



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต โอนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ที่กันไว้เพื่อบริหารในภาพรวม (ร้อยละ ๐.๐๑) และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนของสถานศึกษา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศหลักเกณฑ์บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ดังนี้

(ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง (บริหารวงเงินร้อยละ ๕๐) พิจารณาจากการบริหารจัดการหรือการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอนที่มีสัมฤทธิ์ผลสูง ดังนี้

๑. ผลงานรางวัลของสถานศึกษาหรือข้าราชการที่ได้รับในระดับนานาชาติ หรือ ระดับชาติ ยกเว้นรางวัลชมเชยหรือเข้าร่วม (รางวัลที่ได้รับระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๒. ผลงานรางวัลของผู้เรียนที่เกิดจากการบริหารจัดการหรือการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การสอน พิจารณาจากนักเรียนที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ยกเว้นรางวัลชมเชยหรือเข้าร่วม (รางวัลที่ได้รับระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

(ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน การคมนาคมไม่สะดวก มีระยะทางห่างจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ไม่ต่ำกว่า ๗๐ กิโลเมตร (บริหารวงเงินร้อยละ ๒๐)

(ค) สถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (บริหารวงเงินร้อยละ ๓๐) พิจารณาจาก

๑. สถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นโยบายในทุกระดับบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

๒. สถานศึกษาที่มีวงเงินโอนเงินเดือนเฉลี่ยต่อคนน้อยเมื่อเทียบกับวงเงินโอนเงินเดือนต่อคนเฉลี่ย
ในภาพรวม

/ทั้งนี้ จำนวนเงิน...

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ กำหนด ส่งผลให้
การบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นประโยชน์ทางราชการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบุญ จันทร์สุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑