



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต โอนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ที่กั้นไว้เพื่อบริหารในภาพรวม (ร้อยละ ๐.๐๑) และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนของสถานศึกษา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศหลักเกณฑ์บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

(ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง (บริหารวงเงินร้อยละ ๕๐) พิจารณาจากการบริหารจัดการหรือการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีสัมฤทธิ์ผลสูง (รางวัลที่ได้รับระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เป็นรางวัลที่ออกให้โดยส่วนราชการ ดังนี้

๑. ผลงานรางวัลของสถานศึกษาได้รับในระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ยกเว้นรางวัลชมเชยหรือเข้าร่วม

๒. ผลงานรางวัลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับในระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ยกเว้นรางวัลชมเชยหรือเข้าร่วม

๓. ผลงานรางวัลของผู้เรียนที่เกิดจากการบริหารจัดการหรือการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน พิจารณาจากนักเรียนที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ยกเว้นรางวัลชมเชยหรือเข้าร่วม

(ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลังและสพฐ.) มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน การคมนาคมไม่สะดวก มีระยะทางห่างจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ไม่ต่ำกว่า ๗๐ กิโลเมตร (บริหารวงเงินร้อยละ ๒๐)

(ค) สถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง (บริหารวงเงินร้อยละ ๓๐) พิจารณาจาก

๑. สถานศึกษาที่มีวงเงินโอนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินเลื่อนต่อคนเฉลี่ยในภาพรวม โดยเมื่อจัดสรรไปแล้วต้องไม่มากกว่าค่าเฉลี่ยรวมของการโอนเงินเดือนทั้งสังกัด หากมีวงเงินเหลือให้นำไปจัดสรรในข้อ ๒

/๒. สถานศึกษา...

๒. สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีช่วงการจัดสรร ดังนี้

- (๑) ขาดแคลนอัตรากำลัง ร้อย ๐.๐๑ - ๑๐.๙๙
- (๒) ขาดแคลนอัตรากำลัง ร้อยละ ๑๑.๐๐ - ๒๐.๙๙
- (๓) ขาดแคลนอัตรากำลัง ร้อยละ ๒๑.๐๐ - ๓๐.๙๙
- (๔) ขาดแคลนอัตรากำลัง ร้อยละ ๓๑.๐๐ - ๔๐.๙๙
- (๕) ขาดแคลนอัตรากำลัง ร้อยละ ๔๑.๐๐ ขึ้นไป

โดยจัดสรรให้ตามสัดส่วนความขาดแคลน

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ กำหนด ส่งผลให้การบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นประโยชน์ทางราชการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑