

ที่ ศธ ๐๔๐๐๑/๒๒๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
๖๐/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลขุนกระโทก อำเภอเมืองชุมพร
จังหวัดชุมพร ๘๖๑๙๐

๖๗๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ส่วนที่สุต ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่สุต ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๖๒
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง ความต้องการครูตามมาตรฐานวิชาเอก
และสภาพอัตรากำลัง จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อทราบและถือปฏิบัติ และตาม
หนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ.กำหนดมาเพื่อ
ดำเนินการ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างให้ข้าราชการครูในสังกัดทราบ หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง
ดังกล่าว ให้จัดส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ชุมพร เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

๑. คำร้องขอย้ายฉบับจริง พร้อมแนบสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน
โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง และความเห็นของคณะกรรมการ
สถานศึกษา จำนวน ๒ ชุด

/ ๒. เอกสารประกอบ...

๒. เอกสารประกอบตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินฯ จำนวน ๓ เล่ม
๓. มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๑ ชุด
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศกตสิทธิ์ แร่ทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๓

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐-๗๗๕๗-๖๔๕๘ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐-๗๗๕๗-๖๔๕๘ ต่อ ๒๑