

รายงานการวิเคราะห์ สังเคราะห์

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการวิเคราะห์ สังเคราะห์

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

กลุ่มนโยบายและแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์
สังเคราะห์ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓) ภายใต้ระเบียบและกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา และสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อนำผลการดำเนินงานมาพัฒนาการบริหารและการ
จัดการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างมีประสิทธิภาพ

ขอขอบคุณคณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่มีส่วนสนับสนุนให้การจัดทำรายงานผล
การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

กลุ่มนโยบายและแผน

ธันวาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

		หน้า
คำนำ		๒
สารบัญ		๓
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๔
ส่วนที่ ๒	วิธีดำเนินการ	๕
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	๖
	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๔
ส่วนที่ ๔	สรุปผลและข้อเสนอแนะ	๑๙
ภาคผนวก		

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ส่วนราชการปฏิบัติ คือ (๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า (๒) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ มีฐานะเป็นส่วนราชการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่ การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานและความ ต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยจัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๘๐ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมทั้ง บริบทของพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

เมื่อได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จนกระทั่งสิ้นสุด ปีงบประมาณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้รวบรวมผลการดำเนินโครงการ ใน แผนปฏิบัติการที่ได้ขับเคลื่อนมาในรอบปีงบประมาณ เรียบเรียง จัดทำเป็นเป็นเอกสารรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นหลักฐานในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ และได้ดำเนินการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ สังเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อนำผลที่ได้ไปใช้ในการ พัฒนาและบริหารจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมภารกิจงาน ๔ ด้าน ในปีงบประมาณ ต่อไป

ส่วนที่ ๒

วิธีดำเนินการ

แนวทางการดำเนินการวิเคราะห์การดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ กำหนดแนวทางที่สำคัญในการนำแผนสู่การดำเนินการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับบุคลากรภายในองค์กรทุกระดับ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการแปลงนโยบาย ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของเป้าประสงค์ที่ชัดเจน

๒. ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการใช้แผนเป็นกรอบในการบริหารการดำเนินงานและการใช้งบประมาณของหน่วยงาน

๓. ติดตามและประเมินผลตามแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ควรมีการกำหนดทิศทางดังนี้

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามความก้าวหน้าในแต่ละโครงการประเมินความสำเร็จและผลกระทบของการดำเนินงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยกำกับติดตามเป็น ๓ ระยะ คือ ก่อนดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ พร้อมทั้งสรุปและรายงาน

๓.๒ ใช้ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนงานโครงการมากำหนดเป็นเกณฑ์ที่สำคัญในการประเมินผล

๓.๓ วิเคราะห์ประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณตามโครงการ รวมทั้งมีระบบการกำกับดูแลให้โปร่งใส และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. การบริหารงบประมาณให้คำนึงถึงความคุ้มค่า คุ่มทุน ประหยัดและเกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนสูงสุด สอดคล้องกับกลยุทธ์ จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และบูรณาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โดยการทำงานจะต้องถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณ และระเบียบวิธีการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ นำแนวนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของนโยบาย ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่

- นโยบายที่ ๑ ด้านจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของมนุษย์และชาติ
- นโยบายที่ ๒ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- นโยบายที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- นโยบายที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- นโยบายที่ ๕ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้จัดทำโครงการและบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๔๒ โครงการ เป็นโครงการต่อเนื่องและโครงการใหม่ เพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. การป้องกันและแก้ไขยาเสพติดในสถานศึกษา
๒. ค่ายทักษะชีวิตนักเรียนแกนนำเสริมสร้างอาชีพ (ต่อเนื่อง)
๓. วายน้ำเพื่อชีวิต (LIFE SAVING) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
๔. ส่งเสริม สนับสนุนน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ สู่การปฏิบัติและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ (ใหม่)
๕. ส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือ (ต่อเนื่อง)
๖. การแข่งขันกีฬานักเรียนเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (ด้านยาเสพติด)
๗. การนิเทศรูปแบบ PAOR เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ต่อเนื่อง)
๘. การพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพสู่โลกกว้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ (ต่อเนื่อง)
๙. การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ (ต่อเนื่อง)
๑๐. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครู มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ (ต่อเนื่อง)

๑๑. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย (ต่อเนื่อง)
๑๒. พัฒนาประสิทธิภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว (ต่อเนื่อง)
๑๓. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ต่อเนื่อง)
๑๔. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่ยุค Thailand ๔.๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงการใหม่)
๑๕. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (โครงการใหม่)
๑๖. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ (ต่อเนื่อง)
๑๗. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐานด้วยระบบ TEPE Online ระดับ สพป.ชุมพร เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
๑๘. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (โครงการใหม่)
๑๙. ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลและนิเทศการศึกษาของสถานศึกษา สังกัด สพป.ชุมพร เขต ๑ (ต่อเนื่อง)
๒๐. ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยและพัฒนาคุณภาพอาหารกลางวันในโรงเรียน (ต่อเนื่อง)
๒๑. ยกระดับคุณภาพและแนวเพื่อการศึกษา เชื่อมโยงสู่อาชีพและการมีงานทำ (โครงการใหม่)
๒๒. อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมสุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๒๓. พัฒนาประสิทธิภาพการจัดตั้ง จัดสรรและติดตามการบริหารจัดการงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
๒๔. พัฒนาเครือข่ายและระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (Big Data) (ต่อเนื่อง)
๒๕. พัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล (ต่อเนื่อง)
๒๖. พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสถานศึกษา CPN๑ สู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ (โครงการใหม่)
๒๗. ยกระดับคุณภาพระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนประจำปี ๒๕๖๓ (ใหม่)
๒๘. สร้างเสริมโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมการเข้าถึงบริการทางการศึกษา (ต่อเนื่อง)
๒๙. ๕ ส สร้างสรรค์เพื่อเขตสุจริต (ต่อเนื่อง)
๓๐. ปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม (ต่อเนื่อง)
๓๑. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมและน้อมนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการจัดการกระบวนการเรียนรู้อย่างยั่งยืน
๓๒. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (ต่อเนื่อง)
๓๓. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน (ต่อเนื่อง)
๓๔. องค์การคุณธรรมนำเข้าวัด (ต่อเนื่อง)
๓๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)

- ๓๖. การติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพป.ชุมพร เขต ๑ (ต่อเนื่อง)
- ๓๗. การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก (ต่อเนื่อง)
- ๓๘. การใช้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (ต่อเนื่อง)
- ๓๙. การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุ (โครงการใหม่)
- ๔๐. เชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อเนื่อง)
- ๔๑. การบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน (ต่อเนื่อง)
- ๔๒. ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้วยการตรวจสอบภายใน (ต่อเนื่อง)

โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำแนกตามนโยบาย ๖ ด้าน

นโยบายด้านที่ ๑ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง จำนวน ๖ โครงการ

- ๑. การป้องกันและแก้ไขยาเสพติดในสถานศึกษา
- ๒. ค่ายทักษะชีวิตนักเรียนแกนนำเสริมสร้างอาชีพ (ต่อเนื่อง)
- ๓. วายน้ำเพื่อชีวิต (LIFE SAVING) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
- ๔. ส่งเสริม สนับสนุนน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐สู่การปฏิบัติและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ (ใหม่)
- ๕. ส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือ (ต่อเนื่อง)
- ๖. การแข่งขันกีฬานักเรียนเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (ด้านยาเสพติด)

นโยบายที่ ๒ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จำนวน ๓ โครงการ

- ๑. การนิเทศรูปแบบ PAOR เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ต่อเนื่อง)
- ๒. การพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพสู่โลกกว้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ (ต่อเนื่อง)
- ๓. การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ (ต่อเนื่อง)

นโยบายที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวน ๑๓ โครงการ

- ๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ (ต่อเนื่อง)
- ๒. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย (ต่อเนื่อง)
- ๓. พัฒนาประสิทธิภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว (ต่อเนื่อง)
- ๔. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ต่อเนื่อง)

๕. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่ยุค Thailand ๔.๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงการใหม่)
๖. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (โครงการใหม่)
๗. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ (ต่อเนื่อง)
๘. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐานด้วยระบบ TEPE Online ระดับ สพป.ชุมพร เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
๙. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (โครงการใหม่)
๑๐. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของสถานศึกษา สังกัด สพป.ชุมพร เขต ๑ (ต่อเนื่อง)
๑๑. ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยและพัฒนาคุณภาพอาหารกลางวันในโรงเรียน (ต่อเนื่อง)
๑๒. ยกระดับคุณภาพและแนวทางการศึกษา เชื่อมโยงสู่อาชีพและการมีงานทำ (โครงการใหม่)
๑๓. อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมสุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

นโยบายที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา จำนวน ๖ โครงการ

๑. พัฒนาประสิทธิภาพการจัดตั้ง จัดสรรและติดตามการบริหารจัดการงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
๒. พัฒนาเครือข่ายและระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (Big Data) (ต่อเนื่อง)
๓. พัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล (ต่อเนื่อง)
๔. พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสถานศึกษา CPN๑ สู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ (โครงการใหม่)
๕. ยกระดับคุณภาพระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนประจำปี ๒๕๖๓ (ใหม่)
๖. สร้างเสริมโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมการเข้าถึงบริการทางการศึกษา (ต่อเนื่อง)

นโยบายที่ ๕ ด้านการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ โครงการ

๑. ๕ ส สร้างสรรค์เพื่อเขตสุจริต (ต่อเนื่อง)
๒. ปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม (ต่อเนื่อง)
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมและน้อมนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการจัดการกระบวนการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา จำนวน ๑๑ โครงการ

๑. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (ต่อเนื่อง)

๒. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน (ต่อเนื่อง)
๓. องค์การคุณธรรมนำเข้าวัด (ต่อเนื่อง)
๔. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
๕. การติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพ.ชุมพร เขต ๑ (ต่อเนื่อง)
๖. การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก (ต่อเนื่อง)
๗. เข้าใช้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (ต่อเนื่อง)
๘. การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุ (โครงการใหม่)
๙. เชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อเนื่อง)
๑๐. การบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน (ต่อเนื่อง)
๑๑. ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้วยการตรวจสอบภายใน (ต่อเนื่อง)

โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำแนกตามงาน ๔ ด้าน

ด้านการบริหารงานวิชาการ จำนวน ๑๕ โครงการ

๑. การป้องกันและแก้ไขยาเสพติดในสถานศึกษา
๒. ค่ายทักษะชีวิตนักเรียนแกนนำเสริมสร้างอาชีพ (ต่อเนื่อง)
๓. วายน้ำเพื่อชีวิต (LIFE SAVING) ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
๔. ส่งเสริม สนับสนุนน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐สู่การปฏิบัติและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ (ใหม่)
๕. ส่งเสริมและพัฒนากิจการลูกเสือ (ต่อเนื่อง)
๖. การแข่งขันกีฬานักเรียนเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๓ (ด้านยาเสพติด)
๗. การนิเทศรูปแบบ PAOR เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (ต่อเนื่อง)
๘. การพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพสู่โลกกว้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ (ต่อเนื่อง)
๙. การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ (ต่อเนื่อง)
๑๐. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของสถานศึกษา สังกัด สพ.ชุมพร เขต ๑ (ต่อเนื่อง)
๑๑. ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยและพัฒนาคุณภาพอาหารกลางวันในโรงเรียน (ต่อเนื่อง)
๑๒. ยกระดับคุณภาพแนะแนวเพื่อการศึกษา เชื่อมโยงสู่อาชีพและการมีงานทำ (โครงการใหม่)
๑๓. อบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมสุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๑๔. ยกระดับคุณภาพพระบุดูแลช่วยเหลือนักเรียนประจำปี ๒๕๖๓ (ใหม่)
๑๕. สร้างเสริมโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมการเข้าถึงบริการทางการศึกษา (ต่อเนื่อง)

ด้านการบริหารงานงบประมาณ จำนวน ๓ โครงการ

๑. พัฒนาประสิทธิภาพการจัดตั้ง จัดสรรและติดตามการบริหารจัดการงบประมาณ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
๒. การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุ (โครงการใหม่)
๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้วยการตรวจสอบภายใน (ต่อเนื่อง)

ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๑ โครงการ

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครู มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ ว๒๑/๒๕๖๐ (ต่อเนื่อง)
๒. พัฒนาคูณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วย
(ต่อเนื่อง)
๓. พัฒนาประสิทธิภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว (ต่อเนื่อง)
๔. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย (ต่อเนื่อง)
๕. พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่ยุค Thailand ๔.๐ ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ (โครงการใหม่)
๖. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (โครงการ
ใหม่)
๗. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ (ต่อเนื่อง)
๘. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐานด้วยระบบ
TEPE Online ระดับ สพป.ชุมพร เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
๙. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (โครงการใหม่)
๑๐. การบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน (ต่อเนื่อง)
๑๑. เชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ต่อเนื่อง)

ด้านการบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑๓ โครงการ

๑. ๕ ส สร้างสรรค์เพื่อเขตสุจริต (ต่อเนื่อง)
๒. ปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม (ต่อเนื่อง)
๓. ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกรักสิ่งแวดล้อมและน้อมนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการ
จัดกระบวนการเรียนรู้อย่างยั่งยืน
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร (ต่อเนื่อง)
๕. ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน (ต่อเนื่อง)

๖. องค์การคุณธรรมนำเข้าวัด (ต่อเนื่อง)
๗. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต่อเนื่อง)
๘. การติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน สพป.ชุมพร เขต ๑ (ต่อเนื่อง)
๙. การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก (ต่อเนื่อง)
๑๐. การใช้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (ต่อเนื่อง)
๑๑. พัฒนาเครือข่ายและระบบข้อมูลสารสนเทศทางการศึกษา (Big Data) (ต่อเนื่อง)
๑๒. พัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล (ต่อเนื่อง)
๑๓. พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการสถานศึกษา CPN๑ สุยุคไทยแลนด์ ๔.๐ (โครงการใหม่)

เมื่อพิจารณาจากข้อมูลข้างต้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้ให้ความสำคัญกับงานด้านวิชาการเป็นลำดับแรก ตามด้วยงานด้านบริหารทั่วไป งานด้านบริหารงานบุคคล และงานด้านบริหารงานงบประมาณ โดยมีโครงการด้านบริหารงานวิชาการ ๑๕ โครงการ จากโครงการทั้งหมด ๔๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๒ มีโครงการด้านการบริหารงานทั่วไป ๑๓ โครงการ จากโครงการทั้งหมด ๔๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๕ มีโครงการด้านบริหารงานบุคคล ๑๑ โครงการ จากโครงการทั้งหมด ๔๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๙ และมีโครงการด้านบริหารงบประมาณ ๓ จาก โครงการทั้งหมด ๔๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔

ในด้านการดำเนินการจนประสบความสำเร็จของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อจำแนกตามงานแต่ละด้าน จะพบว่าโครงการด้านการบริหารงานวิชาการ ได้รับการดำเนินโครงการจนแล้วเสร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ ๑๓ โครงการ จากจำนวนทั้งหมด ๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ และไม่ได้ดำเนินการโครงการ โครงการด้านการบริหารงานทั่วไป ได้รับการดำเนินโครงการจนแล้วเสร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ ๑๒ โครงการ จากจำนวนทั้งหมด ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๑ โครงการด้านการบริหารงานบุคคล ได้รับการดำเนินโครงการจนแล้วเสร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ ๘ โครงการ จากจำนวนทั้งหมด ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๗๒ โครงการด้านการบริหารงานงบประมาณ ได้รับการดำเนินโครงการจนแล้วเสร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ ๓ โครงการ จากจำนวนทั้งหมด ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จะเห็นได้ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ผลกระทบจากการแพร่กระจายจากเชื้อโรคไวรัสโคโรนา โดยนโยบายของภาครัฐ กำหนดให้มีมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม ในการควบคุมการแพร่กระจายของโรคดังกล่าว ทำให้โครงการที่บรรจุในแผนบางโครงการ ที่เกี่ยวกับการอบรมต้องงดดำเนินการ และเนื่องจากนโยบายเร่งด่วนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงต้องใช้งบประมาณบางส่วนจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไปสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ทำให้ไม่ประสบผลสำเร็จตามที่วางแผนดำเนินการไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้นำผลการดำเนินงานมาพัฒนาการบริหาร และการจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมภารกิจงาน ๔ ด้าน นโยบายของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้นำ ข้อมูลผลการดำเนินการที่ได้ผ่านกระบวนการวิเคราะห์เข้าสู่กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีความสมบูรณ์สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ ชาติ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ครอบคลุมภารกิจ ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงานทั่วไป ด้านการบริหารบุคคล ด้านการบริหารงานงบประมาณ โดยได้จัดทำโครงการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนอย่างเป็น รูปธรรมผ่านรูปแบบงานประจำ ซึ่งกระบวนการที่ได้กล่าวมาแล้วทั้งสิ้น จะนำไปสู่ความมีประสิทธิภาพ ความมี ประสิทธิภาพ และครอบคลุมการพัฒนาภารกิจ ๔ ด้าน ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่อไป

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

กลุ่ม/หน่วย	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงิน	เบิก	คงเหลือ
๑.กลุ่มอำนวยการ	๑. โครงการ ๕ ส สร้างสรรค์ เพื่อเขตสุจริต	๒๗,๗๐๐	๔๕๐	๒๗,๒๕๐
	๒. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคาร สถานที่และสิ่งแวดล้อม	-	๖๘,๔๑๒.๑๐	๖๘,๔๑๒.๑๐
	๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร	๗๕,๘๐๐	๕๕,๐๙๐	๓๐,๗๑๐
	๔. โครงการประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน	๔๖,๘๐๐		๔๖,๘๐๐
	๕. โครงการองค์กรคุณธรรมนำเข้าวัด	-		-
		๑๖๐,๓๐๐	๑๒๓,๙๕๒.๑๐	๓๖,๓๔๗.๙๐
๒.กลุ่มนโยบายและแผน	๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๐,๐๐๐	๑๑,๑๓๕	๘,๘๖๕
	๒.โครงการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒๕,๐๐๐	๙,๘๔๓	๑๕,๑๕๗
	๒. โครงการการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก	๓๐,๐๐๐	๑๒,๖๓๐	๑๗,๓๗๐
	๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดตั้ง จัดสรร และติดตามงบประมาณ	๕๐,๐๐๐	๑๙,๘๙๕	๓๐,๑๐๕
		๑๒๕,๐๐๐	๕๓,๕๐๓	๗๑,๔๙๗
๓.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑. โครงการเข้าใช้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง สพป.ชุมพร เขต ๑	-		-

กลุ่ม/หน่วย	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงิน	เบิก	คงเหลือ
	๒. โครงการพัฒนาเครือข่ายและระบบข้อมูลสารสนเทศการศึกษา (Big Data)	๕๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐
	๓.โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกล	๘๐,๔๐๐	๔๒๐	๗๙,๙๘๐
		๑๓๐,๔๐๐	๔๒๐	๑๒๙,๙๘๐
๔.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินและพัสดุ	๓๐,๐๐๐	๒๘,๔๕๔	๑,๕๔๖
		๓๐,๐๐๐	๒๘,๔๕๔	๑,๕๔๖
๕.กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑.โครงการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔๔,๓๐๐	๑๖,๒๑๐	๒๘,๐๙๐
	๒.โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	๗๑,๖๐๐	๘๔,๗๙๒	๑๓,๑๙๒
	๓.โครงการบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	๕๔,๓๐๐	๕,๐๖๕	๔๙,๒๓๕
		๑๗๐,๒๐๐	๑๐๖,๐๖๗	๖๔,๑๓๓
๖.กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	๑.โครงการนิเทศรูปแบบ PAOR เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาและยกระดับผลสัมฤทธิ์	๔๐๐,๐๐๐	๑๑๓,๕๖๕	๒๘๖,๔๓๕
	๒.โครงการพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพสู่โลกกว้าง	๓๐๐,๐๐๐	๖๕,๒๗๗	๒๓๔,๗๒๓
	๒.โครงการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ	๕๖๕,๐๐๐	๕๖๕,๐๐๐	-
	๓.โครงการนิเทศติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของสถานศึกษา	๖๐,๐๐๐	๓๙,๒๒๘	๒๐,๗๗๒
		๑,๓๒๕,๐๐๐	๗๘๓,๐๗๐	๕๔๑,๙๓๐

กลุ่ม/หน่วย	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงิน	เบิก	คงเหลือ
๗.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๑. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา	๓๘,๘๐๐		๓๘,๘๐๐
	๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยโรงเรียน	๓๐,๐๐๐	๑,๔๐๐	๒๘,๖๐๐
	๓.โครงการค่ายทักษะชีวิต นักเรียนแกนนำเสริมสร้างอาชีพ	-	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐
	๔.โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการสถานศึกษา CPN๑ สู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐	๖๐,๐๐๐	๕๙,๘๘๖	๑๑๔
	๕.โครงการยกระดับคุณภาพการ แนะแนวเพื่อการศึกษา เชื่อมโยง สู่อาชีพและการมีงานทำ	๑๑๑,๐๐๐	๔๐,๒๙๘.๔๐	๗๐,๗๐๑.๖๐
	๖.โครงการยกระดับคุณภาพ ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปี ๒๕๖๓	๑๑๑,๐๐๐	๑,๘๖๖.๖๐	๑๐๙,๑๓๔
	๗.โครงการว่ายน้ำเพื่อชีวิตฯ	-		-
	๘.โครงการส่งเสริมสนับสนุนการ สร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมฯ	๔๗,๙๐๐	๔๒,๒๐๐	๕,๗๐๐
	๙.โครงการสนับสนุนน้อมนำพระ บรมราโชบายด้านการศึกษาร.๑๐	-		
	๑๐.โครงการสร้างเสริมโอกาสความ เสมอภาคและความเท่าเทียมการ เข้าถึงบริหารทางการศึกษา	๓๐,๐๐๐	๘,๙๐๐	๒๑,๑๐๐
	๑๑.โครงการส่งเสริมและพัฒนา กิจการลูกเสือ	๑๐๑,๘๐๐		๑๐๑,๘๐๐
	๑๒.โครงการแข่งขันกีฬานักเรียน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ชุมพร เขต ๑	๔๔๖,๙๐๐		๔๔๖,๙๐๐
		๙๗๗,๔๐๐	๒๓๔,๕๕๐.๔๐	๗๔๒,๘๔๙.๖๐

กลุ่ม/หน่วย	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงิน	เบิก	คงเหลือ
๘.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑.โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย	-		-
	๒.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว	๔๓,๙๐๐	๔๓,๙๕๐	๑๕๐
	๓.โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย	๙๒,๒๐๐	๑๗,๘๔๐	๗๔,๓๖๐
	๔.โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐	๑,๕๔๐,๖๐๐	๓๒๒,๐๖๐	๑,๒๑๘,๕๔๐
	๕.พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษาฯ	๔๒,๑๐๐	๖,๑๘๐	๓๕,๙๒๐
	๖.พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔๗,๒๐๐	-	๔๗,๒๐๐
	๗.พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดถือภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐานด้วยระบบ TEPE Online	๖๙,๒๐๐	๑๐๐	๖๙,๑๐๐
	๘.ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๓,๒๐๐	๑๓,๔๑๙	๓๙,๗๘๑
		๑,๘๘๘,๔๐๐	๔๐๓,๓๔๙	๑,๔๘๕,๐๕๑
๙.กลุ่มกฎหมายและคดี	๑.โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมสุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๒๒๙,๒๐๐	๗๐,๕๔๖.๒๐	๒๒๙,๒๐๐
		๒๒๙,๒๐๐	๗๐,๕๔๖.๒๐	๒๒๙,๒๐๐
๑๐.หน่วยตรวจสอบภายใน	๑.โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาด้วยการตรวจสอบภายใน	๕๐,๐๐๐	๔,๘๐๘	๔๕,๑๙๒
		๕๐,๐๐๐	๔,๘๐๘	๔๕,๑๙๒
รวมทั้งสิ้น		๕,๐๘๕,๙๐๐	๑,๘๐๘,๗๑๙.๗๐	๓,๒๗๗,๑๘๐

จะเห็นได้ว่าโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ จำนวน ๔๒ โครงการตามเป็นกลุ่ม/หน่วย มีการใช้จ่ายงบประมาณคิดเป็นร้อยละของจำนวนเงินที่ได้รับงบประมาณดังนี้(ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้หลายๆโครงการไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้)

๑. กลุ่มอำนวยการ การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิก) คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๓๒
๒. กลุ่มนโยบายและแผน การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิก) คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๐
๓. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิก) คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๒
๔. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิก) คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๕
๕. กลุ่มบริหารงานบุคคล การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิก) คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๒
๖. กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิก) คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๐๙
๗. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิก) คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๙
๘. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิก) คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๖
๙. กลุ่มกฎหมายและคดี การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิก) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๘
๑๐. หน่วยตรวจสอบภายใน การใช้จ่ายงบประมาณ (เบิก) คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๑

ส่วนที่ ๔

สรุปผลและข้อเสนอแนะ

ด้วยแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงาน สถานศึกษา และบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนภารกิจให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ตลอดจนการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ของหน่วยงานทุกระดับ หรือกิจกรรมจากหน่วยงานอื่นบรรลุผลสำเร็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ได้ใช้แผนกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้กลุ่ม/หน่วยรายงานการติดตามรายไตรมาส และรายงานการติดตามอื่นๆตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมอบหมายให้ดำเนินการเป็นระยะๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พิจารณางานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบายของรัฐและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ใช้แผนกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการประจำปี
๓. ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย เร่งรัดกำกับติดตามงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และรายงานความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานเป็นระยะๆรายไตรมาส ๑-๔
๔. ที่ประชุมผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ พุทธเจ้าชาวสพฐ.ได้รับทราบการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างสม่ำเสมอ
๕. วิเคราะห์ สังเคราะห์ โดยคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อนำสู่การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. การตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผน เมื่อดำเนินการตามแผนแล้ว ต้องมีการประเมินผลการดำเนินงาน ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ รวมทั้งผลการดำเนินงานจะประเมินโดยผู้รับผิดชอบ/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย หรือคณะกรรมการ
๒. การปรับปรุงแก้ไข โดยผู้รับผิดชอบโครงการจะต้องนำผลการประเมินที่ได้มา เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด ถ้าผลที่ได้ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ต้องวิเคราะห์หาว่ามีความผิดพลาดตรงจุดใด จะต้องปรับปรุงพัฒนาสิ่งที่มีให้ดียิ่งขึ้น และสังเคราะห์รูปแบบการดำเนินการใหม่ที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินการต่อไป โครงการที่เป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่อง จะได้รับการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำเอกสาร

ที่ปรึกษา

นายมนูญ จันทร์สุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
 นายวิมาน ดีทองหลาง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
 นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑
 นายภิญโญ พูลสวัสดิ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

คณะทำงาน

นางประดับ ฤทธิไกร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
นางสาวกณินันท์ ชุ่มชื่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวธมาลิสรา ศรีนฤพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางอารี ชลชลลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางวรรณภา ธรรมรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้รายงาน

นางสาวธมาลิสรา ศรีนฤพัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
---------------------------	----------------------------------

ผู้จัดทำรูปเล่มและออกแบบปก

นางวรรณภา ธรรมรักษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
---------------------	---------------------------