



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพรเขต ๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๑๓
ที่ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

เรื่องเดิม

ตามที่ สพป.ชุมพร เขต ๑ ได้ดำเนินการประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลโดยใช้แนวทางตามประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของ สพป.ชุมพร เขต ๑ นั้น

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามบัญชีรายละเอียดดังแนบ และขอเสนอประกาศ สพป.ชุมพร เขต ๑ เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สอดคล้องกับการดำเนินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อโปรดพิจารณา
๒. แจ้งกลุ่มกลุ่ม/หน่วย ทราบเพื่อถือปฏิบัติ และหากกลุ่ม/หน่วยใดที่เกี่ยวข้อง ขอให้ นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์แล้วเลือกหัวข้อการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อตอบตัวชี้วัดที่ ๐๒๕, ๐๒๖ เรื่องการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

(นางจุฑามาส อ่อนสูง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

16/11/2563 / นพ. ส. ๒๖/๒๕๖๓

(นายวิมาน ดิทองกลาง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

รายงานผลการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๑

ลำดับที่	การปฏิบัติงาน (การดำเนินการ)	จำนวน	หมายเหตุ
๑	จัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		
	ผู้บริหารสถานศึกษา (จัดสรร ๗ อัตรา ส่งคืน ๓ อัตรา)	๑๐ อัตรา	
	ครูผู้สอน	๔๖ อัตรา	
	- ตามความสำคัญจำเป็น จำนวน ๑๒ อัตรา		
	- บรรจุนักเรียนทุน โครงการพัฒนาครูท้องถิ่น จำนวน ๑๔ อัตรา		
	- ส่งคืน สพฐ. เกลีย สพท.อื่น จำนวน ๒๐ อัตรา		
๒	ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๘ อัตรา	
	กรณียุบรวม เลิกสถานศึกษา ให้สถานศึกษาที่มีความขาดแคลนและจำเป็น		
	- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ว่าง) จำนวน ๓ อัตรา		
	- ตำแหน่งครูผู้สอน (มีนครอง) จำนวน ๕ อัตรา		
๓	ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจาก	๑๒ อัตรา	
	โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์		
	- ตำแหน่งครูผู้สอน (ว่าง) จำนวน ๑๒ อัตรา		
	- ตำแหน่งครูผู้สอน (มีนครอง) จำนวน - อัตรา		
๔	จัดสรรอัตราพนักงานราชการ	๕๓ อัตรา	
๕	จัดสรรอัตราพี่เลี้ยงเด็กพิการ	๓๙ อัตรา	
๖	จัดสรรอัตราครูทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๑๙ อัตรา	
๗	จัดสรรผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ		
	- ครูขาดแคลนชั้นวิกฤต	๔๘ อัตรา	ส่งคืนอัตราว่างระหว่างปี ๙ อัตรา
	- บุคลากรปฏิบัติงาน	๔ อัตรา	
	- นักการภารโรง	๔๖ อัตรา	ส่งคืนอัตราว่างระหว่างปี ๒ อัตรา
	- ชุรการอัตราละ ๑๕,๐๐๐ บาท	๕๗ อัตรา	
	- ชุรการอัตราละ ๙,๐๐๐ บาท	๖๐ อัตรา	ส่งคืนอัตราว่างระหว่างปี ๖ อัตรา
๑๐	บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็น	๗๑ ราย	
๑๑	บรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	๖ ราย	
	เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย		
๑๒	แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู	๗๔ ราย	
๑๓	ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน	๒๕ ราย	
	- ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน - ราย		
	- จากต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน - ราย		
	- ไปต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒๑ ราย		
	- ย้ายตามผลการสอบแข่งขันไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๔ ราย		
๑๔	ข้าราชการครูช่วยราชการ	๓ ราย	
๑๕	ข้าราชการครูขอลาออกจากราชการ	๕ ราย	
๑๖	คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘ ราย	

ลำดับที่	การปฏิบัติงาน (การดำเนินการ)	จำนวน	หมายเหตุ
๑๗	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ค.(๒) ช่วยราชการ	๑ ราย	
๑๘	แต่งตั้งข้าราชการครูให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน	๔๑ ราย/๒๖โรง	
๑๙	ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ๓๘ ค.(๒)	๕ ราย	
๒๐	คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร ๓๘ ค.(๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	๒ ราย	
๒๑	เลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากร ๓๘ ค.(๒)	๑ ราย	
๒๒	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ	๕๗ ราย	
๒๓	การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๒๑ ราย	
๒๔	จัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๓๗๙ ราย	
	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓๐๑ ราย		
	- ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๗๘ ราย		
๒๕	การอนุญาตลา กิจ/ลาป่วย และไปราชการ ของผู้บริหารสถานศึกษา	๑๐๘ ราย	
๒๖	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	๑๙๗ ราย	
๒๗	เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พร้อมดำเนินการ ในระบบจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ	๒ ครั้ง/ ๒,๘๓๐ ราย	
๒๘	เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๑ ครั้ง/๔๘ ราย	