



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกครูอัตราจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัคร
ครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ
โครงการพัฒนาคุณภาพศักยภาพครูผู้สอนครูผู้สอนชาวต่างชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามหนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง
แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัคร
บุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว โดยใช้เงินงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนบ้านเนินทอง
ตำบลสลูย์ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดชุมพร ซึ่งจะดำเนินการจ้าง ดังนี้

- ๑.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา ค่าตอบแทนเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท
จัดจ้าง จำนวน ๑ คน หรือ
- ๑.๒ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ
ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จัดจ้าง จำนวน ๒ คน

๒. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา

๒.๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชา
ภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๕ เดือน

๒.๑.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/
หรือมัธยมศึกษา

๒.๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒.๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒.๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๒.๑.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้
ทุกสัปดาห์

๒.๑.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและ
นอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๒.๑.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรม English Day Camp และมีกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๒.๑.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๒.๑.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

๒.๒ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR

๒.๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชา ภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา

๒.๒.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา

๒.๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ – ศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

๒.๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒.๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๒.๒.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ทุกสัปดาห์

๒.๒.๗ ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรม English Day Camp และมีกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๒.๒.๘ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอก โรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๒.๒.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๒.๒.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา

๓.๑.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๓.๑.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

(๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๓.๑.๓ เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปินส์ เป็นต้น

๓.๑.๔ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ต้องจบการศึกษาขั้นต่ำในระดับปริญญาตรี มีผลการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ ดังนี้

(๑) มีความรู้...

(๑) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการ
คุรุสภากำหนด

(๒) มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาใดก็ได้

(๓) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาทางการศึกษา
ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๓.๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัย
ที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๓.๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า
Band-๓ สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา

(๓.๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CLIL ไม่น้อยกว่า Band-๓
สำหรับครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

(๓.๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๓.๕) CELT- P สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา หรือ CELT-S
สำหรับครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

(๓.๖) CELTA

๓.๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

๓.๒ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ
ตามกรอบมาตรฐาน CEFR

๓.๒.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๓.๒.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

(๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสีย

เกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๓.๒.๓ มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

๓.๒.๔ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ หรือ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่า
ปริญญาตรีสาขาวิชาอื่น ๆ และมีทักษะทางภาษาอังกฤษ ระดับดี และมีความสามารถด้านการสอนภาษาอังกฤษตามหลักสูตร
การศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยผ่านการอบรมพัฒนาที่เกี่ยวข้องด้านการสอน เช่น การพัฒนาในหลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบ
วิชาชีพทางการศึกษา

๓.๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ให้ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ cpn1.go.th และ
ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
ระหว่างวันที่ ๑ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๕.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา

- ๕.๑.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๒ สำเนาพาสปอร์ต จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร ภาพสี) จำนวน ๓ รูป
- ๕.๑.๔ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๗ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๕.๒ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR

- ๕.๒.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และ สำเนาบัตรประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๕.๒.๓ หลักฐานแสดงผลการวัดความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ/การสอน ภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เชื่อถือได้ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร ภาพสี) จำนวน ๓ ใบ
- ๕.๒.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ และทางเว็บไซต์ cpn1.go.th

๗. วิธีการสรรหา วัน เวลา และสถานที่

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเขาปูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๘. เกณฑ์การตัดสิน

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และ ผู้สอบผ่านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผลการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนน โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ถือเป็นที่สุด

กรณีมีผู้สมัครผ่านเกณฑ์ทั้งครูชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาและครูผู้สอน ชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR จะพิจารณา ครูต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาเป็นอันดับแรก

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ และทางเว็บไซต์ cpn1.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะดำเนินการจ้างตามจำนวน ที่ระบุไว้ในประกาศเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปรายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. แล้วไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ที่โรงเรียนบ้านเนินทอง ตำบลสลูย์ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๐. การทำสัญญาจ้าง

๑๐.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ มารายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ และ ไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนบ้านเนินทอง ตำบลสลูย์ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

๑๐.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างหรือยกเลิกการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤษภาคม ๒๕๖๕



(นายศักดิ์สิทธิ์ แพร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1