



Chumphon Primary Educational Service Area Office 1 Announcement
Regarding the Recruitment of contract teachers in English teacher position
Chumphon Primary Educational Service Area Office 1

.....

Due to Chumphon Primary Educational Service Area Office 1 is seeking for contract teachers in English teacher position or foreign teacher to teach English in the project to develop teacher potential quality into the 21st century, fiscal year 2022. According to the letter of the Office of the Basic Education Commission (๑๕ 04009/๖4562), dated 24 July 2017, Subject: Guidelines for recruitment and management of government personnel and temporary employees under the Office of the Basic Education Commission, B.E. 2560 and order of the Office of the Basic Education Commission No. 1120/2560 ordered on 24 July 2017, power of attorney on temporary employees, therefore announced the recruitment of persons to be hired as contract teachers by using the expenditure budget from the Office of the Basic Education Commission, details are as follows:

1. Position name

Contract teachers in English teacher position or foreign teacher to teach English language subject 1 position, works at Ban Neon Thong School, Salui Subdistrict, Tha Sae District, Chumphon Province.

1.1 In the case of foreign teachers who are proficient in language with salary 30,000 baht/month 1 position Or

1.2 In the case of foreign teachers who are not native speakers and does not have the English language proficiency in accordance with the CEFR framework , with salary 15,000 baht / month, 2 positions.

2. Scope of work

2.1 In the case of foreign teachers who are proficient in language

2.1.1 Working as a teacher of listening, reading, speaking and writing skills in English language subject for one academic year.

2.1.2 Teaching English language subject in 4 skills (listening, speaking, reading, and writing) at the primary and/or secondary level.

2.1.3 Teaching duty 5 working days from Monday to Friday from 07.30 a.m. – 04.30 p.m.

2.1.4 Teaching...

2.1.4 Teaching at least 20 hours of teaching duty per week.

2.1.5 Teaching with Thai teachers and foreign teachers are the main teachers.

2.1.6 Making a lesson plan and teaching notes to be sent to the group leader every week.

2.1.7 Willing to be an expert or lecturer to develop English language skills for Thai teachers both inside and outside the school when the school organizes training sessions.

2.1.8 Being a teacher who supervises students when there is an English Day Camp and other activities in the school.

2.1.9 Willing to participate in all activities in the school.

2.1.10 Being flexible and adaptable to every working situation and being friendly and polite towards co-workers.

2.2 In the case of foreign teachers who are not native speakers and does not have the English language proficiency in accordance with the CEFR framework.

2.2.1 Working as a teacher of listening, reading, speaking and writing skills in English language subject for one academic year.

2.2.2 Teaching English language subject in 4 skills (listening, speaking, reading, and writing) at the primary and/or secondary level.

2.2.3 Teaching duty 5 working days from Monday to Friday from 07.30 a.m. – 04.30 p.m.

2.2.4 Teaching at least 20 hours of teaching duty per week.

2.2.5 Teaching with Thai teachers and foreign teachers are the main teachers.

2.2.6 Making a lesson plan and teaching notes to be sent to the group leader every week.

2.2.7 Willing to be an expert or lecturer to develop English language skills for Thai teachers both inside and outside the school when the school organizes training sessions.

2.2.8 Being a teacher who supervises students when there is an English Day Camp and other activities in the school.

2.2.9 Willing to participate in all activities in the school.

2.2.10 Being flexible and adaptable to every working situation and being friendly and polite towards co-workers.

3. Qualifications

3.1 In the case of foreign teachers who are proficient in language

3.1.1 Male or Female, age 20 or over

3.1.2 No prohibited characteristics under Section 44 of the Teacher and Educational Personnel Council Act, B.E. 2546

(1) Being a person who has bad behavior or deficient in good morals.

(2) Being incompetent or a virtual incompetent person.

(3) Previously sentenced to imprisonment in a case that the Teachers Council of Thailand deems that it may bring disgrace to the dignity of the profession.

3.1.3 Native speakers in 5 countries: United Kingdom (England, Wales, Ireland, Scotland), USA, Canada, Australia and New Zealand or a foreigner who uses English as a second language, such as South Africa, the Netherlands, Sweden, Ireland, France, the Philippines, etc.

3.1.4 In the case of foreign English teachers who are not native speakers or Thai English teachers must have completed at least a bachelor's degree, having a test result of English proficiency in 4 skills according to the CEFR framework at level B2 and above and having knowledge standards as follows:

1. Having knowledge in teaching profession according to the knowledge standards prescribed by the Teachers Council of Thailand Board

2. Having a bachelor's degree in education

3. In the case of having another degree in other field must have one of the following qualifications;

3.1 Teacher's Graduate Certificate (TEFL) from a university that takes no less than 120 hours of study

3.2 TKT Module 1, 2, 3 and YL scores not less than Band-3 for elementary school teachers

3.3 TKT Module 1, 2, 3 and CLIL scores not less than Band-3 for secondary school teachers

3.4. Trinity TESOL Level 5 Certificate

3.5 CELT-P for primary school teachers or CELT-S for secondary school teachers

3.6 CELTA

3.1.5 Conducting with professional ethics and behaving according to Thai culture

3.2 In the case of foreign teachers who are not native speakers and does not have the English language proficiency in accordance with the CEFR framework.

3.2.1 Male or Female, age 20 or over

3.2.2 No prohibited characteristics under Section 44 of the Teacher and Educational Personnel Council Act, B.E. 2546

(1) Being a person who has bad behavior or deficient in good morals.

(2) Being incompetent or a virtual incompetent person.

(3) Previously sentenced to imprisonment in a case that the Teachers Council of Thailand deems that it may bring disgrace to the dignity of the profession.

3.2.3 Having knowledge in teaching profession according to the knowledge standards prescribed by the Teachers Council of Thailand Board

3.2.4 At least...

3.2.4 At least a bachelor's degree in a major in English or at least a bachelor's degree in other disciplines and have good English language skills and an ability to teach English according to the curriculum basic education through training and development related to teaching, such as development in educational professional development courses

3.2.5 Conducting with professional ethics and behaving according to Thai culture

4. Date, time and place of application

Those wishing to apply for admission, please download the application form at cpn1.go.th and submit the application in person at the Human Resources Management Group Office of Chumphon Primary Educational Service Area Office 1, during 11 – 20 April 2022, from 8:30 a.m. - 4:30 p.m. (except public holidays)

5. Required Documents

5.1 In the case of foreign teachers who are proficient in language

5.1.1 A copy of educational qualification certificate of qualification and transcript showing that you have qualifications for the position you are applying for.

5.1.2 A copy of passport

5.1.3 Three official color photos, one inch square without sunglasses (taken within the last 6 months)

5.1.4 A copy of certificate of work experience (If any)

5.1.5 Medical certificate from a government hospital (issued no more than 1 month from the date of application submission) which shows that they are not suffering from disease according to the GTEPC rules on diseases, B.E. 2549 (2006)

5.1.6 A copy of teaching license or teaching permit without the license issued by the Teacher Council of Thailand (If any)

5.1.7 Other evidence (If any) such as proof of name change

All documents and evidence must be an original and a photocopy of 1 set (certified true copy of all)

5.2 In the case of foreign teachers who are not native speakers and does not have the English language proficiency in accordance with the CEFR framework.

5.2.1 A copy of educational qualification certificate of qualification and transcript showing that you have qualifications for the position you are applying for.

5.2.2 A copy of house registration and a copy of ID card

5.2.3 Evidence of English language proficiency/teaching results from a trusted institution

5.2.4 Three official color photos, one inch square without sunglasses (taken within the last 6 months)

5.2.6 A copy...

5.2.5 Medical certificate from a government hospital (issued no more than 1 month from the date of application submission) which shows that they are not suffering from disease according to the GTEPC rules on diseases, B.E. 2549 (2006)

5.2.6 A copy of teaching license or teaching permit without the license issued by the Teacher Council of Thailand (If any)

5.2.7 Other evidence (If any) such as proof of name change

All documents and evidence must be an original and a photocopy of 1 set (certified true copy of all)

6. Announcement of the list of eligible candidates for the selection

Chumphon Primary Educational Service Area Office 1 will announce the list of eligible applicants within April 21, 2022 at Chumphon Primary Educational Service Area Office 1 and via the website cpn1.go.th

7. Recruitment method, date, time and place

Interviewing on Monday, April 25, 2022 at 9:00 a.m. onwards at the Khao Poon meeting room, Chumphon Primary Educational Service Area Office 1

8. Criteria for selection

Considering from background and personal information, educational background, work experiences, behavior, habits, emotions, attitudes, adapting to accepting participants, society and environment, originality, personality and behavior of the candidates. A full score of 100 is required, and those who pass the test must have score at least 60%.

The results of the selection are arranged in order of scores. And the selection results of the selection committee are final.

In the case of applicants who meet the criteria for both foreign teachers with proficiency in language and foreign teachers who are not native speakers and does not have English proficiency according to the CEFR standard. Foreign teachers with proficiency in the language will be considered first.

9. Announcing the list of qualified candidates and listing

Chumphon Primary Educational Service Area Office1 will be announced the list of selected candidates within April 25, 2022 at Chumphon Primary Educational Service Area Office 1 and via the website cpn1.go.th.

Chumphon Primary Educational Service Area Office 1 will only employ the amount specified in the announcement by allowing those who have been selected to report for duty to the personnel management group at Chumphon Primary Educational Service Area Office 1, at 9:00 a.m., and report for duty to the employment contract at Ban Neon Thong School, Salui Subdistrict, Tha Sae District, Chumphon Province, from April 28 – September 30, 2022.

10. Contract...

10. Contract

10.1 Chumphon Primary Educational Service Area Office 1 will allow the first candidate to report for duty to the personnel management group of Chumphon Primary Educational Service Area Office 1 and report for duty to the employment contract at Ban Neon Thong School, Salui Subdistrict, Tha Sae District, Chumphon Province

10.2 In the event that any person is found to be unqualified as specified in the recruitment announcement or after checking, it was found that the documents and evidence submitted for the application were false documents. It shall be deemed that that person is unqualified and will not be considered for hiring or cancel the employment without any conditions.

Announced on April 2022



(Mr. Saksit Raethong)

The Director of Chumphon Primary Educational Service Area Office 1



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกครูอัตราจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัคร
ครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ
โครงการพัฒนาคุณภาพศักยภาพครูผู้สอนครูผู้สอนชาวต่างชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาศัยอำนาจตามหนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง
แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐
สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัคร
บุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว โดยใช้เงินงบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ครูอัตราจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ปฏิบัติงานที่โรงเรียนบ้านเนินทอง
ตำบลสลุย อำเภอกาบัง จังหวัดชุมพร ซึ่งจะดำเนินการจ้าง ดังนี้

- ๑.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา ค่าตอบแทนเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท
จัดจ้าง จำนวน ๑ คน หรือ
- ๑.๒ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ
ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จัดจ้าง จำนวน ๒ คน

๒. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา

๒.๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชา
ภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๕ เดือน

๒.๑.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/
หรือมัธยมศึกษา

๒.๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒.๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒.๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๒.๑.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้
ทุกสัปดาห์

๒.๑.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและ
นอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๒.๑.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรม English Day Camp และมีกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๒.๑.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๒.๑.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

๒.๒ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR

๒.๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชา ภาษาอังกฤษ เป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา

๒.๒.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา

๒.๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ – ศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

๒.๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๒.๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

๒.๒.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ทุกสัปดาห์

๒.๒.๗ ร่วมปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรม English Day Camp และมีกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๒.๒.๘ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอก โรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

๒.๒.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

๒.๒.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพต่อเพื่อนร่วมงาน

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา

๓.๑.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๓.๑.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

(๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๓.๑.๓ เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง ได้แก่ ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ ฝรั่งเศส ฟิลิปปินส์ เป็นต้น

๓.๑.๔ กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติไม่ใช่เจ้าของภาษา (Non-Native Speaker) หรือ ครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย ต้องจบการศึกษาขั้นต้นในระดับปริญญาตรี มีผลการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ในระดับ B๒ ขึ้นไป และมีมาตรฐานความรู้ ดังนี้

(๑) มีความรู้...

(๑) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการ

ครูสภากำหนด

(๒) มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาใดก็ได้

(๓) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการศึกษา

ต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๓.๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัย

ที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๓.๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า

Band-๓ สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา

(๓.๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CLIL ไม่น้อยกว่า Band-๓

สำหรับครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

(๓.๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๓.๕) CELT- P สำหรับครูผู้สอนระดับประถมศึกษา หรือ CELT-S

สำหรับครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา

(๓.๖) CELTA

๓.๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

๓.๒ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ

ตามกรอบมาตรฐาน CEFR

๓.๒.๑ อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๓.๒.๒ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากร

ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

(๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่ครูสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสีย

เกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๓.๒.๓ มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการครูสภากำหนด

๓.๒.๔ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขา/วิชาเอก ภาษาอังกฤษ หรือ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่า

ปริญญาตรีสาขาวิชาอื่น ๆ และมีทักษะทางภาษาอังกฤษ ระดับดี และมีความสามารถด้านการสอนภาษาอังกฤษตามหลักสูตร การศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยผ่านการอบรมพัฒนาที่เกี่ยวข้องด้านการสอน เช่น การพัฒนาในหลักสูตรการพัฒนาผู้ประกอบ วิชาชีพทางการศึกษา

๓.๒.๕ เป็นผู้มีความประพฤติ มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ cpn1.go.th และ

ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๕.๑ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษา

๕.๑.๑ สำเนา...

- ๕.๑.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๒ สำเนาพาสปอร์ต จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร ภาพสี) จำนวน ๓ รูป
- ๕.๑.๔ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๗ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๕.๒ กรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR

- ๕.๒.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และ ใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และ สำเนาบัตรประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๕.๒.๓ หลักฐานแสดงผลการวัดความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ/การสอน ภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เชื่อถือได้ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร ภาพสี) จำนวน ๓ ใบ
- ๕.๒.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนาภาพถ่าย จำนวน ๑ ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ และทางเว็บไซต์ cpn1.go.th

๗. วิธีการสรรหา วัน เวลา และสถานที่

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเขาปูน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

๙. เกณฑ์การตัดสิน

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และ ผู้สอบผ่านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผลการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนน โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ถือเป็นที่สุด

กรณีมีผู้สมัครผ่านเกณฑ์ทั้งครูชาวต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาและครูผู้สอน ชาวต่างชาติที่ไม่ใช่เจ้าของภาษา และไม่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐาน CEFR จะพิจารณา ครูต่างชาติที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาเป็นอันดับแรก

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ และทางเว็บไซต์ cpn1.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะดำเนินการจ้างตามจำนวน ที่ระบุไว้ในประกาศเท่านั้น โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปรายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. แล้วไปรายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนบ้านเนินทอง ตำบลสลุย อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

๑๑. การทำสัญญาจ้าง

๑๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จะให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ มารายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ และ ไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างที่โรงเรียนบ้านเนินทอง ตำบลสลุย อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

๑๒.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างหรือยกเลิกการว่าจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕



(นายศักดิ์สิทธิ์ แร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑



Photo

ใบสมัครครูอัตราจ้างชั่วคราว ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
the Recruitment of contract teachers in English teacher position
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต 1
Chumphon Primary Educational Service Area Office 1

1. ข้อมูลส่วนตัวของผู้สมัคร (Personal Details)

1.1 ชื่อ (Name): นาย/นาง/นางสาว

ชื่อเล่น (Nickname):วัน/เดือน/ปีเกิด (Date of Birth):

อายุ (Age):ปี (Years) น้ำหนัก (Weight)กก.(kg.) ส่วนสูง(Height)ซม.(cm.)

สัญชาติ (Nationality):เชื้อชาติ (Race):

ศาสนา(Religion): หมู่โลหิต (Blood Group):

1.2 เลขที่หนังสือเดินทาง (Passport No.):ออกให้ ณ (Issued at):

วันที่ออกบัตร (Issue date):วันหมดอายุ (Expiry date):

1.3 ภูมิลำเนาเลขที่ (Home town Address):

1.4 ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ (Present Address):

โทรศัพท์ (Telephone No.): มือถือ (Mobile):

E-mail address:

1.5 กรณีเร่งด่วนบุคคลที่สามารถติดต่อได้ (Name of person who suggest you to apply)

ชื่อ-สกุล (Name):

ที่อยู่ (Address):

โทรศัพท์ (Telephone No.):ความสัมพันธ์เป็น (Relationship with):

2. สถานภาพการสมรส (Marital Status)

โสด (Single)

สมรส (Married)

หย่า (Divorce)

หม้าย (Widowed)

จำนวนบุตร (Number of Children):ชาย(Male):หญิง(Female):

ชื่อ-นามสกุลคู่สมรส (Name of husband/wife):

อายุ (Age):อาชีพ(Career):

สถานที่ทำงาน (Office):

โทรศัพท์ (Telephone No.):

3. ข้อมูลทั่วไป (General Data)

3.1 การเจ็บป่วยหนัก หรือ โรคติดต่อร้ายแรง (Have you ever been seriously ill or contacted with contagious diseases?)

ไม่เคย (No) เคย ระบุ (Yes, explain fully).....

3.2 โรคประจำตัว (Any physical disability or handicapped):

3.3 เคยถูกจำคุก หรือต้องโทษทางอาญาหรือไม่ (Have you ever been arrested, taken into custody, held for investigation or questioning or charged by any law enforcement authority?)

ไม่เคย (No) เคย (Yes, explain fully)

4. ประวัติการศึกษา (Education Background)

ระดับการศึกษา (Education Level)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานศึกษา (Institute name)	วุฒิที่ได้รับ (Certificate)	วิชาเอก/โท (Major/Minor Subject)	เกรดเฉลี่ย/ปีที่จบ (GPA/Graduated)
มัธยมศึกษาตอนต้น (Secondary School)				
มัธยมปลาย/ปวช. (High School/Vocational)				
อนุปริญญา/ปวส. (Diploma/Higher Vocational)				
ปริญญาตรี (Bachelor Degree)				
ปริญญาโท/อื่นๆ (Master Degree/others)				

5. ประวัติการทำงานจนถึงปัจจุบัน (Previous employment)

ช่วงเวลาทำงาน (Date of Employment)	ชื่อ/ที่ตั้งสถานที่ทำงาน (Company name/location)	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน (Position/Work)	เงินเดือน (Salary)

6. ความสามารถพิเศษ (Talent)

6.1 ความรู้ทางภาษาอังกฤษ (English knowledge)

.....
.....
.....

การพูดอยู่ในระดับ (Level of speaking):

- ดี (good) พอใช้ (Medium) ไม่มีความถนัด(No skilled)

การอ่านอยู่ในระดับ (Level of reading):

- ดี (good) พอใช้ (Medium) ไม่มีความถนัด(No skilled)

การเขียนอยู่ในระดับ (Level of writing):

- ดี (good) พอใช้ (Medium) ไม่มีความถนัด(No skilled)

6.2 ความสามารถอื่นๆ (Other: explain fully) :

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดในใบใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ หากหลังจากโรงเรียน
จ้างเข้ามาทำงาน ปรากฏข้อความในใบสมัครงาน เอกสารที่นำมาแสดง หรือรายละเอียดที่ให้ไว้ไม่เป็นความจริง โรงเรียน
มีสิทธิ์เลิกจ้างข้าพเจ้าโดยไม่ต้องจ่ายเงินชดเชย หรือค่าเสียหายใดๆทั้งสิ้น

(I certify that all statements given in this application form are correct. If any found to be
incorrect after engagement, the School has the right to terminate my employment without any
compensation or severance pay whatsoever.)

ลงชื่อผู้สมัคร (Applicant's Signature)

(.....

...../...../.....

วันที่ (Date) / เดือน (Month) / ปี(Year)