



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2565



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ 1 บทนำ นำเสนอข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต 1 บทวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง นำเสนอรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จนสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
ความเป็นมา	1
ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1	3
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)	10
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	14
ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง	
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560	15
ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	16
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)	18
โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)	25
นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	26
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	27
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	34
แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	41
ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
ผลการดำเนินงาน	43
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	58
ปัจจัยความสำเร็จ	58
บทเรียนที่ได้รับ	58
ปัญหาและอุปสรรค	58
ข้อเสนอแนะ	59
ภาคผนวก	

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2564 ประเทศไทยได้ 35 คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี 2563 โดยในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ 110 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่าง

เหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินิติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

1. สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ตั้งอยู่เลขที่ 60/1 หมู่ที่ 5 ตำบล ชุนกระทิง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร โทรศัพท์ 0-7757-6458 โทรสาร 0-7757-6253 มีอาณาเขตและเขตบริการในความรับผิดชอบจัดการศึกษา 3 อำเภอ ประกอบด้วยอำเภอเมืองชุมพร อำเภอนาหว้า และอำเภอปะทิว



แผนที่แสดงเขตบริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

2. บทบาทและอำนาจหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ดำเนินการตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. จัดทำนโยบายแผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและแจ้งจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ และกำกับตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสานงาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในเขตพื้นที่การศึกษารวมทั้งหน่วยงานที่จัดการศึกษานอกระบบ การศึกษาตามอัธยาศัยในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่างๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย และการพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสานส่งเสริมการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา
12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดโดยเฉพาะหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 นอกจากมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 แล้ว ยังมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ร่วมกับสถานศึกษารับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดโดยดำเนินการจัดรูปแบบการบริหารจัดการศึกษาเป็นศูนย์ประสานงานการจัดการศึกษา ศูนย์เครือข่าย 10 เครือข่าย สถานศึกษา จำนวน 107 โรงเรียน ดังต่อไปนี้

- (1) **เครือข่ายสถานศึกษาเมือง 1** จำนวน 9 โรงเรียน ประกอบด้วย
- 1) อนุบาลชุมพร
 - 2) เมืองชุมพรบ้านเขาถล่ม
 - 3) วัดดอนเมือง
 - 4) ไทยรัฐวิทยา 66 (บ้านนาเนียน)
 - 5) บ้านท่าไม้ลาย
 - 6) บ้านนาแซะ
 - 7) วัดน้อมถวาย
 - 8) บ้านท่ามะปริง
 - 9) บ้านเขาวง
- (2) **เครือข่ายสถานศึกษาเมือง 2** จำนวน 8 โรงเรียน ประกอบด้วย
- 1) บ้านคอเตี้ย
 - 2) บ้านดอนไทรงาม
 - 3) วัดดอนรวบ
 - 4) วัดคุชุต
 - 5) วัดนาทุ่ง
 - 6) บ้านโนนห้วย
 - 7) วัดหาดทรายแก้ว
 - 8) อนุบาลเมืองชุมพร (วัดสุบรรณนิมิตร)
- (3) **เครือข่ายสถานศึกษาเมือง 3** จำนวน 7 โรงเรียน ประกอบด้วย
- 1) ชุมชนบ้านนาชะอัง
 - 2) วัดหุรอ
 - 3) บ้านสามเสียม
 - 4) บ้านศาลาลอย
 - 5) วัดบางลึก
 - 6) บ้านหนองเนียน
 - 7) ชุมชนวัดหาดพันไกร
- (4) **เครือข่ายสถานศึกษาเมือง 4** จำนวน 11 โรงเรียน ประกอบด้วย
- 1) วัดพิชัยาราม
 - 2) บ้านหัวถนน
 - 3) บ้านหาดทรายดำ
 - 4) วัดหัวกรด
 - 5) บ้านคอสน
 - 6) บ้านบางค้อย
 - 7) บ้านบางหลง
 - 8) วัดดอนทรายแก้ว
 - 9) บ้านทุ่งมะขาม
 - 10) บ้านหาดทรายรี
 - 11) บ้านปากน้ำ (เขตริมฝั่งนาหวาสงเคราะห์)
- (5) **เครือข่ายสถานศึกษาเมือง 5** จำนวน 11 โรงเรียน ประกอบด้วย
- 1) วัดขุนกระโทก
 - 2) บ้านเขาบ่อ
 - 3) บ้านช่องไทรราษฎร์พัฒนา
 - 4) บ้านทุ่งหงษ์
 - 5) วัดดอนมะม่วง
 - 6) วัดทุ่งคา
 - 7) บ้านเขาชันไต่
 - 8) บ้านเขายาวราษฎร์พัฒนา
 - 9) บ้านคลองสุข
 - 10) วัดเชิงกระ
 - 11) ชุมชนบ้านถ้ำสิงห์
- (6) **เครือข่ายสถานศึกษาท่าแซะ 1** จำนวน 18 โรงเรียน ประกอบด้วย
- 1) บ้านคันธทรัพย์
 - 2) บ้านเนินทอง
 - 3) บ้านพรุตะเคียน
 - 4) บ้านสวนทรัพย์
 - 5) บ้านเหมืองทอง
 - 6) บ้านใหม่สมบูรณ์
 - 7) บ้านกลาง
 - 8) บ้านตาหงษ์
 - 9) บ้านธรรมเจริญ
 - 10) บ้านบึงลัด
 - 11) บ้านยายไท
 - 12) ประชานิคม 4
 - 13) บ้านงาช้าง
 - 14) บ้านทรายขาว

- 15) บ้านร้านตัดผม 16) ประชาพัฒนา
 17) ชุมชนบ้านคูริง (มิตรภาพที่ 25) 18) บ้านแก่งเพกา
- (7) **เครือข่ายสถานศึกษาท่าแซะ 2** จำนวน 7 โรงเรียน ประกอบด้วย
- 1) ชุมชนประจักษ์นิคม 2) ไทยรัฐวิทยา ๗๗ (บ้านเนินสันติ)
 3) อนุบาลท่าแซะ 4) บ้านท่าลานทอง
 5) ประจักษ์นิคม 2 6) บ้านใหม่พัฒนา
 7) บ้านละมู
- (8) **เครือข่ายสถานศึกษาท่าแซะ 3** จำนวน 12 โรงเรียน ประกอบด้วย
- 1) บ้านบางไม้แก้วประชาสามัคคี 2) บ้านดอนเคี่ยม
 3) บ้านรับร่อ 4) บ้านหาดโน
 5) บ้านเขาพาง 6) บ้านหนองเรือ
 7) บ้านหัวว่าว 8) บ้านหาดส้มแป้น
 9) บ้านหาดหงส์ 10) บ้านจันทิง
 11) บ้านน้ำเย็น 12) บ้านหินแก้ว
- (9) **เครือข่ายสถานศึกษาปะทิว 1** จำนวน 13 โรงเรียน ประกอบด้วย
- 1) อนุบาลปะทิว (บางสนพิพิธราษฎร์บำรุง) 2) บ้านคอกม้า
 3) บ้านดอนตะเคียน 4) ชุมชนบ้านทะเลทรัพย์
 5) ไทยรัฐวิทยา ๗๘ (วัดสามัคคีชัย) 6) บ้านสะพลี(บางกอกโพสต์ศึกษา)
 7) อนุบาลบ้านเนินสำลี 8) บ้านชุมโค
 9) บ้านดอนทราย 10) บ้านบ่ออิฐ
 11) บ้านบางจาก 12) บ้านวังช้าง
 13) บ้านหินกบ
- (10) **เครือข่ายสถานศึกษาปะทิว 2** จำนวน 11 โรงเรียน ประกอบด้วย
- 1) ชุมชนมาบอำมฤต 2) บ้านทุ่งเรื้อย
 3) บ้านห้วยรากไม้ 4) วัดดอนยาง
 5) บ้านถ้ำธง 6) บ้านน้ำพุ
 7) วัดบางแหวน 8) ไทยรัฐวิทยา ๗๖ (บ้านพละ)
 9) บ้านไชยราช 10) บ้านทรายแก้ว
 11) บ้านปากคลอง

3. ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ข้อมูลจำนวนโรงเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 107 โรงเรียน
 ตารางแสดงข้อมูลพื้นฐานโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายการ	จำนวนโรงเรียน สพฐ.	คิดเป็นร้อยละ
จำแนกตามขนาดโรงเรียนตามเกณฑ์ สพฐ.		
- โรงเรียนขนาดเล็ก (นักเรียน 1- 120 คน)	41	38.32
- โรงเรียนขนาดกลาง (นักเรียน 121-600 คน)	60	56.08
- โรงเรียนขนาดใหญ่ (นักเรียน 601 – 1,500 คน)	4	3.73
- โรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ(นักเรียน 1,501 คนขึ้นไป)	2	1.87
รวม	107	100
จำแนกตามระดับการศึกษา		
ก่อนประถม	-	
ก่อนประถม-ประถมศึกษา	64	59.81
ก่อนประถม-มัธยมศึกษาตอนต้น	42	39.25
ก่อนประถม-มัธยมศึกษาตอนปลาย	1	0.94
ประถมศึกษา	-	-
ประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนต้น	-	-
ประถมศึกษา-มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	-
รวม	107	100

จำนวนนักเรียนจำแนกรายอำเภอตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำแนกนักเรียนรายอำเภอ			รวม
	เมือง	ท่าแซะ	ปะทิว	
ก่อนประถม	2,022	1,620	1,037	4,679
ประถมศึกษา	7,233	5,510	3,420	16,163
มัธยมศึกษาตอนต้น	1,803	1,629	425	3,857
มัธยมศึกษาตอนปลาย	180	-	-	-
รวม	11,238	8,759	4,882	24,879
คิดเป็นร้อยละ	45.17	35.21	19.62	100

จำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน				
	ชาย	หญิง	รวม	ห้องเรียน	จำนวนคน/ ห้อง
อนุบาล 1	169	203	372	37	10คน/ห้อง
อนุบาล 2	1,083	977	2,060	129	16คน/ห้อง
อนุบาล 3	1,122	1,125	2,247	129	17คน/ห้อง
รวมอนุบาล	2,374	2,305	4,679	295	
ประถมศึกษาปีที่ 1	1,355	1,310	2,665	137	18คน/ห้อง
ประถมศึกษาปีที่ 2	1,530	1,305	2,655	136	21คน/ห้อง
ประถมศึกษาปีที่ 3	1,533	1,320	2,853	136	20คน/ห้อง
ประถมศึกษาปีที่ 4	1,413	1,350	2,763	134	19คน/ห้อง
ประถมศึกษาปีที่ 5	1,397	1,210	2,607	133	20คน/ห้อง
ประถมศึกษาปีที่ 6	1,338	1,282	2,620	130	20คน/ห้อง
รวมประถมศึกษา	8,386	7,777	16,163	806	
ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน/ห้องเรียน				
	ชาย	หญิง	รวม	ห้องเรียน	จำนวนคน/ ห้อง
มัธยมศึกษาปีที่ 1	758	579	1,337	56	24คน/ห้อง
มัธยมศึกษาปีที่ 2	707	582	1,289	57	23คน/ห้อง
มัธยมศึกษาปีที่ 3	675	556	1,231	57	22คน/ห้อง
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	2,140	1,717	3,857	170	
มัธยมศึกษาปีที่ 4	24	42	66	2	35คน/ห้อง
มัธยมศึกษาปีที่ 5	22	47	69	2	23คน/ห้อง
มัธยมศึกษาปีที่ 6	17	28	45	2	21คน/ห้อง
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	63	117	180	6	
รวมทั้งหมด	12,963	11,916	24,879	1,277	

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายการ	จำนวน(คน)	หมายเหตุ
1. ผู้บริหาร		
1.1 ผู้อำนวยการโรงเรียน	94	
1.2 รองผู้อำนวยการโรงเรียน	21	
2. ข้าราชการครู	1,231	
3. บุคลากร 38 ค. (2)	41	
3. ลูกจ้างประจำ	40	
4. พนักงานราชการ	53	
5. ลูกจ้างชั่วคราว	214	
รวม	1,694	

ข้อมูล ณ วันที่ 10 ธันวาคม 2564

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
(ข้อมูล ณ วันที่ 10 ธันวาคม 2564)

ที่	รายการ	จำนวน ทั้งหมด	ประเภทตำแหน่ง/ จำนวน				หมายเหตุ
			ทั่วไป	วิชาการ	ลูกจ้าง		
					ประจำ	ชั่วคราว	
1.	ผู้บริหารการศึกษา	4	-	4	-	-	
2.	กลุ่มอำนวยการ	16	1	4	6	5	
3.	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	11	3	5	-	3	
4.	กลุ่มบริหารงานบุคคล	8	1	7	-	-	
5.	กลุ่มนโยบายและแผน	4	-	4	-	-	
6.	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	8	4	3	-	1	
7.	กลุ่มนิเทศติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา	9	1	6	-	2	
8.	หน่วยตรวจสอบภายใน	3	1	1	-	1	
9.	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีและการสื่อสาร	3	-	2	-	1	
10	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	3	-	3	-	-	
11	กลุ่มกฎหมายและคดี	2	-	2	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	71	11	41	6	13	

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 225 เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2565 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมการประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล รวดเร็ว ในการวิเคราะห์และประมวลผล โปร่งใสตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมิน มีประสิทธิภาพ ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมิน โดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 8 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 6.4 การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์

การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ **92.55** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ A (Very Good)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้คะแนน 95.69 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ 3) การใช้อำนาจ และ ตัวชี้วัดที่ 10) การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 9) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 85.92 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2564) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	92.58	-	-
2559	90.95	ลดลง	-1.63
2560	93.78	เพิ่มขึ้น	+2.83
2561	91.10	ลดลง	-2.68
2562	87.16	ลดลง	-3.94
2563	94.34	เพิ่มขึ้น	+7.18
2564	95.69	เพิ่มขึ้น	+1.35

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
3	การใช้อำนาจ	100.00	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.61	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.47	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.90	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	97.90	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.38	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.64	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.53	A	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	85.92	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 85.92 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงานจึงควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ได้รับทราบช่องทางของการเข้าถึงข้อมูลที่หน่วยงานได้ดำเนินการ และต้องตรวจสอบรายละเอียดของข้อมูลที่เปิดเผยว่ามีองค์ประกอบครบตามแบบประเมิน OIT หรือไม่ ทั้งนี้ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) O1 – O43 มีข้อคำถามที่ได้คะแนนเป็น 0 จำนวน 4 ข้อ ที่ต้องนำมาพัฒนาเร่งแก้ไขโดยเร่งด่วน ได้แก่

(1) ข้อ O2 ข้อมูลผู้บริหาร ได้คะแนนเป็น 0 เนื่องจากรายละเอียดข้อมูลผู้บริหารขาดเบอร์โทรศัพท์และที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)

(2) ข้อ O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ได้คะแนนเป็น 0 เนื่องจากในการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขาดองค์ประกอบหัวข้อผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย

(3) ข้อ O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนเป็น 0 เนื่องจาก ในการเผยแพร่แสดงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์ประกอบไม่ครบทุกประเด็นตามแบบประเมิน OIT

(4) ข้อ O30 ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนนเป็น 0 เนื่องจาก ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ไม่ได้แยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ 2

บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สารสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
2. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)
3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)
4. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)
5. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สารสำคัญทั้ง 5 ด้านจะเป็นเครื่องมือชี้แนะทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านการต่อต้านการทุจริตของประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560

กำหนดในหมวดที่ 4 หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้นสืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล มีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรม บังคับหรือชี้แนะให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้องรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 จึงได้มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้าง

ประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมจริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

2. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบ การกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติการบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ 20 ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์“ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี(พ.ศ. 2561 – 2580) ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

- (1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวนอนมากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดการค้า
- (2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม
- (3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล
- (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัย และพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (3) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน
- (5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (1) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการ

อุทกภัย อย่างบูรณาการ

- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ
- (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (6) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (7) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (8) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือการรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี 2 แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิธีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (2) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 20 ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- 2.3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคง
- 2.4 ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- 2.5 การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

4.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ

- 4.1.4 การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของ
ประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- 4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
- 4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
- 4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด
เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- 4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ
แบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ประเทศไทย ปลอดการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า 50 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า 57 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 32 และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า 62 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้ คะแนนไม่ ต่ำกว่า 73 คะแนน

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผน คือ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ 20 ปีข้างหน้าที่ตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมว่าการทุจริตถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสถานการณ์การลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้งประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐบาลที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต 20 ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สถานะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐและกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

1.1 แนวทางการพัฒนา

1) **ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ** มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปลูกฝัง “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

2) **ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต** โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกงรู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

3) **พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม** เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

4) **ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ** มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างดำเนินการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

5) **ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่** เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้

ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความปลอดภัยในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงานการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐบาลและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

1.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดีมีขอบ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 90 (90 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (90 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ 25	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 80	ลดลงร้อยละ 90

2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

2.1 แนวทางการพัฒนา

1) **เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต** โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อ

การบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

2) **ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ**
อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการยักยอก ถ่วงเททรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

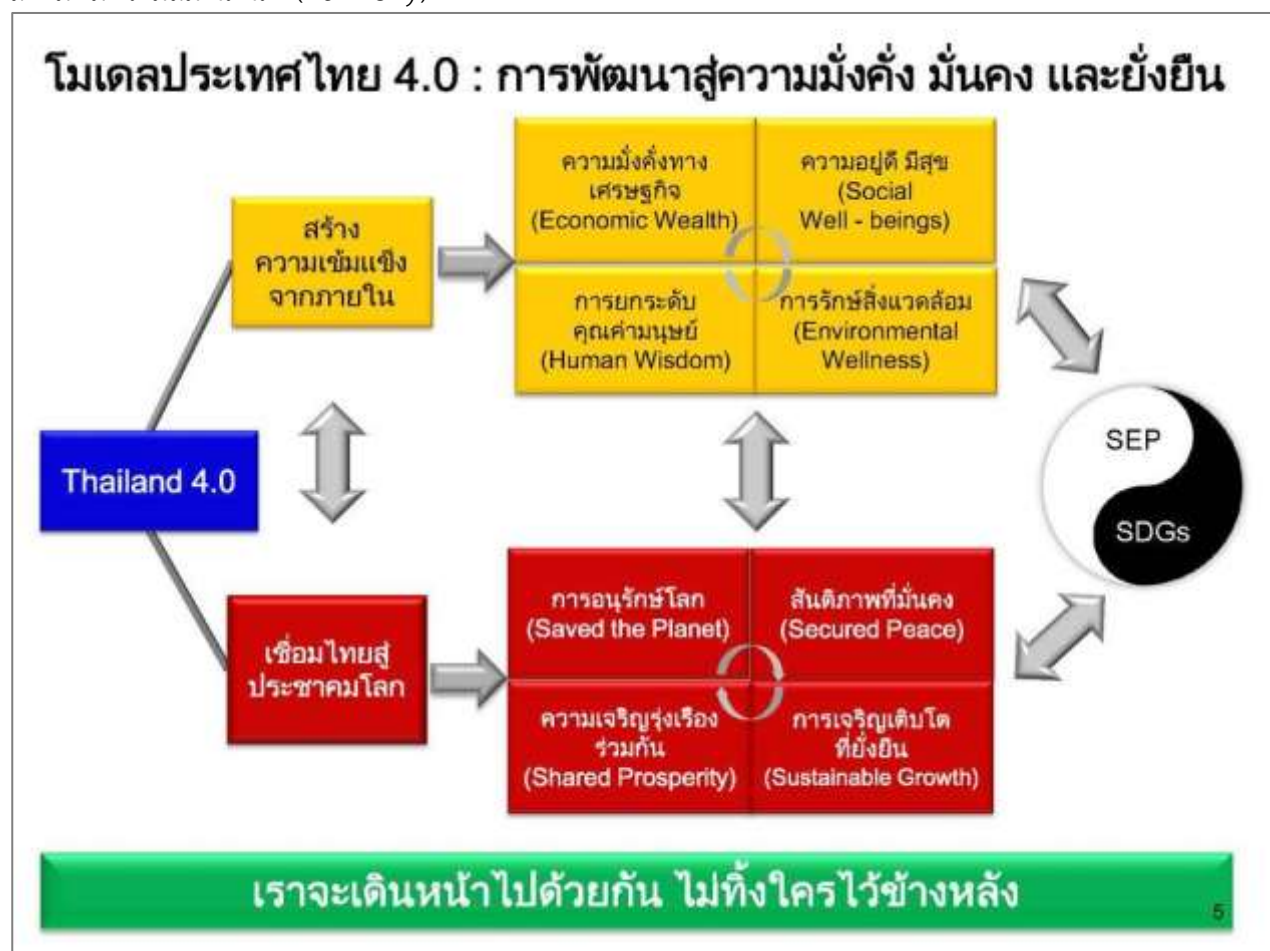
3) **พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต** โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

2.2 เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
การดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ 25	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 15	ไม่เกินร้อยละ 10
	จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 2 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

4. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)

เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็น 2 ยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (1) การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน (Strength from Within) และ (2) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์ การสร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand 4.0 เน้นการปรับเปลี่ยน 4 ทิศทางและเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ มิติที่หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพ และคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจบ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสำนึก ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณค่าร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมที่มีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)



5. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562 รวมนโยบายหลัก 12 ด้าน

ด้านที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนไทยให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

1. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2560) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้างทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
2. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
3. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมายโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต 1 จำนวน 24,879 คน
2. ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จำนวน 1,765 คน
3. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จำนวน 107 โรงเรียน

ประกอบด้วย

- | | | | |
|--------------------------------------|-------|----|-----|
| 1) โรงเรียนสุจริตต้นแบบ | จำนวน | 1 | โรง |
| 2) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ 10 | จำนวน | 13 | โรง |
| 3) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ 20 | จำนวน | 26 | โรง |
| 4) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ 30 | จำนวน | 34 | โรง |
| 5) เครือข่ายโรงเรียนสุจริต ร้อยละ 40 | จำนวน | 33 | โรง |

5. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี 2565
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 50
	2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)

6. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1.การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน 1.1 ประกาศ เจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 1.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบ นโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ของขวัญ 1.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร	1.การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน 1.1 ประกาศ เจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 1.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบ นโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ ของขวัญ 1.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร 1.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่อง	ร้อยละ	99+	25,000										1.กลุ่มอำนวยการ 2. กลุ่มกฎหมายและคดี 3. กลุ่มบริหารงานบุคคล 4. กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกลฯ 5.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน"ให้กับ ข้าราชการใหม่ 1.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล และการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ โดยการมีส่วน ร่วมของบุคลากรในสังกัด	ผลประโยชน์ทับซ้อน"ให้กับ ข้าราชการใหม่ 1.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล และการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ โดยการมีส่วน ร่วมของบุคลากรในสังกัด													
2.กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต (ITA ONLINE) 2.1 ประชุมปฏิบัติการแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	2.กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต (ITA ONLINE) 2.1 ประชุมปฏิบัติการแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	ร้อยละ	95+	50,000										1. กลุ่มนิเทศฯ 2. กลุ่มอำนวยการ 3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
					ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
สถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา 2.2 ประชุมการวิเคราะห์ผล การดำเนินงานในปีที่ผ่าน มาและจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี2565 2.3 การพัฒนาเว็บไซต์ของ องค์กรเพื่อยกระดับ ดัชนี การรับรู้การทุจริต	สถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา 2.2 ประชุมการวิเคราะห์ผล การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา และจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ประจำปี2565 2.3 การพัฒนาเว็บไซต์ของ องค์กรเพื่อยกระดับ ดัชนีการ รับรู้การทุจริต													
3.การสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมในองค์กร 3.1 กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรผ่านการ ทำความดีเพื่อสังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม พอเพียง กิจกรรมองค์กร คุณธรรมนำเขตสุจริต 3.2 กิจกรรมสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์เชิง	3.การสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมในองค์กร 3.1 กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม องค์กรผ่านการทำความดีเพื่อ สังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมพอเพียง กิจกรรม องค์กรคุณธรรมนำเขต สุจริต 3.2 กิจกรรมสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์เชิง	ร้อยละ	95+	50,000										1. กลุ่มนิเทศ ฯ 2. กลุ่มอำนวยการ 3. กลุ่มกฎหมายและคดี

7. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565

8. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 และสถานศึกษาในสังกัด

9. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษามีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต
2. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
3. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียนสุจริต (www.uprightschool.net)
4. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต 1 ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 :

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
2. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ	1) การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบ นโยบาย No Gift Policy	1) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับ	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ	5,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	การรับและให้ ของขวัญ	ของขวัญ เพื่อให้ บุคลากร ถือปฏิบัติให้ เป็นไปตามนโยบายของ รัฐบาล และนโยบาย กระทรวง ในการ ส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริต		
	2) สร้างจิตสำนึกที่ตัว บุคคลให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ให้ ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	ประชุมเชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ความเสี่ยง และการขับเคลื่อนการ ดำเนินการเพื่อลดความ เสี่ยงขององค์กร	ร้อยละของบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม	-
	3) ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ดำเนินงาน 4) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้าน การทุจริต	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็น เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน"ให้กับข้าราชการ ใหม่ - ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำมาตรการในการ เปิดเผยข้อมูล และการ กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ โดยการมี ส่วน ร่วมของบุคลากร ในสังกัด	ร้อยละของบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม	20,000
2. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมาย หรือสูงกว่า เป้าหมาย เพื่อ ผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ ไทยเพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ประชุมปฏิบัติการแนว ทางการดำเนินการ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถานศึกษาและ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	1.ร้อยละของบุคลากร ในสถานศึกษาและ สำนักงานเขตพื้นที่ ศึกษามีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการ ดำเนินงานขององค์กร 2.ค่าคะแนนเฉลี่ย การ ประเมิน ITAของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) ปี 2565 ค่าคะแนน 95 ขึ้นไป	35,000
	2) ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ด้าน การป้องกันและ	- ประชุมการวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานในปี ที่ผ่านมาและจัดทำ	ร้อยละของบุคลากร ขับเคลื่อนนโยบายการ ป้องกันการทุจริต	5,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ	แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ประจำปี2565 - การพัฒนาเว็บไซต์ ขององค์กรเพื่อ ยกระดับ ดัชนีการรับรู้ การทุจริต		10,000
3. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดี ในองค์กรและ สาธารณชนให้เกิด ความเชื่อมั่นใน กระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	1) สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และการ ดำเนินงาน ในด้าน การส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	- กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรผ่าน การทำความดีเพื่อ สังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมพอเพียง กิจกรรมองค์กร คุณธรรมนำเขตสุจริต	ร้อยละของบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรมและ จริยธรรม	30,000
	2) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาร และช่องทางให้ เหมาะสม สอดคล้อง กับความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุก ระดับ	-กิจกรรมสร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึง ได้ง่าย น่าสนใจ และ กระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วน ร่วมเป็นหนึ่งในการ ต่อต้านการทุจริต	1.ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการต่อระบบ บริหารจัดการงาน สื่อสารเพื่อต่อต้านการ ทุจริต 2.ผลการประเมิน ITA online : EIT มีค่า คะแนนร้อยละ 95 ขึ้นไป	20,000

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค 65	ก.พ. 65	มี.ค 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1.การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน 1.1 ประกาศ เจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 1.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ ของขวัญ 1.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เกิดความตระหนักรู้ใน การป้องกัน การทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1.บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จำนวน 71 คน (ร้อยละ 100) 2.ค่าแผนการประเมิน ITA online IIT ได้คะแนนร้อยละ 99 ขึ้นไป	25,000									1.กลุ่มอำนวยการ 2. กลุ่มกฎหมายและคดี 3. กลุ่มบริหารงานบุคคล 4. กลุ่มส่งเสริม การศึกษาทางไกลฯ 5.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"ให้กับข้าราชการใหม่ 1.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล และการกำกับติดตาม ตรวจสอบ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด													
2.กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต (ITA ONLINE) 2.1 ประชุมปฏิบัติการแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	1.ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการดำเนินงานขององค์กร และร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันการทุจริต 2.ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITAของ สำนักงาน	1.บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จำนวน 71 คน (ร้อยละ 100) 2.ผลการประเมิน ITA online มีค่าคะแนน 95 ขึ้นไป	50,000									1. กลุ่มนิเทศฯ 2. กลุ่มอำนวยการ 3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65	
สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา 2.2 ประชุมการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี2565 2.3 การพัฒนาเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต	เขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี 2565												
3.การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร 3.1 กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านการทำความดีเพื่อสังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมพอเพียง กิจกรรมองค์กรคุณธรรมนำเขตสุจริต	1. ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและ จริยธรรม 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงาน และการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการให้บริการและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	1.บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 จำนวน 71 คน (ร้อยละ 100) 2.ผลการประเมิน ITA online : EIT มี ค่าคะแนนร้อยละ 95 ขึ้นไป	50,000										1. กลุ่มนิเทศ ฯ 2. กลุ่มอำนวยการ 3. กลุ่มกฎหมายและคดี

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต-			
1. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน		25,000	อำนาจการ
1	ประกาศ เจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	5,000	กลุ่มอำนาจการ กลุ่มกฎหมายและคดี
2	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบ นโยบาย No Gift Policy การงดรับและให้ ของขวัญ		
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลด ความเสี่ยงของ องค์กร	-	กลุ่มกฎหมายและคดี
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"ให้กับข้าราชการใหม่	20,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล กลุ่มกฎหมายและคดี
5	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล และการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ โดยการมี ส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด	-	ทุกกลุ่มงาน
2.กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินสถานศึกษาและสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาสุจริต(ITA ONLINE)		50,000	กลุ่มนิเทศ
1	ประชุมปฏิบัติการแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	35,000	กลุ่มนิเทศ ฯ
2	ประชุมการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปี2565	5,000	กลุ่มนิเทศ ฯ
3	การพัฒนาเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต	10,000	ICT

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)โครงการ/กิจกรรม		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร		50,000	กลุ่มอำนวยการ
1	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านการทำความดีเพื่อสังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมพอเพียง กิจกรรมองค์กรคุณธรรมนำเขตสุจริต	30,000	ทุกกลุ่มงาน
2	กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เชิง สร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งในต่อต้านการทุจริต	20,000	
รวมทั้งสิ้น		125,000	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ วิภารัตน์ กวาวหนึ่ง
(นางวิภารัตน์ กวาวหนึ่ง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง
(ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)
ตำแหน่ง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (สพฐ.) อัมพร พินะสา
(นายอัมพร พินะสา)

ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 4

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกอบด้วย 3 กิจกรรมหลัก 10 กิจกรรมย่อย ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จทุกกิจกรรมและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรมที่ 1. การเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้มีความยั่งยืน

กิจกรรมย่อยที่ 1.1. ประกาศ เจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

กิจกรรมย่อยที่ 1.2 ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบ นโยบาย No Gift Policy
การรับและให้ ของขวัญ

ผลการดำเนินงาน



ดำเนินการแล้วเสร็จ/เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ



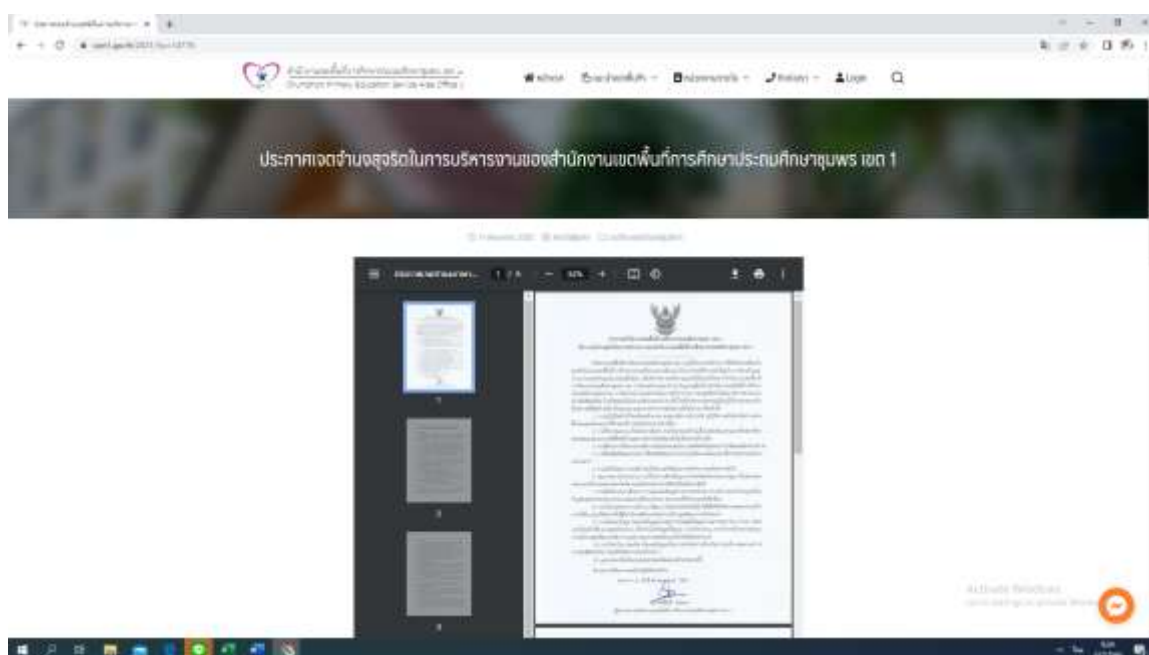
ไม่ได้ดำเนินการ/ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

งบประมาณ

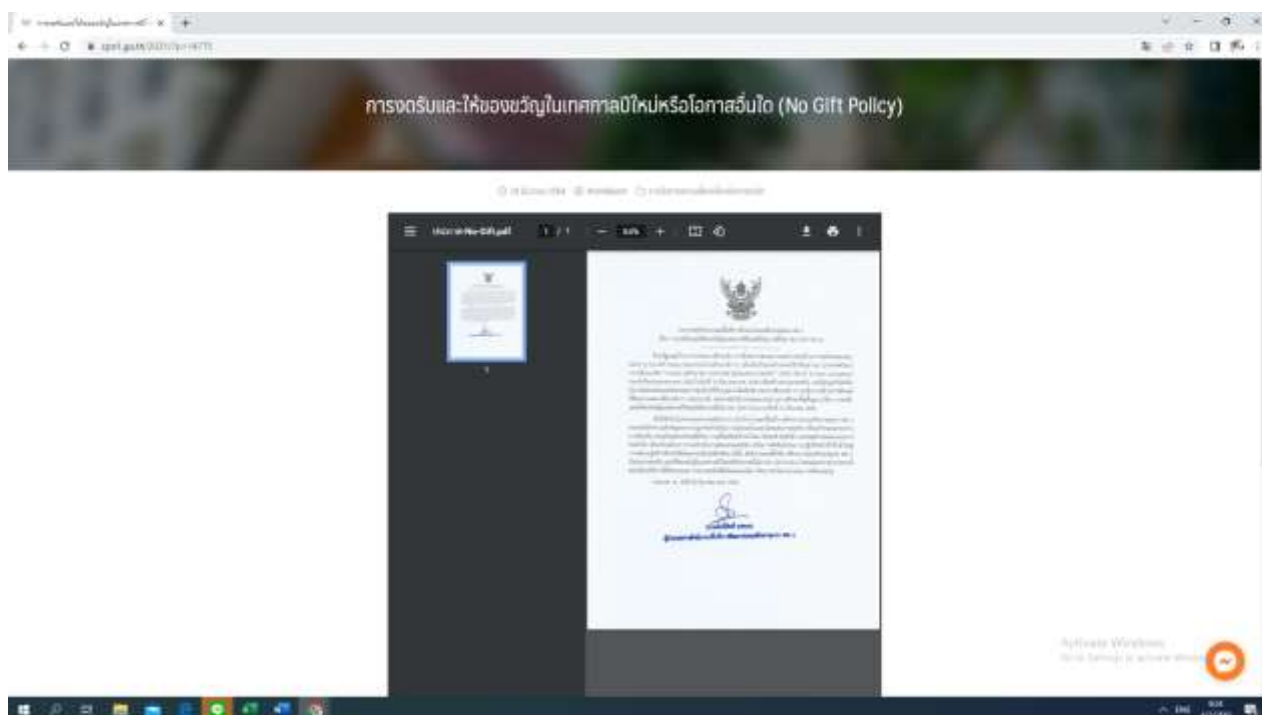
- งบประมาณตามแผน จำนวน 5,000 บาท
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน 1,500 บาท

ภาพความสำเร็จ

ลิงค์ประกาศ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=14778>



ลิงค์ประกาศ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=14775>



-ลิงค์ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=14983>





จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
Chumphon Primary Educational Service Area Office 1

www.cpn1.go.th

ฉบับที่ 191 วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2565

BREAKING NEWS




ดร. ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง
ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1

สพป.ชุมพร เขต 1 จัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์

ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วันที่ 24 มิถุนายน 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 โดย ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ.สพป.ชพ. 1 พร้อมด้วยคณะผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการ และลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ร่วมจัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ ในการประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมทั้งยังเป็นการแสดงให้เห็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนว่าคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และในสังกัด สพป.ชพ.1 ทุกคน ยึดมั่นในนโยบายของหน่วยงานในเรื่อง “การไม่รับของขวัญ” (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน



โดย : กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่ตั้ง : 60/1 หมู่ที่ 5 ตำบลขุนกระโทก อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร 86190 โทร. 0-7757-6253, 0-7757-6716 เว็บไซต์ <http://www.cpn1.go.th>

กิจกรรมย่อยที่ 1.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงขององค์กร

ผลการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ/เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
☐ ไม่ได้ดำเนินการ/ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

งบประมาณ

- งบประมาณตามแผน จำนวน - บาท
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน - บาท

ภาพความสำเร็จ

วันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2565 ดร. ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ.สพป.ชพ.1 เป็นประธานในการประชุม คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายใต้กรอบภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ที่อาจมีโอกาสรู้อย่างเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมกำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยง อันเป็นการดำเนินการในเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นการส่งเสริมการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ที่กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญและเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ ซึ่งถือเป็นภารกิจของหน่วยงานของรัฐที่จะต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด.-

- ลิงค์ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=13927>



กิจกรรมย่อยที่ 1.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน"ให้กับข้าราชการใหม่

ผลการดำเนินงาน



ดำเนินการแล้วเสร็จ/เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ



ไม่ได้ดำเนินการ/ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

งบประมาณ

- งบประมาณตามแผน จำนวน 20,000 บาท
- งบประมาณที่ใช้จริง ใช้งบประมาณจากโครงการของ สปป.ขพ. 1

ภาพความสำเร็จ

วันที่ 4 มิถุนายน 2565 เวลา 08.30 น. ณ หอประชุมโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตร ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 เป็นประธานพิธีเปิดอบรมพร้อมบรรยายพิเศษ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยมีนายสุทธิพันธ์ แสงคำ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี กล่าวรายงาน การอบรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม เกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ และการกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีอยู่ในระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่กระทำอันเป็นความผิดวินัยและจรรยาบรรณ ซึ่งผู้เข้าอบรมได้แก่ ข้าราชการครูที่รับการบรรจุและแต่งตั้งปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 152 คน และวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ให้ความรู้กับผู้เข้าอบรม โดยได้รับความอนุเคราะห์จากผู้บริหารโรงเรียนและคณะครูของโรงเรียนอนุบาลเมืองชุมพรวัดสุบรรณนิมิตรในการอำนวยความสะดวก และสถานที่จัดอบรม.-

- ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=13213>



กิจกรรมย่อยที่ 1.5 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรการในการเปิดเผยข้อมูล และการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด

ผลการดำเนินงาน ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ/เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
☐ ไม่ได้ดำเนินการ/ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

งบประมาณ

- งบประมาณตามแผน จำนวน - บาท
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน - บาท

ภาพความสำเร็จ

เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2565 ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ร่วมกับรองผอ.สพป.ชพ.1 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และศึกษานิเทศก์ ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไข โดยเร่งด่วน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

- ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=15042>



กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารการดำเนินงานขององค์กรเพื่อรับการประเมินสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต (ITA ONLINE)

กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ประชุมปฏิบัติการแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลการดำเนินงาน ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ/เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
☐ ไม่ได้ดำเนินการ/ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

งบประมาณ

- งบประมาณตามแผน จำนวน 35,000 บาท
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน 14,555 บาท

*กิจกรรมการประเมิน ITA Online ของสถานศึกษาใช้งบประมาณ ที่สพฐ. จัดจัดหาให้

ภาพความสำเร็จ

วันที่ 20 มิถุนายน 2565 เวลา 13.00 น. นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผอ.สพป.ชุมพร เขต 1 เป็นประธานในการประชุมข้าราชการและลูกจ้างผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุมขุนกระหัง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการรับรู้และยกระดับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน

- ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=13816>



กิจกรรมย่อยที่ 2.2 ประชุมการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2565

ผลการดำเนินงาน



ดำเนินการแล้วเสร็จ/เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ



ไม่ได้ดำเนินการ/ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

งบประมาณ

- งบประมาณตามแผน จำนวน 5,000 บาท
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน - บาท

ภาพความสำเร็จ

เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2565 ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ร่วมกับรองผอ.สพป.ชพ.1 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม และศึกษานิเทศก์ ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำสู่การแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องเร่งแก้ไข โดยเร่งด่วน และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตพื้นที่การศึกษาสุจริต)

- ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?p=15042>



กิจกรรมย่อยที่ 2.3 การพัฒนาเว็บไซต์ขององค์กรเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต

ผลการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ/เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ
- ☐ ไม่ได้ดำเนินการ/ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

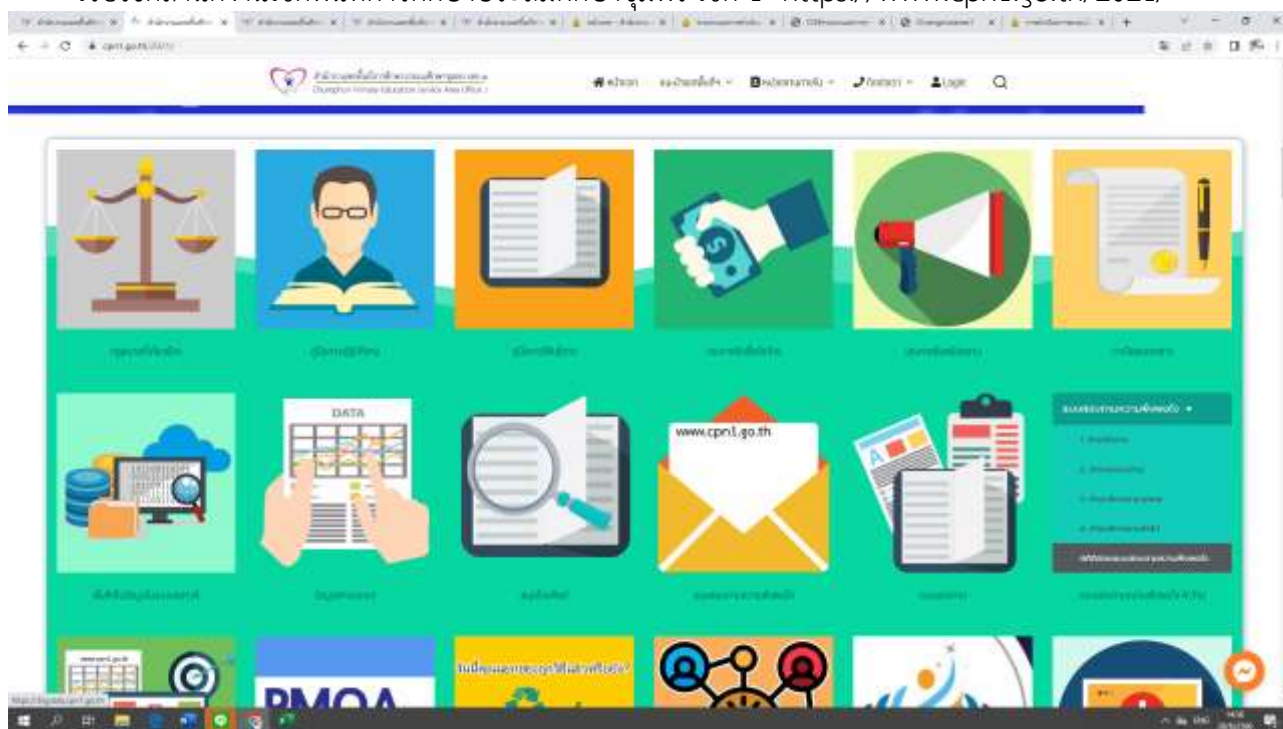
งบประมาณ

- งบประมาณตามแผน จำนวน 10,000 บาท
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน - บาท

ภาพความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ขับเคลื่อนกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนฯ โดยในงบประมาณ 2565 ได้ประชุมคณะทำงานทีมงานหลัก เพื่อวางแผนและดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อรับการประเมินเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ดำเนินการสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคนให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไบบริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็นเขตสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ใหญ่บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น

- เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 <https://www.cpn1.go.th/2021/>



-Facebook ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใช้อีวา

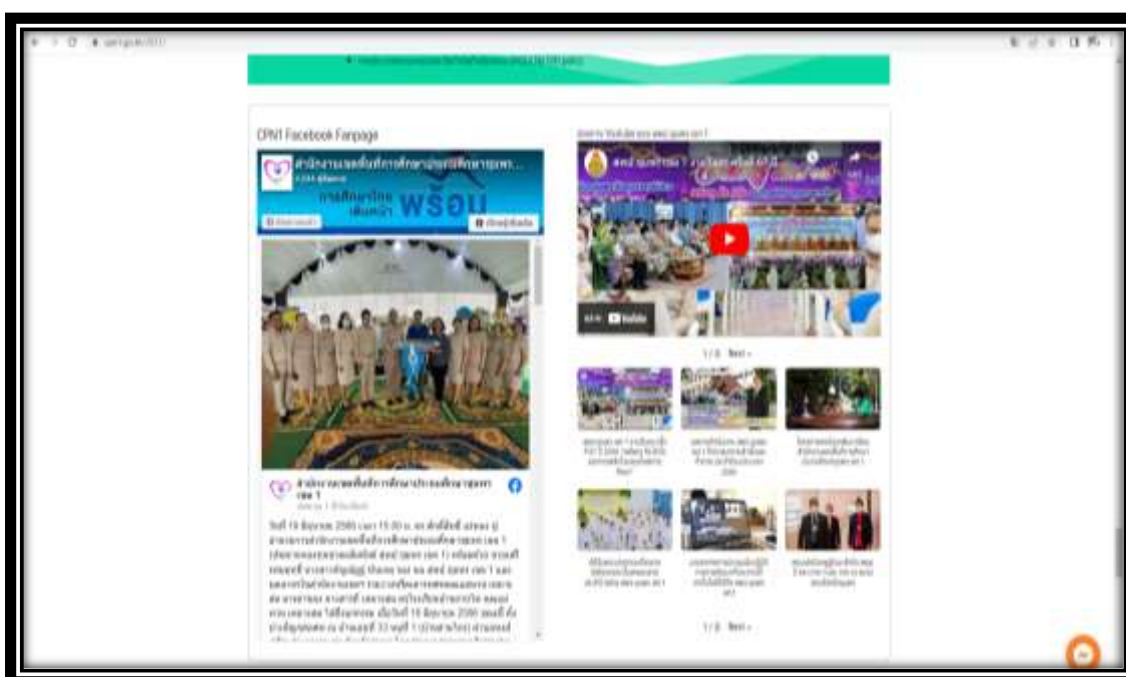
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

https://www.facebook.com/cpn1.go.th/?ref=embed_page



- จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 :

<https://www.cpn1.go.th/2021/>



กิจกรรมที่ 3 การสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมในองค์กร

กิจกรรมย่อยที่ 3.1 กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านการทำความดีเพื่อสังคม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมพอเพียง กิจกรรมองค์กรคุณธรรมนำเขตสุจริต

ผลการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ/เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ

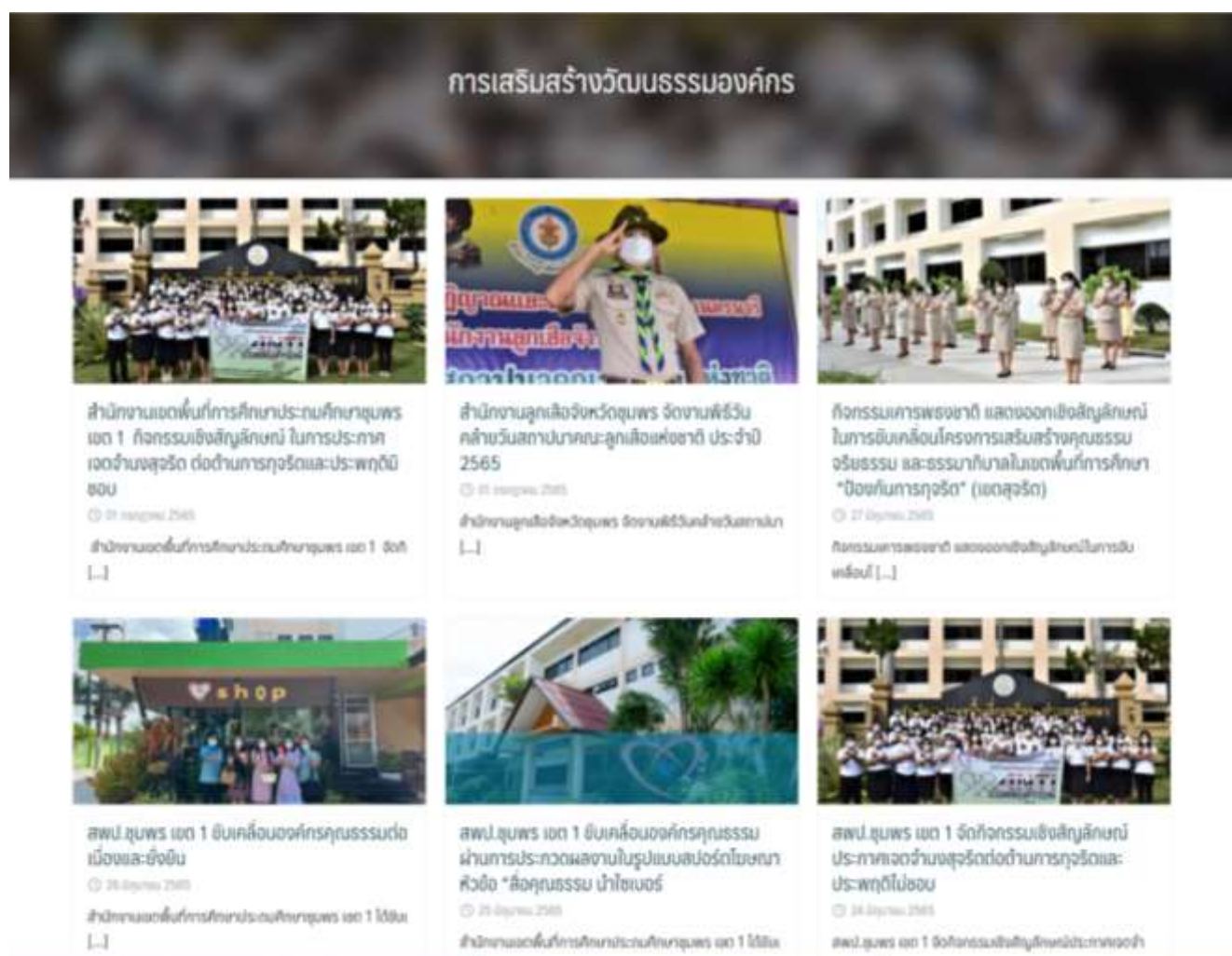
☐ ไม่ได้ดำเนินการ/ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

งบประมาณ

- งบประมาณตามแผน จำนวน - บาท
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน - บาท

ภาพความสำเร็จ

- ข่าวประชาสัมพันธ์ <https://www.cpn1.go.th/2021/?cat=197>



กิจกรรมย่อยที่ 3.2 กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งใน การต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน ☒ ดำเนินการแล้วเสร็จ/เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ

☐ ไม่ได้ดำเนินการ/ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

งบประมาณ

- งบประมาณตามแผน จำนวน 10,000 บาท
- งบประมาณที่ใช้จริง จำนวน 108,945 บาท

ภาพความสำเร็จ

กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ใ้บริการฉะไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ได้รวมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา







ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	125,000	บาท
งบที่ใช้ดำเนินการ	125,000	บาท

การใช้จ่ายงบประมาณคิดเป็นร้อยละ 100

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1 ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของเขตพื้นที่การศึกษา ให้ความสำคัญและเป็นผู้นำในการขับเคลื่อน
2. ทีมบริหารซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มตอบสนองนโยบายและพร้อมสำหรับการขับเคลื่อนทุกรูปแบบ
3. คณะทำงาน ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก มีความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบกิจกรรมหรืองานต่าง ๆ
4. การกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
5. การส่งเสริม สนับสนุนและให้ขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน
6. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งทาง Online และ Off line

บทเรียนที่ได้รับ

1. ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และเป็นแบบอย่าง เป็นผู้นำในการปฏิบัติการขับเคลื่อน
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้มีบทบาทและสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นเขตสุจริต
3. ทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม มีบทบาทอย่างมากในการช่วยขับเคลื่อนกิจกรรม และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน
4. ทีมงานเลขานุการมีบทบาทอย่างมากในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรม รวมทั้งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ประสบความสำเร็จ
5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้องทำให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง
6. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องทำให้เขาสุจริตชีวิตประจำวัน ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ อย่างยั่งยืน

ปัญหาและอุปสรรค

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ทุกงบประมาณ ประกอบกับการแจกเกณฑ์หรือคู่มือในการประเมินค่อนข้างล่าช้า ทำให้ระยะเวลาในการดำเนินการกับการประเมินค่อนข้างกระชั้นชิด
2. งบประมาณที่จัดสรรมาล่าช้าทำให้การดำเนินงานบางกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผน ทำให้ต้องมีการปรับแผนการใช้งบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรให้ระยะเวลาในการดำเนินการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) หรือแจ้งเกณฑ์/ คู่มือในการประเมินช่วงไตรมาสแรก หรือไม่ควรปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินทุกปี เพื่อให้โอกาสเขตพื้นที่ได้ศึกษาและพัฒนางานในแต่ละด้านมากกว่านี้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
2. ควรจัดสรรงบประมาณให้เร็วขึ้น เพื่อสามารถดำเนินการจะกรรมได้ตามแผนที่ตั้งไว้
3. ทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรม และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
4. ทีมงานเลขานุการ (ผู้รับผิดชอบเขตสุจริต , ผู้รับผิดชอบ ITA Online , ผู้รับผิดชอบโรงเรียนสุจริต และผู้รับผิดชอบ ICT) มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความคิดสร้างสรรค์ออกแบบกิจกรรมการขับเคลื่อน “เขตสุจริต” ที่หลากหลาย
5. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแนวปฏิบัติตนที่ชัดเจน โปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสถานศึกษา / บุคลากร ทั้งในและนอกสังกัด



ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ ๒๕๖๓๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1	
เลขที่รับ ๒๖๑๔	เวลา 16.00
วันที่ 5 ก.ย. 2565	
☐ กสศ. ☐ กทบ. ☐ กลุ่มเทคโนโลยี	☐ กนส. ☐ กสน. ☒ กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

กลุ่มในทศ ดิฉัน ไม่ประเมินผลการจัดการศึกษา

เลขที่รับ 484 / 2565 วันที่ ๖ ก.ย. 65

เรื่อง ขี้แจงการพิจารณาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๔๑/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการพิจารณาคะแนน

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ขอทราบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนของคะแนนการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ความจำเป็นแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอแจ้งผลการพิจารณาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(ธน วังจันทา)

ของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๘๘๘

ผลการพิจารณาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

● O๔ Q&A

- ข้อสังเกตของคณะกรรมการ
พบช่อง Messenger ไม่พบคำถาม

● การอุทธรณ์ของ สพป.ชุมพร เขต ๑

สพป.ชุมพร เขต ๑ ได้เลือกใช้ Messenger Live Chat เป็นช่องทางในการที่บุคคลภายนอก
สามารถเข้ามาสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ซึ่งเป็นช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว โดยมีแอดมินในการตอบ
คำถามให้เป็นปัจจุบัน

● ผลการพิจารณาข้ออุทธรณ์

จากการตรวจสอบ พบช่อง Messenger Live Chat ในการสื่อสาร ตามข้ออุทธรณ์
ของ สพป.ชุมพร เขต ๑ ในข้อนี้จึงพิจารณาให้ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การให้บริการ

● O๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

- ข้อสังเกตของคณะกรรมการ
ไม่มีข้อมูลสถิติการให้บริการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

● การอุทธรณ์ของ สพป.ชุมพร เขต ๑

สพป.ชุมพร เขต ๑ ใช้ลิงก์ <https://www.cpn๑.go.th/๒๐๒๑/?cat=๑๕๕> ซึ่งมีข้อมูล
สถิติการให้บริการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ อยู่ในหน้าที่ ๑

● ผลการพิจารณาข้ออุทธรณ์

จากการตรวจสอบ พบข้อมูลสถิติการให้บริการในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ตามข้ออุทธรณ์
ของ สพป.ชุมพร เขต ๑ ในข้อนี้จึงพิจารณาให้ ๑๐๐ คะแนน

- ๒ -

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

• O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

• ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

ไม่มีลิงก์แสดงถึง งาน OIT จึงใช้ลิงก์ กฎหมายและคดี เมื่อเข้าไปไม่มีข้อมูลแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และไม่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

• การอุทธรณ์ของ สฟป.ชุมพร เขต ๑

ลิงก์ที่ส่งเป็นรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และการกำหนดมาตรการฯ ๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน อยู่ในเล่มรายงานหน้า ๓๖ - ๓๗ ครอบคลุมทุกประเด็น

• ผลการพิจารณาข้ออุทธรณ์

พบว่า ข้อมูลดังกล่าวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงและเข้าใจเนื้อหาได้ จากการตรวจสอบ พบข้อมูลผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ในหน้าเว็บไซต์ของกลุ่มงานนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ซึ่งมีองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นควรปรับให้คะแนนข้อ O๔๒ จาก ๐ คะแนน เป็น ๑๐๐ คะแนน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการประเมินครั้งต่อไป

• ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

การเปิดเผยข้อมูล พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบของการเปิดเผยและองค์ประกอบของข้อมูล โดยจะต้องสอดคล้องตามเงื่อนไขครบถ้วนทั้ง ๒ องค์ประกอบ จึงจะถือว่าเป็นการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

องค์ประกอบของการเปิดเผย พิจารณาตามเงื่อนไข ดังนี้

- สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ผ่าน URL
- ข้อมูลเผยแพร่ที่เว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ข้อมูลเผยแพร่ในหัวข้อที่สอดคล้องกับเนื้อหาของข้อมูล ซึ่งประชาชน

ทั่วไปสามารถเข้าใจและเข้าถึงได้

องค์ประกอบของข้อมูล จะแตกต่างกันตามที่ปรากฏในรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่

๐๔๓ การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ข้อสังเกตของคณะกรรมการ
ไม่มีลิงก์ของ ITA ๒๐๒๒ เพื่อเข้าไปตรวจดูข้อมูล

- การอุทธรณ์ของ สปป.ชุมพร เขต ๑

สปป.ชุมพร เขต ๑ ส่งลิงก์ทั้งหมด ๔ ลิงก์ ซึ่งมีข้อมูลการตอบรับการตอบ OIT จาก สพฐ. ซึ่งทั้ง ๔ ลิงก์แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นภารกิจที่แต่ละกลุ่มที่รับผิดชอบต้องไปดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ในมาตรการ สำนักงานเขตจึงได้เสนอความก้าวหน้าของกิจกรรมการดำเนินงานในช่วงระยะที่ผ่านมา ๔ กิจกรรม ผ่าน ๔ ลิงก์ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานที่ สปป.ชุมพร เขต ๑ ได้กำหนดมาตรการไว้ (รายละเอียดอยู่ในเล่มรายงานการวิเคราะห์ฯ และมาตรการส่งเสริมฯ ตามข้อ ๐๔๒)

- ผลการพิจารณาข้ออุทธรณ์

พบว่า ข้อมูลดังกล่าวไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงและเข้าใจเนื้อหาได้ จากการตรวจสอบ พบข้อมูลดังกล่าว ในหน้าเว็บไซต์ของกลุ่มงานนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ซึ่งมีองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนด จึงเห็นควรปรับให้คะแนนข้อ ๐๔๓ จาก ๐ คะแนน เป็น ๑๐๐ คะแนน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการประเมินครั้งต่อไป

- ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

การเปิดเผยข้อมูล พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบของการเปิดเผยและองค์ประกอบของข้อมูล โดยจะต้องสอดคล้องตามเงื่อนไขครบถ้วนทั้ง ๒ องค์ประกอบ จึงจะถือว่าเป็นการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

องค์ประกอบของการเปิดเผย พิจารณาตามเงื่อนไข ดังนี้

- สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ผ่าน URL
- ข้อมูลเผยแพร่ที่เว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ข้อมูลเผยแพร่ในหัวข้อที่สอดคล้องกับเนื้อหาของข้อมูล ซึ่งประชาชน

ทั่วไปสามารถเข้าใจและเข้าถึงได้

องค์ประกอบของข้อมูล จะแตกต่างกันตามที่ปรากฏในรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่

ผลคะแนน สปป.ชุมพร เขต 1

คะแนนที่ได้ 99.17

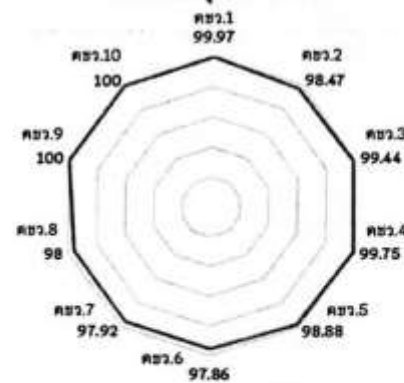
ระดับคุณภาพ AA

IIT 29.79	1.การปฏิบัติหน้าที่	99.97
	2.การใช้งบประมาณ	98.47
	3.การใช้อำนาจ	99.44
	4.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	99.75
	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.88

EIT 29.38	6.คุณภาพการดำเนินงาน	97.86
	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.92
	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	98

OIT 40.00	9.การเปิดเผยข้อมูล	100
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100
	9.2 การบริหารงาน	100
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	100
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียน	100
	10.การป้องกันการทุจริต	100
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100

28.สปป.ชุมพร เขต 1



คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
01	100	07	100	013	100	019	100	025	100	031	100	037	100
02	100	08	100	014	100	020	100	026	100	032	100	038	100
03	100	09	100	015	100	021	100	027	100	033	100	039	100
04	100	010	100	016	100	022	100	028	100	034	100	040	100
05	100	011	100	017	100	023	100	029	100	035	100	041	100
06	100	012	100	018	100	024	100	030	100	036	100	042	100
ITA Online 2022												043	100

หมายเหตุ : ผลคะแนนข้างต้นเป็นผลคะแนนภายหลังจากการพิจารณาข้ออุทธรณ์เพิ่มเติม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

ที่ 127 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศได้อีกทางหนึ่ง โดยกำหนดประเมินพร้อมกันทุกเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม พ.ศ. 2565

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. คณะทำงานที่ปรึกษา มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา วางแผน แนะนำกระบวนการดำเนินงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรค เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

1.1 นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1	ประธานที่ปรึกษา
1.2 นายวิมาน ดีทองกลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1	ที่ปรึกษา
1.3 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1	ที่ปรึกษา
1.4 นางกันยมาส ชูจีน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1	ที่ปรึกษา
1.5 ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม		ที่ปรึกษา

2. คณะทำงานดำเนินงานตามประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 OIT (O1 – O43) มีหน้าที่ ดำเนินงานจัดเตรียมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OTA) รวบรวมเอกสารตามรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ (O1 – O43) และเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

/2. ข้อมูลพื้นฐาน...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับดูแล	ผู้จัดเก็บข้อมูล
ข้อมูลพื้นฐาน			
O1	โครงสร้าง	นายวิมาน ดีทองกลาง	นางวิภารัตน์ กวาวหนึ่ง
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		นางณิชนันต์ ไกรนรา
O3	อำนาจหน้าที่		นางวิภารัตน์ กวาวหนึ่ง
O4	แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน	นายเลอศักดิ์ รัชณาการ	นางอารี ชลชลา
O5	ข้อมูลการติดต่อ	นายวิมาน ดีทองกลาง	นางนิตา คุณวุฒิ
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นายวิมาน ดีทองกลาง	นายสุทธิพันธ์ แสงคำ นายศิลป์ชัย เมือกคำ
ข่าวประชาสัมพันธ์			
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์	นายวิมาน ดีทองกลาง	นางนิตา คุณวุฒิ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกกลุ่ม
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล			
O8	Q&A	นางกันยมาส ชูจีน	นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์
O9	Social Network		นางขวัญศิริ กองช่าง
การดำเนินงาน			
O10	แผนดำเนินงานประจำปี	นายเลอศักดิ์ รัชณาการ	นางอารี ชลชลา
O11	รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ 6 เดือน		นางสาวพาลิสา ศรีนฤพนธ์
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		นางสาวพาลิสา ศรีนฤพนธ์
การปฏิบัติงาน			
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นางกันยมาส ชูจีน	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางขวัญศิริ กองช่าง
การให้บริการ			
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นางกันยมาส ชูจีน	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางสาวทฤทัย วรรณมาตร
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นายวิมาน ดีทองกลาง	เจ้าหน้าที่ธุรการกลุ่มทุกกลุ่ม นางสาวจิตติกา เกตุรัตน์
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ การให้บริการ	นายวิมาน ดีทองกลาง	นางวิภารัตน์ กวาวหนึ่ง
O17	E-Service	นางกันยมาส ชูจีน	นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	นายเลอศักดิ์ รัชณาการ	นางประดับ ฤทธิไกร
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่าย งบประมาณรอบ 6 เดือน	นายวิมาน ดีทองกลาง	นางวรรณิ์ เดชคำ
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		

/การจัดซื้อจัดจ้าง...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับดูแล	ผู้จัดเก็บข้อมูล
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ	นายวิมาน ดีทองกลาง	นางชนิษฐา อิศรภาค นางสาวอิศรินทร์ บ่วงราบ
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการหาพัสดुरายเดือน	นายวิมาน ดีทองกลาง	
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นายวิมาน ดีทองกลาง	นางสาวภัทรวดี เกตุแก้ว
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		นางสาวภัทรวดี เกตุแก้ว
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		นางจุฑามาส อ่อนสูง
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		นางวรรณมาศ ศรีประจันต์
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นายวิมาน ดีทองกลาง	นายสุทธิพันธ์ แสงช้า นายศิลป์ชัย เมื่อกช้า
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	นางกันยมาศ ชูจีน	นางขวัญศิริ กองช่าง
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางวลัยรัตน์ ขวัญพุด
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	นางกันยมาศ ชูจีน	นางสาวทฤทัย วรรณมาตร นางนิตา คุณวุฒิ
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต			
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	นายวิมาน ดีทองกลาง	นายศิลป์ชัย เมื่อกช้า
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นายวิมาน ดีทองกลาง	นางนิตา คุณวุฒิ นางสาวอภิดา เกียงสุภา

/แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต...

ข้อ	ข้อมูล	ผู้กำกับดูแล	ผู้จัดเก็บข้อมูล
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	นายวิมาน ดีทองหลาง	นางวิภารัตน์ กวาวหนึ่ง นางสาวหุทัย วรรณมาตร นางขวัญศิริ กองช่าง
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือน		
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
O42	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	นายวิมาน ดีทองหลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นางสาวหุทัย วรรณมาตร
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
	1. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	นายวิมาน ดีทองหลาง	นางวิภารัตน์ กวาวหนึ่ง
	2. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	นางกันยมาศ ชูจีน	นางวลัยรัตน์ ขวัญพูน
	3. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	นายวิมาน ดีทองหลาง	นางสาวจันทรัตน์ ศรีปริชาพัฒนะ
	4. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	นายวิมาน ดีทองหลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม นายศิลป์ชัย เมื่อกข้า
	5. มาตรการป้องกันการรับสินบน		
	6. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		
	7. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ		
	8.การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	นายวิมาน ดีทองหลาง	นางสาวหุทัย วรรณมาตร

3. คณะทำงานติดตามการดำเนินงานตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีหน้าที่ ติดตาม ตรวจสอบการรายงานข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (O1 - O43) บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างวันที่ 27 - 30 มิถุนายน 2565 และสรุปรายงานผลการติดตามเสนอคณะทำงานที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|---|-------------------|
| 3.1 นางกันยมาศ ชูจีน | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาชุมพร เขต 1 | ประธานคณะทำงาน |
| 3.2 นางชมัยพร รัตนพรหม | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผลการจัดการศึกษา | รองประธานคณะทำงาน |
| 3.3 นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา
ทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| 3.4 นางสาวอภิดา เกียงสุภา | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| 3.5 นายยุทธนา มรกต | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| 3.6 นางวลัยรัตน์ ขวัญพูน | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| 3.7 นางขวัญศิริ กองช่าง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| | /3.8 นางนิตา... | |

3.8 นางนิตา คุณวุฒิ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	คณะทำงาน
3.9 นางสาวชมพูนุท มานพพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
3.10 นายอณวัฒน์ นวลขนาย	ลูกจ้างชั่วคราว	คณะทำงาน
3.11 นางสาวหฤทัย วรรณมาตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
3.12 นางสาวปาริตา ปุณจุบัณ	ลูกจ้างชั่วคราว	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
3.13 นางสาวอัญชลีพร พรหมพิชัย	ลูกจ้างชั่วคราว	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

4. คณะทำงานการเงินและพัสดุ หน้าที่ จัดซื้อจัดจ้าง เบิกจ่ายเงิน ควบคุมการใช้เงินงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ประกอบด้วย

4.1 นายวิมาน ดีทองหลาง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต 1	ประธานคณะทำงาน
4.2 นางวรานี เดชคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รองประธานคณะทำงาน
4.3 นางสาวจันทร์รัตน์ ศรีปริษาพัฒนา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงาน
4.4 นางสาวชาลิดา บัวสุวรรณ	ลูกจ้างชั่วคราว สพ.ช.พ.1	คณะทำงาน
4.5 นางสาวอิติรัตน์ บ่วงราบ	ลูกจ้างชั่วคราว สพ.ช.พ.1	คณะทำงาน
4.6 นางชนิษฐา อิศรภาค	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

ดร.ศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง
นายเสรี พรหมฤทธิ์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1

คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

นางประดับ ฤทธิ์ไกร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
นางวรรณิ์ เดชคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
นางจุฑามาส อ่อนสูง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นางจงจิตร ประทุมชัย	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
นางชมัยพร รัตนพรหม	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
นางวรมาศ ศรีประจันต์	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นางจันทนา ทนประจักษ์สินธุ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
นางนันทน์ภัส เกียรติมาพรศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล ฯ
นายสุทธิพันธ์ แสงขำ	ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
นางสาวอุทัย วรรณมาตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นางสาวอริตา เกียงสุภา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นางวลัยรัตน์ ขวัญพุด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นายยุทธนา มรกต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

คณะกรรมการบรรณาธิการกิจ

นางสาวอุทัย วรรณมาตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นางสาวจิรัชยา จักรน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวชมพูนุท มานพพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นางสาวปาริตา ปุณจุบัณ	ลูกจ้าง สพป.ชพ.1

