิดเป็นร้อยละ 100 รองลงมาได้แก่ แบบ IIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนนที่ได้ 29.79 คิดเป็นร้อยละ 99.30 และแบบ EIT มีค่าน้ำหนักคะแนน 30 คะแนนที่ได้ 29.38 คิดเป็นร้อยละ 97.93

**แผนภูมิที่ 3 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
จำแนกตามตัวชี้วัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานจำแนกตามตัวชี้วัดอยู่ในระดับ
AA (Excellence) จำนวน 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับ 100 คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ 9) การเปิดเผยข้อมูล
และตัวชี้วัดที่ 10) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ
คือ ตัวชี้วัดที่ 6) คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 97.86 คะแนน

2. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุด แข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังนี้

2.1 จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 95) จำนวน 10 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจ ของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งหน่วยงานต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ โดยจะต้องกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริต ที่ประกอบด้วย การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในแต่ละมาตรการให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ประกอบด้วย มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบดุลพินิจ

(3) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.97 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการ ความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

(4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.75 เป็น คะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือ นำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน หน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานได้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง และได้ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ ทั้งนี้หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(5) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.44 เป็นคะแนนจากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้อำนาจประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(6) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.88 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

(7) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 98.47 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานได้ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเองได้

(8) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนร้อยละ 98.00 เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการด้วย ทั้งนี้ อาจเนื่องมาจาก หน่วยงานมีการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

(9) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.92 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้ มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(10) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 97.86 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของ หน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มีการเรียกรับ สินบน

2.2 จุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง

ไม่มี

2.3 จุดที่ต้องพัฒนา

เพื่อให้เกิดความยั่งยืน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ควรขับเคลื่อน โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ในตัวชี้วัดที่ 10 โดยให้ ความสำคัญในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้ง สร้างการรับรู้ และการส่งเสริม ให้เกิด การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานควรขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ในตัวชี้วัดที่ 1 – 10 โดยให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานการเปิดเผยข้อมูล และดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ และการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

ส่วนที่ 2

แนวทางและมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้พิจารณานำตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ
สื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มาเป็นจุดที่ต้องพัฒนาเร่งด่วนสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด
ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|--|--|--|
| ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน | 1.การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาในการดำเนิน 2. พฤติกรรมการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติ หน้าที่ | 1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการและเผยแพร่ให้ บุคลากรภายนอกทราบ 2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินการ ตามภารกิจของหน่วยงาน 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายใน และภายนอกสามารถ เข้ามามี ส่วนรวมในการให้ข้อเสนอแนะ / ร้องเรียนได้ |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพ การสื่อสาร | 1.การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ที่ควรรับทราบ 2.การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงานการให้บริการ | 1. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินการ ตามภารกิจของหน่วยงาน 2. มีช่องทางให้บุคลากรภายใน และภายนอกสามารถ เข้ามามี ส่วนรวมในการให้ข้อเสนอแนะ / ร้องเรียนได้ 3. มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงานตาม ภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลาย ๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำ คลิปวีดิทัศน์ และการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง และทั่วถึง |

| ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|---|---|---|
| <p>ตัวชี้วัดที่ 10</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1.เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล 2.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 3.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 4.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต 5.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 6.แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 7.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต 8.รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต 9.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 10.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | <ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเขามามีส่วนรวมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต 3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเขามามีส่วนรวมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ 4. การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตาม โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/หน่วยบุคลากรทุกคน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน 5. การพัฒนาองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตโดยการจัดโครงการฝึกอบรมด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ 6. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต และกำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตาม อย่างสม่ำเสมอ 7. มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้นมีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต |

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานให้ดีขึ้น ดังนี้

| ตัวชี้วัด/ประเด็นการประเมิน | ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามและรายงาน |
|---|---|---|--|
| <p>ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>1. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนิน</p> <p>2. พฤติกรรมการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่</p> | <p>1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการและเผยแพร่ให้บุคลากรภายนอกทราบ</p> <p>2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขามามีส่วนรวมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>3. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเขามามีส่วนรวมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้</p> | <p>กลุ่มอำนวยการ</p> | <p>1) ควบคุม กำกับติดตาม โดยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบของแต่ละกลุ่มงาน/หน่วย และผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย</p> <p>2) รายงานความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ ในการประชุมฝ่ายบริหารของ สพป.ชุมพร เขต ๑ ทุกวันพุธ โดยผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย</p> |
| <p>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>1. การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบ</p> <p>2. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ</p> | <p>1. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขามามีส่วนรวมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>2. มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเขามามีส่วนรวมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้</p> <p>3. มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลาย ๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคลิปวีดิทัศน์ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง</p> | <p>-กลุ่มอำนวยการ</p> <p>-กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล และเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>- กลุ่มกฎหมายและคดี</p> | <p>3) ติดตามการดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินการตามแบบติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ที่จัดทำขึ้น โดยกลุ่มอำนวยการ</p> |

| ตัวชี้วัด/ประเด็นการประเมิน | ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามและรายงาน |
|--|---|---------------------|-------------------------|
| <p>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</p> <p>1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล</p> <p>2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> | <p>1. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในงบประมาณ พ.ศ.2566 โดยผอ.สพป. ชุมพร เขต 1 มอบนโยบายและสร้างการรับรู้ และการปฏิบัติ ให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการรณรงค์</p> <p>2. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้ พระเกี้ยวคำปฏิญาณ เขตสุจริต และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชาชัย ในทุกกิจกรรมการประชุม</p> <p>3. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต</p> | -กลุ่มอำนวยการ | |
| <p>4. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> <p>5. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต</p> | <p>1.การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>2. จัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>3. เผยแพร่/ทำสื่อประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>4. จัดโครงการฝึกอบรมด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่</p> <p>5. ประกาศใช้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>6. กำหนดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นโดยเฉพาะ</p> | - กลุ่มกฎหมายและคดี | |

| ตัวชี้วัด/ประเด็นการประเมิน | ขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตามและรายงาน |
|---|--|----------------|-------------------------|
| | 7. ประกาศใช้มาตรการป้องกันการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 8. รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต | | |
| 6. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 7. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต 8. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต | 1.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของ สพป. ชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวงเงินงบประมาณ 50,000 บาท 2.การเผยแพร่แผน ฯ รายงานการกำกับ ติดตามและผลการดำเนินงาน | -กลุ่มอำนาจการ | |
| 9. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 10. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | 1.กิจกรรมการสร้างความรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ใหญ่บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ 2.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร | ทุกกลุ่ม/หน่วย | |

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - มิถุนายน 2566)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พัฒนางองค์รด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม ดังนี้ ดังนี้

1. มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

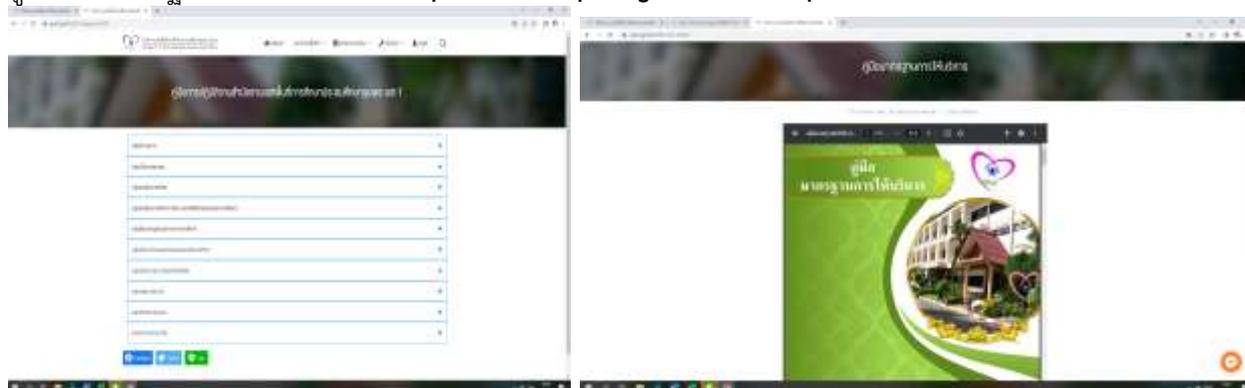
1. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการและเผยแพร่ให้บุคลากรภายนอกทราบ

ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคนจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์

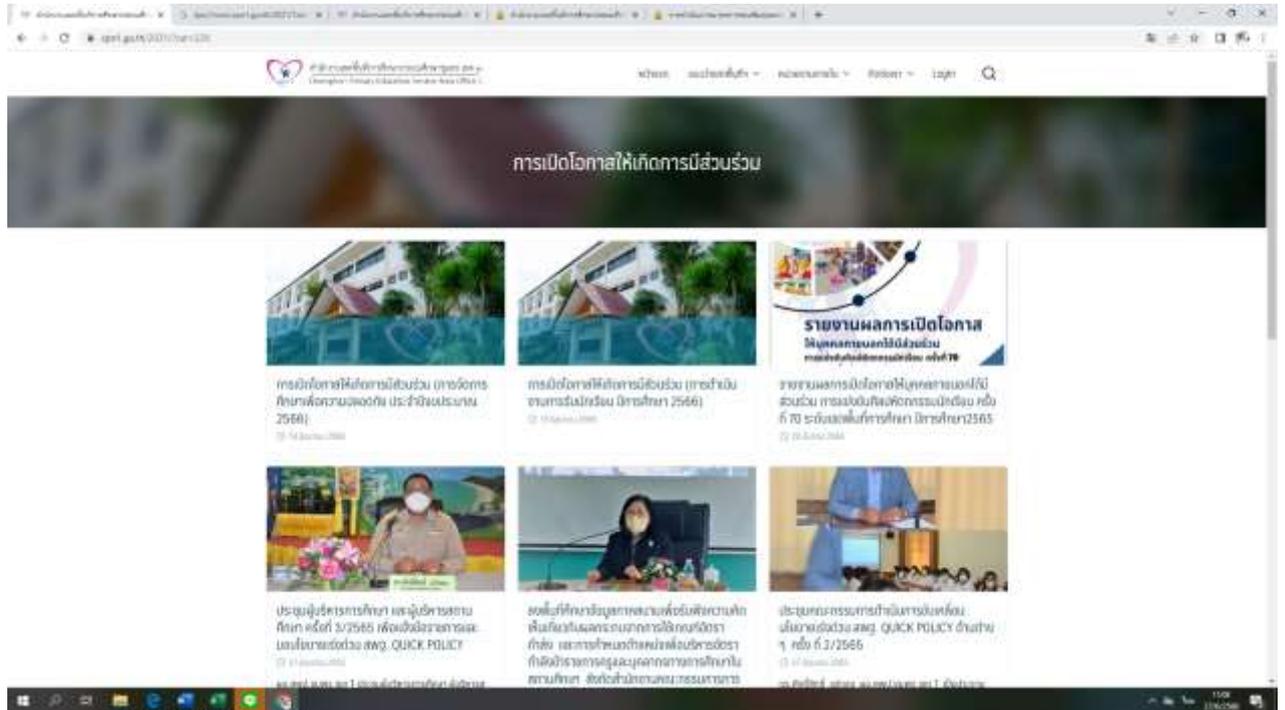
คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน : https://www.cpn1.go.th/2021/?page_id=2538

คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ : <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=25452>



2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขามามีส่วนรวมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้แจ้งมาตรการให้ทุกกลุ่ม/หน่วย ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขามามีส่วนรวมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยและรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขามามีส่วนร่วมและเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์

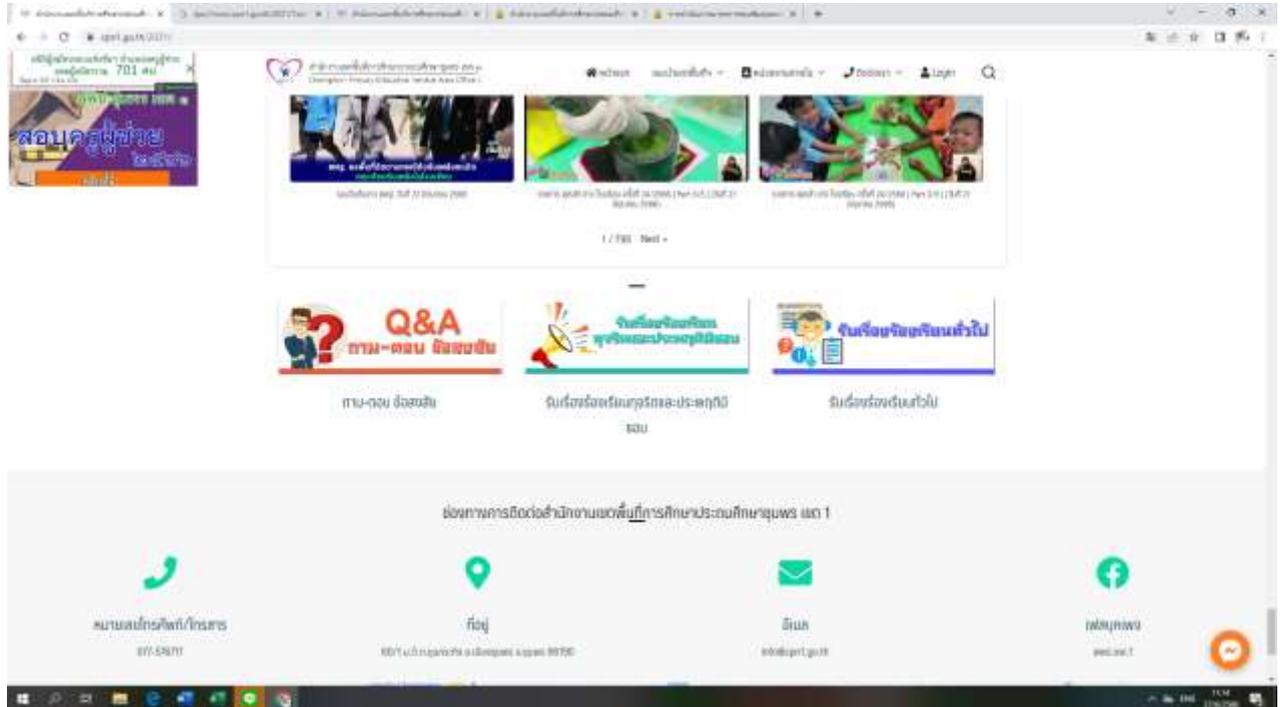


ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเขามามีส่วนร่วม : <https://www.cpn1.go.th/2021/?cat=229>



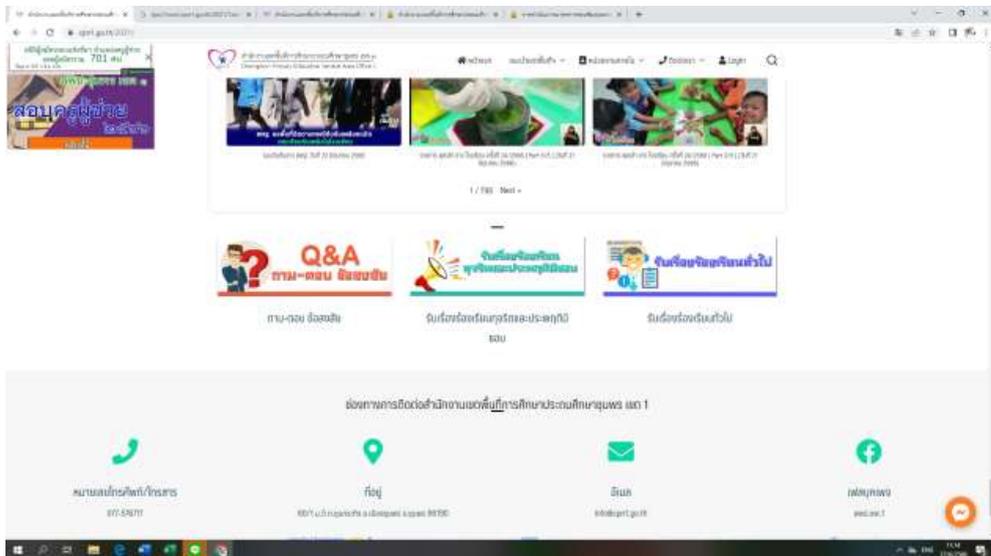
3. มีช่องทางใหญ่บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเขามามีส่วนรวมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำช่องทางใหญ่บุคลากรภายในและภายนอกสามารถ
เขามามีส่วนรวมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ : <https://www.cpn1.go.th/2021/>



2. มีช่องทางใหญ่บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนรวม ในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำช่องทางใหญ่บุคลากรภายในและภายนอก สามารถ เข้ามามีส่วนรวมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ : <https://www.cpn1.go.th/2021/>



3. มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ในหลาย ๆ รูปแบบ เช่น การจัดทำคัลลิปรณรงค์ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามภารกิจเพื่อป้องกันการทุจริตในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้โปร่งใส และตรวจสอบได้ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไพบริการ ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้รวมกันขับเคลื่อนเขตใหญ่เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ใหญ่บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา





กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รู้สึกร่วมกันเป็นหนึ่งในกาต่อต้านการทุจริต

3. มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ด้านการป้องกันการทุจริต

1. จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ไทแกล ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในงบประมาณ พ.ศ.2566

ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ไทแกล ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นการไม่รับของขวัญและของกำนัล เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรมให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต 1 จำนวน 68 คน และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดจำนวน 107 คน ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต โดยมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ณ ห้องประชุมขุนกระโทง ชั้น 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ดังนี้

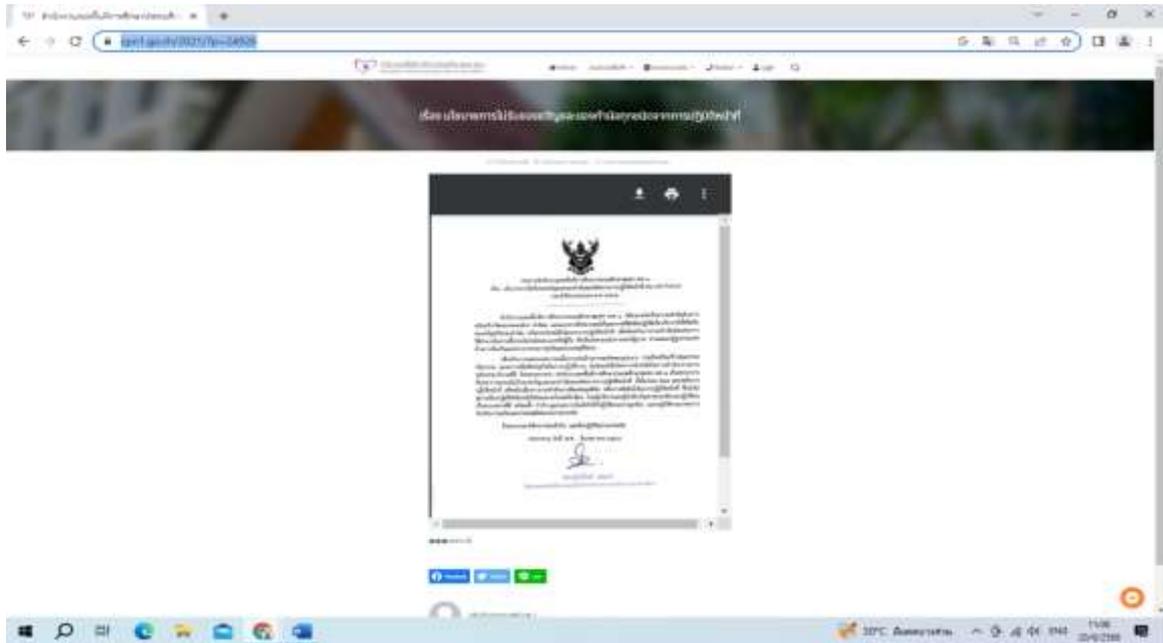
- ผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต 1 ทุกคน จะต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ทั้งในก่อนขณะหรือหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการตัดสินใจให้เปลี่ยนแปลงไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ให้สถานศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ โดยให้แจ้งบุคลากรทุกคนในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดหากผู้บริหารหรือบุคลากรได้รับของขวัญและกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการส่งคืน หากพบบุคลากรกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จะใช้มาตรการทางกฎหมายดำเนินการอย่างเข้มงวด

- ให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ในสื่อออนไลน์และเผยแพร่ ณ สถานที่ตั้งของสถานศึกษา เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการ ประชาชน และบุคลากรได้รับทราบ และให้ผู้บริหารสถานศึกษากำกับ ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายและประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด

- ให้ทุกกลุ่ม/หน่วยในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัดรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy กำหนดให้รายงาน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ภายในเดือนมีนาคม 2566 และ ครั้งที่ 2 ภายในเดือนกันยายน 2566 เพื่อประเมินผลและรายงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง.

ประกาศเจตจำนง <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=24926> , <https://www.cpn1.go.th/2021/>



กิจกรรมมอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

<https://www.cpn1.go.th/2021/?p=26828>



2. การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้ พระกล่าวกำปัญญาเขตสุจริต และร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชาชัย ในทุกกิจกรรมการประชุม

ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จัดกิจกรรมคารพธงชาติ บูชาพระรัตนตรัย และกล่าวกำปัญญาเขตสุจริตทุกเช้าวันจันทร์ โดย ดร. ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ. สพป.ชุมพร เขต 1 นำข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ร่วมกิจกรรมคารพธงชาติ บูชาพระรัตนตรัย และกล่าวกำปัญญาเขตสุจริต เพื่อให้ทุกคนได้ตระหนักและเห็นคุณค่าของชาติ สร้างความรัก สามัคคี ให้เกิดในหน่วยงาน สร้างวินัย รู้หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ ภายใต้คุณธรรมนำความรู้ เพื่อสร้างและรักษาเอกลักษณ์ขององค์กรแสดงออก เชิงสัญลักษณ์ในการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (เขตสุจริต) โดยท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้พบปะพูดคุย ชี้แจงข้อราชการ และภารกิจงานต่าง ๆ ของสัปดาห์ เพื่อให้ทุกคนได้เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานต่อไป และได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อภาพรวมองค์กร ต่อราชการ พร้อมได้ขอบคุณที่ทุกคนได้ร่วมปฏิบัติงาน และภารกิจของสำนักงานเขต ซึ่งเป็นด้วยความเรียบร้อยทุกภารกิจ



3. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตใหญ่เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



4. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
Chumphon Primary Educational Service Area Office 1

www.cpn1.go.th

BREAKING NEWS



ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง
ผอ.สพป.ชพ.เขต 1

ฉบับที่ 31 วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2566







สพป.ชุมพร เขต 1 ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยง

เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

>> วันพุธที่ 25 มกราคม 2566 หลังจากเสร็จสิ้นการรับชมรายการ “ทุธเข้า ข่าว สพฐ.” ครั้งที่ 4/2566 ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มอบหมายให้ นายเสรี พรหมฤทธิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมเขาปูน อาคารสโมสร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และร่วมกันกำหนดแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต.-



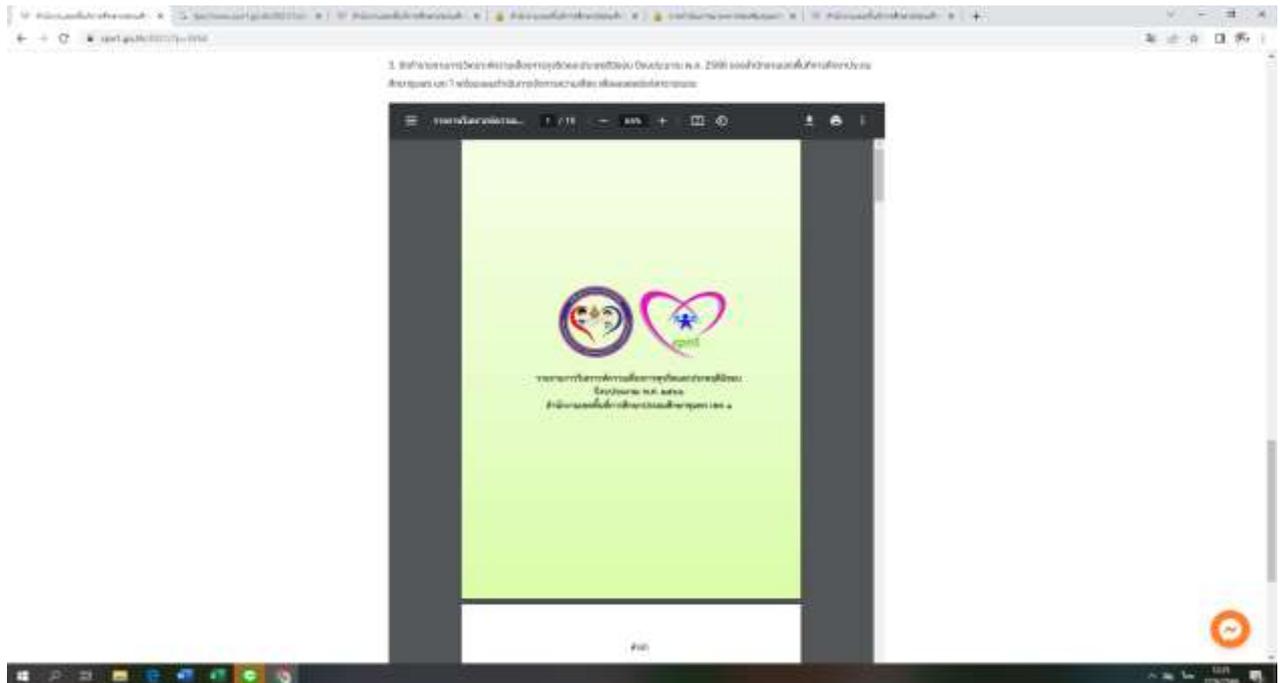


งานประชาสัมพันธ์ สพป.ชุมพร เขต 1 | 60/1 น.5 ต.ขุนกระโทก อ.เมือง จ.ชุมพร 86190 | โทร 077-576253

5. จัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 พร้อมแผนดำเนินการจัดการความเสี่ยง เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณชน

<https://www.cpn1.go.th/2021/?p=5954>

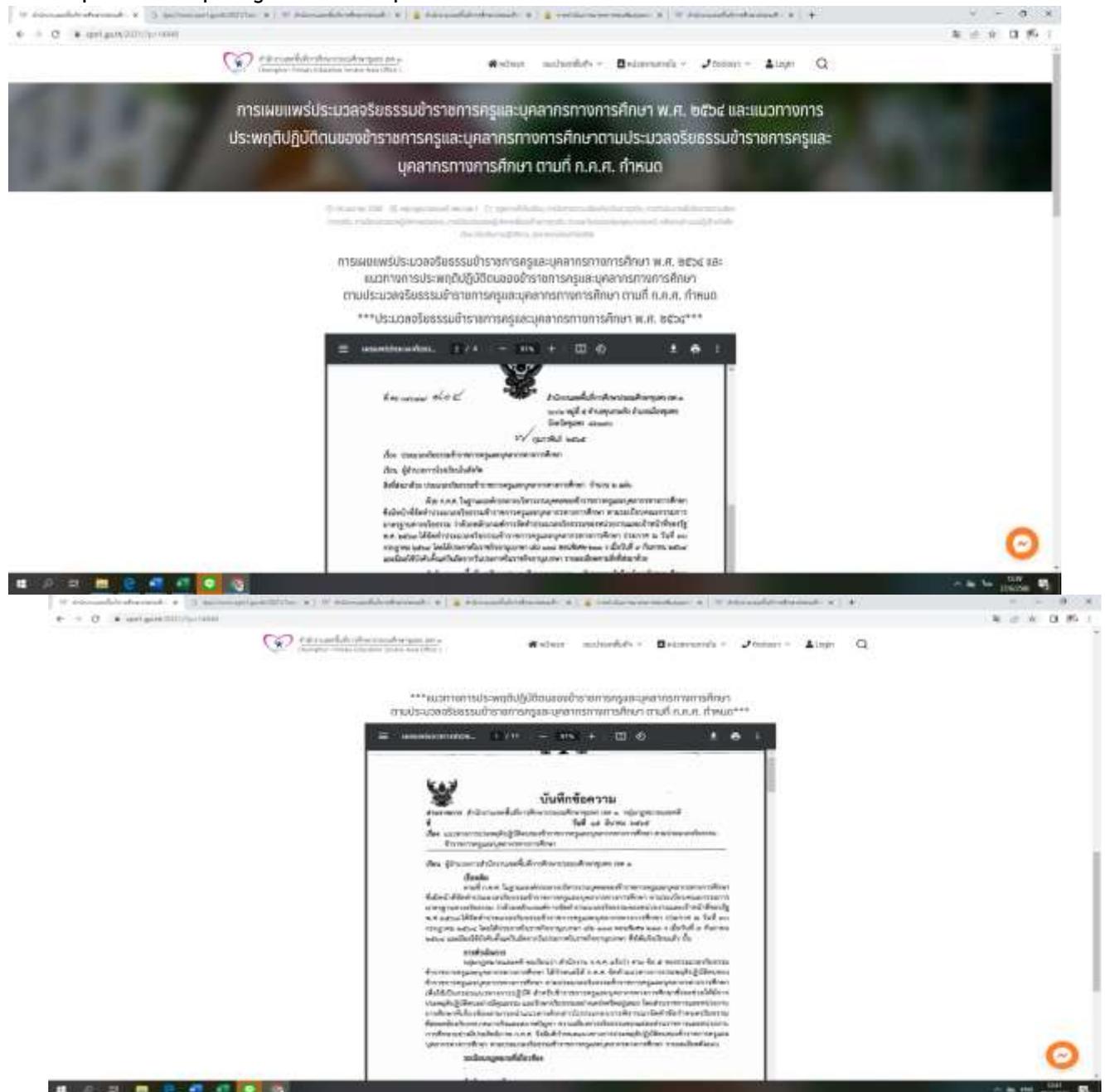


6. เผยแพร่/ทำสื่อประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษาในสังกัดได้ทราบและปฏิบัติ

<https://www.cpn1.go.th/2021/?p=14848>



7. จัดโครงการฝึกอบรมด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่

ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จัดโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 วันที่ 17 มิถุนายน 2566 ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นประธานพิธีเปิดอบรมพร้อมบรรยายพิเศษ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีนายสุทธิพันธ์ แสงขำ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี กล่าวรายงาน การอบรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรมเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ ให้เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่กระทำอันเป็นความผิดวินัย และจรรยาบรรณ ผู้เข้าอบรม ได้แก่ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูสายผู้สอน จำนวนทั้งสิ้น 285 คน โดยมีนางปราณี ศิวารมณ อติตรองเลขาธิการ ก.ค.ศ. และปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ในคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพของคุรุสภา และที่ปรึกษาสำนักงาน ก.ค.ศ. ให้เกียรติเป็นวิทยากรให้ความรู้ในการอบรม ณ ห้องประชุมประชุมทิพย์ โรงแรมมรกตทวิน อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร



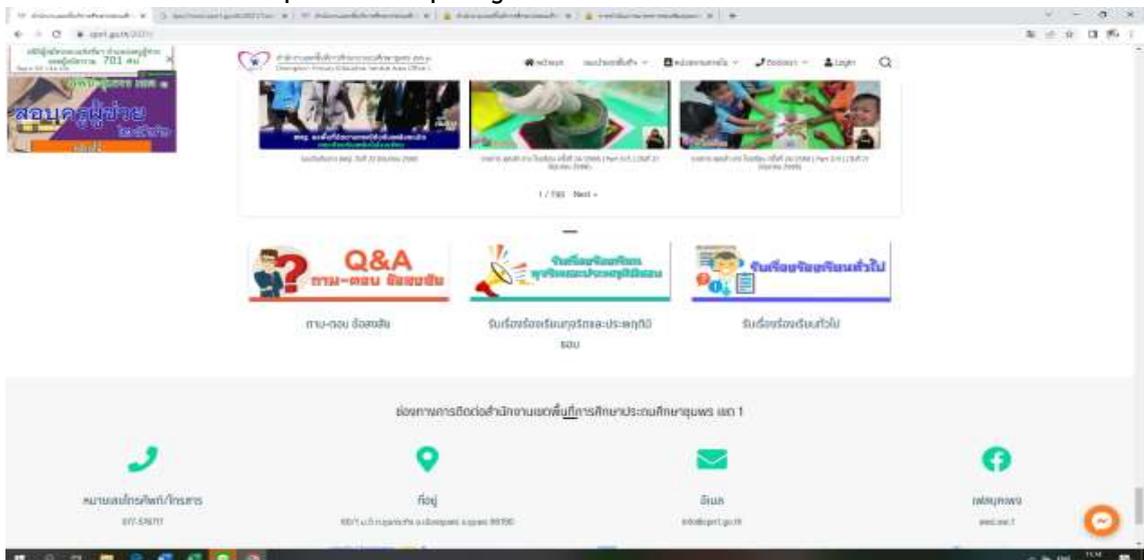
8. ประกาศใช้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ประกาศแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=5753>



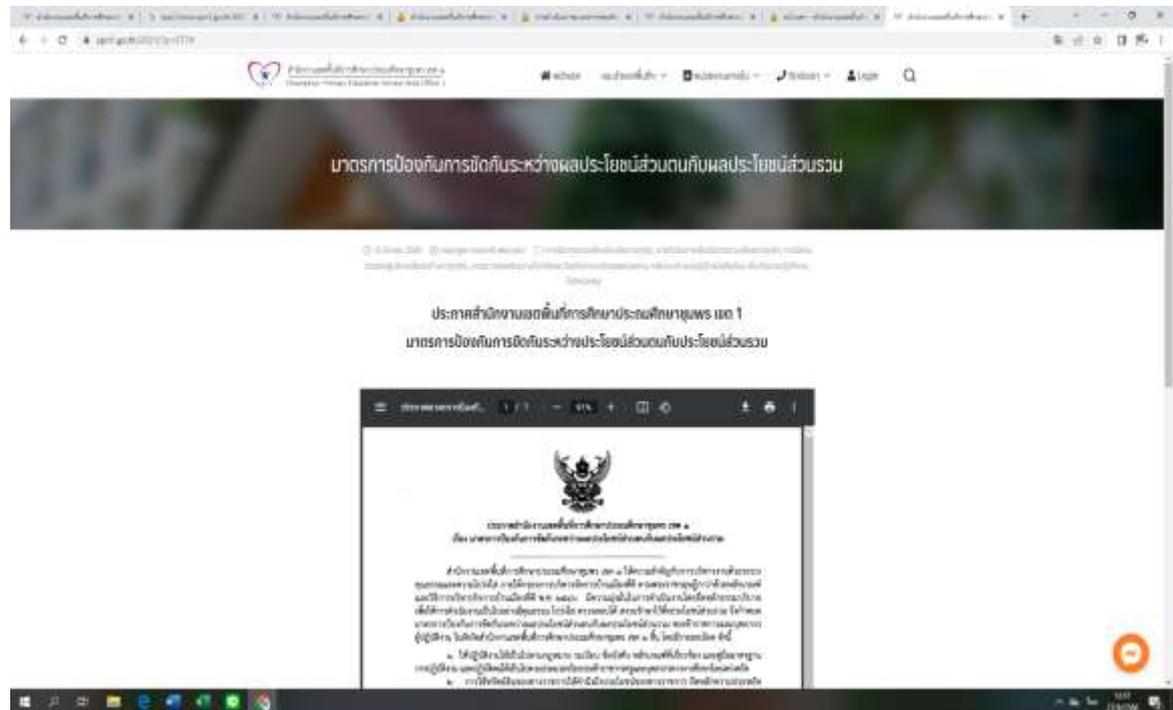
9. กำหนดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นโดยเฉพาะ
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้จัดทำช่องทางใหญ่กลางภายในและภายนอกสามารถ เขามามีส่วนรวมในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียนได้ และมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้นโดยเฉพาะ: <https://www.cpn1.go.th/2021/>



10. ประกาศใช้มาตรการป้องกันการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

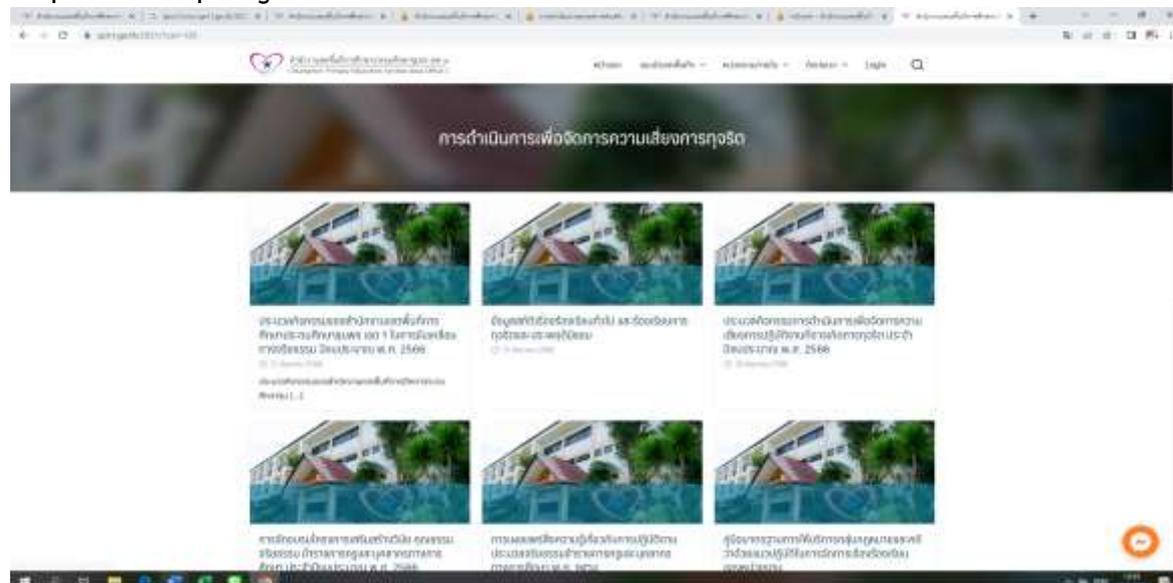
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์



11. รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและดำเนินการเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์

<https://www.cpn1.go.th/2021/?cat=136>



12. การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของ สพป. ชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวงเงินงบประมาณ 50,000 บาท

ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวงเงินงบประมาณ 50,000 บาท โดยกำหนดกิจกรรมในการดำเนินงานไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ทราบ ถู้อปฏิบัติและดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ร่วมกัน



13. การเผยแพร่แผน ฯ รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงาน

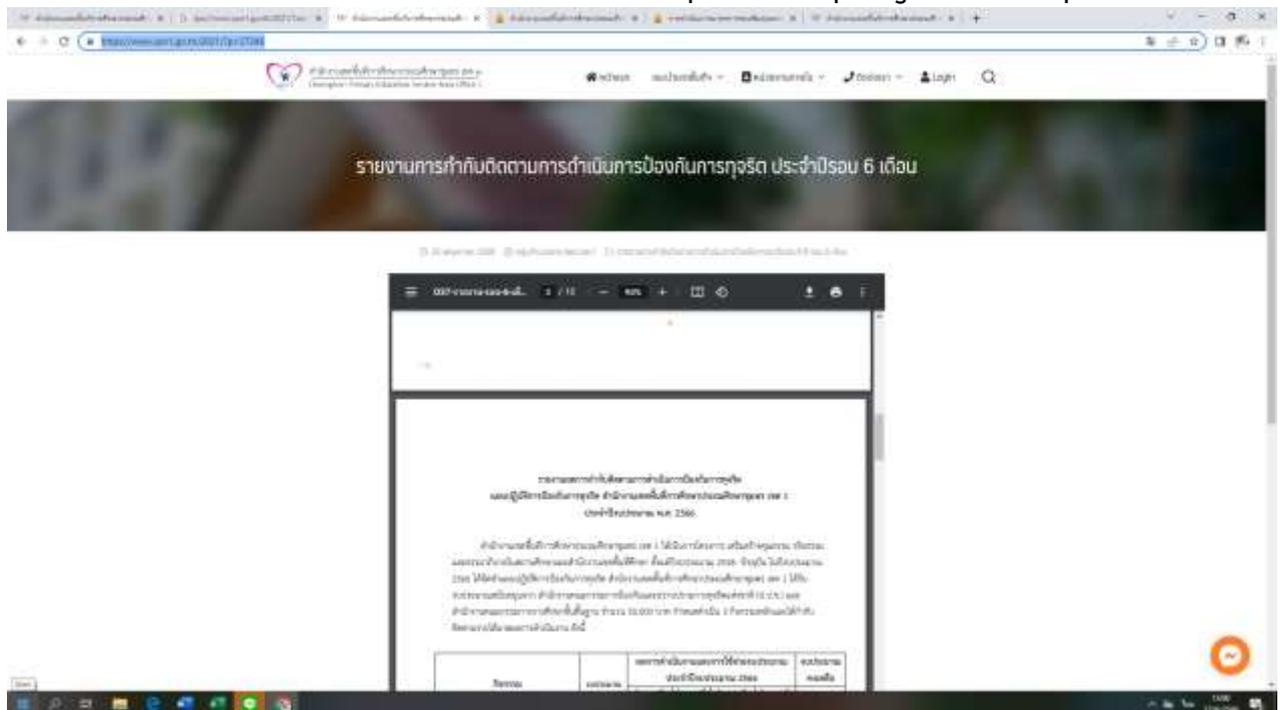
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้เนิมนการโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 -ปัจจุบัน ในปีงบประมาณ 2566 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 50,000 บาท กำหนดดำเนิน 3 กิจกรรมหลักและได้กำกับ ติดตามมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

| กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566 | | | | งบประมาณคงเหลือ |
|--|-------------------|--|-------------|--------------------------|-------------|-----------------|
| | | ไตรมาสที่ 1 | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 | |
| 1. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน | | | | | | |
| 1.1 ประกาศ เจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมอบนโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ของขวัญ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น | | - |
| 1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น | | - |
| 1.3 ประชุมโครงการอบรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการครูฯ *ใช้งบประมาณจากโครงการ สพป.ชพ. 1 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น | | - |
| 1.4 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น | | - |
| 2. กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (ITA ONLINE) | | | | | | |
| 2.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร | 5,000 | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น 2,415 | | 2,585 |
| 2.2 ประชุมการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 - ไม่ได้ใช้งบประมาณ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น | | - |
| 2.3 การพัฒนาเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต | 10,000 | | | กำลังดำเนินการ | | 10,000 |

| กิจกรรม | งบประมาณ | ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566 | | | | งบประมาณ คงเหลือ |
|--|---------------|---|----------------|--------------------|----------------|---------------------|
| | | ไตรมาสที่ 1 | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 | |
| 3.การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร | | | | | | |
| 3.1 กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่าน การทำความดีเพื่อสังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมพอเพียง กิจกรรมองค์กร คุณธรรมนำเขตสุจริต | 15,000 | | | กำลัง ดำเนินการ | | 15,000 |
| 3.2 กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมี ส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการทำงานสุจริต | 20,000 | | | กำลัง ดำเนินการ | | 20,000 |
| รวมทั้งสิ้น | 50,000 | | | | | 47,585 |

รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไว้บนเว็บไซต์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=27246>

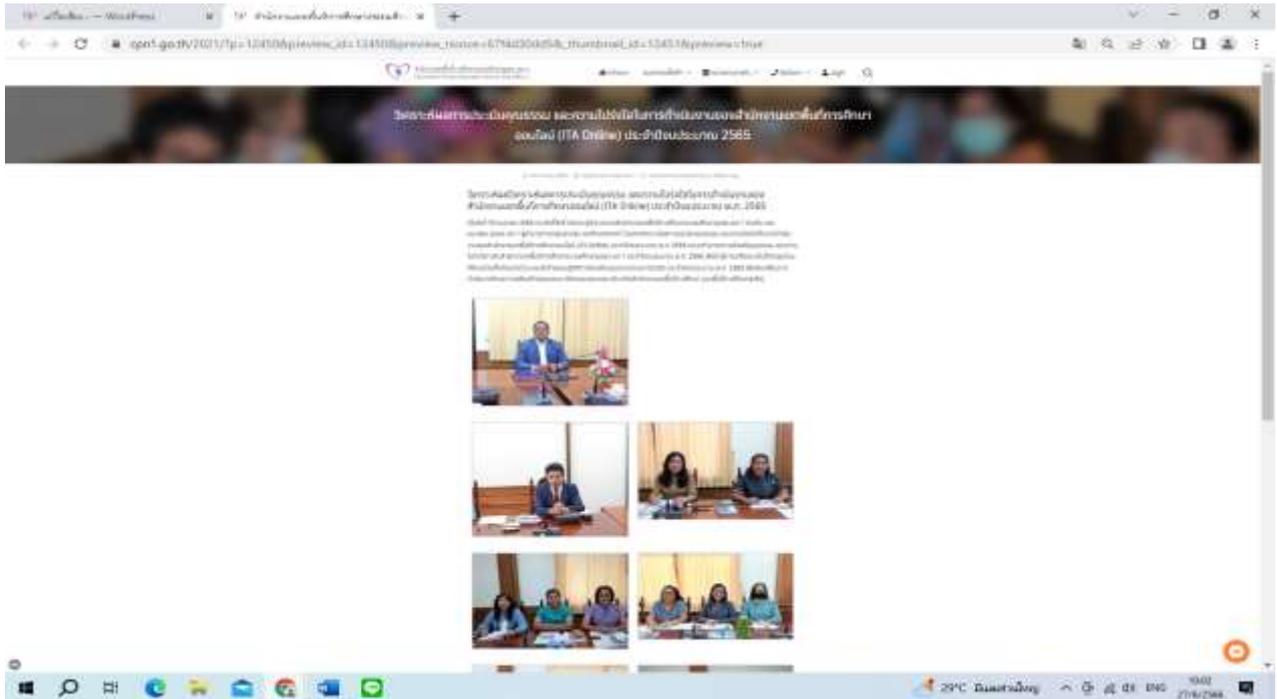


14. กิจกรรมการสร้างความรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ใหญ่บุคลากร
ได้รับทราบและถือปฏิบัติ

15. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของ องค์กร
ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน

1. ดำเนินประชุมการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

ลิงค์ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=12450&>



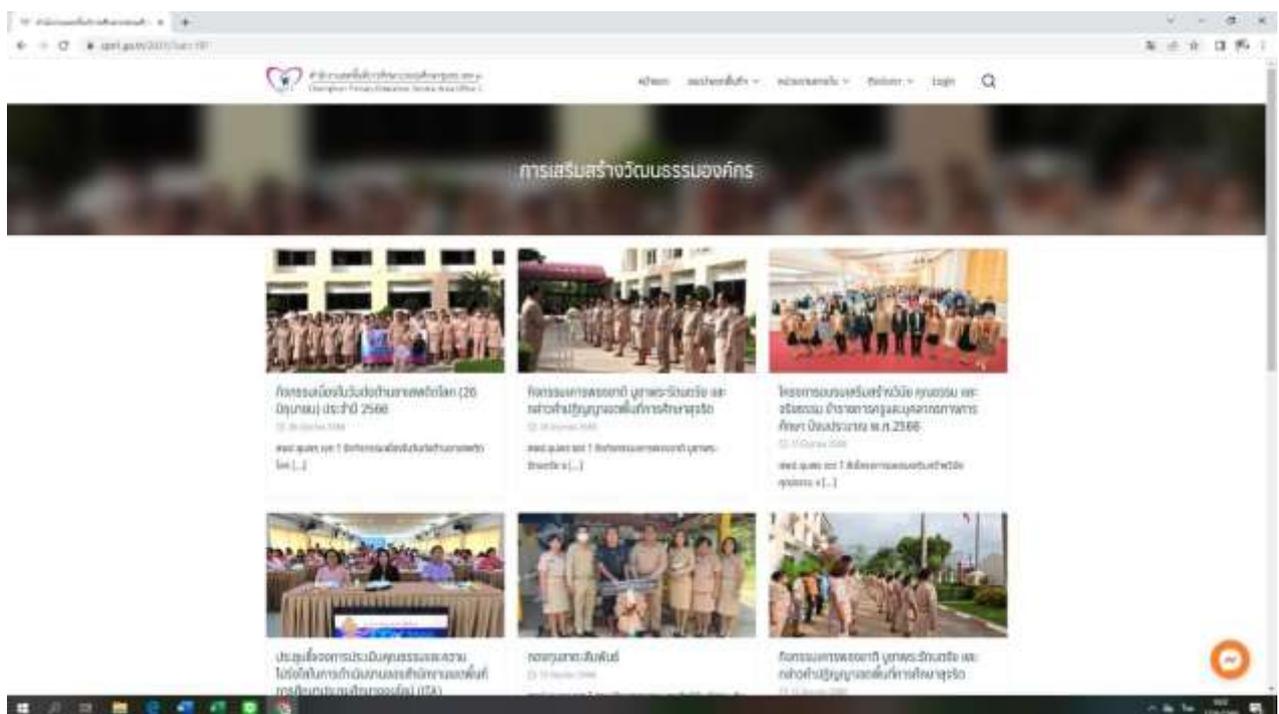
2. ดำเนินประชุมปฏิบัติการแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ให้แก่บุคลากรทุกคนทราบ และนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน
- ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=26168>



3 เผยแพร่แผนปฏิบัติการการทุจริต ฯ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=26547> และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=27242>



4. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยทุกกลุ่ม/หน่วยรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในองค์กร



**สรุปแบบติดตามการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
ประจำปีงบประมาณ 2566**

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรภายในกลุ่ม/หน่วย จำนวนทั้งสิ้น 71 คน แบ่งเป็น

- | | |
|--|-------------|
| 1. กลุ่มอำนวยการ | จำนวน 17 คน |
| 2. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | จำนวน 10 คน |
| 3. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | จำนวน 9 คน |
| 4. กลุ่มบริหารงานบุคคล | จำนวน 11 คน |
| 5. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน 3 คน |
| 6. กลุ่มกฎหมายและคดี | จำนวน 2 คน |
| 7. กลุ่มนโยบายและแผน | จำนวน 5 คน |
| 8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ | จำนวน 3 คน |
| 9. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | จำนวน 9 คน |
| 10. หน่วยตรวจสอบภายใน | จำนวน 2 คน |

ประเด็นการติดตามที่ 1. บุคลากรของกลุ่มงานท่านรับรู้ รับทราบ ถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มากน้อยเพียงใด

| ที่ | กลุ่ม/หน่วย | จำนวนบุคลากรรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการ | | | |
|-------------|---|--|---|--|--|
| | | บุคลากรร้อยละ 100 ในกลุ่มมีการรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการฯ | บุคลากรร้อยละ 80 ในกลุ่มมีการรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการฯ | บุคลากรร้อยละ 40 ในกลุ่มมีการรับรู้ รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการ | บุคลากรทุกคนในกลุ่มไม่รู้ ไม่รับทราบ การดำเนินการตามมาตรการฯ |
| 1 | กลุ่มอำนวยการ | 17 | | | |
| 2 | กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | 10 | | | |
| 3 | กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | 9 | | | |
| 4 | กลุ่มบริหารงานบุคคล | 11 | | | |
| 5 | กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | 3 | | | |
| 6 | กลุ่มกฎหมายและคดี | 2 | | | |
| 7 | กลุ่มนโยบายและแผน | 5 | | | |
| 8 | กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ | 3 | | | |
| 9 | กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | 9 | | | |
| 10 | หน่วยตรวจสอบภายใน | 2 | | | |
| สรุป | | 71 | | | |

จากตารางประเด็นการติดตามที่ 1 บุคลากรของกลุ่มงานท่านรับรู้ รับทราบ ถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มากน้อยเพียงใด พบว่า บุคลากร ทุกกลุ่ม/หน่วยทุกคนการรับรู้ รับทราบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 คิดเป็นร้อยละ 100

ประเด็นการติดตามที่ 2 กลุ่มงานของท่านมีการถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 หรือไม่

| ที่ | กลุ่ม/หน่วย | การดำเนินการตามมาตรการ | | | | | |
|-------------|---|------------------------|------------|-----------------------|------------|---------------------|------------|
| | | คุณภาพการดำเนินงาน | | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | | การป้องกันการทุจริต | |
| | | ปฏิบัติ | ไม่ปฏิบัติ | ปฏิบัติ | ไม่ปฏิบัติ | ปฏิบัติ | ไม่ปฏิบัติ |
| 1 | กลุ่มอำนวยการ | 17 | | 17 | | 17 | |
| 2 | กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | 10 | | 10 | | 10 | |
| 3 | กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | 9 | | 9 | | 9 | |
| 4 | กลุ่มบริหารงานบุคคล | 11 | | 11 | | 11 | |
| 5 | กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | 3 | | 3 | | 3 | |
| 6 | กลุ่มกฎหมายและคดี | 2 | | 2 | | 2 | |
| 7 | กลุ่มนโยบายและแผน | 5 | | 5 | | 5 | |
| 8 | กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ | 3 | | 3 | | 3 | |
| 9 | กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | 9 | | 9 | | 9 | |
| 10 | หน่วยตรวจสอบภายใน | 2 | | 2 | | 2 | |
| สรุป | | 71 | | 71 | | 71 | |

จากตารางประเด็นการติดตามที่ 2 กลุ่มงานของท่านมีการถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 หรือไม่ พบว่า บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วยทุกคนมีการถือปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการป้องกันการทุจริต คิดเป็น ร้อยละ 100

ประเด็นการติดตามที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 สามารถลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารวม เขต 1 ได้มากน้อยเพียงใด

| ที่ | กลุ่ม/หน่วย | สามารถแก้ปัญหา ลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน | | | | | | | | | | | |
|------|---|-------------------------------------|-----|------|------------|-----------------------|-----|------|------------|---------------------|-----|------|------------|
| | | คุณภาพการดำเนินงาน | | | | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | | | | การป้องกันการทุจริต | | | |
| | | มากที่สุด | มาก | น้อย | น้อยที่สุด | มากที่สุด | มาก | น้อย | น้อยที่สุด | มากที่สุด | มาก | น้อย | น้อยที่สุด |
| 1 | กลุ่มอำนวยการ | 17 | | | | 17 | | | | 17 | | | |
| 2 | กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | 10 | | | | 10 | | | | 10 | | | |
| 3 | กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | 9 | | | | 9 | | | | 9 | | | |
| 4 | กลุ่มบริหารงานบุคคล | 11 | | | | 11 | | | | 11 | | | |
| 5 | กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | 3 | | | | 3 | | | | 3 | | | |
| 6 | กลุ่มกฎหมายและคดี | 2 | | | | 2 | | | | 2 | | | |
| 7 | กลุ่มนโยบายและแผน | 5 | | | | 5 | | | | 5 | | | |
| 8 | กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกลฯ | 3 | | | | 3 | | | | 3 | | | |
| 9 | กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | 9 | | | | 9 | | | | 9 | | | |
| 10 | หน่วยตรวจสอบภายใน | 2 | | | | 2 | | | | 2 | | | |
| สรุป | | 71 | | | | 71 | | | | 71 | | | |

จากตารางประเด็นการติดตามที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารวม เขต 1 สามารถลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารวม เขต 1 ได้มากน้อยเพียงใด พบว่า บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วยทุกคนมีความคิดเห็นว่ามาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษารวม เขต 1 สามารถลดข้อบกพร่อง/จุดอ่อน ได้ในระดับมากที่สุด ทั้ง 3 ด้าน คิดเป็นร้อยละ 100

4. ปัญหาอุปสรรค

-

5. ข้อเสนอแนะ

ควรขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในตัวชี้วัดที่ 1 – 10 โดยให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเปิดเผยข้อมูล และดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ และการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
ที่ ๑๒๗ / 2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง โดยกำหนดประเมินพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม พ.ศ. 2565

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. คณะทำงานที่ปรึกษา มีหน้าที่ ให้ความปรึกษา วางแผน และนำกระบวนการดำเนินงาน แก้ไขปัญหาอุปสรรค เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|---|-----------------|
| 1.1 นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 | ประธานที่ปรึกษา |
| 1.2 นายวิมาน ดีทองกลาง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 | ที่ปรึกษา |
| 1.3 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 | ที่ปรึกษา |
| 1.4 นางกันยมาส ชูจีน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 | ที่ปรึกษา |
| 1.5 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม | | ที่ปรึกษา |

2. คณะทำงานดำเนินงานตามประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 OIT (O1 – O43) มีหน้าที่ ดำเนินงานจัดเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OTA) รวบรวมเอกสารตามรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ (O1 – O43) และเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

/2. ข้อมูลพื้นฐาน...

| ข้อ | ข้อมูล | ผู้กำกับดูแล | ผู้จัดเก็บข้อมูล |
|-------------------------------------|---|------------------------|---|
| ข้อมูลพื้นฐาน | | | |
| O1 | โครงสร้าง | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางวิภาวรัตน์ กวาวหนึ่ง |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | | นางณิชนันท์ ไกรนรา |
| O3 | อำนาจหน้าที่ | | นางวิภาวรัตน์ กวาวหนึ่ง |
| O4 | แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน | นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ | นางอารี ชลชลา |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางนิตา คุณวุฒิ |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | นายวิมาน ดีทองกลาง | นายสุทธิพันธ์ แสงขำ นายศิลป์ชัย เมื่อกขำ |
| ข่าวประชาสัมพันธ์ | | | |
| O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางนิตา คุณวุฒิ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกกลุ่ม |
| การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล | | | |
| O8 | Q&A | นางกัญมาส ชูจีน | นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์ |
| O9 | Social Network | | นางขวัญศิริ กองช่าง |
| การดำเนินงาน | | | |
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี | นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ | นางอารี ชลชลา |
| O11 | รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ 6 เดือน | | นางสาวพาลิสา ศรีนฤพัฒน์ |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | | นางสาวพาลิสา ศรีนฤพัฒน์ |
| การปฏิบัติงาน | | | |
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | นางกัญมาส ชูจีน | ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางขวัญศิริ กองช่าง |
| การให้บริการ | | | |
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | นางกัญมาส ชูจีน | ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางสาวหฤทัย วรรณมาตร |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | นายวิมาน ดีทองกลาง | เจ้าหน้าที่ธุรการกลุ่มทุกกลุ่ม นางสาวจิตติกา เกตุรัตน์ |
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางวิภาวรัตน์ กวาวหนึ่ง |
| O17 | E-Service | นางกัญมาส ชูจีน | นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์ |
| แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | | |
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ | นางประดับ ฤทธิไกร |
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณรอบ 6 เดือน | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางวรรณิ์ เดชคำ |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | |

/การจัดซื้อจัดจ้าง...

| ข้อ | ข้อมูล | ผู้กำกับดูแล | ผู้จัดเก็บข้อมูล |
|---|--|--------------------|--|
| การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | | |
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางชนิษฐา อีสรภาค นางสาวอิติรัตน์ บ่วงรบ |
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการหาพัสดุรายเดือน | นายวิมาน ดีทองกลาง | |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | | |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | | |
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางสาวภัทรวดี เกตุแก้ว |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | นางสาวภัทรวดี เกตุแก้ว |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | นางจุฑามาส อ่อนสูง |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | | นางวรรณมาศ ศรีประจันต์ |
| การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | |
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | นายวิมาน ดีทองกลาง | นายสุทธิพันธ์ แสงข้า นายศิลป์ชัย เมือกข้า |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | |
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | | | |
| O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | นางกันยมาศ ชูจีน | นางขวัญศิริ กองช่าง ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางวลัยรัตน์ ขวัญพุ่ม |
| O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | | |
| เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | | | |
| O34 | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | นางกันยมาศ ชูจีน | นางสาวหฤทัย วรรณมาศ นางนิตา คุณวุฒิ |
| O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | | |
| การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต | | | |
| O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | นายวิมาน ดีทองกลาง | นายศิลป์ชัย เมือกข้า |
| O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | | |
| การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | | | |
| O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางนิตา คุณวุฒิ นางสาวอภิธา เกียงสุภา |

/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต...

| ชื่อ | ข้อมูล | ผู้กำกับดูแล | ผู้จัดเก็บข้อมูล |
|---|---|--------------------|---|
| แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | | | |
| O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางวิภารัตน์ กวาวหนึ่ง นางสาวหฤทัย วรรณมาตร นางขวัญศิริ กองช่าง |
| O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือน | | |
| O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | | |
| มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | | | |
| O42 | มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | นายวิมาน ดีทองกลาง | ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางสาวหฤทัย วรรณมาตร |
| O43 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | | |
| | 1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางวิภารัตน์ กวาวหนึ่ง |
| | 2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม | นางกัญมาส ชูจีน | นางวลัยรัตน์ ขวัญพุด |
| | 3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางสาวจันทร์รัตน์ ศรีปริชาพัฒนะ |
| | 4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | นายวิมาน ดีทองกลาง | ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นายศิลป์ชัย เมือกขำ |
| | 5. มาตรการป้องกันการรับสินบน | | |
| | 6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม | | |
| | 7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | | |
| | 8. การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | นายวิมาน ดีทองกลาง | นางสาวหฤทัย วรรณมาตร |

3. คณะทำงานติดตามการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีหน้าที่ ติดตาม ตรวจสอบการรายงานข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (O1 - O43) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างวันที่ 27 - 30 มิถุนายน 2565 และสรุปรายงานผลการติดตามเสนอคณะทำงานที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|---|-------------------|
| 3.1 นางกัญมาส ชูจีน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 | ประธานคณะทำงาน |
| 3.2 นางชมัยพร รัตนพรหม | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | รองประธานคณะทำงาน |
| 3.3 นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา ทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| 3.4 นางสาวอภิธา เกียงสุภา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| 3.5 นายยุทธนา มรกต | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| 3.6 นางวลัยรัตน์ ขวัญพุด | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| 3.7 นางขวัญศิริ กองช่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
- /3.8 นางนิตา...

| | | |
|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| 3.8 นางนิตา คุณวุฒิ | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| 3.9 นางสาวชมพูนุท มานพพงษ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| 3.10 นายอนวิวัฒน์ นวลขนาย | ลูกจ้างชั่วคราว | คณะทำงาน |
| 3.11 นางสาวหฤทัย วรรณมาตร | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 3.12 นางสาวปาริตา ปุณจุปัด | ลูกจ้างชั่วคราว | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 3.13 นางสาวอัญชลีพร พรหมพิชัย | ลูกจ้างชั่วคราว | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

4. คณะทำงานการเงินและพัสดุ หน้าที่ จัดซื้อจัดจ้าง เบิกจ่ายเงิน ควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ประกอบด้วย

| | | |
|-----------------------------------|---|----------------------|
| 4.1 นายวิมาน ดีทองหลาง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 | ประธานคณะทำงาน |
| 4.2 นางวรรณิ์ เดชคำ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | รองประธานคณะทำงาน |
| 4.3 นางสาวจันทร์ฉวี ศรีปรีชาพัฒนา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| 4.4 นางสาวชาลิศา บัวสุวรรณ | ลูกจ้างชั่วคราว สพ.ชพ.1 | คณะทำงาน |
| 4.5 นางสาวอิติรัตน์ บ่วงราว | ลูกจ้างชั่วคราว สพ.ชพ.1 | คณะทำงาน |
| 4.6 นางชนิษฐา อิศรภาค | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1